
COMPLIANCE 2022 REPORT

대표이사 격려사



안녕하십니까?

한화에어로스페이스 대표이사 손재일입니다.

2018년 한화테크윈에서 에어로스페이스와 디펜스로 나뉘진 이후 4년여만에 통합 에어로스페이스라는 한 울타리에서 다시 만나게 되어 감개무량합니다.

여러분,

잘 아시는 바와 같이 지난 4년동안 너무도 많은 일들이 있었습니다. 과거 관행으로 여겨지던 많은 것들이 이제는 기업의 존립을 흔드는 이슈로 부각되기도 합니다. 기업 준법 경영은 더 이상 선택이 아닌 핵심가치가 되었고 거스를 수 없는 글로벌 트렌드로 자리 잡았습니다. 그와 함께 COVID 19 팬데믹의 강력한 태풍은 모든 개인 및 사회, 전세계적인 일상과 관행을 한 순간에 바꾸었고 그 여파는 회사의 경영에도 크고 작은 영향을 끼치게 되었습니다.

그럼에도 이러한 혼란 속에서 회사가 흔들림 없이 사업을 수행하고 성장해 나온 데에는 여러 요소들이 잘 결합되어 시너지를 내었기 때문이며, 특히 중요한 요소 중 하나가 ‘준법 경영’ 이라고 생각합니다.

2011년 처음 도입되어 올해로 12년째를 맞는 회사 컴플라이언스 시스템과 이를 흔들림 없이 묵묵히 준수해 온 모든 임직원 여러분들 덕분에 한화에어로스페이스에서 준법경영은 이제 자연스러운 문화로 자리잡고 있는 것이 아닌가 합니다.

하지만 여기가 끝은 아닙니다. 준법과 투명경영 활동은 중단되지 않고 회사와 함께 영속되어야 합니다. 준법실천자/컴플라이언스매니저를 비롯한 임직원 여러분들은 업무에 있어 준법을 생활화하고, 컴플라이언스팀 프로그램을 통해 리스크를 예방하는데 앞장서 주시고, 저와 경영진 역시 회사와 임직원을 법률 리스크로부터 보호하고, 지속가능한 성장을 하는데 최선의 노력을 다하도록 하겠습니다.

감사합니다.

2022.12.19. 대표이사 손재일 드림

준법지원인 인사말

안녕하십니까?

한화 에어로스페이스 신임준법지원인인 최병선 준법지원 실장입니다.

저는 한화 컴플라이언스위원회에서 전체 계열회사 컴플라이언스 활동들을 살피고 필요한 부분을 지원하는 업무를 수행해 오다 올해 11월 1일자로 에어로스페이스로 오게 되었습니다.



그 동안 회사 바깥에서 조금은 막연히 정말 에어로스페이스가 이런 활동을 하고 있는지 궁금해 했던 많은 프로그램들을, 이제 구성원으로서 직접 경험하고 부딪치면서 매일이 놀라움의 연속입니다. 특히 대표이사님을 비롯한 에어로스페이스의 모든 임직원들께 '준법경영' 이 확고한 준칙과 기준으로 자리잡고 실행되고 있는 점은 대단히 고무적이라 생각합니다.

이런 준칙과 기준은 한 순간에 이루어지지 않는다는 것을 잘 알고 있습니다.

긴 시간 흔들리지 않고 꾸준히 노력해온 많은 임직원들이 있으셨기에 회사가 건강하게 성장해 왔다고 생각합니다.

그리고, 신임 준법지원인으로서 저 역시 각오를 새롭게 하게 됩니다. 앞으로 저와 컴플라이언스팀은 임직원 여러분들을 법률 리스크로부터 더욱 단단히 보호하고, 준법문화가 한단계 더 발전할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

2022.12.19. 준법지원인 최병선 드림

역대 준법지원인 (이사회 선임)

구분	부서	이름	기간
초대	법무팀장 겸) 컴플라이언스팀장	김영호 전무	2012.3.16.~2013.7.29.
2대	컴플라이언스팀	조은하 변호사	2013.7.30.~2014.1.27.
3대	법무팀장	이채준 상무	2014.1.28.~2017.2.16.
4대	준법지원팀장	이채준 상무	2017.2.17.~2020.2.9.
5대	준법지원팀장	이채준 상무	2020.2.10.~2022.11.29.
6대	준법지원실장	최병선 전무	2022.11.30.~현재

*자산규모 5천억원 이상의 상장사는 법령을 준수하고 회사경영을 적정하게 하기 위하여 임직원이 그 직무를 수행할 때 따라야 할 준법통제에 관한 기준과 절차를 마련하고, 준법통제기준의 준수에 관한 업무를 담당하는 준법지원인을 1명 이상 두어야 한다.(이사회 선임) (상법 제542조의13)

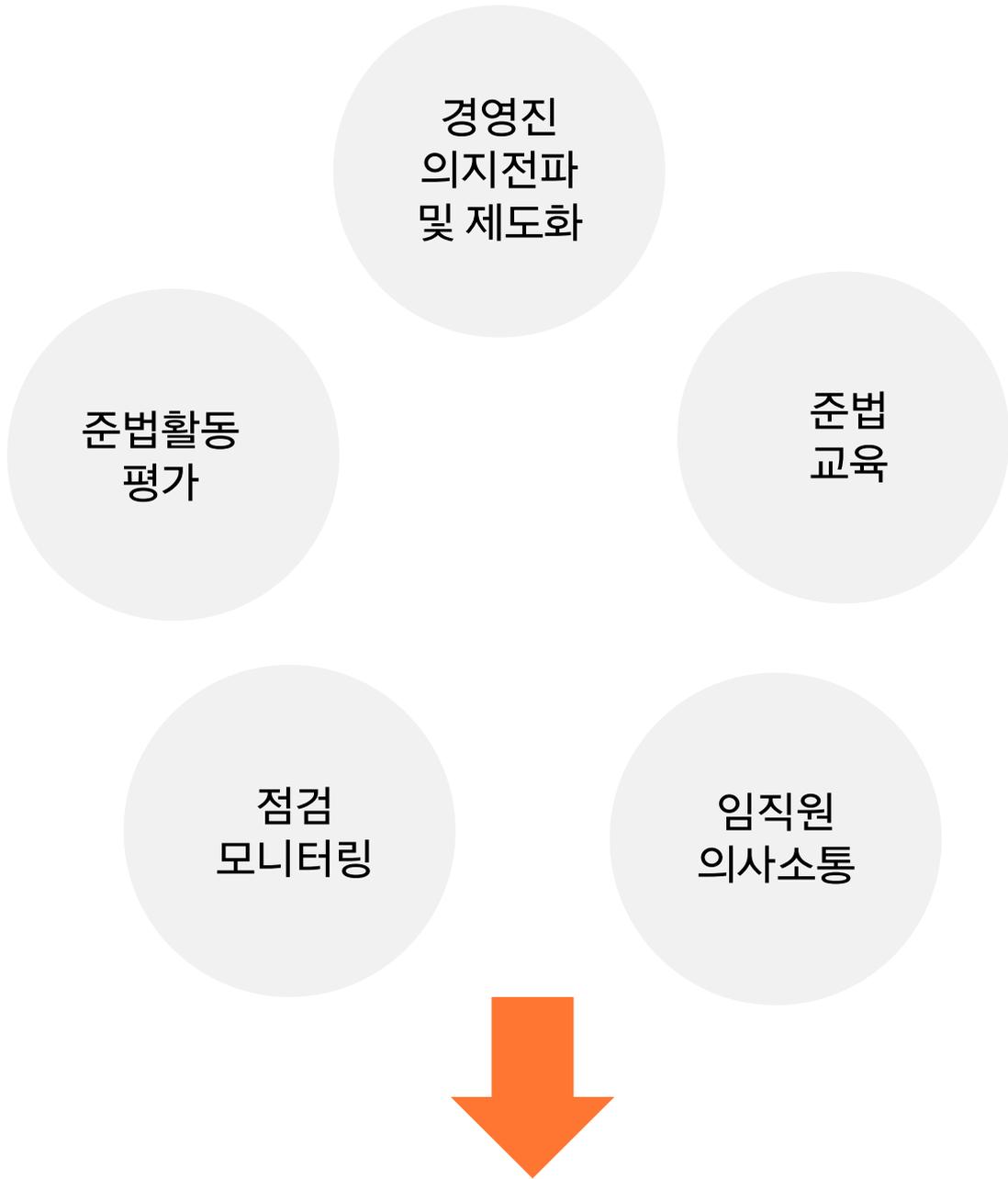
목차

- ❖ 한화에어로스페이스 준법활동
 - 컴플라이언스 방향
 - 컴플라이언스 연혁

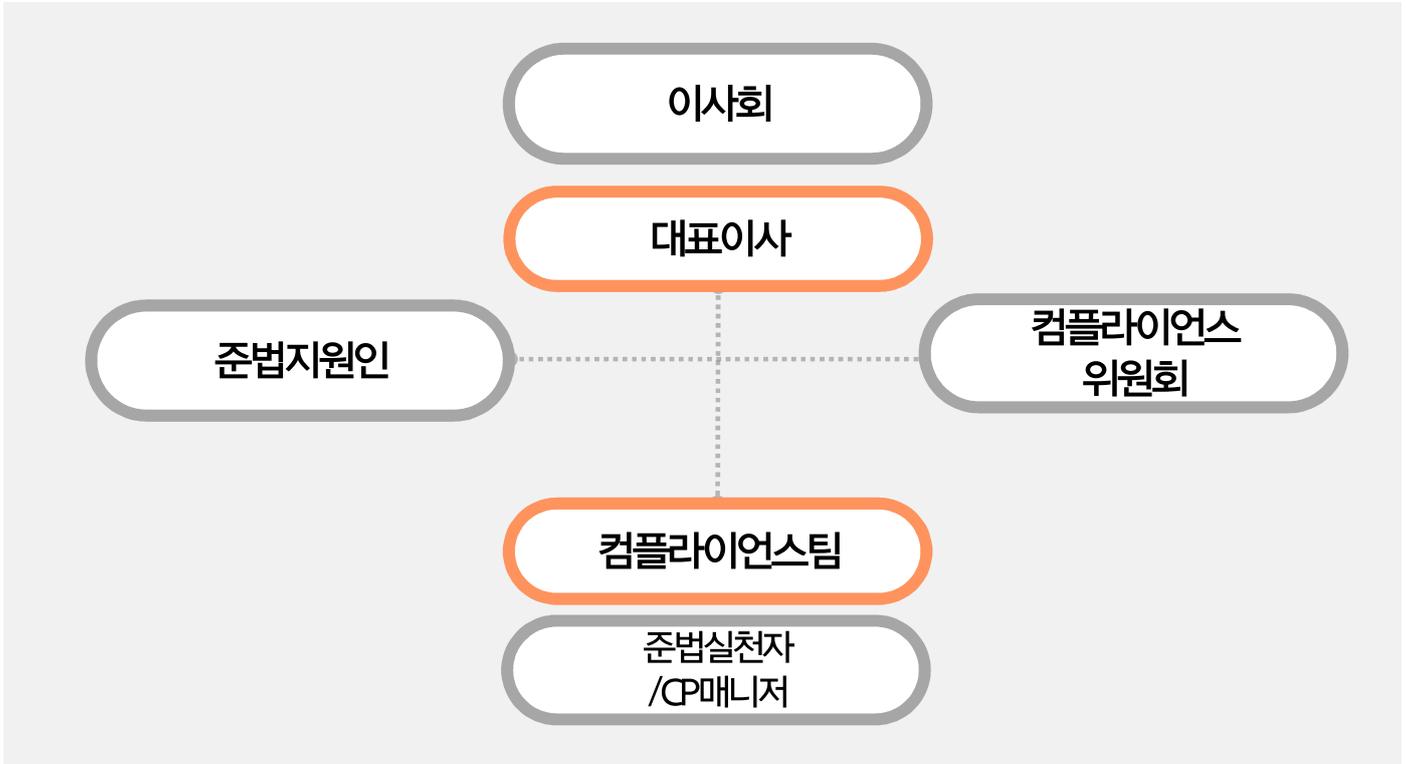
- ❖ 2022년 컴플라이언스 활동
 - 주요 과제
 - 추진실적 (상세)
 - 컴플라이언스 설문조사 결과

- ❖ 2022년 준법실천자/CP매니저
 - 준법실천자/CP매니저 현황
 - 수상자 선정결과
 - 준법실천자/CP매니저의 날 이모저모

- ❖ 2022년 컴플라이언스 슬로건



컴플라이언스 문화 정착



구분	주요역할	비고
컴플라이언스위원회	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영의결 및 자문 준법경영 가이드라인 심의 확정 법위반 시정 심의 및 결정 	대표이사, 본부장, 준법지원실장, 스태프 부서 임원
컴플라이언스팀	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영 관련 정책 수립 및 운영 총괄 법규 준수 통제 활동(점검, 모니터링) 주관 위반 사항에 대한 조사 및 심의 요청 컴플라이언스 위원회 운영 주관 	
컴플라이언스 매니저	<ul style="list-style-type: none"> 준법지수 임원/부서장 평가 및 팀 리더 활동 	

· 우리가 걸어온 길

- 2011년
 - 2월 컴플라이언스 조직 구성 및 7대 Compliance Risk 선정
 - 5월 준법경영 선포식 거행(CEO 의지 표명)
 - 8월 임직원 행동규범(Code of Conduct) 제정
 - 1월 제1회 컴플라이언스 위원회 개최(반기1회)
- 2012년
 - 4월 이사회에서 준법통제기준 제정(상법 제542조의13)
 - 7월 이사회에서 준법지원인 선임(상법 제542조의13)
- 2013년
 - 2월 준법지수 임원평가 제도 시행
 - 1월 준법통제유효성 평가결과 이사회 보고(연1회)
- 2014년
 - 2월 부패방지법 준수규정 제정 (컴플라이언스 위원회)
 - 12월 준법실천자의 날 행사 도입
- 2015년
 - 2월 찾아가는 눈높이 교육 제도 도입
 - 2월 방위사업 청렴성제고 국제 컨퍼런스 참여 (한국기업 대표 발표)
- 2016년
 - 6월 Compliance week (6월에 떠나는 JUNE(遵)法 여행) 도입
 - 9월 청탁금지법 시행에 따른 전사원 교육 및 제도정비
- 2017년
 - 2월 부패방지법 준수규정 시행세칙 제정 (컴플라이언스 위원회)
 - 7월 분할5개사 준법경영 선포식 및 준법서약 실시 (CEO 의지표명)
- 2018년
 - 4월 에어로스페이스 출범 및 준법선포식
 - 3월 보직장 준법지수 평가제도 확대도입
- 2019년
 - 5월 해외법인(베트남) 준법교육 및 컨설팅 실시
 - 6월 방사청, 청렴방위산업 민관협의회 발족(회원사 참여)
- 2020년
 - 4월 준법지원시스템 리뉴얼 오픈
 - 10월 5개사 유관부서 하도급 교육
 - 2월 국제투명성기구(TI) 전세계 방산업체 2020 DCI지수발표(B등급)
- 2021년
 - 3월 코로나19에 따른 온라인 교육콘텐츠 개발강화
 - 7월 전사 수위탁거래 현황 점검 및 컨설팅
 - 11월 ISO 37001(반부패) 및 ISO 37301(준법) 경영인증 동시 취득
 - 2월 하도급거래/수위탁거래 관련 유관부서 심화교육
- 2022년
 - 11월 에어로스페이스&디펜스 합병
 - 12월 구)디펜스 공정거래 자율준수등급 취득 (AA)
 - 12월 디지털경영혁신유공표창(산업통상자원부장관), 투명사회상수상(TI)

주요 추진 방향

추진 내용

경영진
준법의지
강화

대내외적인 경영진 준법경영
의지전파
준법의식 제고 및 내재화

- CEO 준법경영 의지전파
- 임원/조직장 준법 의지전파
- 임원/조직장 준법지수 평가
- 임원/조직장 준법서약

선진화된
CP제도

상법/공정거래법 등에 따른
내부위원회의 실효적 운영
외부 평가기관의 객관적 평가
및 결과 취득
규정 및 제도 정비

- 이사회 CP유효성 평가결과보고
- 컴플라이언스 위원회
- 내부거래/하도급 심의위원회
- ISO 37001 & 37301 인증심사
- 공정거래자율준수등급 취득(AA)
- H-Standard (임직원 행동규범) 개정

체계적
준법교육

임직원의 국내외 법규준수
및 준법의식 내재화를 위한
다양한 교육 실시

- 전사원 준법경영 기본교육
- 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방교육
- 임원/조직장 준법교육
- 신입/경력사원 입문교육
- 찾아가는 눈높이 교육
- 하도급/수위탁거래 실무심화교육

점검 및
모니터링

자발적/자율적 문의/점검을 통한
리스크 발굴과 예방강화
외부기관의 점검 적극대응으로
리스크 선제적 차단

- 공정위/중기부 서면실태조사 대응
- 하도급(기술자료) 현장 컨설팅
- 컴플라이언스 문의/제보 대응
- 전사원 준법서약
- 전사원 자율점검 및 리스크모니터링
- 국방품질평가/내부통제/ESG대응

자율적
준법문화
구축

준법문화 정착을 위한 임직원
직접 참여 프로그램 운영

- 전사원 준법챌린지 (인센티브)
- Compliance Letter 발간
- Compliance Week
- 전사원 Compliance 인식조사(설문)
- 준법실천자/CP매니저의 날

1월

- 연간 업무계획 수립
- CEO 의지전파
- 기간제법 심화교육
- 청렴방위사업포럼 발표
- 내부거래가이드라인배포



2월

- 이사회 유효성평가보고
- 상반기 CP위원회
- 준법실천자/CP매니저 회의
- 내부거래심의위원회 발족
- 컴플라이언스레터발간
- 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방담당자교육



3월

- 22년 임원/조직장 준법지수평가
- 전사원 준법서약
- ISO 내부심사원 양성과정
- 청렴국방 민관협의회(국방부)
- BIS Summit 반부패서약
- 전사원 우수준법활동 챌린지



4월

- 전사원 준법경영 기본교육
- 임원/조직장 준법의지전파 (1차)
- 부서별 리스크 모니터링



5월

- 공정거래자율준수편람제작
- 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방교육(1차)
- 유관부서심화교육 (하도급/상생)
- 상반기 시스템 자가점검
- 임원/조직장 준법교육(3,5월)



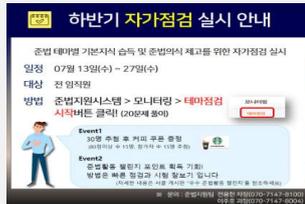
6월

- 임원/조직장 준법의지전파(2차)
- Compliance Week 행사
- 전사원 Compliance 설문조사
- 부서별 리스크 모니터링(2차)
- 청렴방위산업민관협의회(방사청)
- CP등급평가 보고서 제출
- 찾아가는 눈높이 교육



7월

- CP위원회(디)
- 임원/조직장준법교육(2차)
- 임원/조직장준법의지전파
- 시스템자가점검(2차)
- CP Letter (2차)
- 기술자료 현장 컨설팅



8월

- 下임원/조직장준법교육(디)
- 시스템자가점검(디)
- 리스크모니터링 3차



9월

- 임원/조직장 준법평가 결과보고
- 기술자료요구서 발급 컨설팅
- 우수준법활동 챌린지 포상

최우수	IR팀	전도균 차장	82점	20만원 상품권
우수	개발기획팀 사업운영팀	박정호 책임	79점	10만원 상품권
사업장 우수	안전환경팀	장원	황희성 대리	77점
	전기추진개발팀(장/판과)	곽병길 선임	76점	10만원 상품권
	인사운영팀	이산	한승호 과장	72점

*아차상 (60점 이상) 1만원 상품권: 19명 개별 안내

10월

- 이해충돌방지법 특별교육
- 개인정보보호 교육 및 점검
- 협력사 준법교육
- 기술자료 요구서 발급 컨설팅

11월

- 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방교육 (3차)
- 신임 준법지원인 선임(이사회)
- 청렴국방민관협의회(2차)

제 3호 안건: 준법지원인 선임의 건

■ 관련 근거

- ▶ 상법 제542조의 13(준법통제기준 및 준법지원인)
 - 재산 5천만원 이상 상장회사는 준법지원인을 1인 이상 두어야 함 (2호)
 - 변호사 등 자격요건을 이사회 결의로 선임 (임기 3년, 상근) (4호)

■ 준법지원인 선임(안)

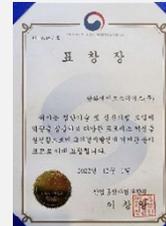
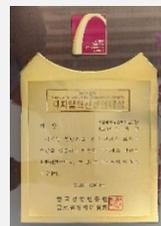
▶ 현 준법지원인 (이재훈 상무) 사임으로 신임 준법지원인을 선임하고자 함

당첨/지급	이력
회계사 근무	- 1999 고덕대 법학과 졸업, 제44회 세무사시험 - 2005 영진지원 회사 - 2007 서울중앙대학교 법학사 - 2009 법학박사 취득 - 2013 미국 UC Berkeley Law School (LL.M.) - 2020 한양대학교 법학 석사 - 2022 (법) 한양대학교 석사학위 취득(학위논문: 준법지원인)

▶ 일기: 2022.11.30 - 2025.11.30(3년)

12월

- 22년 준법실천자/CP매니저의 날
- 23년도 운영계획 수립
- H-Standard 개정
- ISO 37001 & 37301 사후심사
- 글로벌 탠더드 혁신경영대상 수상 (산업통상자원부장관상)
- TI KOREA 투명사회상 수상
- CP 등급평가 결과발표(AA)



구분	테마	실시결과
준법경영 기본교육	CP기본, 부패방지 등	3,031명 (1,972+1059)
심화교육	기간제법 특별교육	13명
	하도급/수위탁거래 유관부서 특별교육	1,329명 (568+761)
	내부거래 유관부서 교육	110명
	개인정보 취급부서 교육	108명
임원/조직장 교육	(상) 하도급/상생협력/공정거래법 컴플라이언스 동향/시사점 및 부패방지 대응 방안 조직장 하도급 교육(하도급법 실무와 대응방안)	임원/조직장 전원 수료
	(하) 인권경영 및 법률동향 직장내 성희롱/괴롭힘 예방 및 대응 방안	임원/조직장 전원 수료
부서별 맞춤 (눈높이)교육	부서별 업무 유관 교육테마 선택 (방위사업법, 원가제도, 부패방지, 공정거래, 하도급, 개인정보 등)	3,763명 (3,188+575)
신입/경력 입문교육	준법경영 기본	48명
전문가 과정	CP 매니저(준법실천자) 교육	25명
	직장 내 성희롱/괴롭힘 예방 담당자 교육	10명

'22년 점검실적

활동 분야		일정	방법/내용	실시결과
자율 점검	체크리스트 자가점검	4월, 6월, 7월, 8월	분야별 체크리스트 활용, 업무 관련 법률/사내규정의 지식수준/준수여부 점검	- 부패방지 - 하도급법 및 상생협력법 - 성희롱 및 괴롭힘 예방, 영업비밀, - 내부거래, 개인정보보호
	퀴즈 자가점검	상/하반기	임직원 개인별 준법시스템 접속 후 TEST 진행	상반기 : 2,160명 (1,026+1,134) 하반기 : 2,165명 (1,012+1,153) (CP기본,공정거래,하도급,상생협력등)
준법 활동	전사원 준법실천서약	3월	온/오프라인 진행	2,100명 (1,026+1,074) 실시
	준법활동 개선/제안	3~8월	준법지원시스템을 통한 개선사례 및 제안 접수	18건 (5+13)
	시스템 문의	상시	Compliance리스크문의 (준법지원시스템 이메일)	-

'22년

● 임원 평가결과

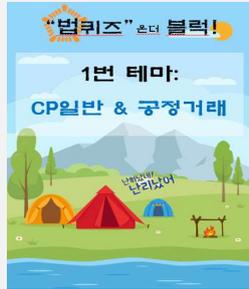
구분	평가등급	인원
105점 이상	S	16 (12+4)
100점 이상	A	24 (10+14)
90점 이상	B+	2 (0+2)
80점 이상	B	0
80점 미만	C	0
계 (名)	-	42

● 조직장 평가결과

준법지수 평가결과

구분	평가등급	인원
105점 이상	S	23 (18+5)
100점 이상	A	128 (65+63)
90점 이상	B+	8 (1+7)
80점 이상	B	2 (0+2)
80점 미만	C	1 (0+1)
계 (名)	-	162

법퀴즈
온더
블럭



창원



판교
아산



ESG를
위한
한걸음

ESG를 위한 한걸음
- 이산화탄소(CO₂) 2톤 줄이기 챌린지 -

* 6.26(일) ~ 7.2(토) 7일간 총 2,000만보 걷기 *

참여방법

- 1) 참가신청서 작성 후 발송
- 2) QR코드 또는 아래 링크로 접속 (명세서 표제 가능)
<https://wallson.asp.link/box/1515727a8>
- 3) 참여기간: 6월 27일(수) ~ 7월 2일(토) 00:00 ~ 23:59

대상인원

- 참여자 전원 (아메리카노 1잔 받음)
- 미션 달성시 선세계 상용권 (3만원)
- 1인 1회 참여 가능 (복합)
- 1인 1회 200만보 달성 시 1인 1회 1인 1회 1인 1회 1인 1회

총 CO₂ 절감 목표 "2톤" = 자동차 평균 CO₂ 배출량 "145g/km" = "13,793 km"
걸음 목표 거리 "13,793km" = 평균 보폭 "0.7m" = 총 걸음 수 목표 "19,704,433보"

ESG를 위한 한 걸음 에 동참해주세요!!

CP
진단키트

CP 진단키트 - OX 퀴즈

Q1 [하도급법] 우리회사가 수급사업자 사에 요청한 기술자료의 원 소유자는 B사입니다. 이렇더라도 사에 기술자료요구서 및 비밀유지계약을 발행해야합니까?

Q2 [부패방지] 직무 관련 공무원이 승진했는데 경조사비로 20만원 상당의 난초를 드려도 되나요?

Q3 [리스크(괴롭힘) 탐청] 탐청이 개인 영외 교육을 요구하며 이를 비밀로 할 것을 지시하였고, 아침마다 1시간씩 일찍 출근해 수업을 받는다. 직장 내 괴롭힘인가요?

Q4 [영업비밀] 영업비밀로 인정받기 위한 기준은 해마다 알려져서 친문 보안시스템, 암호 입력, 비밀 표시 등을 이행하지 않은 중소기업의 자료는 영업비밀로 보호받을 수 없다.

Q5 [내부거래] IT 개발 등을 전문으로 하는 계열회사 사에 당사 ERP 시스템 개발을 의뢰하여 개발계약을 체결하는 것은 계열사인 내부거래에 해당하여 어떤 경우이든 공정거래법 위반에 해당한다.

5문제에 대한 답은 아래 댓글에 O, X 형식으로 입력해 주시기 바랍니다!

임직원
설문조사

2022년
컴플라이언스 임직원 설문조사

Compliance Week를 맞아 임직원 여러분들의
준법경험 및 ESG에 관한 타당한 생각과 의견을 듣고자 합니다.
많은 목소리를 들려주세요!

설문기간 6월21일(화) ~ 25일(금)

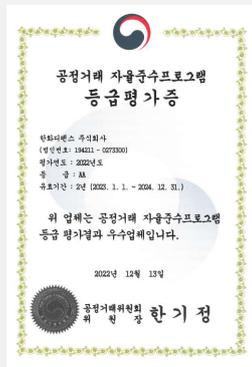
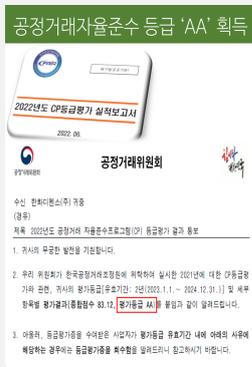
CP&ESG
슬로건
공모

CP&ESG 슬로건

- 개요: 준법경험/ESG 관련 슬로건 공모
- 참가대상: 아이스 아메리카노 1잔 (우수상 5인 선정 상품권 증정)
- 참여 방법: 준법지침시스템(CPMS)에 슬로건 제출 (1인당 2개까지)

공정거래 자율준수프로그램 AA 등급 취득

- 심사기관 : 공정거래조정원
- 심사일정
 - 서면(실적보고서)제출: ~6/17
 - 현장심사 : 8/23
 - 결과통보 : 11/9
 - 증서수여 : 12/13



ISO 37301 & 37001 사후심사

- 심사기관 : 한국경영인증원(KMR)
- 심사분야 : ISO37301(준법) 및 37001(반부패) 경영시스템
- 심사대상 : 구)에어로스페이스&구)디펜스 통합실시
- 심사일정
 - 내부심사 : 12/7~12/9(3일간) (13개팀, 7건의 개선권고사항)
 - 경영검토 보고 : 12/21
 - 현장심사 : 12/19~20(창원), 12/26(장교), 12/27(판교)



BIS Summit

BIS Summit 반부패 서약 참여



TI KOREA FORUM

TI Korea forum 워크숍



방사청, 민관 협의회

청렴방위사업 민관협의회



평가기준

0~4 5~19 20~39 40~59 60~79 80~100

2022년 연례 에어로스페이스 우수 준법활동 챌린지

대상: 전 임직원
기간: 22년 3월~8월
방법: 챌린지 대상 준법활동 참여, CPMS 점수 활용 (CPMS 우수상단 이름 앞 두글자 포인트 표시)
시상: 최우수 20만원 상품권 (1명)
우수 10만원 상품권 (2명)
추가 시상: 사업장 우수 10만원 상품권 (창원, 아산, 장/판교 각 1명, 총 3명)
이차상 1만원 상품권 (60포인트 이상 획득자)

챌린지	대상	요일	구분	실시 월
1	준법 서약 체결			8월
2	점사별 준법교육			4월
3	심층교육(공통형) 현장교육			8월
4	실용기 자기점검			8월
5	정원기 자기점검			7월
6	뉴스레터 이벤트 참여			8월~8월 중
7	눈높이 교육			8월~8월
8	컴플라이언스 유급 행사			8월
9	CPMS 컨팅요 조형			8월~8월
10	CPMS 질서			8월~8월

수상자명단

최우수	IR팀	전도균 차장	82점	20만원 상품권
우수	개발기획팀 사업운영팀	박정호 책임 김대영 차장	79점 79점	10만원 상품권
사업장 우수	안전환경팀 [창원] 전기추진개발팀 [장/판교] 인사운영팀 [아산]	황희성 대리 곽병길 선임 한승호 과장	77점 76점 72점	10만원 상품권

*아차상 (60점 이상) 1만원 상품권 : 19명 개별 안내

'22년 대외수상

글로벌 스탠더드 경영 대상

- ESG/품질/혁신 등 국제표준 관련 지자체, 공공기관, 기업 가치수준 평가 및 지원을 위한 종합시상제도
- 한국경영인증원(KMR) 주최, 산업통상자원부/중소벤처기업부/무역협회/전경련 등 후원
- 22년 디지털혁신경영대상 수상 (산업통상자원부 장관 유공표창 수상)

TI KOREA 투명사회상

- 투명사회를 위해 노력한 개인, 공공기관, 시민단체, 기업, 공익제보자, 언론등시상
- 한국투명성기구(TI)주최, 국민권익위 후원
- 2001년 제정 이후 22년째 진행
- 에어로스페이스 '22년 수상



질문사항	질문사항
1. 회사 컴플라이언스 활동의 가장 중요한 목적은 무엇이라고 생각하십니까? (복수선택)	7. 회사 컴플라이언스 활동을 활성화하기 위하여 가장 필요한 것은 무엇일까요?
1) 준법 지식 향상 633명 (27%)	1) CEO나 경영진의 적극적인 의지전파 312명 (18%)
2) 준법 의식 개선 1,124명 (48%)	2) 참여자에 다양한 인센티브 제공 573명 (34%)
3) 회사에 대한 임직원들의 신뢰도 및 자긍심 향상 371명 (16%)	3) 제보나 제안에 대한 불이익 금지 328명 (19%)
4) 컴플라이언스 이슈에 대한 관심 증대 224명 (10%)	4) 적극적인 홍보와 참여기회 제공 467명 (27%)
	5) 기타의견 (별첨 3) 30명 (2%)
2. 우리 회사의 컴플라이언스 활동 중 가장 잘하고 있다고 생각하시는 것은 무엇입니까? (복수선택)	8. 우리 회사는 적극적인 컴플라이언스 활동자에 대한 인센티브 제도와 함께 위법행위에 대한 제보자를 보호하고 불이익을 주지 않는다는 사내규정이 마련되어 있다는 것을 알고 있습니까?
1) 교육 920명 (41%)	1) 규정을 잘 알고 있으며, 제보자가 불이익을 받지 않을 것이라 생각한다. 457명 (27%)
2) 점검/모니터링 616명 (27%)	2) 규정을 잘 알고 있으나, 제보자가 불이익을 받을 것이라 생각한다. 558명 (33%)
3) 홍보 300명 (13%)	3) 규정이 있는 것을 잘 모른다 641명 (38%)
4) 문의대응 107명 (5%)	4) 기타의견 (별첨) 11명 (1%)
5) 경영진 의지전파 315명 (14%)	
3. 우리 회사의 컴플라이언스 활동 중 개선이 필요하다고 생각하시는 것은 무엇입니까? (복수선택)	9. 최근 화두가 되고 있는 ESG(Environment 환경, Social 사회적 책임, Governance 지배구조)에 대해 어느 정도 알고 계십니까?
1) 교육 439명 (22%)	1) 매우 잘 알고 있다. 126명 (8%)
2) 점검/모니터링 321명 (16%)	2) 잘 알고 있다 527명 (32%)
3) 홍보 553명 (28%)	3) 조금 들어 본 것 같다. 806명 (48%)
4) 문의대응 297명 (15%)	4) 잘 모르겠다. 181명 (11%)
5) 경영진 준법의지전파 365명 (18%)	5) 처음 듣는다. 27명 (2%)
4. 임직원들의 준법실천 의지에 가장 방해가 되는 요인은 무엇이라고 생각하십니까?	10. ESG가 회사와 임직원의 지속가능경영을 위해 어느정도 필요하다고 생각하십니까?
1) 결과 또는 실적만을 우선시하는 문화 798명 (48%)	1) 매우 필요하다. 375명 (30%)
2) 경영진의 무관심 또는 준법 의식 부재 191명 (11%)	2) 필요하다. 722명 (59%)
3) 효과적인 컴플라이언스 활동 미흡 303명 (18%)	3) 꼭 필요한 것은 아니다. 47명 (4%)
4) 임직원들의 컴플라이언스 중요성에 대한 인식 부족 375명 (22%)	4) 필요없다. 7명 (1%)
	5) 잘 모르겠다. 81명 (7%)
5. 컴플라이언스 활동으로 우리 회사 임직원들의 준법 의식이 어느 정도 개선되었다고 생각하십니까?	11. 우리 회사는 현재까지 ESG 중 어떤 분야를 잘 하고 있다고 생각하십니까? (복수선택)
1) 전혀 개선되지 않았음 80명 (5%)	1) Environmet(환경): 기후변화 대응, 자원절약, 청정 기술 등 363명 (27%)
2) 조금 개선되었으나 많은 노력이 필요함 716명 (43%)	2) Social(사회): 인권, 노사관계, 사회공헌, 상생 (협력사) 등 215명 (16%)
3) 상당히 개선되었음 799명 (48%)	3) Governance(지배구조): 법과 윤리 준수, 투명한 기업 운영, 재무정책 등 295명 (22%)
4) 준법 의식이 완전히 자리잡았음 72명 (4%)	4) 모두 부족하다. 440명 (33%)
	5) 기타의견 22명 (2%)
6. 본인은 회사 컴플라이언스 활동에 적극 참여하고 계십니까?	
1) 적극 참여하고 있다 547명 (33%)	
2) 참여하고자 노력하고 있다 909명 (55%)	
3) 잘 참여하지 못한다 193명 (12%)	
4) 전혀 참여하지 않는다 18명 (1%)	

에어로스페이스(30명)

준법실천자	관리부서명	준법실천자	관리부서명	준법실천자	관리부서명
조현준 과장	민수엔진사업본부		우주항공 R&D센터장		구매부장
	민수엔진 사업운영팀		개발1팀		내자구매팀
이수영 차장	민수사업담당(아시아)	최명욱 선임	개발2팀	이재범 과장	부품구매팀
	민수 사업1팀		개발3팀		정비구매팀
	민수 사업2팀	개발4팀	물류관리팀	오철한 차장	엔진부품생산부장
	민수 RSP팀	선도기술 R&D센터장	엔진부품 생산1팀		
조준엽 과장	군수항공사업본부장	장호연 책임	소재기술팀		엔진부품 생산2팀
	대외협력담당		제어기술팀		엔진부품 생산3팀
	사업운영팀		설계해석팀		엔진조립생산부장
최인준 과장	방산원가관리팀	곽병길 선임	전기추진TF	김종진 과장	엔진조립 생산1팀
	군수엔진사업부장		전기추진TF사업팀		엔진조립 생산2팀
	사업1팀		전기추진TF개발팀		엔진조립 생산기술팀
	사업2팀	전기추진TF 개발담당	박진홍 과장	추진기관생산부장	
	사업3팀	경영지원실장		생산팀	
이호선 차장	사업4팀	주영규 차장	인사기획팀		생산기술팀
	사업5팀		인사운영팀		엔지니어링센터장
	군수MRO사업TF팀		지원팀		선행기술팀
	항공기계사업부장		보안팀		부품개발1팀
한승호 과장	사업1팀	류한열 대리	정보지원팀		부품개발2팀
	사업2팀		안전경영팀		설비기술팀
	사업3팀		커뮤니케이션팀		지원TF
박완수 과장	아산사업장장	전도균 차장	준법지원팀	옥태희 차장	품질보증부장
	인사운영팀		재무실장		품질기획팀
	구매팀		경영관리팀		엔진품질팀
이수곤 과장	보안팀	강종현 과장	재무회계팀	성진전 차장	부품품질팀
	안전환경팀		재무관리팀		소재품질팀
	생산1팀		자금팀		서비스운영팀
신규섭 대리	생산2팀	이현경 책임	IR팀	이순규 차장	PM팀
	생산기술팀		경영진단팀		복합발전사업팀
이현경 책임	품질보증팀	이경원 과장	경영진단팀	김유원 과장	안전환경팀
	사업기획실장		창원사업장장		HAV법인장
	항공우주연구소장		운영실장		우주사업본부장
류승훈 책임	개발기획팀		운영팀	임현상 차장	사업개발팀
	항공엔진 R&D센터장		인사지원팀		발사체사업부장
	엔진개발1팀		노사협력팀		사업1팀
	엔진개발2팀		보안팀		사업2팀
송연민 선임	민수엔진개발팀		시설관리팀		핵심기술개발팀
					체계개발팀

디펜스(40명)

CP매니저	관리부서명	CP매니저	관리부서명	CP매니저	관리부서명
최준호 차장	전략실장	박찬솔 대리	해외사업센터장	박지훈 과장	시설관리팀
	전략기획팀		해외사업1팀		환경안전팀
	커뮤니케이션팀		해외사업2팀		Smart Care센터
이수영 차장	재무실장	최규훈 과장	ESS사업부	조재현 차장	생산센터
	경영관리팀		ESS개발1팀		자재관리팀
	회계팀		ESS개발2팀		생산관리팀
	자금팀		ESS사업기획팀		생산기술팀
김웅 차장	내부회계 운영파트	김근형 선임	종합연구소	노시영 차장	생산팀
	원가센터장		연구기획팀		마이스터
	원가1팀		연구지원팀		공정품질팀
김효경 대리	원가2팀	박정수 선임	M&S팀	이재동 차장	체계기술1팀
	준법지원실		기동체계연구센터		체계기술2팀
	법무팀		기동체계1팀		창원2사업장
유현정 사원	컴플라이언스팀	박중협 책임	기동체계2팀	이성진 대리	운영팀
	경영지원실장		박철호 책임		기동체계3팀
	인사운영팀	김인용 선임	기동기술팀	윤경진 대리	시설관리팀
	인재개발팀		화력체계연구센터		환경안전팀
강효경 대리	지원팀	강성도 수석	화력체계1팀	남기웅 과장	생산센터
	보안팀		화력체계2팀		자재관리팀
	정보혁신팀		화력체계3팀		생산관리팀
김훈 부장	국내사업본부	김판근 선임	화력기술팀	이민경 사원	생산기술팀
	사업기획팀		발사체계연구센터		생산팀
박종수 과장	기동사업팀	김태경 선임	발사체계1팀	송기범 차장	공정품질팀
	화력사업팀		발사체계2팀		체계기술1팀
배재완 과장	신규사업센터	박송진 선임	발사체계기술팀	조남철 부장	체계기술2팀
	신사업1팀		수상체계연구센터		구매실
	신사업2팀		자주도하체계팀		구매기획팀
조대원 차장	신사업3팀	조병진 선임	KAVV-II체계팀	조남철 부장	구매계약팀
	CS팀		추진기술팀		구매조달팀
박장우 책임	국방로봇사업부	정진호 주임	IPS 연구센터	강병조 과장	품질보증실
	로봇개발그룹		IPS1팀		품질기획팀
	로봇사업그룹		IPS2팀		개발품질팀
전재욱 대리	해외사업본부	전원석 주임	IPS기술팀	최정훈 부장	형상관리팀
	해외사업기획팀		창원1사업장		부품품질팀
			운영팀		안전경영팀
			인사지원팀		

올해 자랑스러운 준법실천자/CP매니저

최우수 준법실천자
구)에어로



조현준과장
(민수사업운영팀)

최우수 CP매니저
구)디펜스



정현호 대리
(창원1事 운영팀)

우수 준법실천자
/CP매니저

- 구)에어로 오철환 차장 (엔진부품생산부)
류승훈 책임 (항공엔진R&D센터)
- 구)디펜스 강병조 과장 (품질보증실)
김근형 선임 (종합연구소 M&S팀)

하모니상
(부서원 최다)

- 구)에어로 최명욱 선임 (항공기계 R&D센터)
- 구)디펜스 강성도 수석 (종합연구소 화력체계연구센터)

스마트상
(자가점검우수)

- 구)에어로 이호선 차장 (항공기계사업3팀)
- 구)디펜스 전원석 주임 (IPS연구센터)

아너상
(최장기활동)

- 구)에어로 이수영 차장 (민수사업담당)

2022년 준법실천자/CP매니저의 날 (12.19)

일정

- 일시: '22년 12월 19일(월) 13:00~16:00
- 장소: 창원 3사업장 글로벌캠퍼스 대강당(영접장)
- 참석자: 대표이사, 국내주재 준법실천자/CP매니저, 준법지원실장, 창원 사업장장(4명) 및 운영팀장, ISO인증심사단 등 총 90명

프로그램

구분	제목	주요내용
1부	CEO 격려사	손재일 대표이사
	22년 준법활동 결과보고	에어로+디펜스 통합실적
	준법실천자/CP매니저 소개	소개영상 상영 전체소개 및 오프라인 인사
	우수 매니저/실천자 시상	최우수/우수 준법실천자/CP매니저 (총 6명) 하모니/스마트/아너상 (총 5명)
	준법퍼포먼스	준법, 비로소 꽃피다
INTERMISSION		
2부	준법특강	준법지원실장 - 왜, 컴플라이언스인가?
	법 퀴즈 온더 블럭	팀대항 및 개인전 퀴즈 대전

홍보

- 23개 언론 온라인(연합뉴스, 뉴시스 등) 및 지면(아시아투데이) 기사 홍보
- 사내 Comm On 홍보



2022년 Compliance & ESG 슬로건 공모(113건)

조금 불편해도, 조금 느려도, 함께 바르게 가는 것 ESG

Compliance Everywhere, ESG Forever !!

회사를 지키는 컴플라이언스, 방심하면 컴플렉스

환경(E), 사회(S)와 함께 발전하는 하나의 한화경영(G)

나 하나부터의 준법실천, 우리 한화의 준법미래



Published by Compliance Team