

2024년

인권경영보고서

Human Right Report



2024년

인권경영보고서

Human Right Report

Table of Contents

인권경영 거버넌스	03	보호활동	09
인권경영선언		인권교육	
인권경영선언문		고충처리	
인권경영 정책			
인권경영 내규		중장기 로드맵	10
인권경영 조직			
리스크 관리	05		
리스크 관리 체계			
리스크 관리 프로세스			
인권 실태조사			
인권영향평가			
중대성 평가			

발간일 2025.04

발간조직 한화에어로스페이스 준법지원실 컴플라이언스팀

문의처 컴플라이언스팀 인권경영담당자

Compliance1@Hanwha.com

인권경영 거버넌스

인권경영선언

한화에어로스페이스는 「세계인권선언」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행원칙」, 「OECD 다국적 기업 가이드라인」, 「국제노동기구(ILO) 핵심협약」 등 인권과 관련된 국제 기준을 존중하고 지지합니다. 이에 2023년 12월 1일 임직원뿐만 아니라, 고객, 협력회사, 자회사, 지역주민, 소비자 등 한화에어로스페이스와 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자들의 인권 보호를 약속하는 인권경영을 선언 하였습니다. 이 선언에는 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 이러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 종교의 자유, 결사의 자유, 일과 가정의 균형, 사생활 보장, 강제/아동노동 금지, 공정하고 품위있는 근로 조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함되어 있습니다.

인권경영선언문

한화에어로스페이스는 헌신과 정도의 기업이념을 바탕으로 인권경영의 적극 실천을 통해 신뢰와 존경을 받는 기업으로서 지속가능한 경영을 실현하고자 인권경영선언문을 제정합니다.

우리는 인간의 존엄과 가치가 회사의 경영활동에 반영되어 문화로 정착될 수 있도록 인권경영 체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실천합니다.

우리는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리 협약을 비롯한 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수합니다.

우리는 인종, 성별, 종교, 출신지역, 결혼상태, 연령, 학력, 혈연, 지연, 학연, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

우리는 사업을 영위하는 국가별 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급합니다. 또한 모든 임직원의 W&L balance 및 업무 역량 강화를 위하여 적절한 교육 및 최적의 근무환경을 제공합니다.

우리는 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 최저 취업연령에 도달하지 않은 연소자의 고용 및 노동, 강제노동, 수형자노동, 인신매매 등은 어떠한 경우에도 허용하지 않습니다.

우리는 임직원의 인권보호 및 증진을 위하여 헌법과 법률에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다.

우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경을 조성하여 건강하고 활기찬 업무분위기를 형성합니다.

우리는 동료의 인격을 존중하고 다양성을 인정하며 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등의 인권침해를 사전에 예방하고, 피해구제를 위하여 최선을 다합니다.

우리는 자회사, 합작회사 및 협력회사들을 대상으로 인권보호에 대한 의무이행을 준수하도록 협력하고 지원합니다.

우리는 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 하며, 고객의 프라이버시와 사적 영역을 보호하고 경영활동을 통해 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취합니다.

우리는 사업 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주지 자유를 존중하고 보호합니다.

2023. 12. 01. 한화에어로스페이스 대표이사 손재일

인권경영 거버넌스

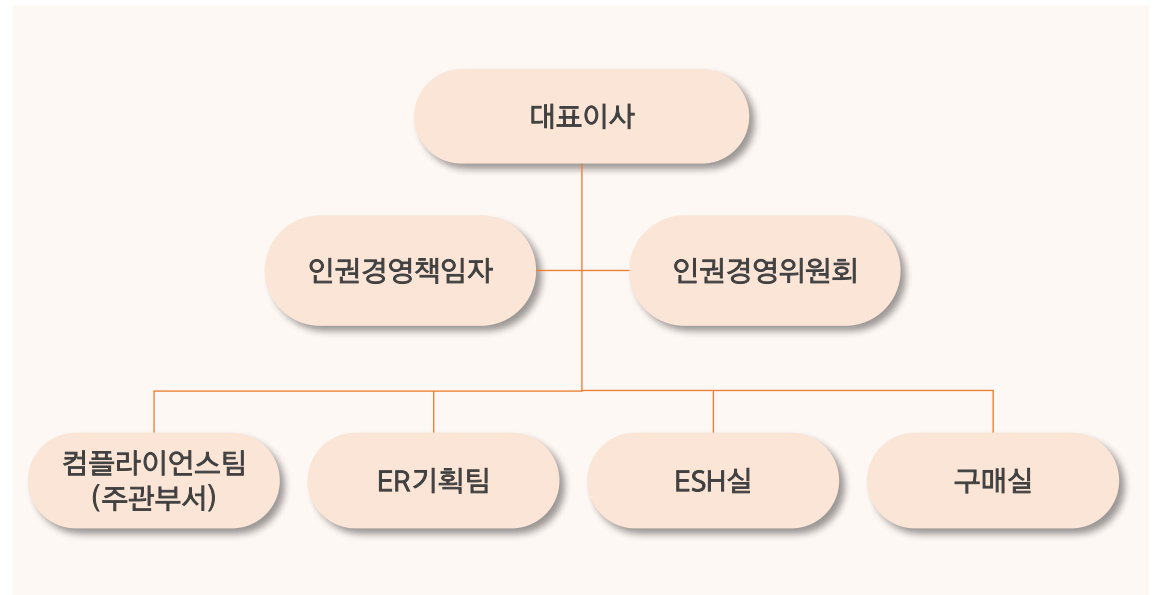
인권경영 정책

한화에어로스페이스는 회사를 경영함에 있어 임직원은 물론 다양한 이해관계자들과의 관계에서 가장 우선적으로 인권을 보호하고 인권침해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 2023년 4월 개정 「임직원 행동규범」에 사내·외 이해관계자 인권존중(제3조, 제8조)과 다양성 존중(제10조) 조항을 추가하였고, 2023년 12월에는 「세계 인권선언」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행원칙」, 「ILO(International Labour Organization) 협약」 등 국제 인권 기준을 지지하는 「인권경영선언문」과 「인권경영규정」을 제정하였습니다. 「임직원 행동규범」, 「인권경영선언문」, 「인권경영규정」을 홈페이지에 공개 하였으며, 2024년 12월에는 인권경영위원회를 개최하여 '24년 한 해 동안의 인권경영 성과를 공유하는 자리를 가졌습니다.

인권경영 내규

- 인권경영규정** 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권보호 및 증진에 관한 정책 수립과 시행에 관한 사항을 정하기 위한 목적으로 제정함
- 임직원 행동규범** 품위있고 공정하며 깨끗한 나, 동료와 함께 만드는 건강하고 활기찬 회사, 고객·사업파트너와 동반성장하고 법규를 준수하며 사회가치를 존중하는 글로벌 스탠다드에 부합하는 기업문화를 이루고자 제정함
- 협력사 행동규범** 제품 생산과 관련된 협력사의 모든 국내외 사업장이 안전한 작업 환경을 구축하고, 모든 근로자의 존엄성이 보장 받는 동시에 환경 친화적이고 윤리적으로 운영될 수 있도록 지원하기 위해 제정함

인권경영 조직

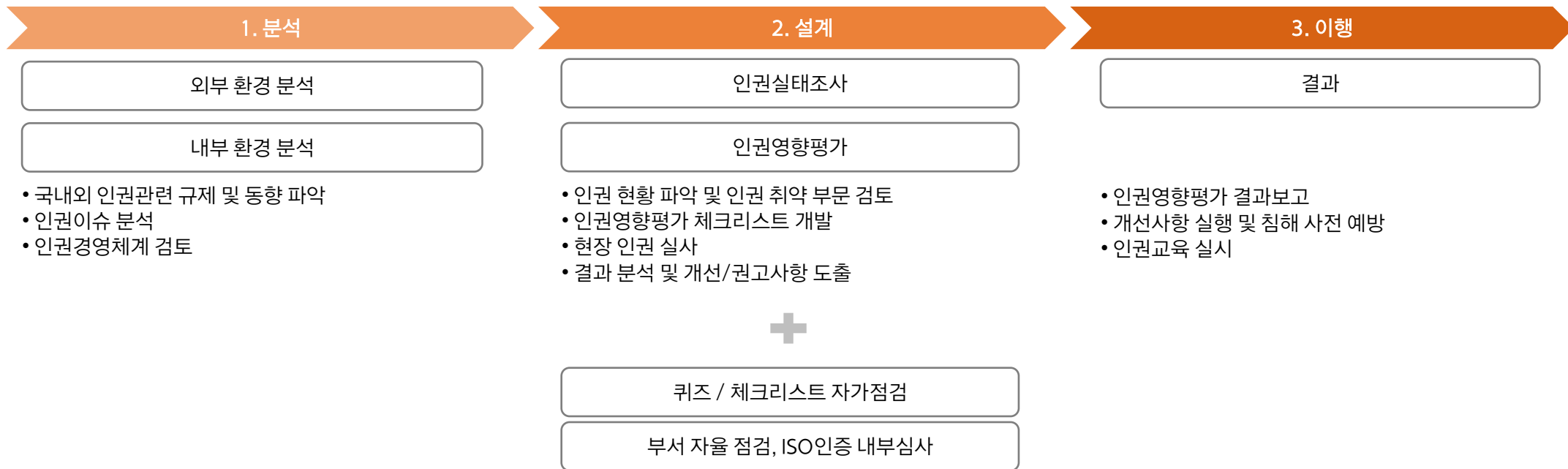


리스크 관리

리스크 관리 체계

한화에어로스페이스는 2023년 12월 인권경영선언 이후 매년 인권영향평가를 실시하여 회사의 경영 활동에 의한 인권 침해가 발생하지 않도록 인권 리스크를 식별·개선하고 있습니다. 먼저, 임직원의 인권 인식을 개선하고 인권 침해를 예방할 수 있는 방안을 마련하고자 전 임직원을 대상으로 인권 인식에 관한 설문조사를 진행하였으며 2024년에는 전임직원의 38.6%가 참여하였습니다. 이후 「ISO 26000」, 「OECD 다국적기업 가이드라인」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행지침」 및 국가인권위원회의 「인권영향평가 및 관리에 관한 지침」에 기반한 인권경영 체크리스트를 통해 인권영향평가를 실시하였습니다. 그 밖에도 퀴즈 자가점검, 체크리스트 자가점검, 부서 자율 점검, 준법경영 ISO 인증 내부심사를 정기적으로 실시하여 임직원 스스로 인권 리스크를 점검하고 개선하도록 관리하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 관리

인권 실태조사

한화에어로스페이스는 인권경영에 대한 임직원의 인식과 인권침해 실태 및 취약 계층 파악을 위해 전 임직원을 대상으로 설문조사를 진행하였습니다. 신뢰성과 익명성 확보를 위해 외부 리서치 기관을 통해 진행하였으며 인권경영에 대한 인식, 인권 침해에 대한 직·간접 경험 등 총 67개 문항으로 구성되어 진행 하였습니다. 조사 결과 인권경영에 관한 전반적 인식을 묻는 문항에 임직원의 93%가 긍정적으로 답변하였습니다.

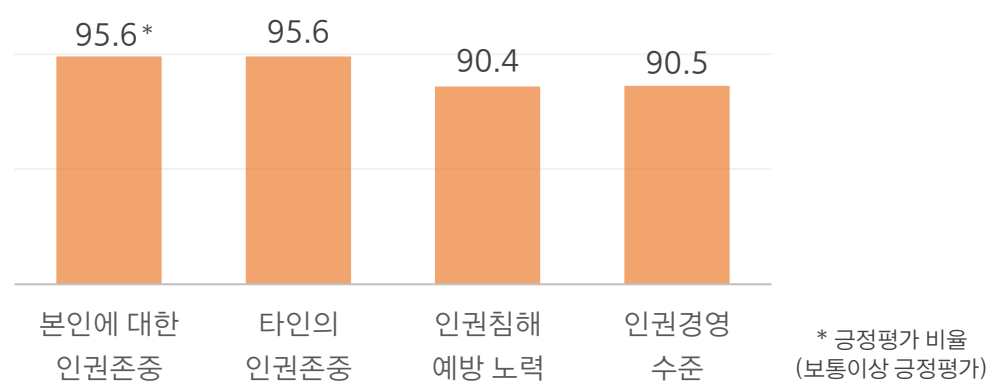
▶ 실태조사 결과

설문조사 개요

대상	임직원 (2,482명 참여)		
기간	2024.11		
방법	이메일 익명 설문조사		
대상자 구분	성별		
	남성	2,234	90.0%
	여성	248	10.0%
	연령대		
	20대	226	9.1%
	30대	810	32.6%
	40대	809	32.6%
	50대이상	637	25.6%
	직급		
	사원/대리급	729	29.4%
	과장/차장급	1,283	51.7%
	부장급	418	16.8%
	임원급	52	2.1%

인권 인식도 결과

인권경영에 대한 전반적 인식 문항



실태조사 분석 결과

총평	인권 실태조사 평가 결과 전반적인 인권 인식도 수준과 인권 보장 제도는 매우 양호함
개선권고 사항	구제 절차 등 인권관련 제도에 대한 임직원의 활용도와 효율성을 제고할 수 있는 홍보방안 강구 조직 내 인권침해 취약 계층 파악 및 침해방지 대책 강구 관리자 및 인권관련 실무자에 대한 인권 교육 실시

리스크 관리

인권영향평가

한화에어로스페이스는 「ISO26000」, 「OECD 다국적기업 가이드라인」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행원칙」 및 「국가인권위원회의 가이드」를 반영한 인권경영 체크리스트를 개발하였고, 이를 기반으로 인터뷰 및 현황조사로 구성된 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가는 2023년 대비 1개 분야(7개 세부지표)를 확대하여 총 8개 분야 44개 항목 215개 세부지표를 기준으로 실시되었으며, 그 결과 달성률 99.5%로 한화에어로스페이스의 인권경영은 전반적으로 매우 우수한 상태로 확인 되었습니다.

▶ 인권영향평가 결과

항목별 실사 결과

분야	지표	배점	득점	달성률
인권경영체제 및 구제절차	55개	110	110	99.1
아동노동금지 및 강제노동금지	25개	50	50	100
단결 및 결사의 자유보장	26개	52	52	100
인도적 대우, 폭력금지(성희롱 등), 괴롭힘 금지	36개	72	71	98.6
책임 있는 공급망 관리	17개	34	34	100
산업안전보건	25개	50	50	100
환경권 보장	24개	48	48	100
근로환경 개선	7개	14	14	100
총점		430	428	99.5

2023년 인권영향평가 개선·권고 사항 이행

개선·권고사항 이행 결과 2023년 대비 “아동노동 및 강제노동금지”, “책임 있는 공급망 관리”, “환경권 보장” 분야 달성률 상승

2023년 개선·권고사항

- 계층별(전사원 교육, 고충처리 담당자 교육 등) 인권 교육 실시
- 인권존중 문화 확산을 위한 인권 홍보 프로그램(캠페인, 인권존중의 날 등) 기획
- 협력사 인권 모니터링/평가 체계(설문, 체크리스트) 강화

리스크 관리

중대성 평가

한화에어로스페이스는 인권영향평가 결과 확인된 인권 이슈 중에서 이행 수준, 영향 심각도, 발생 가능성 등 다양한 변수를 고려하여 중대성 평가를 실시하였으며, 그 결과 구제절차 매뉴얼(가이드) 제정, 고충처리로 인한 2차 피해 예방 방안 개선을 우선적으로 해결해야 할 과제로 선정하였습니다.

▶ 중대성 평가 결과

항목별 실사 결과

인권영향평가 항목	중대성 평가			합계
	이행 수준	영향 심각도	발생 가능성	
인권경영 체제 및 구제절차	2	4	4	10
아동노동금지 및 강제노동금지	1	3	2	6
결사 및 단체교섭의 자유보장	1	2	2	5
인도적 대우	2	4	4	10
책임 있는 공급망 관리	1	2	2	5
산업안전보건	1	3	4	8
환경권 보장	1	3	3	7
근로환경 개선	1	3	4	8

개선 과제

KEY FINDING

- 합계 점수 상위 2항목을 주요 인권 이슈로 지정하고 우선적 개선 과제로 선정함
① 인권경영체제 및 구제절차, ② 인도적 대우

분야	개선과제
인권경영 체제 및 구제절차	<ul style="list-style-type: none"> • 실효성 강화를 위해 구제절차 매뉴얼 또는 이행 가이드 제정을 통해 신속하고 일관된 대응 체계를 구축하고, 피해자 보호 및 조직의 신뢰성을 제고해야 함 → 효과성 평가: 만족도 조사, 구제절차 실효성 평가, 사건 처리 속도 평가
인도적 대우	<ul style="list-style-type: none"> • 구제프로세스 과정에서 발생할 수 있는 2차 피해방지를 위한 방안으로 안내자료 게시 및 교육 실시가 필요함 → 효과성 평가: 설문조사, 2차 피해 보호 시행 건수 및 발생 건 조사

보호활동

인권교육

한화에너지로스페이스는 법정 의무교육인 '직장 내 성희롱 예방 교육' 과 '직장 내 괴롭힘 예방 교육' 을 연1회 정기적으로 실시 할 뿐만 아니라 전 임직원을 대상으로 '인권경영 정기교육' 을 실시하여 임직원의 인권 의식 수준을 높이고 대·내외 이해관계자에 대한 인권 존중 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 인권 유관부서 담당자와 교육 요청 부서에 대해서는 특별 교육을 별도로 실시하고 있습니다. 특히 대표이사를 비롯한 임원과 조직장에게도 인권교육을 실시하여 회사의 인권경영 의지가 경영진에서 전 임직원으로 확산 되도록 노력하고 있습니다

인권교육 진행현황

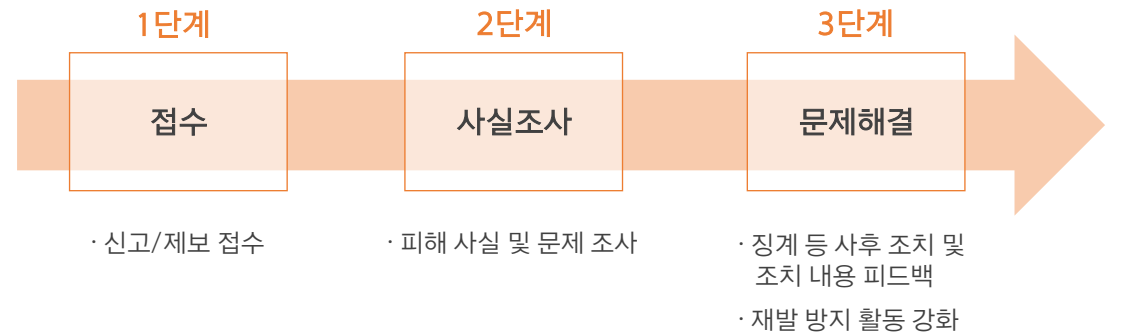
교육명	대상
정기 인권 교육	전 임직원
- 인권경영 기본교육	
- 직장 내 성희롱 예방교육	
- 직장 내 괴롭힘 예방교육	
- 직장 내 장애인 인식 개선 교육	
임원 및 조직장 인권 교육	대표이사, 임원, 조직장 등
찾아가는 눈높이 교육	유관 부서, 교육 필요 부서에서 신청 시 진행
인권 관련 상담자/조사자 실무 교육	성희롱, 괴롭힘 예방 담당자 및 책임자

고충처리

한화에너지로스페이스는 정도경영과 윤리경영의 원칙 하에 임직원의 인권을 보호하여 건강한 조직문화를 구축할 수 있도록 다양하게 노력하고 있습니다. 회사 윤리 규범 및 컴플라이언스 위반 사항 방지 및 위반 사항 발생 대응을 위하여 스마트고충처리센터 등 다양한 신고 채널을 운영하고 있으며, 접수된 사안에 대해서는 적극적이고 신속하게 대응하고 있습니다. 또한, 모든 신고 및 제보에 대해서는 추가적인 피해가 발생하지 않도록 철저히 비밀로 관리합니다.

고충처리 절차

- 사내 스마트고충처리센터
- 홈페이지 부정제보, 준법신문고



중장기 로드맵

한화에어로스페이스는 2023년 인권경영 도입을 시작으로 인권경영 중장기 로드맵을 설정하고 이를 단계별로 추진하고 있습니다. 2024년은 인권영향평가 범위를 확대하는 등 인권경영을 체계적으로 성장시키기 위한 발판을 마련하였으며, 장기적으로는 회사의 지속가능경영을 도모하고 이를 기반으로 인권경영 확산에 기여하는 선도 기업으로 나아가기 위해 노력합니다.

▶ 단계별 추진 계획

	도입기 (2023)	성장기 (2024~2025)	성숙기 (2026~)
추진 목표	인권경영 체계 구축 및 제도 안정화	인권경영의 지속적 발전 도모	인권경영 선도 기업
주요 과제	<ul style="list-style-type: none"> 규정 제정 등 인권경영 시스템 구축 인권영향평가 실시 인권교육 체계화 실태설문조사: 본사 임직원 대상 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 시스템 고도화 및 성과 관리 체계화 구제절차 실효성 제고 이해관계자 인권경영 확산 실태설문조사: 전 임직원 (참여율40% ↑) 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 시스템 선진화 지역사회, 협력사 인권경영 생태계 조성 인권경영 모범사례 확산 실태설문조사: 전 임직원 (참여율45% ↑)
모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가와 인권 실태조사 정례화 	<div style="text-align: center; border: 1px solid orange; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">이슈 파악 분석 및 진단 피드백</div> <ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가와 인권 실태조사 결과 분석 및 개선과제 도출 법·제도 등 환경 분석 및 중장기 추진과제 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 규정 및 제도 고도화 인권 감수성 향상 교육 강화 인권경영 대외 확산