

2025년

# 인권경영보고서

Human Right Report



2025년  
인권경영보고서

Human Right Report

## Table of Contents

---

<b>인권경영 거버넌스</b>	<b>03</b>	<b>보호활동</b>	<b>08</b>
인권경영선언		인권교육	
인권경영선언문		고충처리	
인권경영 정책			
인권경영 내규		<b>증장기 로드맵</b>	<b>09</b>
인권경영 조직			
<b>리스크 관리</b>	<b>05</b>		
리스크 관리 체계			
리스크 관리 프로세스			
인권실태조사			
인권영향평가			
중대성 평가			

발간일 2026.05

발간조직 한화에어로스페이스 준법지원실 컴플라이언스팀

문의처 컴플라이언스팀 인권경영담당자

Compliance1@Hanwha.com

# 인권경영 거버넌스

## 인권경영선언

한화에어로스페이스는 「세계인권선언」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행원칙」, 「OECD 다국적 기업 가이드라인」, 「국제노동기구(ILO) 핵심협약」 등 인권과 관련된 국제 기준을 존중하고 지지합니다. 이에 2023년 12월 1일 임직원 뿐만 아니라, 고객, 협력회사, 자회사, 지역주민, 소비자 등 한화에어로스페이스와 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자들의 인권 보호를 약속하는 인권경영을 선언 하였습니다. 이 선언에는 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 이러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 종교의 자유, 결사의 자유, 일과 가정의 균형, 사생활 보장, 강제/아동노동 금지, 공정하고 품위있는 근로 조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함되어 있습니다.

## 인권경영선언문

한화에어로스페이스는 헌신과 정도의 기업이념을 바탕으로 인권경영의 적극 실천을 통해 신뢰와 존경을 받는 기업으로서 지속가능한 경영을 실현하고자 인권경영선언문을 제정합니다.

■ 우리는 인간의 존엄과 가치가 회사의 경영활동에 반영되어 문화로 정착될 수 있도록 인권경영 체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실천합니다.

우리는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리 협약을 비롯한 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수합니다.

우리는 인종, 성별, 종교, 출신지역, 결혼상태, 연령, 학력, 혈연, 지연, 학연, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

우리는 사업을 영위하는 국가별 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급합니다. 또한 모든 임직원의 W&L balance 및 업무 역량 강화를 위하여 적절한 교육 및 최적의 근무환경을 제공합니다.

우리는 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 최저 취업연령에 도달하지 않은 연소자의 고용 및 노동, 강제노동, 수형자노동, 인신매매 등은 어떠한 경우에도 허용하지 않습니다.

우리는 임직원의 인권보호 및 증진을 위하여 헌법과 법률에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다.

우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경을 조성하여 건강하고 활기찬 업무분위기를 형성합니다.

우리는 동료의 인격을 존중하고 다양성을 인정하며 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등의 인권침해를 사전에 예방하고, 피해구제를 위하여 최선을 다합니다.

우리는 자회사, 합작회사 및 협력회사들을 대상으로 인권보호에 대한 의무이행을 준수하도록 협력하고 지원합니다.

우리는 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 하며, 고객의 프라이버시와 사적 영역을 보호하고 경영활동을 통해 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취합니다.

우리는 사업 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주지 자유를 존중하고 보호합니다.

2023. 12. 01. 한화에어로스페이스 대표이사 손재일

# 인권경영 거버넌스

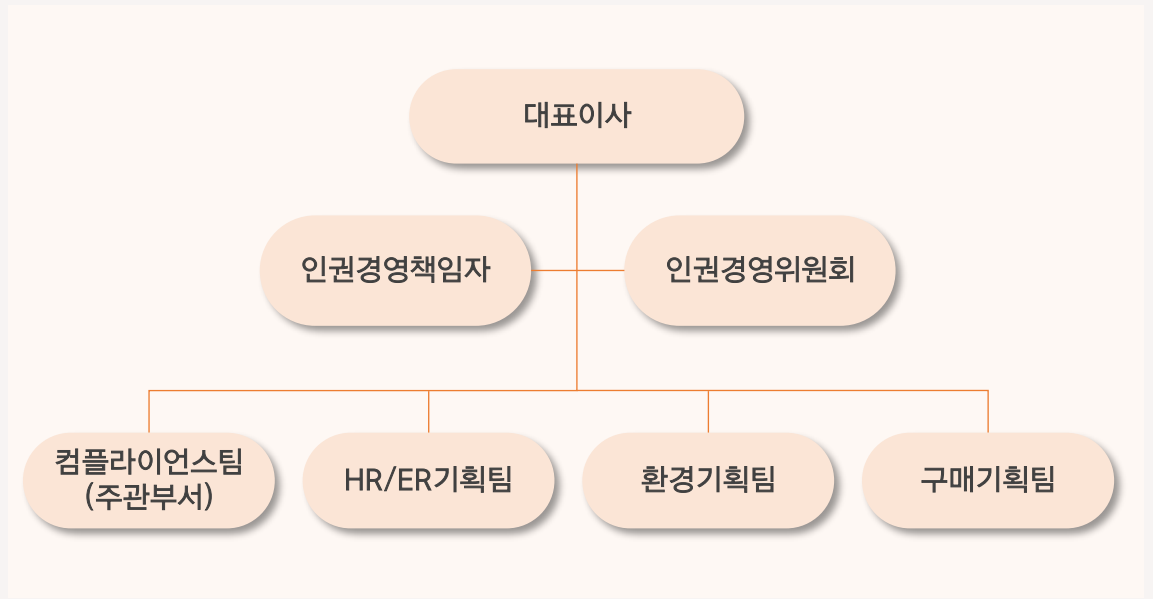
## 인권경영 정책

한화에어로스페이스는 회사를 경영함에 있어 임직원은 물론 다양한 이해관계자들과의 관계에서 가장 우선적으로 인권을 보호하고 인권침해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 2023년 4월 개정 「임직원 행동규범」에 사내·외 이해관계자 인권존중(제3조, 제8조)과 다양성 존중(제10조) 조항을 추가하였고, 2023년 12월에는 「세계 인권선언」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행원칙」, 「ILO(International Labour Organization) 협약」 등 국제 인권 기준을 지지하는 「인권경영선언문」과 「인권경영규정」을 제정한 후 홈페이지에 공개함으로써 강력한 인권경영 의지를 대내외에 천명하고 있습니다. 또한, 대표이사를 위원장으로 인권경영위원회를 매년 1회 이상 개최하여 인권경영 운영사항 및 인권영향평가 도출된 개선사항을 관리하고 있습니다.

## 인권경영 내규

- 인권경영규정** 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권보호 및 증진에 관한 정책 수립과 시행에 관한 사항을 정하기 위한 목적으로 제정함
- 임직원 행동규범** 품위있고 공정하며 깨끗한 나, 동료와 함께 만드는 건강하고 활기찬 회사, 고객·사업파트너와 동반성장하고 법규를 준수하며 사회가치를 존중하는 글로벌 스탠다드에 부합하는 기업문화를 이루고자 제정함
- 협력사 행동규범** 제품 생산과 관련된 협력사의 모든 국내외 사업장이 안전한 작업 환경을 구축하고, 모든 근로자의 존엄성이 보장받는 동시에 환경 친화적이고 윤리적으로 운영될 수 있도록 지원하기 위해 제정함

## 인권경영 조직

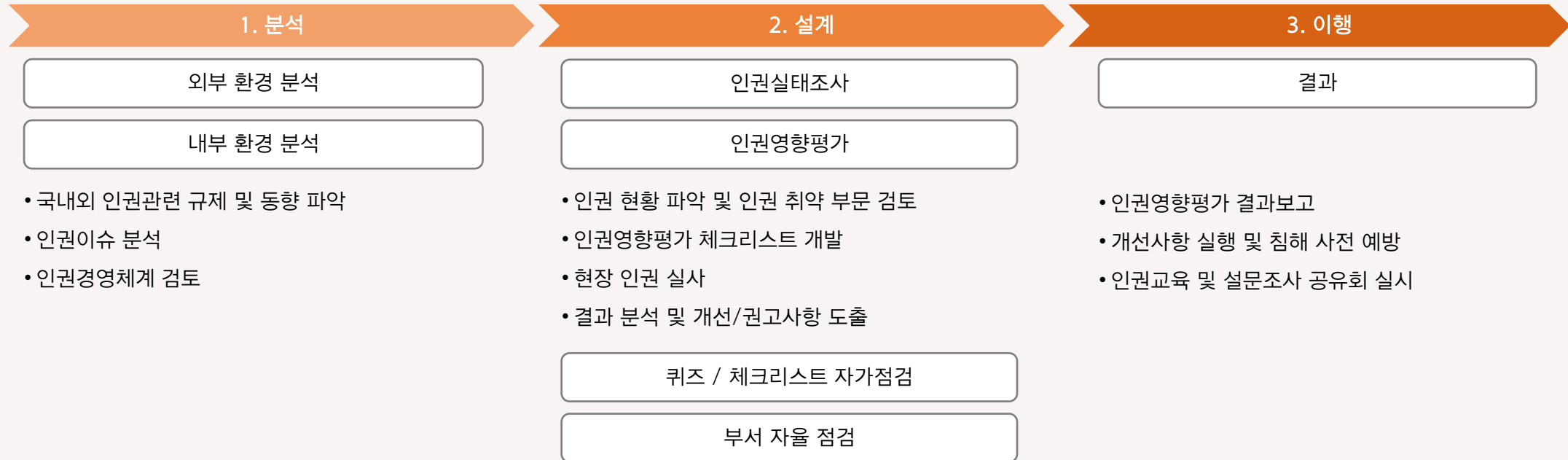


## 리스크 관리

### 리스크 관리 체계

한화에어로스페이스는 2023년 12월 인권경영선언 이후 매년 전 임직원 대상의 인권실태조사와 인권영향평가를 시행하여, 경영 활동 중 발생할 수 있는 인권 리스크를 선제적으로 식별하고 개선해 나가고 있습니다. 2025년 조사에서는 전 임직원의 41.9%가 참여해 인권경영에 대한 높은 관심을 보여주었으며, 특히 이번 실태조사에서는 복직·여성·교대근무·비정규직·장애인 근로자를 위한 특화 문항을 구성하여 인권 취약계층의 평가와 니즈를 파악했습니다. 아울러 「ISO 26000」, 「OECD 다국적기업 가이드라인」, 「UN 기업과 인권에 관한 이행지침」 및 국가인권위원회의 「인권영향평가 및 관리에 관한 지침」에 기반한 인권영향평가를 통해 취약점을 면밀히 분석하고 실효성 있는 예방 조치를 이행하고 있습니다. 나아가 퀴즈 체크리스트 점검, 부서별 자율 점검을 정기화하여 임직원 스스로 인권 리스크를 관리하는 주도형 인권경영을 실천하고 있습니다.

### 리스크 관리 프로세스



# 리스크 관리

## 인권실태조사

한화에어로스페이스는 인권경영 선언의 실질적인 이행과 사내 인권 존중 문화의 정착 수준을 점검하기 위해 전 임직원 대상 설문조사를 실시했습니다. 조사 결과, 전체 임직원의 92.3%가 당사의 인권경영체계와 실천 노력에 대해 긍정적으로 답변했습니다. 특히 회사 내 대한 인권 존중 여부를 묻는 문항은 각각 94.9%, 94.6%의 높은 긍정 답변률을 기록하며, 당사의 인권경영 원칙이 임직원들의 일상에 안정적으로 자리 잡고 있음을 확인했습니다.

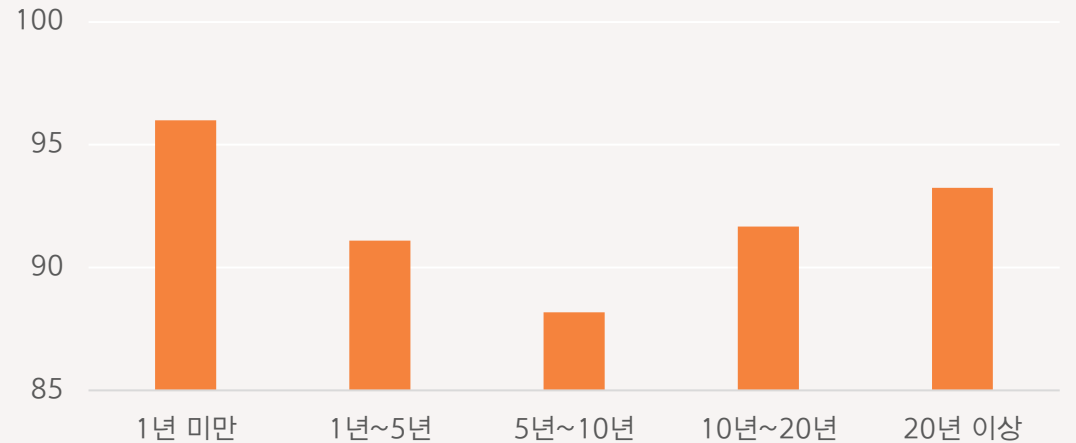
근속기간별 인권경영 공감도에 대한 분석 결과 입사 1년 미만 신규 입사자의 96%, 20년 이상 장기 근속자의 93%가 긍정적으로 답변하여 초기 온보딩 단계부터 장기 근속 단계까지 인권경영에 대한 높은 공감대가 형성되어 있음을 확인했습니다. 반면, 현장 및 실무의 중추 역할을 담당하는 10년차 이하 구간에서는 긍정 답변 비율이 88%로 나타나 타 구간 대비 상대적으로 낮아지는 U자형 추이가 관찰되었습니다. 이는 긍정 답변이 절대적으로는 높은 수치임에도 불구하고, 실무과정에서 발생할 수 있는 고충과 업무 부담이 반영된 결과로 10년 차 전후 실무진을 위한 인권경영 프로그램을 진행할 예정입니다.

### ▶ 조사 결과

#### 긍정 응답률 92.3%

문항 구분	'25년
회사 내 <b>본인</b> 에 대한 인권 존중 여부	94.9
회사 내 <b>다른 사람</b> 의 인권 존중 여부	94.6
회사의 인권침해 <b>구제활동</b> 전반에 대한 인식	89.5
회사의 <b>전반적인</b> 인권경영 수준에 대한 인식	90.1
평균	92.3

#### 근속 기간별 긍정 답변 비율



# 리스크 관리

## 인권영향평가

한화에어로스페이스는 ISO 26000, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 기업과 인권에 관한 이행지침 및 국가인권위원회의 가이드를 준거로 인권영향평가 체크리스트를 개발하였으며, 2023년부터 인권영향평가를 정례화하였습니다. 2025년도 평가는 99.5%라는 높은 달성률을 기록하며 인권경영 체계의 우수성을 입증하였으나, 이에 안주하지 않고 도출된 개선 과제를 면밀히 검토하여 인권경영을 더욱 정교하게 다듬어 나갈 계획입니다. 2025년 인권영향평가에 따른 중대성 평가 결과, 인권경영 관련 제도·정책에 따른 인권정책선언문을 개정하고 노사·인사 문제 등 민감한 고충에 대한 외부 전문 상담 채널 구축을 우선적으로 해결해야 할 과제로 선정하였습니다.

### ▶ 중대성 평가 결과

#### 항목별 실시 결과

인권영향평가 항목	이행 수준	중대성 평가		합계
		영향 심각도	발생 가능성	
인권경영 체제 및 구제절차	2	4	4	10
아동노동금지 및 강제노동금지	1	3	2	6
결사 및 단체교섭의 자유보장	1	2	2	5
인도적 대우	2	4	4	10
책임 있는 공급망 관리	1	2	2	5
산업안전보건	1	3	4	8
환경권 보장	1	3	3	7
근로환경 개선	1	3	4	8

#### 개선 과제

KEY FINDING	개선 과제
○ 함께 점수 상위 2항목을 주요 인권 이슈로 지정하고 우선적 개선 과제로 선정함 ① 인권정책선언 개정, ② 외부 고충 상담 채널 구축	
분야	개선과제
인권경영 체제 및 구제절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 이해관계자와 핵심 인권리스크를 포괄할 수 있도록 인권정책선언 범위를 확대 개정 → 효과성 평가: 개정 이행률, 만족도 조사</li> </ul>
인도적 대우	<ul style="list-style-type: none"> <li>전문 외부 상담 채널 구축을 통한 고충 해결 역량 강화 → 효과성 평가: 외부 고충 상담 도입 및 운영 실적, 상담 유형 분석, 해결 종결 비율 및 재발 건수, 임직원 만족도 조사</li> </ul>

## 보호활동

### 인권교육

한화에어로스페이스는 법정 의무교육인 ‘직장 내 성희롱 예방 교육’과 ‘직장 내 장애인 인식 개선 교육’을 실시 할 뿐만 아니라 임직원 대상 수시 인권경영 교육을 실시하여 인권 의식 수준을 높이고 대·내외 이해관계자에 대한 인권 존중 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 인권 유관부서 담당자와 교육 요청 부서에 대해서는 특별 교육을 실시하고 있으며, 인권실태조사 결과에 따라 개선이 필요한 사업장의 임원·조직장을 대상으로 수시 특별교육을 실시함으로써 인권 리스크를 선제적으로 관리하고 예방하는데 주력하고 있습니다.

### 2025년 인권교육 진행현황

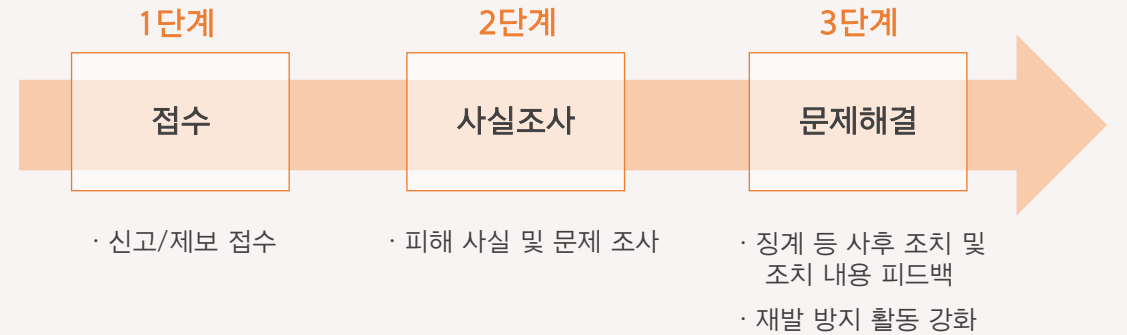
교육명	대상
<b>정기 인권 교육</b> - 직장 내 성희롱 예방교육 - 직장 내 장애인 인식 개선 교육	전 임직원
<b>특별교육</b> - 임원 및 조직장 인권 교육 - 직장 내 차별 및 괴롭힘 교육 - 인권경영 교육	고위험 사업장 소속 임원, 조직장 교육 신청 부서 임직원 교육 신청 부서 임직원

### 고충처리

한화에어로스페이스는 정도경영과 윤리경영의 원칙 하에 임직원의 인권을 보호하여 건강한 조직문화를 구축할 수 있도록 다양하게 노력하고 있습니다. 회사 윤리 규범 및 컴플라이언스 위반 방지 및 대응을 위하여 스마트고충처리센터, 홈페이지 등 다양한 신고 채널을 운영하고 있으며, 접수된 사안에 대해서는 적극적이고 신속하게 대응하고 있습니다. 또한, 모든 신고 및 제보에 대해서는 추가적인 피해가 발생하지 않도록 철저히 비밀로 관리합니다.

### 고충처리 절차

- 사내 : 스마트고충처리센터
- 홈페이지 : 부정제보, 준법신문고



## 중장기 로드맵

한화에어로스페이스는 2023년 인권경영 체계를 도입한 이후, 중장기 로드맵에 의거하여 인권 가치 내재화를 단계적으로 실천하고 있습니다. 특히 인권실태조사의 경우 2024년 전 사업장으로 확대 실시를 완료하였으며, 2025년에는 인권 취약계층 특화 문항 설문조사를 병행하여 조사의 정밀도를 높였습니다. 아울러 인권영향평가 도출된 개선과제를 충실히 이행하고, 고위험 사업장 대상 특별 교육을 시행하는 등 실무 중심의 인권경영 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 당사는 앞으로도 지속가능한 경영 기반을 공고히 하여 인권 존중 문화를 선도하는 기업으로 도약하겠습니다.

### ▶ 단계별 추진 계획

