

임직원 행동규범

CODE OF CONDUCT

2011.6.	제정
2020.5.	개정
2022.11.	개정
2023.1.	전면개정



한화에어로스페이스

CONTENTS

1. 행동규범 전면개정 배경

2. 행동규범 및 상세 실천사항

3. 우리의 책임

이 행동규범 전면개정 배경

품위 있고 공정하며 깨끗한 나,
동료와 함께 만드는 건강하고 활기찬 회사,
고객·사업파트너와 동반성장하고
법규를 준수하며 사회가치를 존중하는
글로벌 스탠다드에 부합하는 기업문화를 이루기 위한
우리 한화에어로스페이스 임직원 행동규범
(부제:한화인의 기준*)을 다음과 같이 전면개정한다.

*한화인의 기준(H-Standard):

한화인의 행동양식 및 업무에 임하는 자세의 기준을 의미하며,

한화의 핵심가치인 '헌신' 과 '정도' 실천을 지향함.

행동규범 (Code of Conduct)

- 한화인의 기준 (H-Standard)

나	<ol style="list-style-type: none">1. 한화인으로서 자부심을 갖고 품위를 유지하며 신의성실의 자세로 책임을 다합니다.2. 법령과 사규를 준수하고, 상식과 원칙에 따라 공정하고 투명하게 업무를 수행합니다.
회사	<ol style="list-style-type: none">3. 동료의 인격을 존중하고 다양성을 인정하며, 차별, 강제노동, 언어적·신체적 폭력, 성희롱, 따돌림 및 부당한 업무지시를 하지 않습니다.4. 우리의 안전을 위한 환경·안전·보건기준을 준수하고, 건강하고 활기찬 업무 분위기를 조성합니다.5. 회사의 비용, 유무형 자산을 업무 목적에 맞게 사용하고, 영업비밀 등 회사 정보를 보호합니다.6. 업무와 관련하여 거래상대방과 정당하지 않은 행위를 하지 않으며, 개인의 불법적 이익을 추구하지 않고 사적인 관계로 회사와 이해가 상충될 경우 회사의 이익이 침해되지 않도록 유의합니다.
사회	<ol style="list-style-type: none">7. 고객의 다양한 의견을 존중하고, 고객의 믿음과 만족을 위해 최선을 다합니다.8. 시장에서 공정하고 자유로운 경쟁을 통해 거래하며, 사업파트너와의 상생을 통해 동반자로서 상호이익과 발전을 추구하고 부당한 행위를 하지 않습니다.9. 우리 사회의 보편적 가치를 추구하고, 사회규범과 약속을 존중하며 업무수행의 사회적 신뢰를 확보합니다.10. 글로벌 스탠다드를 준수하고, 해외 현지 사회의 문화와 가치관을 존중합니다.

행동규범

1. 신의성실 및 품위유지

- 한화인으로서 자부심을 갖고 품위를 유지하며 신의성실의 자세로 책임을 다합니다.
- 회사의 경영이념을 이해하고, 성실하고 책임감 있게 업무에 임합니다.
- 나의 행동과 의사결정이 회사의 명성과 신뢰에 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 절제되고 품격 있는 생활을 실천합니다.
- 업무, 일상, SNS 활동 등에서 회사 또는 타인을 비방하거나 회사 이미지를 실추시키는 언행을 하지 않습니다.

2. 법규의 준수 및 공정·투명한 업무수행

- 법령과 사규를 준수하고, 상식과 원칙에 따라 공정하고 투명하게 업무를 수행합니다.
- 공과 사를 명확히 구분하여 공정·투명하게 업무를 처리하고, 법규와 상거래 관습을 준수하며, 보편적 양식에 따라 행동합니다.
- 모든 정보는 정확·정직하게 기록하고 보고하며, 중요 사항을 누락하거나 허위로 기재하지 않습니다.
- 법규의 위반행위는 금지되며, '회사를 위하여', '고객을 위하여', '상사의 명을 받아' 한 경우에도 예외로 취급되지 않습니다.
- 법규의 위반에 대한 보고는 비밀이 보장되며, 이로 인한 불이익을 받지 않습니다.

행동규범

3. 동료 존중 및 배려

- 동료의 인격을 존중하고 다양성을 인정하며, 차별, 강제노동, 언어적·신체적 폭력, 성희롱, 따돌림 및 부당한 업무지시를 하지 않습니다.
- 동료의 능력과 경험, 다양성을 존중·배려하고, 성별·종교·출신지역·결혼상태·연령·학력·혈연·지연·학연 등을 이유로 우대하거나 차별하지 않습니다.
- 법령에서 정한 최저 취업연령에 도달하지 않은 연소자의 고용 및 노동, 강제노동, 수형자노동, 인신매매 등은 어떠한 경우에도 허용되지 않습니다.
- 동료에게 고통을 주는 언어적·신체적 폭력, 성희롱, 따돌림 등을 하지 않습니다.
- 업무 권한 또는 지위를 남용한 부당한 업무 지시, 영향력 행사 등으로 근무환경을 해치지 않습니다.

4. 건강·안전한 업무환경

- 우리의 안전을 위한 환경·안전·보건기준을 준수하고, 건강하고 활기찬 업무 분위기를 형성합니다.
- 안전성의 추구는 회사의 가장 중요한 사항중 하나라는 사실을 인식하고 안전 기준에 맞게 안전 점검과 관리를 철저히 하여 직무상 사고, 부상, 재해, 질병 등을 예방합니다.
- 모든 환경유해물질과 화학물질은 관련법령 및 사규에 따라 보관·처리·폐기하고 사고가 발생하지 않도록 최선의 노력을 다합니다.

행동규범

5. 회사 자산 및 정보 보호

- 회사의 비용, 유무형 자산을 업무 목적에 맞게 사용하고, 영업비밀 등 회사 정보를 보호합니다.
- 회사의 재산을 내 것처럼 아끼고, 회사의 예산과 자산을 규정·지침에 따라 목적에 맞게 사용합니다.
- 회사 자금의 횡령 및 사적 유용, 회사 자산의 절도 등 회사에 재산상 손해를 가하는 행위를 하지 않습니다.
- 회사의 지식재산권, 영업비밀을 보호하고, 근무 중은 물론 퇴직후에도 외부에 유출하거나 사적 용도로 사용하지 않습니다.
- 회사 정보시스템의 이용은 업무목적만을 위해서만 사용하고, 사내 보안 규정에 따라 계정 및 비밀번호 관리, 통신망 이용 및 외부인 내방 등에 있어 보안사고가 발생하지 않도록 합니다.

6. 회사와의 조화

- 업무와 관련하여 거래상대방과 정당하지 않은 행위를 하지 않으며 개인의 불법적 이익을 추구하지 않고 사적관계로 인해 회사와 이해가 상충될 경우 회사 이익이 침해되지 않도록 합니다.
- 공직자 등에게 부정청탁 또는 청탁금지법이 금지하는 금품 등을 제공하지 않고, 이해관계자로부터 금품·향응·접대 등을 수수하지 않으며 임직원 사이에서도 금품·향응·접대 등을 주고 받지 않습니다.
- 거래관계, 고용, 평가 등에 있어 사적 관계로 인해 회사의 이익이 침해되지 않도록 유의합니다.
- 미공개 정보, 업무상 취득한 정보를 제3자에게 제공하거나, 증권·투자상품 거래 등에 활용하여 개인의 불법적 이익을 추구하지 않습니다.
- 회사 업무에 영향을 주는 외부 영리활동에 참여하거나 겸업(이중취업) 또는 업무에 지장을 주는 부업활동을 하지 않습니다.

행동규범

7. 고객 존중

- 고객의 다양한 의견을 존중하고, 고객의 믿음과 만족을 위해 최선을 다합니다.
- 고객 의견에 항상 귀를 기울이고, 고객 만족을 최우선 판단의 기준으로 삼습니다.
- 신용과 의리를 바탕으로 고객과의 약속을 지키며, 고객의 이익 보호를 위해 끊임 없이 노력합니다.
- 개인정보 유출 등으로 고객이 부당한 피해를 입지 않도록 고객보호에 만전을 기합니다.

8. 공정한 시장경쟁 및 사업파트너와의 상생

- 시장에서 공정하고 자유로운 경쟁을 통해 거래하며, 사업파트너와의 상생을 통해 동반자로서 상호이익과 발전을 추구하고, 부당한 행위를 하지 않습니다.
- 사업활동을 수행하는 국가, 지역에 적용되는 공정거래 법규를 준수하고 자유로운 시장경쟁을 통해 적법하고 적절한 거래를 수행합니다.
- 사업파트너 선정에 있어 관계 법령에 규정된 기준과 절차에 따라 거래 기회를 공정하게 부여하고, 투명하고 공정한 거래를 위해 노력합니다.
- 상호신뢰, 협력 관계를 유지하며, 사업파트너의 지식재산권과 영업비밀을 존중합니다.
- 사업파트너와의 관계에서 부당한 경영간섭 기타 우월적 지위를 이용한 무례한 언사, 부당한 행위 등을 하지 않습니다.

행동규범

9. 사회가치 존중

- 우리 사회의 보편적 가치를 추구하고, 사회규범과 약속을 존중하며 업무수행의 사회적 신뢰를 확보합니다.
- 개개의 행동에서 우리 사회의 윤리규범을 준수하며, 사회적 신뢰를 얻도록 합니다.
- 사회의 보편적 가치를 실현함으로써 나의 활동이 사회와 조화를 이룰 수 있도록 노력합니다.
- 개인적인 가치관과 신념, 정치적 견해는 존중되어야 하나, 반면 우리 사회에서의 보편성과 다양성 역시 존중되어야 하며, 회사의 업무 처리와 관련하여 사회적 이슈나 정치적 견해에 대해서 중립적 입장을 견지합니다.

10. 글로벌 스탠다드 준수

- 글로벌 스탠다드를 준수하고, 해외 현지 사회의 문화와 가치관을 존중합니다.
- 국제협약, 국제회계기준, ESG 관련 규범 등 세계적으로 통용되는 기준을 준수합니다.
- 해외 현지 사회의 문화와 전통을 널리 이해하고, 해당 지역의 가치관을 존중합니다.
- 글로벌 기업시민으로서 모두의 지속가능한 발전이 이루어지도록 노력합니다.

우리의 책임

모든 임직원은

본인의 업무와 관련된 임직원 행동규범, 법령 및 회사 규정에 대하여 충분히 이해하고 설명할 수 있어야 합니다.

따라서 다음의 사항을 적극 이행하여야 합니다.

- 본인의 업무와 관련된 회사의 규정을 숙지하고 준수하며, 이에 필요한 교육 및 행사에 적극 참여합니다.
- 본인의 업무 수행 시 불확실한 점이 있을 경우에는 반드시 컴플라이언스팀에 문의하도록 합니다.
- 임직원 행동규범, 법령 및 회사 규정을 위반하는 행위 또는 위반으로 의심되는 행위를 인지한 경우에는 즉시 컴플라이언스팀에 알려야 합니다.

문의 : 컴플라이언스팀

e-mail : compliance1@hanwha.com



한화에어로스페이스