

# 2023 Compliance Report

## 대표이사 격려사

안녕하십니까. 대표이사 손재일입니다.

그 동안 우리 회사의 준법경영은 단순히 법규를 준수하는 차원을 넘어 글로벌 수준의 윤리 경영과 공정거래 등 사회적 책임에 대한 목표를 분명히 하고, 이를 달성하기 위한 경영시스템을 구축하여 지속적으로 보완, 개선하면서 발전해 왔습니다.

한편 우리 회사는 지난 해 통합 이후 국가대표 방산기업으로 자리매김 하였고 나아가 새로운 기술로 미래를 개척하는 초일류 혁신기업으로서 발돋움하고 있습니다.

그러나 여기에 안주하지 않고 지속 가능한 성장을 이루기 위해서는 저를 포함한 모든 임직원이 하나의 방향성을 가져야 한다고 생각합니다. 이 때 준법경영은 방향을 찾는 나침반이 되어야 합니다. 즉, 어떠한 방향이라도 ‘준법’이라는 나침반이 가리키지 않는 곳을 향해서는 안됩니다.

그런 의미에서 항상 무엇이 옳은 일인지를 생각하고 특히 복잡하고 힘든 일일수록 옳은 결정하려고 노력하는 것이 우리 회사의 문화로 자리잡을 수 있도록 지속적으로 힘써 주시기 바랍니다.

물론 우리는 항상 법규를 준수하고 있다고 자부할 수 있지만, 누구라도 관행이나 무의식적으로 법을 위반할 수 있다는 겸손한 자세로 경각심을 잃지 마시기를 당부 드립니다.

마지막으로 우리 회사의 '23년 컴플라이언스 활동을 기록한 '2023 Compliance Report' 발간을 함께 축하하며 이러한 기록들을 쌓아 올린 여러분의 열정과 노력에 감사드립니다.

2024년 5월 대표이사 손재일 드림



## 준법지원인 / 자율준수관리자 인사말

안녕하십니까. 준법지원인 최병선입니다.

지난 `22.11월 준법지원인으로서 선임된 이후 통합 에어로스페이스의 첫 번째 준법지원인이라는 자부심과 책임감으로 2023년을 바쁘게 보냈고 현재는 자율준수관리자와 인권경영책임자라는 막중한 지위까지 겸하게 되었습니다.

지난 해를 돌이켜 보면 해외사업 확대로 대부분의 임직원이 시간적 여유가 없었고 3사 통합으로 준법 프로그램에 익숙하지 않은 임직원도 많았지만 모든 컴플라이언스 활동에서 변함없는 참여 실적을 달성하였습니다. 준법지원인으로서 감사 인사를 드립니다.

이번에 발간하는 ‘2023 Compliance Report’는 `23년 컴플라이언스 활동을 기록한 우리 회사의 준법 역사라 할 수 있습니다. 역사를 기록하는 것이 과거 보다는 미래를 위한 것이듯, Compliance Report는 우리회사 준법경영의 더 나은 미래를 만드는 과정이기도 합니다.

임직원 여러분, 2024년 지금도 우리회사의 컴플라이언스 활동은 계속되고 있습니다. 프로그램의 내용이나 형식이 일부 변경되었고 컴플라이언스 매니저도 절반 이상 교체 되었으며 신규 채용 확대로 프로그램을 처음 접하는 임직원도 많지만 모든 임직원이 준법경영을 함께 한다는 사실은 변함없으며 그 과정과 결과는 2024년 Compliance Report에 기록될 것입니다.

우리회사 준법역사의 주인공은 여러분들입니다.

더 나은 미래가 기록될 수 있도록 적극적인 참여와 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2024년 5월 최병선 드림

\*자산규모 5천억원 이상의 상장사는 법령을 준수하고 회사경영을 적정하게 하기 위하여 임직원이 그 직무를 수행할 때 따라야 할 준법통제에 관한 기준과 절차를 마련하고, 준법통제기준의 준수에 관한 업무를 담당하는 준법지원인을 1명 이상 두어야 한다.(이사회 선임) (상법 제542조의13)

\*\* 준법통제기준 제6조에 의거 준법지원인은 자율준수관리자를 겸직하며, 인권경영규정에 따라 인권경영책임자도 겸함

## 목차

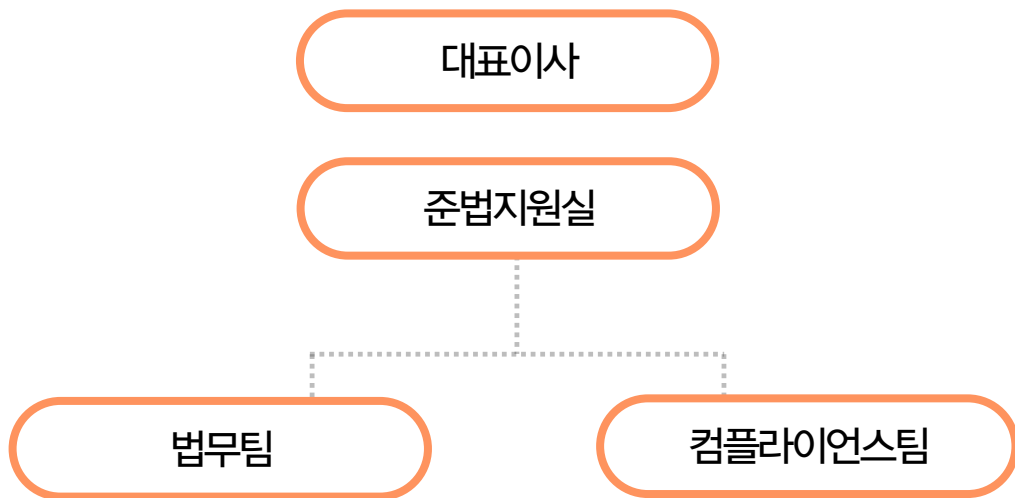
1. 컴플라이언스 활동 의의
2. 컴플라이언스 전담조직
3. 연혁
4. 컴플라이언스 사내 규정
5. '23년 운영실적
6. '23년 교육실적
7. '23년 점검실적
8. 준법지수평가 결과
9. 사내 소통
10. 대외 홍보

## 1. 컴플라이언스 활동 의의

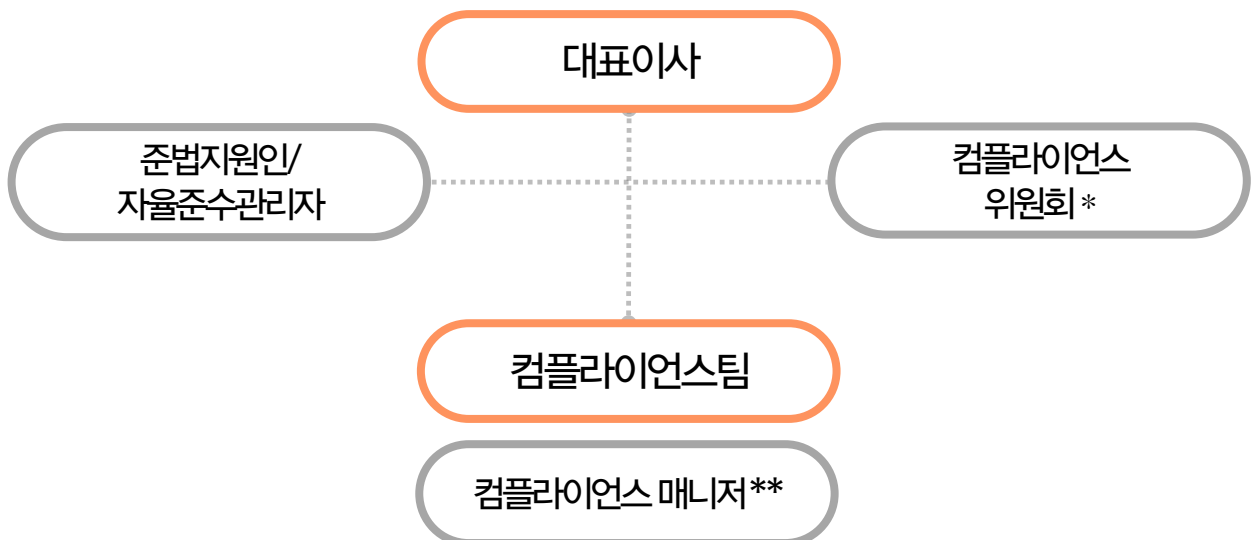
한화에어로스페이스의 CP는 공정거래 및 사업과 관련된 국내외 법규를 바탕으로 체계적인 컴플라이언스 관리를 통해 사전에 위험요소를 예방하고, 회사 및 임직원을 보호하며 나아가 회사의 건전한 발전과 고객 신뢰확보를 위한 준법경영 전반을 다루고 있습니다.

## 2. 컴플라이언스 전담조직

### 2.1 인사 조직도



### 2.2 운영 조직도



\* 컴플라이언스위원회 : 컴플라이언스 관련 주요사항에 대한 최고 의사결정 기구. 대표이사를 위원장으로 하며 연2회 개최함

\*\* 컴플라이언스 매니저: 임직원의 자율적 준법통제 및 평가를 위하여 단위 부서별로 지정된 조직

### 3. 연혁

연도	활동
2011	2월 컴플라이언스 조직 구성 및 7대 Compliance Risk 선정
	5월 준법경영 선포식 거행(CEO 의지 표명)
	6월 임직원 행동규범(Code of Conduct) 제정
2012	1월 제1회 컴플라이언스 위원회 개최(반기1회)
	4월 이사회 준법통제기준 제정(상법 제542조의13)
	7월 이사회 준법지원인 선임(상법 제542조의13)
2013	2월 준법지수 임원평가제도 도입
2014	2월 부패방지규정 제정 (컴플라이언스위원회)
	12월 준법실천자의 날 행사 도입
2015	2월 찾아가는 눈높이 교육 제도 도입
2016	2월 방위사업 청렴성제고 국제 컨퍼런스 참여 (한국기업 대표 발표)
	6월 Compliance week (6월에 떠나는 준법여행) 행사도입
	9월 청탁금지법 시행에 따른 전사원 교육 및 제도정비
2017	2월 부패방지규정 시행세칙 제정 (컴플라이언스위원회)
2018	4월 한화에어로스페이스 출범 및 준법선포식
2019	3월 조직장 준법지수평가제도 확대도입
	5월 해외법인 준법교육 및 컨설팅 실시
	6월 방사청, 청렴방위산업 민관협의회 발족(회원사 참여)
2020	4월 준법지원시스템 리뉴얼 오픈
2021	2월 국제투명성기구(TI) 전세계 방산업체 2020 DCI지수발표(B등급)
	7월 수위탁거래 현황 점검 및 컨설팅
	11월 ISO 37001(부패방지) 및 ISO 37301(규범준수) 경영인증 동시 취득
2022	11월 구)에어로스페이스&구)디펜스 합병
	12월 구)디펜스 공정거래 자율준수등급 취득 (AA)
	12월 디지털경영혁신유공표창(산업통상자원부장관), 투명사회상수상(TI)

연도	활동
2023	2월 임직원 행동규범(한화인의 기준) 전면 개정 (컴플라이언스위원회)
	4월 구)한화방산 합병 통합 한화에어로스페이스 준법지수평가제도 실시
	4월 유관부서 (개발/구매/기타) 하도급 준법실무과정 실시 (총 39차수)
	5월 개발부서 신규입사자 하도급 특별교육 실시 (총 9차수)
	6월 CP School 신규 개설 (상시 온라인 학습제도)
	12월 인권경영규정 제정 및 선언

#### 4. 컴플라이언스 사내 규정

No.	CP 운영기준	주요 이력
1	임직원 행동규범	'11.6.30 제정, '23.1.20 전면 개정
2	준법통제기준	'12.4.23 제정, '23.2.10 개정
3	준법통제기준 시행세칙	'11.6.30 제정, '23.1.20 개정
4	부패방지규정	'14.2.25 제정, '23.1.20 개정
5	부패방지규정 시행세칙	'17.2.7 제정, '23.1.20 개정
6	컴플라이언스위원회 운영규정	'12.1.16 제정, '23.1.20 개정
7	인권경영규정	'23.12.1 제정
기타	자율준수편람	'23.12.15 제정

## 5. '23년 운영실적

### 5.1 상반기

일정	CP 운영활동	주요 이력
1월	<ul style="list-style-type: none"> <li>연간 업무 계획 수립</li> <li>CEO LETTER 준법외지 표명</li> <li>컴플라이언스위원회 1차</li> </ul>	
2월	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 행동규범 전면개정</li> <li>'23년 2차 이사회 준법통제기준 개정, 자율준수관리자 선임</li> </ul>	
3월	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴플라이언스 레터 1차</li> <li>컴플라이언스 매니저 실무협의회 1차</li> <li>준법경영 기본교육 1차</li> <li>준법실무과정_자본시장법</li> </ul>	
4월	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤경 ESG 준법서약식 참여</li> <li>경영진 준법교육 1차</li> <li>준법실무과정_하도급법 (상반기)</li> </ul>	
5월	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴플라이언스 레터 2차</li> <li>컴플라이언스 매니저 실무협의회 2차</li> <li>퀴즈 자가점검 1차</li> <li>준법경영 기본교육 2차</li> </ul>	
6월	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴플라이언스 워크</li> <li>CP School 신규 개설(7과목)</li> </ul>	



## 5.2 하반기

일정	CP 운영활동	주요 이력
7월	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴플라이언스 매니저 실무협의회 3차</li> <li>경영진 준법교육 2차</li> </ul>	
8월	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴플라이언스 레터 3차</li> <li>퀴즈 자가점검 2차</li> <li>신규입사자 하도급 특별교육 1차</li> </ul>	
9월	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규입사자 하도급 특별교육 2차</li> <li>임원·조직장 준법지수평가 종료</li> </ul>	
10월	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부심사원 양성교육</li> <li>CP School 2과목 추가 개설</li> <li>인권영향평가 실시</li> <li>개인정보보호 교육 &amp; 점검</li> </ul>	
11월	<ul style="list-style-type: none"> <li>'23년 협력사 지속가능경영 세미나</li> <li>준법실무과정_하도급법 (하반기)</li> <li>ISO37301 &amp; 37001 사후 심사</li> <li>사내도급 점검</li> </ul>	
12월	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴플라이언스위원회 2차</li> <li>컴플라이언스 매니저의 날</li> <li>공정거래 자율준수편람 배포</li> <li>신규입사자 하도급 특별교육 2차</li> <li>인권경영규정 제정 및 선언</li> </ul>	

## 6. '23년 교육실적

구분	항목	대상(이수명)	내용
기본	준법경영 기본교육	1차(2,235), 2차(825)	컴플라이언스 제도, 부패방지
	입문 교육	신입/경력 (321)	준법경영 및 사내 컴플라이언스 제도 이해
심화	준법실무과정(자본시장법)	유관부서 (18)	자본시장법의 불공정 거래
	준법실무과정(하도급법)	유관부서 (1,364)	하도급법 개요 및 유의사항
	찾아가는 눈높이교육	신청부서(1,454)	공정거래 분야 등 20개 테마
특별	경영진 준법교육	임원 및 조직장(192)	2023년 주요입법 및 정부 정책 동향
		임원 및 조직장(269)	국내외 반부패 관련 법령 및 사례분석
	신규입사자 특별교육	신입/경력 (132)	개발부서 입사자 대상 하도급 특별교육
	협력사 준법교육	협력업체 (160)	협력회사와 함께하는 청렴준법활동
	내부심사원 교육	내부심사원(8)	내부심사원 양성교육
	유관부서 리스크 관리	개발/구매/지원 (63)	하도급법, 상생협력법 실무교육
	유관부서 리스크 관리	예방담당자 외(14)	직장 내 성희롱/괴롭힘에 대한 이해
	CP School	전사원 (3,692)	하도급의 이해(일반) 외 8과목

## 7. '23년 점검실적

구분	항목	일정	방법/내용
자율	퀴즈 자가점검	5월, 8월	CP기본, 하도급법 등 20문항 풀이
	체크리스트 자가점검	6월	리더십, 일반(준법경영, 청탁금지법 등)
	부서 자율점검	상시	90팀 자율 점검
기획	준법실천서약	3월, 5월	준법지원시스템 서약서 서명
	사내도급	11월	16개 부서 66개 업체 대상 서면 점검
	개인정보보호	11월	23개 관련 부서 대상 서면 점검

## 8. 준법지수평가 결과

### 8.1 임원 : 103.1 점 (평균)

구분	평가등급	인원
105점 이상	S	19
100점 이상	A	32
95점 이상	B+	3
90점 이상	B	0
90점 미만	C	0
계 (인원수)		54

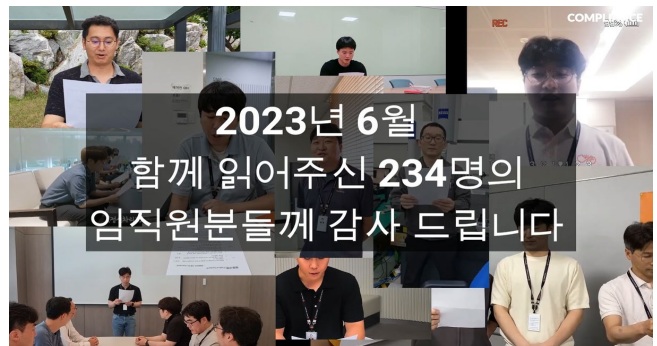
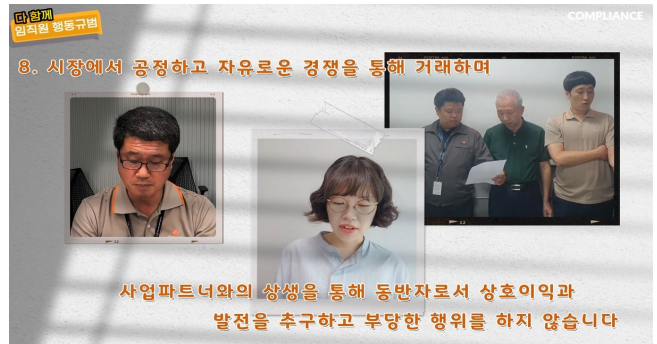
### 8.2 조직장 : 102.8 점 (평균)

구분	평가등급	인원
105점 이상	S	71
100점 이상	A	117
95점 이상	B+	18
90점 이상	B	9
90점 미만	C	1
계 (인원수)		216



## [응답하라 행동규범]

- '23년 전면 개정된 임직원 행동규범을 읽고 기록하는 참여 활동



## [CP 슬로건 공모]

- “지속가능한 내일의 가치를 만드는 한화에어로스페이스의 기업비전과 준법경영의 의지를 담긴 슬로건” 제안 (253건 응모)
- Compliance Together For a Sustainable Future ('23년 CP 슬로건 선정)



For Tomorrow, With Compliance

Sustainable Future for Hanwha Aerospace! Compliance Together!

한화에어로스페이스는 직원과 고객의 가치를 지키기 위한 준법활동에 앞장서고 있습니다.

모두를 위한 컴플라이언스 / Compliance for Everyone

컴플라이언스, 바다에서 우주까지 (Compliance, Ocean to Space)



## [컴플라이언스 설문조사]

### - 전 임직원 대상 컴플라이언스 활동 인식 설문조사 결과 (2,218명 참여)

1	컴플라이언스 활동의 가장 중요한 목적은 무엇이라고 생각하십니까?	응답 분포
1)	컴플라이언스 지식 향상	15.10%
2)	컴플라이언스 의식 개선	24.80%
3)	회사에 대한 임직원들의 신뢰도 및 자긍심 향상	31.20%
4)	컴플라이언스 이슈에 대한 관심 제고	28.80%

2	본인과 주변 동료를 비추어 볼 때 현재 우리 회사의 준법의식 수준은 어느 정도라고 생각하십니까?	응답 분포
1)	매우 높다.	22.50%
2)	대체로 높은 편이다.	68.40%
3)	대체로 낮은 편이다.	8.10%
4)	매우 낮다.	0.90%

3	우리 회사의 컴플라이언스 활동 중 가장 잘하고 있다고 생각하시는 것은 무엇입니까?	응답 분포
1)	교육	32.70%
2)	점검/모니터링	33.80%
3)	홍보	18.50%
4)	문의대응	28.80%
5)	경영진 준법의지 전파	12.50%

4	우리 회사의 컴플라이언스 활동 중 개선이 필요하다고 생각하시는 것은 무엇입니까?	응답 분포
1)	교육	24.50%
2)	점검/모니터링	15.40%
3)	홍보	25.20%
4)	문의대응	17.10%
5)	경영진 준법의지 전파	12.50%

5	임직원들의 준법실천 의지에 가장 방해가 되는 요인은 무엇이라고 생각하십니까?	응답 분포
1)	결과 또는 실적만을 우선시하는 문화	50.90%
2)	경영진의 무관심 또는 준법의식 부재	9.20%
3)	효과적인 컴플라이언스 활동 미흡	15.90%
4)	임직원들의 컴플라이언스 중요성에 대한 인식 부족	24.10%

6	컴플라이언스 활동으로 우리 회사 임직원들의 준법 의식이 어느 정도 개선되었다고 생각하십니까?	응답 분포
1)	전혀 개선되지 않았음	2.30%
2)	조금 개선되었으나 많은 노력이 필요함	36.80%
3)	상당히 개선되었음	54.60%
4)	준법의식이 완전히 자리잡았음	6.30%

7	본인은 회사 컴플라이언스 활동에 적극 참여하고 계십니까?	응답 분포
1)	적극 참여하고 있다.	38.30%
2)	참여하고자 노력하고 있다.	52.20%
3)	잘 참여하지 못한다.	8.80%
4)	전혀 참여하지 않는다.	0.70%

8	회사 컴플라이언스 활동을 활성화하기 위하여 가장 필요한 것은 무엇일까요?	응답 분포
1)	CEO나 경영진의 적극적인 의지전파	15.40%
2)	참여자에 다양한 인센티브 제공	34.30%
3)	제보나 제안에 대한 불이익 금지	16.70%
4)	적극적인 홍보와 참여기회 제공	2.90%

9	우리 회사는 적극적인 컴플라이언스 활동자에 대한 인센티브 제도와 함께 위법행위에 대한 제보자를 보호하고 불이익을 주지 않는다는 사내규정이 마련되어 있다는 것을 알고 있습니까?	응답 분포
1)	규정을 잘 알고 있으며, 제보자가 불이익을 받지 않을 것이라 생각한다.	28.40%
2)	규정을 잘 알고 있으나, 제보자가 불이익을 받을 것이라 생각한다.	34.90%
3)	규정이 있는 것을 잘 모른다.	35.70%
4)	기타	1.00%

## 9. 사내 소통

### 9.2 컴플라이언스 매니저의 날

- 일시 : '23년 12월 20일(수) 13:30~16:30
- 장소 : 서울 장교동 한화빌딩 (오디토리움)
- 참석자 : 대표이사, 국내주재 CP 매니저, 준법지원실장(준법지원인/자율준수관리자), 기획실장 및 장교동 주재 사업부장 등 약 100명

구분	제목	주요내용
1부	CEO 격려사	손재일 대표이사
	인권경영 특강	기업인권경영 방향과 역할 (조안노무법인)
	CP 매니저 소개	소개영상 상영 전체소개 및 오프라인 인사
	우수 매니저 시상	최우수/우수 CP 매니저 (총 5명) 준법 도전/헌신/정도상 (총 3명)
	준법퍼포먼스	컴플라이언스팀, 우리가 만드는 미래
INTERMISSION		
2부	준법지원인/자율준수관리자 인사말씀	최병선 준법지원실장
	'23년 준법실적보고	김승겸 컴플라이언스팀장
	준법골든벨	CP매니저 퀴즈 대회

### [컴플라이언스, 우리가 만드는 미래]





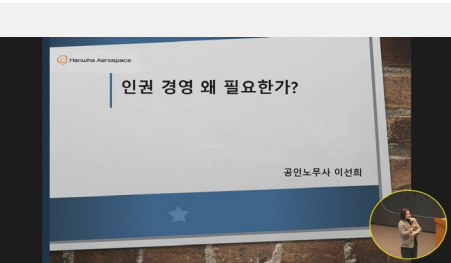
## [CP 매니저 시상]

- '23년 CP 매니저 대상 연간 활동 공유 및 우수자 포상 활동

시상 구분	수상자
우수 매니저	최우수 : 정병권 과장 우수 : 최상혁 부장, 김근형 선임, 여승훈 차장, 조병진 책임
준법 도, 현, 정	도전 : 김성우 과장 헌신 : 조남철 부장 정도 : 이관주 과장



## [기타 진행]



인권경영교육



준법지원인 인사말씀



'23 준법활동 실적보고

## 9. 사내 소통

### 9.3 인권영향평가 실시

#### [인권영향 실태조사]

- 기간: `23.11.13~11.28
- 내용: 실사 전 인권현황 및 취약분야 파악 (본사 인원대상 설문조사, `24년 사업장 확대 실시 예정)
- 결과: 인권경영 만족도 및 인권 보장 점수 3.76점(5점만점) 으로 양호함
- 개선 권고 사항: 구제절차 매뉴얼화 및 임직원 인식 개선 홍보 등



#### [인권영향평가 종합]

- 기간: `23.10.18~12.29
- 방법: 서면(체크리스트 7개 분야, 208개 지표 평가)/현장 실사 (한국경영인증원 위탁)
- 결과: 평가 세부지표 달성률 97.6% (406점/416점)으로 매우 우수
- 개선 권고 사항: 계층별 특화된 인권 교육 실시 등

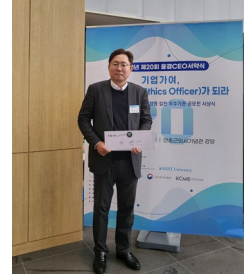
※ 인권영향평가 분야별 결과표

No.	분야	결과		
		배점	득점	달성률
1	인권경영체제 및 구제절차	110	105	95.5
2	아동노동금지 및 강제노동금지	50	49	98.0
3	단결 및 결사의 자유보장	52	52	100
4	인도적 대우	72	71	98.6
5	책임 있는 공급망 관리	34	32	94.1
6	산업안전보건	50	50	100
7	환경권 보장	48	47	97.9
총점		416	406	97.6

## 10. 대외 홍보

### 10.1 윤경 ESG 서약식

- 일시: '23년 4월 20일(목)
- 장소: 서울 안중근의사기념관 강당
- 주관: 산업정책연구원, 서울과학종합대학원
- 후원: 산업통상자원부, 국민권익위원회, KCMC



### 10.2 청렴국방 민관협의회 위촉식

- 주관: 국방부

구분	일정	내용
1차	6월 14일	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 민간협의회 위원 위촉식</li> <li>• 제3기 청렴실천협약체결</li> </ul>
2차	8월 30일	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴실천 이행과제 선정</li> <li>• 민간기관 반부패 윤리경영 정책 우수사례 공유</li> </ul>



### 10.3 청렴 방위사업 민관협의회

- 주관: 방위사업청
- 내용: 청렴 방위사업 민관협약 및 방산분야 청렴도 관련 제언 등

구분	1차	2차	비고
실무협의회	4월 28일	10월 25일	컴플라이언스팀 참석
정기협의회	6월 27일	12월 12일	준법지원실장 참석

### 10.4 공정거래 자율준수프로그램(CP) 심포지엄

- 일시: '23년 6월 29일(목)
- 장소: 대한상공회의소
- 주관: 공정거래위원회, 한국공정거래조정원
- 내용: VIP차담회 및 CP제도 법제화 현황 등



