

한화에어로스페이스 인권경영선언문

한화에어로스페이스 주식회사는 헌신과 정도의 기업이념을 바탕으로 인권경영의 적극 실천을 통해 신뢰와 존경을 받는 기업으로서 지속가능한 경영을 실현하고자 다음과 같이 인권경영선언문을 제정합니다.

하나, 우리는 인간의 존엄과 가치가 회사의 경영활동에 반영되어 문화로 정착될 수 있도록 인권경영 체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실천합니다.

하나, 우리는 UN세계인권선언, UN기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN아동권리 협약을 비롯한 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수합니다.

하나, 우리는 인종, 성별, 종교, 출신지역, 결혼상태, 연령, 학력, 혈연, 지연, 학연, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

하나, 우리는 사업을 영위하는 국가별 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급합니다. 또한 모든 임직원의 W&L balance 및 업무 역량 강화를 위하여 적절한 교육 및 최적의 근무환경을 제공합니다.

하나, 우리는 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 최저 취업연령에 도달하지 않은 연소자의 고용 및 노동, 강제노동, 수형자노동, 인신매매 등은 어떠한 경우에도 허용하지 않습니다.

하나, 우리는 임직원의 인권보호 및 증진을 위하여 헌법과 법률에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다.

하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무 환경을 조성하여 건강하고 활기찬 업무분위기를 형성합니다.

하나, 우리는 동료의 인격을 존중하고 다양성을 인정하며 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등의 인권침해를 사전에 예방하고, 피해구제를 위하여 최선을 다합니다.

하나, 우리는 자회사, 합작회사 및 협력회사들을 대상으로 인권보호에 대한 의무이행을 준수하도록 협력하고 지원합니다.

하나, 우리는 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 하며, 고객의 프라이버시와 사적 영역을 보호하고 경영활동을 통해 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취합니다.

하나, 우리는 사업 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 존중하고 보호합니다.

2023. 12.

한화에어로스페이스 주식회사 임직원 일동

대표이사 손재일