

Hanwha Aerospace Sustainability Report 2026

한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2026





INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ABOUT THIS REPORT

INTERACTIVE REPORT 사용자 가이드

한화에어로스페이스 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동 및 동영상 재생이 가능하도록 구성하였습니다.

표지로 이동 목차로 이동

이전 페이지로 이동 다음 페이지로 이동

링크로 이동

보고서 개요

한화에어로스페이스는 지속가능경영보고서를 통해 환경, 사회, 지배구조 영역의 성과와 활동에 대해 투명하게 공개하고 있습니다. 매년 지속가능경영보고서를 발간함으로써 상장법인인 한화에어로스페이스의 지속가능경영에 대한 비전과 이행 현황을 공유하고 이해관계자와 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있습니다. 또한, 정량 성과의 경우 시계열 추이를 보여주기 위해 지난 3개년(2023년 1월-2025년 12월) 자료를 활용하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우 2026년 상반기의 이슈까지 포함하여 보고하고 있습니다. 본 보고서는 2026년 6월에 발간되었습니다.

보고서 인증

본 보고서의 재무 데이터는 한영회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 데이터이며, 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 한국경영인증원으로부터 독립적인 검증을 받았습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI Standards 2021(In accordance with)에 따라 작성하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를 반영했습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(Korean International Financial Reporting Standards, K-IFRS)에 근거하여 작성되었습니다.

보고서 범위

본 보고서는 한화에어로스페이스 본사, 국내 전 제조사업장(창원1, 2, 3사업장, 아산사업장, 대전사업장, 여수사업장, 보은사업장, 순천사업장), 연구소(판교R&D캠퍼스, 대전R&D캠퍼스), 화순공장 및 양주CS센터를 보고 범위로 합니다. 연결 기준으로 공시되는 정보와 보고 범위 및 경계에 유의가 필요한 정보는 독자의 이해를 돕기 위해 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 문의처

· 담당부서: ESG사무국 · 이메일: aero.esg@hanwha.com · 주소: 서울 중구 청계천로 86 한화빌딩
· 연락처: 02-729-5500 · 홈페이지: www.hanwhaaerospace.com



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CONTENTS

04	INTRODUCTION	
	CEO Message	05
	Company Profile	06
	Business Portfolio	08

12	ESG Highlights	
	ESG Management	13
	2025 ESG Highlights	15
	이중 중대성 평가	16

19	ESG Performance	
	TCFD Report	20

	Environmental	27
	환경경영	28
	지속가능 제품 및 서비스	35

	Social	36
	안전보건	37
	품질경영	44
	인재경영	48
	인권경영	51
	공급망 관리	55
	지역사회	63
	정보보안	68

	Governance	70
	지배구조	71
	윤리·준법경영	77
	리스크 관리	83

85	ESG Factbook	
	Economic	86
	Environmental	88
	Social	92
	Governance	99

100	APPENDIX	
	UN SDGs Commitment	101
	이해관계자 커뮤니케이션	103
	GRI Content Index	104
	SASB Index	106
	주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황	107
	온실가스 검증의견서	108
	제3자 검증의견서	109



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

INTRODUCTION

CEO MESSAGE 05

COMPANY PROFILE 06

BUSINESS PORTFOLIO 08

INTRODUCTION

▶ CEO Message

Company Profile

Business Portfolio

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CEO Message

2025년은 지정학적 불확실성이 지속되는 가운데,
한화에어로스페이스가 글로벌 안보와 지속가능한 성장을 선도
하는 기업으로서 그 위상을 더욱 공고히 한 해였습니다.

재무적으로는 매출 26.7조 원, 영업이익 3.1조 원을 달성했으며,
특히 방산 부문 수출은 전년 대비 28% 성장한 4.67조 원의
기록적인 성과를 보인 한편,

주요 주주사항으로는 인도와 약 3,700억 원 규모의 K9 자주포
2차 공급계약, 에스토니아 및 폴란드와 각각 약 4,400억 원, 약
5조 6,000억 원의 천무 유도미사일 공급계약 체결 등 지속적인
수주를 통해 K-방산의 우수성을 입증하고 있습니다.

비재무적 성과로는 항공우주 분야에서는 체계종합기업으로서
누리호 4차 발사를 성공적으로 수행하였으며, KF-21 보라매
전투기의 최초 양산 엔진 공급, 항공엔진 핵심소재 국산화 착수
등 글로벌 수준의 독자 항공엔진 기술 확보를 위해 최선을 다하고
있습니다.

이러한 재무적/비재무적 성과와 더불어, 우리는 KCGS, CDP 등
국내외 공신력있는 기관으로부터 각각 A / A- 의 ESG 평가 등급을
획득하는 등 지속가능한 경영 체계를 견고히 다지고 있습니다.

이제 한화에어로스페이스는 2026년을 맞이하여, 환경·사회·
지배구조 전 영역에서 더욱 구체적이고 실질적인 변화를 이끌어
내고자 합니다.



안녕하십니까.
한화에어로스페이스의 성장을 위해
지속적인 관심을 보여주시는
이해관계자 여러분 반갑습니다.

첫째, '2050 탄소중립' 달성을 위한 기후변화 대응력을 강화하겠습니다.

온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3) 관리 체계를 더욱 고도화하고, 수소 연료전지 등 무탄소 에너지 솔루션 개발에 대한 투자를 확대하겠습니다.
기술로 기후 위기를 극복하고 미래 에너지 생태계의 전환을 선도하겠습니다.

둘째, 함께 성장하는 책임 있는 글로벌 공급망을 구축하겠습니다.

글로벌 공급망 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 협력사 대상 ESG 교육과 지원 체계를 강화하고, 공정한 노동 환경 조성 및 다양성 존중의
문화를 전 공급망으로 확산시키겠습니다. 지역사회와의 긴밀한 협력을 통해 상생의 가치를 실현하는 든든한 파트너가 되겠습니다.

셋째, 주주 가치 제고와 투명한 거버넌스를 확립하겠습니다.

이사회 중심 경영을 더욱 내실화하여 책임 경영을 실천하고, 시장과의 적극적인 소통을 통해 기업 가치를 극대화하겠습니다. 인적분할 이후
강화된 전문성을 바탕으로 각 사업 부문의 효율성을 높이고, 주주환원 정책을 지속적으로 강화하여 신뢰받는 기업이 되도록 하겠습니다.

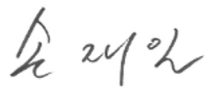
무엇보다 '안전'을 모든 경영활동의 최우선 가치로 삼겠습니다. 당사는 2026년 6월 발생한 대전사업장 사고에 대해 무거운 책임감을
느끼고 전 사업장을 대상으로 비상 안전경영 체제를 가동해 안전관리 전반을 강화하고 있습니다. 기존 공정에 대한 위험요인을 원점에서
전면 재점검하고, 이를 토대로 무인화 설비 확대, 공정 개선 등 근본적인 안전 강화 대책을 추진해 안전한 작업환경을 구축하겠습니다.
더불어 경영진부터 현장 구성원에 이르기까지 안전에 대한 책임 의식을 높이고, 실효성 있는 안전문화가 뿌리내릴 수 있도록 지속적으로
개선해 나가겠습니다.

한화에어로스페이스가 꿈꾸는 미래는 단순히 앞선 기술력을 가진 기업이 아닌 기술을 통해 인류의 삶을 더 안전하게 만들고, 다음 세대를
위한 지속가능한 지구를 물려주는 데 기여하는 기업입니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 신뢰와 격려에 깊이 감사드리며, 앞으로도 한화에어로스페이스는 지속가능한 사회와 미래를 만드는 데
일조하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

감사합니다.

한화에어로스페이스 대표이사 손재일



INTRODUCTION

CEO Message

► Company Profile

Business Portfolio

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Company Profile

회사 개요



회사명	한화에어로스페이스 주식회사
설립일	1977년 8월 1일
본사 소재지	경상남도 창원시 성산구 창원대로 1204 (성주동)
임직원 수	8,172명 (2025년 12월말 기준)
신용등급 (회사채)	한국기업평가 AA (2026.01.02) NICE신용평가 AA (2025.12.31) 한국신용평가 AA (2026.01.02)
사업영역	지상방산 - 군사장비 및 정밀유도무기 등 우주항공 - 항공기 엔진 및 부품, 항공기계, 한국형 발사체 등
매출액	26조 7,029억 원 (2025년 연결 기준)
자산총액	53조 9,537억 원 (2025년 연결 기준)
홈페이지	 www.hanwhaaerospace.com

비전 및 전략

1977년에 출범한 한화에어로스페이스는 첨단 방산 및 항공우주 산업에서 대한민국의 대표적 선도 기업으로 자리하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 새로운 기술로 미래를 개척하고 지속가능한 내일의 가치를 만들어 가는 혁신 기업으로서, 국가 안보와 글로벌 시장을 아우르는 고도화된 방위 솔루션을 제공하며, 초일류 방산기업으로의 도약을 추구하고 있습니다. 또한, 자동차, 드론 등 고성능 자율 플랫폼의 제어 기술을 통해 New Mobility 시장을 선도하겠습니다.



Company Profile

Global Network

한화에어로스페이스는 국내 본사, 제조사업장 및 R&D캠퍼스 등 13개 거점으로 운영하고 있으며, 미국, 호주, 유럽, 중동 및 베트남 등 해외 5개 권역 중심으로 운영하고 있습니다.



국내 주요 사업장		
서울본사	경영 지원·국내/해외 사업	
항공우주	아산사업장	항공기계(KF-21, T/FA-50, 수리온)·유도무기 구동장치, 연료계통 부품 생산
	창원1사업장	항공기 엔진 및 부품, KSLV 엔진, 추진기관 생산
방산	창원2사업장	기동체계(K21 등), 발사체계, 대공체계, 화생방체계 생산
	창원3사업장	화력체계, 기동체계, 발사체계, 수상체계 연구/개발
	보은사업장	정밀유도/대형추진체계 생산·추진제 혼합/총전, 탄약 및 신관 생산
	대전사업장	대형추진기관 개발/생산·추진제 혼합/총전·전술지대지 체계개발/생산
	여수사업장	화포추진제 개발/생산·고폭약/화공품/원료 생산
	창원R&D캠퍼스	화력체계, 기동체계, 발사체계, 수상체계 연구/개발
R&D	판교R&D캠퍼스	항공엔진(터보팬 등)·유무인복합체계·전력지원체계 개발
	대전R&D캠퍼스	차세대 유도무기 및 탄약체계 개발, 누리호 고도화 및 차세대 발사체 사업
CS	양주CS센터	장비 납품/후송·고객 지원

주요 해외법인	
Hanwha Defense Australia PTY Ltd	호주 방산 사업 수행·Land 8116 자주포 사업 이행·Land 400 Ph3 참여중
Hanwha Aerospace Europe	유럽, 방산 사업 개발 및 이행
Hanwha Defense USA, INC	미국, 방산 사업 개발 및 이행
Hanwha Aero Engines Company Limited	베트남, 민항기용 엔진 부품 제조
Hanwha Aerospace USA LLC	미국, 항공엔진 부품 제조

INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

▶ Business Portfolio

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio | Defense

지상방산

한화에어로스페이스는 2022년 11월 한화디펜스를 흡수합병하였고, 2023년 4월 한화방산을 흡수합병하며 3개 회사의 방산 사업분야 기술력과 경험, 우수한 인재를 바탕으로 기동, 화력, 대공, 유무인복합체계 등 방위산업의 전 분야에서 최고의 기술을 확보하여 지속성장이 가능한 무기체계를 개발하고 있습니다.



K9 자주포



레드백



비호복합

화력체계

한화에어로스페이스의 대표적인 제품으로 K9자주포, 미국 HIMARS와 유사한 천무 다연장로켓 시스템 및 화포지원 체계인 K10 탄약운반차 그리고 K77 사격지휘차 등이 있습니다.

K9 자주포는 세계 최고 수준의 성능과 산악지역부터 평원, 설원, 사막 등 다양한 환경에서 뛰어난 기동성을 인정받으며 세계 9개국에 걸쳐 수출에 성공했습니다.

천무 다연장로켓 역시 세계 여러 나라에 수출이 성사되며 뛰어난 성능을 인정받고 있습니다.

기동체계

한화에어로스페이스는 우수한 기동력과 적응성을 갖춘 K21 보병전투 장갑차, 120mm 자주박격포 등의 다양한 제품 라인업을 보유하고 있습니다.

또한 해외 수출을 위해 자체 개발한 레드백(REDBACK) 미래형 보병전투 장갑차와 타이곤 차륜형장갑차 등을 보유하고 있습니다.

레드백은 K9에 탑재된 검증된 파워팩을 장착하였으며, 고무트랙 적용으로 운용 편의성을 향상하여 세계 최고 수준의 방호력과 전천후 환경에서의 탁월한 기동력을 인정받고 있습니다.

대공분야

한화에어로스페이스는 포와 미사일 시스템이 가진 강점을 극대화하여 저고도 침투 표적을 요격하는 비호복합, 2021년 한국군에 전력화된 30mm 차륜형 대공포, 단거리 지대공 유도 무기인 천마 등 다양한 대공 표적에 대응하는 독보적 기술로 우리 군의 방공전력 발전에 기여하고 있습니다.

유무인복합체계

한화에어로스페이스는 전투 효율성을 극대화하고 인명 피해를 최소화 하기 위해 유인체계와 무인체계가 상호 협력하는 제품 개발에 주력하고 있습니다. 인공지능, 원격통제, 자율주행 등 핵심기술이 적용되는 K9 자주포 원격무인화, 무인수색차량, 다목적 무인차량 등의 개발로 과학 기술 기반 강군 육성에 앞장서고 있습니다.

INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

▶ Business Portfolio

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio | Aerospace

항공우주

한화에어로스페이스는 기존 군용 완제엔진 사업에 더해, 민항기용 엔진 부품/모듈 사업의 글로벌 리더로 자리매김하기 위한 국제공동개발사업 (Risk and revenue Sharing Program, RSP)의 추진과 지속적인 도전 및 기술 혁신을 통해 우주 사업의 Value chain을 구축해 나갈 것입니다.



엔진 모듈/부품

부품 사업(민수 엔진 부품)

한화에어로스페이스는 항공엔진 분야의 글로벌 파트너사로서 Airbus A320, Boeing B787 등 주요 상용 항공기에 한화에어로스페이스가 제작한 엔진 부품이 장착되어 있습니다.

General Electric, Rolls Royce, Pratt and Whitney를 포함한 세계적 항공기 엔진 메이커들과의 파트너십으로 엔진의 핵심 모듈 및 부품을 공급합니다.

또한, 첨단 항공엔진을 비롯한 각종 정부 개발 엔진의 소재부품 국산화를 통하여 국내 건전한 항공엔진 생태계 구축에 기여하는 한편, 부품별 공정 최적화 및 글로벌 공급망 강화로 글로벌 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 높이고 있습니다.



MRO 솔루션

정비·조립 사업(군수 항공엔진)

한화에어로스페이스는 지상·항공·해양(한화오션)에서 전자(한화시스템)까지 모든 영역에 걸친 토탈 MRO (Maintenance, Repair & Overhaul) 솔루션을 보유하고 있습니다.

지상 MRO로는 자주포/장갑차 등 30년 이상의 사업수행 및 해외 11개국 국가 대상 7개 기종에 대해 사업수행 중입니다. 항공 MRO는 45년 이상의 항공기 엔진 수행경력 및 5,800건 이상의 수행실적을 보유 중이며 KF-16, F-15K 등 전투기 엔진은 물론, 헬리콥터, 수송기 등 다양한 항공 플랫폼의 엔진 정비 역량을 확보하고 있습니다.

한화에어로스페이스는 축적된 기술력과 경험을 바탕으로 국내외 고객에게 최상의 정비 서비스를 제공하며, 글로벌 항공엔진 정비 시장에서 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.



우주 발사 서비스

우주 사업

한화에어로스페이스는 1999년 과학 관측로켓 3호(Korean Sounding Rocket, KSR-III) 김발엔진 구동장치 등의 개발을 통해 우주 발사체 사업 참여를 시작한 이래로 발사체 구성품 개발 분야에 적극적으로 참여해 왔습니다. 우수한 품질 경쟁력과 우주 발사체 개발역량을 바탕으로 2022년 10월 ‘한국형발사체 고도화 사업 발사체 총괄주관제작 사업’을 수주하여, 2027년까지 민간 체계종합기업으로서 누리호 3기 제작 및 4차에 걸친 발사를 수행하게 되며, 2025년 4차 발사 성공 이후, 현재는 한국항공우주연구원과 누리호 5차 발사를 차질 없이 준비하고 있습니다. 또한, 2024년 5월 대한민국 달 탐사를 위한 ‘차세대발사체 개발 총괄주관제작 사업’을 수주하여 2032년 달 탐사선 발사를 위한 개발 수행 및 2025년 12월 달 착륙선 추진시스템 개발사업 수주를 통해 2032년 발사 예정인 달 착륙선의 추진시스템을 국내 기술로 개발할 예정입니다.



INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

▶ Business Portfolio

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio | New business

신사업

한화에어로스페이스는 40여 년간 항공엔진 전문기업으로 쌓아온 기술력을 토대로, 해양 디지털 솔루션 사업 및 전투의 비대면화/비대칭적 소모전에 유리한 드론 통합 솔루션 사업, 연료효율성을 고려한 장기체공 무인항공기 등의 신사업에 매진하고 있습니다.



해양 디지털 솔루션

해양 디지털 솔루션(Maritime Digital Solution)

한화에어로스페이스는 해양 산업의 탈탄소/디지털화에 대응하기 위해 선박 운항의 자동화에 필수적인 통합제어시스템, 항해 최적화, 선박 기자재 MRO, 환경규제 대응, 전력 및 에너지 효율 향상에 최적화된 스마트쉽 솔루션 개발을 진행하고 있습니다.

이러한 제품을 바탕으로 친환경 선박의 제조, 공급, 운용 및 유지보수 등 해양 산업 전반의 소프트웨어 기반의 Value chain 구축을 목표로 하고 있습니다.



드론 통합 솔루션 체계 구성도

드론 통합 솔루션(Drone Integrated Solution)

한화에어로스페이스는 K9·천무 등 기존 플랫폼 고객인 중동 시장의 강한 수요를 바탕으로 글로벌 소형 드론 시장 진출을 위해 캐니스터 자폭드론, 장거리 자폭드론, c-UAS 인터셉터의 조기 제품화를 최우선으로 추진하고 있습니다. 국내 중소·벤처·스타트업과 협업체계를 구축하고, 한화시스템의 통신 모듈, 당사의 탄두 등 기술 내재화를 통해 드론 통합 솔루션을 제공할 계획입니다. 국내 및 독일·호주·미국·중동 등 글로벌 생산 거점에 양산화 설계(Design for Manufacturing, DFM) 기반 대량생산 체계를 적용하여 글로벌 드론 산업 리더로 도약하는 것을 목표로 하고 있습니다.



무인항공기

무인항공기(Uncrewed Air vehicle System, UAS)

무인항공기의 활용은 현대 전장에서 빠르게 확대되고 있으며, 미래 전장에서는 핵심적인 역할을 할 것으로 전망됩니다. 한화에어로스페이스는 무인기 체계 및 엔진 개발, 관련 시설 구축 등 선제적인 투자를 통해 첨단 방산 기술을 확보하고, 글로벌 무인기 전문기업인 General Atomics사와 공동개발을 통해 무인기의 기획·설계·개발부터 체계종합·생산·운용판매에 이르는 전 주기에 걸친 종합 역량을 구축할 계획입니다. 양사는 2027년 초도비행을 목표로 하고 있으며, 미국·중동·아시아·유럽 등 글로벌 사업을 추진할 계획입니다.

INTRODUCTION

CEO Message

Company Profile

▶ Business Portfolio

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Portfolio

자회사 Business Portfolio

한화시스템

한화시스템 방산 부문은 종합 방산전자 업체로서 주로 군 무기 체계의 두뇌와 신경계에 해당하는 레이더, 전자광학장비, 전술통신시스템, 전투지휘체계 사업 분야를 영위하고 있으며, 항공 전자, 유도무기 탐색기, 전자전 및 사이버전 등 첨단 IT기술을 활용한 방산전자 솔루션을 제공하고 있습니다. ICT 부문은 AX (AI Transformation) 기반 Value Creation으로 제조, 건설, 금융 등 다양한 분야에 최적화된 통합 스마트 솔루션을 제공하고 있습니다.

한화오션

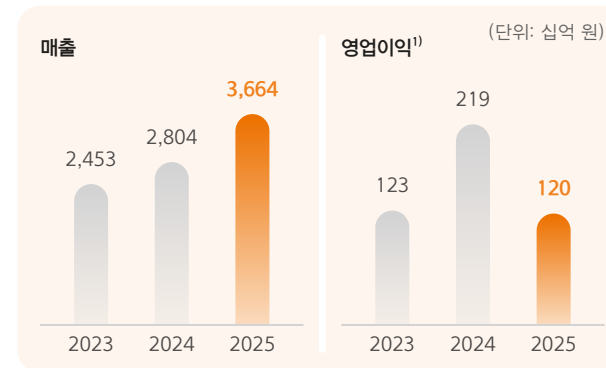
한화오션은 종합 조선 해양 전문회사로서 세계 최고의 기술력을 바탕으로 친환경 선박(LNG 이중연료 추진 선박 등) 시장을 선도하고 해양 에너지 산업(부유식 원유생산저장하역설비 (Floating Production, Storage and Offloading, FPSO), 풍력발전기 설치선 등)의 패러다임을 주도하고 있습니다. 또한 독자 기술로 3,000톤급 잠수함을 개발하는 등 축적된 기술력과 초격차 방산 솔루션으로 미해군 MRO 사업 등 글로벌 방산 시장으로 영역을 지속적으로 확장하고 있습니다.

세트렉아이

세트렉아이는 우주에서 검증된 위성체계 개발능력을 보유한 기업으로, 인공위성시스템 및 위성영상 판매와 분석 서비스 공급 사업을 영위하고 있습니다. 특히 인공위성시스템을 독자적으로 설계·제작·시험·운용하는 세계 정상 수준의 기술력을 갖추고 있습니다. 최근 지구관측데이터 임대사업을 강화하여, 위성제조 중심의 사업구조를 데이터 기반 사업중심으로 고도화 하고 있습니다.

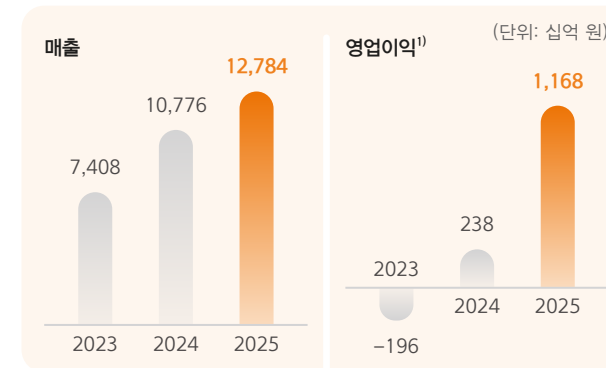
첨단 방산전자 및 미래 ICT 기술 분야

- 방산 부문
 - 우주항공, 감시정찰, 지휘통제통신, 해양시스템, MRO
- ICT 부문
 - 컨설팅, 솔루션, Tech, IT운영
- 기타 부문
 - 디지털 플랫폼, 상선 및 지원함 등



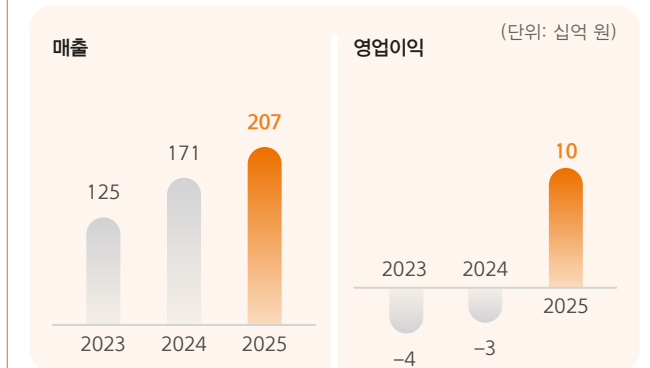
상선/특수선 및 EPU 분야

- 상선 부문
 - LNG/LPG 운반선, 원유 운반선 및 컨테이너선 등 건조
- 특수선 부문
 - 잠수함, 이지스함 등 군함 건조 및 미해군 MRO 사업
- EPU (Energy Plant Unit) 부문
 - 해양플랜트(FPSO, Drillship 등) 및 발전시설(풍력, 화력) 건설



위성시스템 분야

- 인공위성시스템
 - 위성 본체, 탑재체, 지상체 등 EO (Earth Observation) 위성 제조업
- 방산물자 개발 및 생산
 - 이동형/고정형 위성 지상체, 무인항공기 지상통제 시스템 (UAV G/S & Comp.) 등
- 위성영상 판매 및 분석 서비스 공급
 - 위성 이미지 & Value-added Service, 분석 Platform, 탐지 및 분류



1) 오류로 인한 2023년 데이터 수정



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG HIGHLIGHTS

ESG MANAGEMENT	13
2025 ESG HIGHLIGHTS	15
이중 중대성 평가	16

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

▶ ESG Management

2025 ESG Highlights

이중 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG Management

ESG 경영 비전

ESG 경영 비전 및 추진 전략

한화에어로스페이스는 지속가능한 미래를 만들어 가기 위해 ESG 거버넌스 체계를 구축하고, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 차원에서 영역별 추진 전략을 수립하였습니다. 앞으로도 지속적인 ESG 경영 환경 변화에 전략적으로 대응하고 사전적인 ESG 리스크 관리를 실시하여, 책임 있는 사회구성원으로서 역할을 다하기 위해 노력하겠습니다.

ESG 경영 비전

Move towards a Sustainable Tomorrow



Environmental

- 2050 탄소중립 대응
- 친환경 기술 및 솔루션 개발



Social

- 안전문화 내재화
- 완전무결한 제품품질로 고객안전과 국가안보에 기여
- 협력사 상생 및 동반성장
- 정보보안 강화 및 기밀유출 방지



Governance

- 건전한 지배구조 확보
- 이사회 독립성 및 다양성 제고
- 투명한 기업문화 구축
- 국제 수출통제체제 준수
- 선제적 리스크 관리와 대응



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

▶ ESG Management

2025 ESG Highlights

이중 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

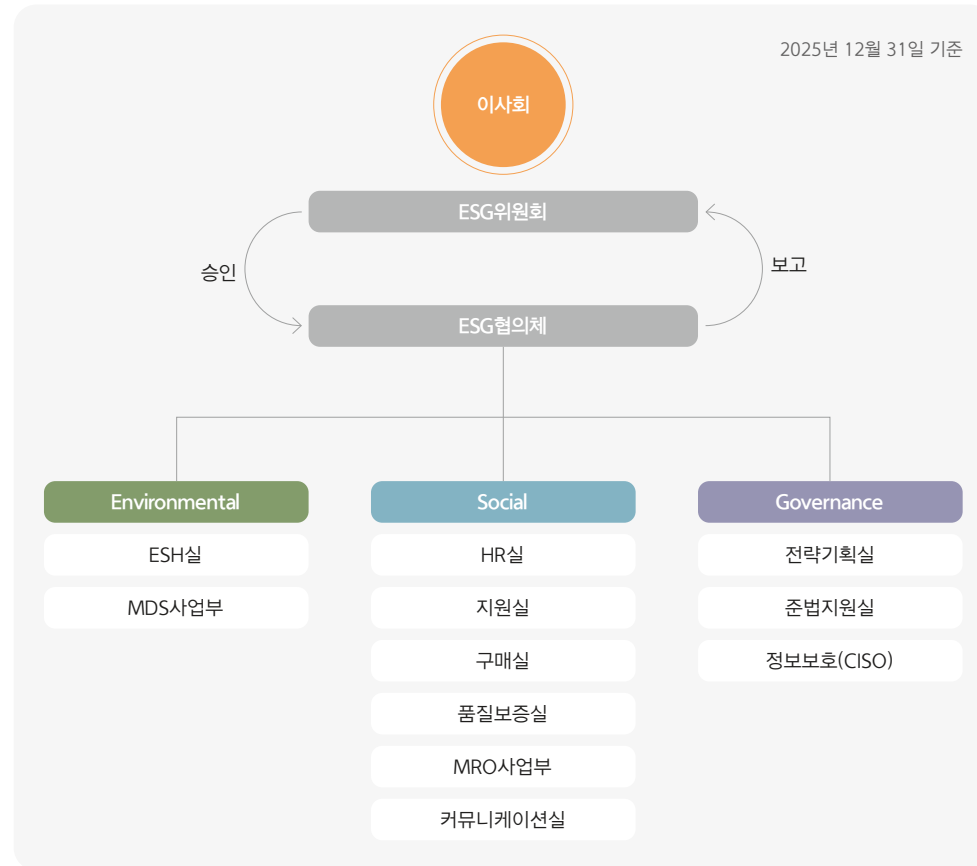
ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG Management

ESG 거버넌스

한화에어로스페이스는 2021년 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 ESG 전략 및 정책을 수립하고, 영역별 ESG 경영을 강화하여 지속가능한 성장을 도모해 가고 있습니다. 한화에어로스페이스 ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 정책과 중대성 평가 등 ESG 경영에 필요한 제반 사항을 심의하고 사내 준법통제활동 및 환경안전 실적과 계획 등 ESG 관련 추진과제에 대한 진척현황을 검토하고 있으며, 명문화된 ESG위원회 규정을 통해 이사회로 하여금 ESG위원회 심의결과를 재심의할 수 있는 권한을 주어 책임 있는 ESG 거버넌스를 공고히 하고 있습니다. ESG위원회는 정기적으로 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시위원회를 수시로 개최할 수 있습니다. 2025년 12월 기준, ESG위원회는 전원 사외이사로 구성되어 경영 투명성과 독립성을 확보하였습니다. 나아가 전사 차원의 ESG 경영 추진 역량을 제고하기 위해 ESG 협의체를 구성하여 환경규제, 기후변화 대응 등 전사 ESG 경영 추진 방향성 및 세부 추진 과제 이행을 관리하고 있습니다.



ESG위원회 구성현황

2025년 12월 31일 기준

성명	구분	이력
김현진	사외이사, ESG위원장	- 항공우주공학-미래 사업분야 전문가 - 現 서울대학교 항공우주공학과 정교수
전후재	사외이사	- 컴플라이언스, 사회 분야 전문가 - 現 성균관대학교 법학전문대학원 교수
정도진	사외이사	- 재무-회계분야 전문가 - 現 중앙대학교 경영학부 교수, 네이버 사외이사
전진구	사외이사	- 군 작전분야 및 방산 사업 전문가 - 前 해병대 사령관
이정근	사외이사	- KIDA 자원센터 자문/평가위원 - 現 사단법인 대한민국 폭발물기술자협회장

ESG위원회 개최현황

개최일자	안건	출석률
2025.02.10	- 안전보건 및 환경에 관한 계획 사전 심의의 건 - 준법통제 유효성 평가 보고의 건 - ESG 경영 24년 주요 실적 및 25년 계획 보고의 건	100%
2025.02.24	주주환원 검토 보고의 건	100%
2025.03.25	위원회 위원장 선임 및 직무대행 순위 승인의 건	100%
2025.05.28	2025년 ESG 중대성 평가 결과 보고의 건	100%
2025.12.24	기업지배구조현장 개정 사전 심의의 건	100%

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG Management

▶ 2025 ESG Highlights

이중 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

2025 ESG Highlights

기후변화 대응



- 기후변화 물리적·전환 위험 관련 시나리오 분석 고도화
 - 재무영향 분석 및 영향 금액 산정 정교화
- 에너지 사용량 절감 목표 초과 달성



환경경영



- 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 운영
 - 창원1사업장, 창원2사업장, 창원3사업장
- 환경경영 투자 128억 원
 - 폐수 처리시설 증설, 폐기물 보관소 신축 등 사업장 환경 리스크 개선 투자 및 환경 시설 운영, 검사 및 측정, 교육 등 환경경영 투자
- 성남시 ESG 환경분야 상생협력 협약 체결



지속가능 제품 및 서비스



- 선박용 친환경 동력원 확보 위한 설비 투자 50억 원
 - 수소연료전지, ESS 패키징



안전보건



- 근로손실재해율(LTIFR) 0.58, 산업재해율 0.15%
- 안전환경보건 경영방침 고도화(2026.02.)
- 전사 통합 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득
- 안전보건 관련 예산 집행 실적 2,838억 원



품질경영



- 고객 만족도 점수 92.0점
- 품질경영시스템 운영
 - KDS STD-0005-1 (LS/PGM/항공사업부)
 - ISO 9001:2015 (LS/PGM사업부)
 - KS Q 9100:2018, EN9110:2018 (항공사업부)



인재경영



- 임직원 총 교육시간 195,081시간
- 임직원 총 교육비 11,761백만 원
- 여성 관리자 비율 9.4% (전체 여성 직원 중 대리 이상 직급)



인권경영



- 전 사업장 대상 인권영향평가 실시
- 인권영향평가 달성(준수)률 99.5%



공급망 관리



- 협력사 동반성장 지원(수혜)금액 1,501억 원
- 동반성장지수 13회 이상 우수 등급
- 행동강령 서명 협력사 비율 100%
- 협력사 113개사 대상 ESG 인증 및 평가 지원



지역사회



- 기부금 집행액* 198.6억 원
 - *회사 기부금과 임직원 기부금 합산
- 사회공헌 활동 수혜 인원 178,171명



정보보안



- 사이버 보안 사고 0건
- 고객 개인정보 유출 건수 0건
- 사이버 침입차단 및 침입방지를 위한 보안관제 24시간 365일 운영



지배구조



- 대표이사-이사회 의장 분리(2026.03.)
- 이사회 출석률 95%
- 이사회 내 여성이사 비율 11.1%



윤리·준법경영



- 공정거래위원회 주관 '공정거래 자율준수 프로그램(CP)' 등급 평가 AA(우수) 등급 유지
- 컴플라이언스 경영시스템(ISO 37001, ISO 37301) 인증 운영
- 공정거래 자율준수 운영규정 제정



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG Management

2025 ESG Highlights

▶ 이중 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

한화에어로스페이스는 중대한 지속가능성 주제를 체계적으로 식별하고 관리하기 위하여 매년 유럽 지속가능성 보고기준(European Sustainability Reporting Standards, ESRS)에 기반한 이중 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 회사가 환경 및 사회에 미치는 영향(Impact)과 지속가능성 주제가 회사의 재무성과에 미치는 위험 및 기회(Risk & Opportunity)를 종합적으로 고려하여 중대한 지속가능성 주제를 식별하고 우선순위를 도출하였습니다. 금년도 평가에서는 이해관계자 참여 범위를 확대하고 방법론의 고도화 및 ESRS 요구사항과의 정합성 강화를 통해 평가 결과의 타당성 및 신뢰성을 제고하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1. 주제 선별

한화에어로스페이스의 사업 활동 및 맥락적 정보에 대한 이해를 바탕으로 관련 지속가능성 주제 선별

사업에 대한 이해

- 사업 활동, 제품 및 서비스, 사업 관계, 지리적 위치 등 가치사슬 전반 검토
- 영향받는 이해관계자 유형 검토



지속가능성 주제 Pool 구성

- ESRS 주제 목록 및 SASB 산업 지표 기반 32개 주제 Pool 구성



맥락적 정보 분석

- ESG 공시 및 평가 기준 분석
- 미디어 분석
- 동종사 벤치마킹



중대성 평가 대상 주제 선별

- 내·외부 정보 기반 주제 검토
 - 내부 정보: 기존 중대 주제, ESG 경영 전략
 - 외부 정보: 맥락적 정보 분석 결과
- 영향, 위험, 기회 분석 대상 주제 9개 선정

Step 2. 영향, 위험, 기회 식별

선별된 지속가능성 주제(9개)를 대상으로 환경 및 사회적 영향과 재무적 위험 및 기회 식별

영향, 위험, 기회 식별

- 각 주제와 관련된 영향, 위험 및 기회를 아래와 같이 식별
 - 회사가 환경과 사람에 미치는 영향
 - 회사에 재무적 영향을 초래하는 위험 및 기회

식별 출처

- 내부 자료
- ESG 공시 및 평가 기준, 미디어, 동종사 공시 현황
- 인권영향평가, 노사협의회 등 이해관계자 의견 수렴 결과

영향, 위험, 기회 분류

영향

긍정/부정

실제/잠재

부정적 인권 영향

해당 여부

단/중/장기

위험/기회

현재/예상

위험/기회 발생 요인
(자원 의존성 고려)

단/중/장기

Step 3. 영향, 위험, 기회 평가

식별된 영향, 위험 및 기회에 대해 내·외부 이해관계자 참여를 기반으로 5점 척도로 평가

영향 중대성 평가

- 각 영향과 관련된 내·외부 이해관계자 대상 설문조사를 통한 평가 수행
 - 설문조사 대상: 임직원, 협력사, 고객, 지역사회, ESG 전문가
- 영향 점수: 심각성(규모, 범위, 회복불가능성) 및 발생가능성 평균값



재무 중대성 평가

- 재무영향에 대한 심층적 이해를 보유한 내부 전문가 관점 반영을 위해 유관 부서 설문조사를 통한 평가 수행 후 라운드테이블을 통해 평가 결과의 적절성 검토 및 확정
 - 설문조사 대상: 유관 부서 임직원
 - 라운드테이블 대상: 재무·전략 부문 및 ESG사무국 과·차장급 이상 담당자
- 위험, 기회 점수: 잠재적 규모, 발생가능성 평균값

Step 4. 중대 주제 선정

영향 및 재무 중대성 평가 결과를 종합하여 중대 주제 도출 및 이사회 보고

<중대 주제 선정 기준>

영향 또는 재무 중대성 평가 점수 중 하나라도 임계값을 초과하는 영향, 위험, 기회 관련 주제

FY25 중대성 평가 결과

중대 주제	중대성 ¹⁾		전기 대비 변동사항
	영향	재무	
기후변화 대응	●	●	유지
안전 및 보건	●	●	신규
컴플라이언스 관리	●	●	유지
제품 안전 및 품질 관리	●	●	유지
공급망 지속가능성 관리		●	유지
지속가능한 제품 및 기술개발			제외

1) 관련 영향, 위험, 기회 평가 점수가 임계값 초과

- 중대성 평가 절차 및 선정된 중대 주제별 영향, 위험 및 기회를 포함한 평가 결과 이사회 산하 ESG위원회에 보고

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG Management

2025 ESG Highlights

▶ 이중 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

이중 중대성 평가

중대 주제 분석

주제	영향/위험/기회 식별	유형	발생 기간	가치사슬	중대성 배경	대응 전략	중장기 계획	경영진 KPI 연계	보고 위치
기후변화 대응	영향 저탄소 사업 전환 및 온실가스 감축을 통한 탄소중립기본법에 따른 국가 탄소중립 목표 달성 기여	긍정/잠재	중·장기	Own	- 방산·항공우주 산업은 생산 및 에너지 사용 과정에서 온실가스를 배출하여 기후변화에 영향을 미칠 수 있는 요인으로 작용 - 국내외 탄소 규제 강화 및 물리적 리스크 확대에 따라 배출권 비용, 운영비 증가 등 재무적 부담 확대 가능성 존재	- 전 사업장 온실가스 인벤토리 구축을 통한 온실가스 감축 목표 및 이행 실적 모니터링 - 기후변화로 인한 물리적·전환 위험을 식별하고, 기후 시나리오에 따른 재무영향을 산정해 대응 조치 수립 - 에너지 저감 프로젝트 운영 및 녹색채권 발행 통한 친환경 투자 확대	2030년 배출집약도 29% 감축(1.66 tCO₂eq/억 원) 2050 탄소중립 동참(Scope 1+2 단계적 감축) - Scope 3 전사 확대 및 협력사 인벤토리 지원	CSO 성과지표에 온실가스 감축 목표 달성도·CDP 등급 반영, 성과급 연동	TCFD Report
	영향 사업 활동에 따른 화석연료 및 전력 사용 증가로 인한 온실가스 배출량 증가 및 기후변화 심화	부정/실제	중·장기	Own					
	위험 온실가스 감축 규제 강화에 따른 비용 증가	위험/예상	중·장기	Own					
	위험 이상기후로 인한 생산시설 피해 및 공급망 차질로 인한 복구 비용 발생	위험/예상	중·장기	Own					
	기회 생산시설 에너지 효율 개선에 따른 운영비 절감	기회/예상	중·장기	Own					
안전 및 보건	영향 사업장 내 안전한 작업환경 조성을 통한 자사 및 협력사 근로자의 건강권 보호 및 삶의 질 향상	긍정/실제	단·중기	Up/Own/Down	- 산업 특성상 존재하는 고위험 공정으로 인해 안전사고 발생 시 중대한 인명 피해 발생 가능성 존재 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 및 「산업안전보건법」 등 규제 강화에 따라 안전사고 발생 시 재무적·사업적 손실 확대 가능성 존재	- 위험성 평가 고도화(SIF (Serious Injury and Fatalities)기법 도입 등) - 표준작업절차서(Standard Operating Procedure) 재평가 및 고도화 - 안전보건경영시스템 고도화 및 내재화 - PDCA (Plan-Do-Check-Action) 기반 매월 KPI 검토 - 반기 별 안전보건 진단 및 Tool 고도화 - 협력사 안전보건 진단, 사외작업/시험 점검	2028년 산업재해를 0.112% 달성 2028년 근로손실재해율 (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) 0.57 달성 - 중대재해·환경사고 ZERO 달성	CSO 성과지표에 산업재해율·개선 조치율·법규 이행률 등 안전지표 반영	안전보건
	영향 고위험 공정에 따른 자사 및 협력사 근로자의 안전보건 침해 및 인명 피해 발생	부정/실제	단·중기	Up/Own/Down					
	위험 사업장 내 자사 및 협력사 근로자 안전사고 발생 시 제재·소송 비용 및 작업 중단에 따른 손실 발생	위험/현재	단·중기	Up/Own					
	위험 사업장 내 자사 및 협력사 근로자 안전사고 발생에 따른 평판 훼손으로 이해관계자 신뢰가 저하될 경우, 계약 해지 및 수주 제한으로 인한 매출 감소	위험/예상	중·장기	Up/Own					

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG Management

2025 ESG Highlights

▶ 이중 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

이중 중대성 평가

중대 주제 분석

주제	영향/위험/기회 식별	유형	발생 기간	가치사슬	중대성 배경	대응 전략	증상기 계획	보고 위치
컴플라이언스 관리 	영향 체계적인 컴플라이언스 관리 및 준법 실천 통한 사회 전반 신뢰 제고 및 산업 내 준법 문화 확산	긍정/실제	단·중·장기	Own	• 체계적인 준법 리스크 관리는 사회적 신뢰 확보 및 건전한 시장 생태계 조성에 기여 • 방산 산업 특성상 복잡한 규제 환경에 대응하기 위한 컴플라이언스 리스크 관리는 사업의 예측 가능성 및 지속성 확보를 위한 핵심 수단으로 작용	• 전 사업장 ISO 37301·37001 인증 획득 • 부서별 리스크 정기 식별·통제 • 연 1회 준법 서약 실시 • 공정거래/반부패 교육·제보 채널 운영	• 전 사업장 ISO 37301·37001 인증 유지 • 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP) AA등급 지속 유지 • 리스크 관리 고도화 및 수출통제체제 준수 강화	윤리·준법경영
	위험 국내외 법률 위반에 따른 제재·소송 비용 발생	위험/현재	단·중기	Own				
	기회 체계적인 컴플라이언스 리스크 관리로 사업 안정성 확보	기회/예상	중·장기	Up/Own/Down				
제품 안전 및 품질 관리 	영향 높은 안전 및 품질 수준의 제품 생산 통한 고객 만족도 및 국가 방산 경쟁력 향상	긍정/실제	장기	Own/Down	• 방산·항공우주 산업 특성상 제품 품질 결함 발생 시 인명 및 공공안전에 중대한 피해를 초래할 가능성 존재	• 개발→양산→운용유지 단계별 품질경영시스템 구축 • 고장 다빈도 TF (Task Force) 운영	• Global Quality Leader 실현	품질경영
	영향 미흡한 제품 안전 설계 및 품질 결함으로 인한 사고 발생 시 고객 및 지역사회에 직·간접적인 피해 야기	부정/잠재	단·중기	Down	• 체계적인 품질 관리를 통한 제품 신뢰성 및 안전성 확보는 국가 방산 역량에 기여	• 품질 인증(ISO 9001, DQMS, AS 9100/9110, NADCAP 등) 획득 • 종합품질평가(Q-Hscore) 분기별 평가	• 사업부별 글로벌 품질 인증 지속 갱신	
	위험 제품 결함 발생으로 인한 리콜 및 재무적 손실 증가	위험/현재	단·중기	Own/Down	• 제품 결함 발생 시 리콜, 납품 지연, 계약 해지 등 재무적 리스크 및 수익성 저하 가능성 존재	• 협력사 품질보증대리인(Delegated Supplier Quality Representative, DSQR) 제도 운영	• 절대품질 행동약속 내재화	
	기회 안전 및 품질이 우수한 제품 생산 통한 시장 경쟁력 및 매출 기회 확대	기회/예상	중·장기	Own/Down				
공급망 지속가능성 관리 	영향 동반성장 지원 및 공정한 거래 관행을 통한 건전한 산업 생태계 조성	긍정/실제	중·장기	Up	• 협력사 ESG 관리 미흡 시 가치사슬 전반의 사회적 피해 발생 및 신뢰도 저하 가능성 존재	• 공급망 ESG 평가 및 컨설팅 지원 • 온실가스 관리 교육, 인벤토리 작성 지원	• 협력사 ESG 평가 범위 확대	공급망 관리
	영향 공급망 지속가능성 관리 미흡으로 인한 협력사의 인권 침해, 환경 오염, 산업재해 등 부정적 영향 발생	부정/잠재	단·중기	Up	• 협력사 ESG 위반 발생 시 연대책임 요구 확대에 따라 공급망 관리 책임으로 인한 사업활동 영향 발생 가능성 존재	• 동반성장 프로그램·펀드 운영 • 구매시스템(SRM) 및 수·위탁거래 시스템(SDM) 기반 거래 투명성 확보	• 글로벌 공급망 운영전략 수립 및 규제 대응 체계 구축	
	위험 협력사 ESG 위반 발생 시 관리 책임 미흡으로 인식되어 거래 제한에 따른 매출 감소 및 제재 비용 발생	위험/예상	중·장기	Up/Own				
	기회 체계적인 공급망 지속가능성 리스크 관리로 공급 안정성 확보	기회/예상	중·장기	Up/Own				



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

TCFD REPORT	20
ENVIRONMENTAL	27
SOCIAL	36
GOVERNANCE	70



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

TCFD REPORT

TCFD Report

지배구조

이사회	기후변화 및 친환경 투자 등 관련사안 최종 심의·의결
ESG위원회	- ESG 전략 및 목표 수립에 대한 승인 및 심의 - 기후변화, 환경 이슈 관련 주요 사안 심의 및 검토 - ESG 공시 및 보고서 발간 관련 최종 검토 및 승인
ESG협의체	전사적 ESG 경영 추진 방향에 기반한 세부 추진 과제 이행·관리
최고안전환경책임자 (CSO, Chief Safety Environment Officer)	- 전사 환경안전보건 총괄 - 전사 환경안전 KPI 기반 이행 현황 등 주요 실적 감독
ESH실	환경기획팀 - 환경 중장기 목표 전략 수립 및 이행 관리 - 기후변화·환경 대응제도 운영 및 법규 준수사항 지원활동 - 환경경영체계 진단 및 점검활동 - 각종 이슈 대응 등 사고예방 활동 총괄 각 사업장 안전환경팀 - ESH 전략 및 목표에 대한 각 사업장 단위 이행 계획 수립 - 환경경영체계 이행 관리 - 법적 준수사항 및 사내 제도 주기적 점검 관리

이사회 역할

한화에어로스페이스 이사회는 매년 ESH실에서 발의하는 전사 안전보건 및 환경경영계획을 정기적으로 검토하고, 기후변화 대응 및 환경경영과 관련된 투자 사항을 심의·의결하고 있습니다. 이를 통해 이사회는 지속가능한 발전과 회사의 전략적 목표 달성을 위한 중추적인 역할을 수행하고 있습니다.

ESG위원회 역할

ESG위원회는 정기적으로 개최하고 있으며, 기본적으로 ESG 전략 및 목표 수립에 대한 심의, 필요에 따라 수시 회의를 통해 기후변화와 환경 이슈에 관한 중요 사안을 심의하고 있습니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간 등 ESG 공시, 연간 ESG 실적 및 계획에 대한 심의, 2050 탄소중립 목표 달성을 위한 전략을 수립하고, 이에 대한 이행 현황을 지속적으로 모니터링하며 회사의 지속가능성 목표 달성을 지원하고 있습니다.

ESG위원회 및 이사회 보고사항

개최일자	안건	주요 내용	결의 여부
2025.02.10	- 안전보건 및 환경에 관한 계획 사전 심의의 건 - 준법통제 유효성 평가 보고의 건 - ESG 경영 24년 주요 실적 및 25년 계획 보고의 건	- 고위험(SIF) Risk 진단을 통한 중대재해 예방 - 준법지수 평가제도 운영 - 기업지배구조 핵심지표 개선 - 전 사업장 탄소배출권 거래제 적용대상 편입 - 한국형 녹색채권 발행: 1,500억 원	- 승인 - 보고 - 보고
2025.02.24	주주환원 검토 보고의 건	배당: 3,500원/주(1,591억 원, 시가배당률 1.1%)	보고
2025.03.25	위원회 위원장 선임 및 직무대행 순위 승인의 건	사외이사후보추천위원회/ESG위원회 위원장 선임	승인
2025.05.28	2025년 ESG 중대성 평가 결과 보고의 건	2024년 평가 프로세스, 영향 평가, 중대 주제 선정	보고
2025.12.24	기업지배구조현장 개정 사전 심의의 건	기업 가치의 훼손/주주 권익의 침해 관련자에 대한 이사 (비등기 임원 포함) 미선임 방침 등	승인

ESG협의체 역할

ESG협의체는 대표이사 주관 하에 환경, 안전, 정보보호, 컴플라이언스, 공급망 등 ESG 영역별 임원 및 실무진으로 구성되어 연 1회 이상 정기적으로 운영됩니다. 전사적인 ESG 경영 추진 전략을 기반으로 기후변화 이슈 및 공급망, 상생, 거버넌스 등 세부 추진 과제에 대한 기획 및 실행/관리를 통해, 지속가능한 경영 목표를 위한 역할을 담당하고 있습니다.

최고안전환경책임자의 역할

한화에어로스페이스의 CSO는 전사 안전환경보건 업무를 총괄하고 있습니다. 효과적인 환경보건 성과 관리를 위해 CSO의 핵심 성과 지표에 연간 온실가스 배출 감축 목표 및 탄소정보 공개프로젝트(Carbon Disclosure Project, CDP) 참여 등급을 반영하고 있으며, 평가 결과는 성과급과 연동됩니다.

TCFD Report

전략

기후 시나리오 분석과 경영 전략

한화에어로스페이스는 기후변화 시나리오 분석을 통해 파악한 위험 및 기회와 당사에 대한 재무적 영향에 대응하기 위한 경영 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 물리 시나리오 분석을 통해 사업장의 지역적, 기상학적 조건에서 발생할 수 있는 재해를 파악하고 이에 대한 선제적 대응 방안을 마련하고 있으며, 전환 시나리오 분석을 통해 파악한 내용을 기반으로 경영 전략을 검토 및 업데이트하고 투자를 진행하고 있습니다.

기후 관련 위험과 기회

한화에어로스페이스는 기후변화 관련 재무정보공개 태스크포스(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 권고안 및 동종 업계 분석을 기반으로 기후변화와 관련된 위험 및 기회요인을 도출하고 있습니다. 당사에 유의한 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후 관련 위험은 이상기후 현상과 같은 물리적 위험, 그리고 정책 및 규제 변화, 저탄소 기술 도입, 시장 및 소비자 행동 변화 등에 따른 전환 위험으로 구분하여 관리하고 있습니다. 한편, 기후변화에 따른 친환경사업 관련 시장 확대, 자원 효율성 제고 등은 당사의 중장기 수익성 제고에 긍정적인 영향을 미치는 기회요인으로 고려하고 있습니다.

기후 관련 위험 및 기회의 영향 발생 예상 기간 범위

한화에어로스페이스는 기후 관련 위험 및 기회 분석의 영향 기간을 사업전략과 탄소중립 로드맵을 고려하여 단기(1년 이내), 중기(1년 초과~5년 이내), 장기(5년 초과)로 설정하였습니다.

기후변화 위험/기회 분석 프로세스



기후변화 시나리오 분석

한화에어로스페이스는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 종합적으로 평가하기 위해 최신 기후 정책과 국제기구의 권고사항을 준용하여, 국제적으로 공신력 있는 기관의 기후 시나리오를 기반으로 분석을 수행하였습니다. 전환 위험은 국제에너지기구(International Energy Agency, IEA)의 넷제로 2050(Net Zero Emissions by 2050, NZE) 시나리오를, 물리적 위험은 기후변화에 관한 정부 간 협의체(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 보고서의 SSP (Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 기반으로 분석하였습니다.

시나리오 분석 방법론

구분	물리적 위험	전환 위험
시나리오	SSP1-2.6 SSP2-4.5 SSP5-8.5	NZE 2050
시나리오 원천	기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC)	국제에너지기구(IEA)
설명	- SSP1-2.6: 재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되는 시나리오(저배출) - SSP2-4.5: 현재와 유사한 수준의 사회 및 경제 발전이 이어지고 일부 감축 정책이 시행되는 시나리오(중간 경로) - SSP5-8.5: 산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 도시 위주의 무분별한 개발이 확대될 것으로 가정하는 시나리오(고배출)	2050년까지 세계 에너지 부문의 넷제로 달성 경로를 제시하는 시나리오
기간범위	~2050년	~2050년

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

▶ TCFD Report

Environmental

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

TCFD Report

전략

물리적 위험 분석

한화에어로스페이스는 기후 모델링 Tool인 Jupiter Intelligence를 활용하여 기후 재해가 국내 사업장에 미칠 수 있는 재무영향을 평가하였습니다. 다양한 위험요인 중 한화에어로스페이스에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 요인을 홍수, 태풍(강풍), 산불, 폭염으로 선정하였으며, 국내 생산사업장 또는 자산 규모(유형자산 및 재고자산 포함)가 큰 사업장 9개를 대상으로 SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5 시나리오를 적용하여 영향도를 분석하였습니다. 재무영향 분석 결과는 가정 및 추정에 기반하고 있음을 고려하여, 다음 장에 재무적 중요성 금액 기반의 범위 값으로 공시하였으며, 기후 재해에 따른 잠재적 영향을 최소화하기 위해 예방 및 대응 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

구분	위험 및 기회	위험 및 기회 상세사항	잠재적 재무영향	한화에어로스페이스 대응 전략
물리적 위험	급성	홍수 기후 변화에 따른 강수 패턴 변화 및 극한 강우 빈도 증가로 인한 사업장 침수 노출 가능성 확대, 건물·설비·재고 등 자산의 물리적 손상 및 운영 중단 발생	• 건물·설비·재고 등 자산의 물리적 손상 발생 • 조업 지연으로 인한 추가 인건비 증가	• 침수 우려 사업장 저류조 설치 등 시설 개선 • 방재설비 구축 및 현장 대응 강화 • 설비 정기 점검/보수 활동
	급성	태풍(강풍) 해수면 온도 상승으로 열대성 저기압의 강도 및 최대 풍속 증가 가능성 확대 및 이에 따른 강풍으로 인한 건물 외장 및 설비 손상, 정전 및 운영 중단 발생		
	급성	산불 고온·건조 조건 및 강풍 증가로 산불 발생 및 확산 가능성 증가, 사업장 인근 지역에서 발생한 산불로 인한 자산 피해 및 운영 중단 위험 존재	• 건물·설비·재고 등 자산의 물리적 손상 발생 • 조업 지연으로 인한 추가 인건비 증가	• 방화지역을 구축하여 소방시설 설치 • 사내 주기적 점검 활동 및 훈련
	만성	폭염 평균 기온 상승 및 극한 고온일수 증가로 고온 노출 빈도 및 강도 증가, 근로자 생산성 감소 등 운영 영향 발생	• 실외작업자용 혹서기 소모품 비용 증가 • 조업 지연으로 인한 추가 인건비 증가 • 고온으로 인한 냉방비용 증가	• 폭염 가이드라인 수립 및 운영 • 폭염 대비 관련 물품 사내외 지급

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

▶ TCFD Report

Environmental

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

TCFD Report

전략

물리적 위험 분석

한화에어로스페이스는 홍수, 태풍(강풍), 산불, 폭염 등 물리적 위험이 건물, 설비, 재고자산 등 사업장 자산에 미치는 자산 손상액과, 운영 중단으로 인한 조업 지연 및 인건비 발생액 등을 단기(~2026년), 중기(~2030년), 장기(~2050년)에 걸쳐 IPCC SSP 3개 시나리오에 대해 분석하였습니다. 분석 결과, 총 9개 사업장 중 창원1사업장의 재무적 영향이 가장 큰 것으로 나타났으며, 이는 남해안 및 인근 산지와 인접한 지리적 특성과 높은 자산 가치로 인해 태풍(강풍) 및 산불에 따른 자산 손실 가능성이 높은 것으로 분석되었습니다. 여수사업장 역시 남해안 인접 지역에 위치하여 태풍으로 인한 자산 손실 영향이 높게 나타났습니다. 창원3사업장은 야외 근로자 비중이 높고, 대전사업장은 냉방 대상 건물 면적이 상대적으로 넓어 폭염으로 인한 재무영향이 보통 수준으로 분석되었습니다. 한편, 아산, 보은, 대전R&D캠퍼스 및 판교R&D캠퍼스는 상대적으로 사업장 규모가 크지 않고 야외 근로자 비중이 낮아 물리적 위험에 따른 예상 손실 규모가 낮은 것으로 분석되었습니다.

매우 낮음		낮음			보통			높음			매우 높음		
10억 원 미만		10억 원 이상 50억 원 미만			50억 원 이상 100억 원 미만			100억 원 이상 200억 원 미만			200억 원 이상		
사업장	시나리오	홍수			태풍(강풍)			산불			폭염		
		~2026	~2030	~2050	~2026	~2030	~2050	~2026	~2030	~2050	~2026	~2030	~2050
아산사업장	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
창원1사업장	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
창원2사업장	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
창원3사업장	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
보은사업장	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
대전사업장	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
여수사업장	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
대전R&D캠퍼스	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												
판교R&D캠퍼스	SSP1-2.6												
	SSP2-4.5												
	SSP5-8.5												



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

▶ TCFD Report

Environmental

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

TCFD Report

전략

전환 위험 분석

한화에어로스페이스는 전 지구적인 기후위기 대응에 동참하고, 2050년 넷제로 목표를 선언하며 저탄소 경영 체제로의 전환을 가속화하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 전환 위험 및 기회에 대해 현재 수준을 유지할 때 예상되는 배출량과 당사의 2050년 넷제로 시나리오의 감축경로를 반영한 목표 배출량을 기준으로 각 전환 위험 및 기회요인에 따른 재무영향을 분석하였습니다.

구분		위험 및 기회 요인	위험 및 기회 상세사항	잠재적 재무영향				한화에어로스페이스 대응 전략
전환 위험	정책 및 법률	배출권 거래제 시행	기후변화 대응 관련 정책 및 규제 강화에 따른 온실가스 배출권 구매 비용 증가	• 온실가스 배출량 증가에 따른 배출권 구매 비용 증가 • 2050년까지의 누적 재무영향은 영업이익 대비 1.6% 예상 (단위: 억 원)				• 온실가스/에너지 절감 목표 이행 • 에너지 절감 프로젝트 운영 • 배출권 구매 가이드라인 운영 • 교육/세미나 참가 등을 통한 기후변화 대응 전담인력 역량 강화
				시나리오	단기	중기	장기	
				NZE 2050	5	11	404	
		탄소세	탄소세 부과에 따른 영업비용 증가	• 녹색금융협의체(Network for Greening the Financial System, NGFS) 기준에 따라 중장기적 영향 존재				• 국내외 동향 및 규제 모니터링
	시장	고객 행동 변화	항공산업 탈탄소화와 연계하여 고객사 기술적 요건 미충족에 따른 매출 감소	• 항공산업 탈탄소화 연계 고객사의 기술적 요건 미충족에 따른 매출 영향				• 저탄소 및 고효율 엔진 포트폴리오로 재편 검토 – 신규 엔진 모델의 연비 개선 및 경량화 기술 적용 최우선 과제로 추진(차세대 엔진 개발단계에서부터 적용 검토) • 고객사의 ESG 평가 기준에 부합하는 저탄소 제조공정 구축 및 관리
	기술	저탄소 대체 기술 및 제품 출현	화석연료 대체 기술 도입으로 인한 자산가치 손상(좌초자산)	• 화석연료 기반 설비 잔존가치는 2025년 매출원가 및 영업이익 대비 1% 미만 • 향후 에너지 전환 대응 시설물 교체 시, 투자비용 발생(2025년 기준 매출원가 및 영업이익 대비 1% 미만 수준)				• 좌초자산 대상 사전 평가 • 순차적 대체 기술 설비 적용
기회	자원 효율성	효율성 높은 생산 및 운송수단의 이용	에너지 효율화 운영 시스템 도입 통한 유틸리티 비용 절감	• 배출권거래제, 탄소세 등 발생 비용 절감 가능				• 에너지 절감 프로젝트 운영 • 배출권 구매 가이드라인 운영
	회복탄력성	신기술 도입에 대한 적응력 강화	저/무탄소 차량으로 전환을 통한 배출권 비용 절감	• 점진적 수소/전기차량 교체				• 순차적 대체 기술 차량 교체 확대

TCFD Report

위험관리

한화에어로스페이스는 기후 관련 위험을 당사의 주요 리스크로 인식하고 있습니다. 이를 바탕으로, 중대성 평가를 통해 도출된 기후 관련 위험 및 기회를 전사 리스크 식별 및 평가에 반영하여, 전사적인 리스크 관리체계 내에서 통합적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 위험관리 프레임워크

리스크 식별

- 내·외부 분석 기반 리스크 Pooling



리스크 평가

- 주요 리스크 도출 및 평가
- 주요 리스크 대상 시나리오 분석



리스크 대응

- 영역별 대응 전략 수립 및 이행
- 유관 부서별 과제 추진



리스크 모니터링

- 주요 리스크 및 대응현황 보고
- 과제 이행 모니터링 및 경영 전략 반영



리스크 식별

한화에어로스페이스는 TCFD 권고안, 동종업계 분석 기반 기후 관련 위험 및 기회를 식별하고 있습니다. 내부적으로는 ESG협의체를 통해 각 유관 부서가 기후변화와 관련된 이슈를 분석하고 있으며, 외부적으로는 한화에어로스페이스와 관련성이 있는 국내외 기후변화 정책 및 규제, 산업 동향, 이해관계자의 관심사 및 요구사항을 검토하여 위험을 체계적으로 식별하고 있습니다.

리스크 모니터링

한화에어로스페이스는 기후 관련 위험을 통합 관리하기 위해 전사 리스크 차원에서 접근하고 있습니다. 대표이사 산하 전략기획실의 경영기획팀이 전사 리스크 관리를 총괄하며, ESH실에서 기후변화 리스크와 대응 현황을 관리 및 모니터링하고 있습니다. 이를 바탕으로 도출된 중장기 개선사항은 전사 경영 전략에 반영되어, 보다 체계적이고 일관된 방식으로 기후 관련 위험에 대응하고 있습니다.

리스크 평가

한화에어로스페이스는 기후 관련 위험에 대해 발생 가능성과 영향도를 고려한 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 평가 매트릭스를 통해 높은 평가 등급으로 식별된 위험은 중대한 기후변화 요인으로 선정하여 관리 대상에 포함합니다. 또한, 비즈니스에 중대한 영향을 미칠 것으로 판단되는 주요 기후변화 요인들에 대해 시나리오 분석을 실시하고, 이를 통해 당사에 미치는 재무적 영향을 도출하고 있습니다.

리스크 대응

한화에어로스페이스는 기후 관련 위험을 유형별로 정의하고, 사전 대응방안을 체계적으로 수립하여 리스크를 관리하고 있습니다. 전사적인 ESG 경영 방향성에 기반하여, 기후 관련 위험에 대해서는 부문별 전략과 세부 추진 과제를 마련하여 대응하고 있습니다.

지표 및 목표

지표

한화에어로스페이스는 기후변화 대응 및 2050 탄소중립을 전략적 방향으로 설정하고, 구체적인 온실가스 절감 목표를 수립하여 이에 대한 이행 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 지속가능경영보고서 발간과 CDP 참여를 통해 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 한화에어로스페이스는 내부탄소가격을 활용하여 투자 의사결정, 설비 도입 등 주요 경영활동에 이를 반영하고 있습니다. 내부탄소가격은 배출권 시장 가격, 내부 경영계획을 종합적으로 고려하여 산정하고 있으며, 보다 합리적인 투자 의사결정이 이루어질 수 있도록 내부탄소가격 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

2025년 내부탄소가격

15,000원/Ton



감축 목표 및 실적

한화에어로스페이스는 탄소중립 2050을 달성하기 위해 매년 감축 활동 및 요소 발굴을 진행하고 있으며, 전사 에너지 합리화 활동을 실시하여 연간 달성 실적을 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 절감을 위해 단기적으로 원단위 기준 매년 3% 감축 목표를 수립 및 이행하고 있습니다. Scope 1, 2 기준 2030년까지 2023년 대비 29% 감축 목표(원단위)를 수립하였으며, Scope 3 적용 범위를 전체 사업장으로 확대하여 관리하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 2025년에 온실가스 감축과제 11개를 수행하여 1,680tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하였고, 2025년 에너지 사용량 절감 목표를 초과 달성하였습니다. 또한, 여수사업장에서는 에너지 절감 활동의 일환으로 폐열 회수 시스템을 적용하였습니다. 일부 공정에서 버려지고 있는 응축수를 보일러 급수로 재활용하여 보일러 효율 향상을 통해 연간 약 453tCO₂eq 감축하였습니다.



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

환경경영	28
지속가능 제품 및 서비스	35

환경경영

추진 조직

한화에어로스페이스의 ESG위원회는 환경경영 거버넌스와 관련하여 활발한 활동을 수행하고 있습니다. ESG위원회는 중장기 ESG 전략을 비롯하여 기후변화 및 기타 주요 환경 사안을 심의하고 검토하는 중요한 역할을 담당하고 있습니다. 또한, ESH실의 주관 하에 전사 기후변화 대응 전략과 친환경 경영계획을 수립하고 세부 추진 과제를 체계적으로 이행 및 관리하고 있습니다.

이사회	기후변화 및 친환경 투자 등 관련사안 최종 심의·의결
ESG위원회	- ESG 전략 및 목표 수립에 대한 승인 및 심의 - 기후변화, 환경 이슈 관련 주요사안 심의 및 검토 - ESG 공시 및 보고서 발간 관련 최종 검토 및 승인
ESG협의체	전사적 ESG 경영 추진 방향에 기반한 세부 추진 과제 이행·관리
최고안전환경책임자 (Chief Safety Environment Officer, CSO)	- 전사 환경안전보건 총괄 - 전사 환경안전 KPI 기반 이행 현황 등 주요 실적 감독
ESH실 (Environment, Safety and Health)	환경기획팀 - 환경 중장기 목표 전략 수립 및 이행 관리 - 기후변화·환경 대응제도 운영 및 법규 준수사항 지원활동 - 환경경영체계 진단 및 점검활동 - 각종 이슈 대응 등 사고예방 활동 총괄 각 사업장 안전환경팀 - ESH 전략 및 목표에 대한 각 사업장 단위 이행 계획 수립 - 환경경영체계 이행 관리 - 법적 준수사항 및 사내 제도 주기적 점검 관리

GOVERNANCE

STRATEGY

환경경영 체계

환경영향 관리체계

한화에어로스페이스는 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 PDCA (Plan-Do-Check-Action) 사이클을 구축하여 기후변화, 에너지, 폐기물, 용수 등 각 부문별 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있으며, 이에 따른 환경 목표와 계획을 수립하고 있습니다. 설정된 목표에 대해서는 반기별로 실적을 검토하여 이행 여부를 관리하고, 부적합 사항이 발견될 경우, 해당 사항에 대한 조치 및 재발 방지 대책을 마련하여 지속적으로 프로세스를 개선해 나가고 있습니다. 2023년부터는 국내 온실가스 배출권거래제 대상으로 편입되어 정부의 탄소중립 목표 달성에 적극 참여하고 있습니다. 또한, 2023년 4월 합병을 계기로 전체 회사 및 각 사업장의 기준에 맞춘 통합 환경안전보건방침과 환경 규정을 새롭게 수립하여 현재 체계적으로 운영해 나가고 있습니다.

 한화에어로스페이스 안전환경보건 경영방침

Vision

• 사람의 생명과 안전을 모든 경영의 기준으로 삼고, 체계적이고 책임 있는 ESH경영으로 글로벌 사업의 신뢰와 지속가능한 성장을 실현한다. •

중장기 목표



2050 탄소중립



오염물질 ZERO Clean 사업장



환경의식/문화 TOP

전략 방향 및 핵심 전략 과제

기후변화 대응

- 사업장 에너지 효율 향상
- 신재생에너지 사용률 향상
- 생물다양성 참여

ESG 경영 강화

- 대내외 제도 및 규제 선제적 대응
- 환경 관련 국제 이니셔티브 참여
- 폐기물 재활용률 제고

환경의식 제고

- 환경경영시스템 고도화
- 환경 실무자 전문성 강화
- 임직원 환경 활동 참여 강화

환경경영

환경경영 체계

외부 인증 현황

한화에어로스페이스는 1996년 ISO 14001 인증을 취득한 이후로 다양한 환경 관련 인증을 확보하여 체계적인 환경경영 체계를 운영하고 있습니다. 현재 각 사업장별로 여러 환경 관련 인증을 취득하여 운영하고 있으며, 전사적인 관점에서 환경경영시스템 인증을 취득하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

환경 관련 인증 현황



친환경 투자

한화에어로스페이스는 내부 규정에 투자심의절차 진행 시 환경 및 안전 검토를 필수적으로 이행하도록 명시하여 운영하고 있습니다. 신규 투자 및 사업장 공정 변경이 발생할 경우 환경 인허가 및 적격성, 환경안전 측면의 유해성, 온실가스 감축 여부 등에 대한 사전 검토를 철저히 수행하고 있습니다. 사업장의 환경영향을 최소화하기 위한 개선투자에도 많은 노력을 기울이고 있으며, 육상, 해양, 항공 등 모든 사업 영역에서 친환경 산업구조로의 전환을 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 2025년에는 친환경 포트폴리오를 확대하기 위해, 선박용 동력원 확보를 위한 설비 투자를 진행하였습니다. 또한 폐수 처리시설 증설, 폐기물 보관소 신축 등 사업장 환경 리스크 개선을 위한 투자와 환경 시설 운영, 검사 및 측정, 교육 등 환경경영 전반에 걸친 투자를 진행하였습니다.

친환경 투자 현황

구분	내용	2025년 실적
친환경 시설 투자	• 선박용 친환경 동력원 확보 위한 설비 투자 (수소연료전지, ESS 패키징)	50억 원

환경경영 투자 현황

구분	내용	2025년 실적
사업장 환경 리스크 개선	• 폐수 처리시설 증설, 폐기물 보관소 신축 투자 등	56억 원
환경경영	• 환경 시설 운영, 환경 검사 및 측정, 환경 교육 등	72억 원

녹색구매

한화에어로스페이스는 전사 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 전사 사업 프로세스를 고도화하고 녹색경영 운영 시스템을 구축하였습니다. 또한 사내 녹색제품 구매 규정에 따른 녹색제품 구매 프로세스를 체계적으로 운영 및 관리하여 지속가능한 경영을 위한 실질적 노력을 기울이고 있습니다.

녹색구매 관리 프로세스



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

▶ Environmental

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

환경경영

환경경영 체계

임직원 환경 인식 제고

한화에어로스페이스는 환경 교육을 비롯해 임직원의 환경의식을 높이기 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 특히, 임직원들이 저탄소 녹색활동을 생활화 할 수 있도록 전사 차원의 ‘환경 그린플러스 제도’와 사업장 ‘ECO 마일리지 프로그램’을 운영하고 있습니다. 생활 속 친환경 실천 교육을 이수하거나 친환경 제품 사용, 대중교통 이용 등의 활동을 하면 포인트를 지급하여 임직원들의 환경경영 인식을 높이도록 노력하고 있습니다. 아울러, 매년 6월 5일 환경의 날을 기념하여 임직원의 환경의식을 고취시키기 위한 다양한 행사를 진행하고 있습니다. 대전R&D캠퍼스에서는 생활 속 자원 재활용 인식개선을 위하여 버려지는 작업복 약 300벌을 회수하여 업사이클링 가방 100개를 제작하여 돌려주는 활동을 실시하였습니다. 또한, 2026년 고유가 및 에너지 위기 극복을 위해 차량 5부제를 실시하고 있으며, 주변 환경의 교통 정체를 줄이는데도 기여하고 있습니다.

환경 인식 제고 활동



임직원 환경 교육

전사 임직원을 대상으로 환경경영 인식 제고를 위한 환경 교육을 실시합니다. 탄소중립 생활실천, 생활 속 폐기물/플라스틱 저감 등의 교육을 안내하고 교육 이수 시, 전사 환경 포인트를 지급하고 있습니다. 그 외에도 전사 임직원의 국내외 규제 이해도 향상을 위한 전문 교육을 지원하고 있습니다.

교육명	교육 내용	교육 대상	교육 방식	2025년 교육 성과
생활 속 친환경 실천 교육	ESG 교육 (기후변화, 제로웨이스트 등)	임직원	비대면	53명/11시간
사업장 환경관리	사업장 관리관리 및 법규 요구사항	임직원 및 협력사 임직원	대면/비대면	5,365명/15,522시간
국내외 법규 규제 요구사항	(수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등)			
기후변화 대응	CDP, CBAM, 온실가스 배출권거래제 교육 등			
환경사고 대응 훈련	비상상황 대비 대응 훈련	임직원	대면/비대면	36건

환경의 달 운영

- 일회용품 줄이기 캠페인
- 환경시설 운영 우수 부서 평가/포상
- 사업장 주변 정화 활동
- 국제환경산업기술전, 그린에너지전 참관



일회용품 줄이기 캠페인

환경 이니셔티브 참여

한화에어로스페이스는 전 세계 7천여 개 기업이 참여하는 CDP에 자발적으로 참여하며, 기후변화 대응을 위한 기업의 전략과 주요 성과 정보를 투명하게 공개하고 평가받고 있습니다.

환경경영

환경경영 위험관리

위험요소 관리

한화에어로스페이스는 환경경영시스템 프로세스를 기반으로, 제품, 영업 활동, 서비스 등 각 분야에서 환경오염물질의 발생을 최소화하며 환경친화적인 사업장을 조성하고 있습니다. 당사는 재생에너지, 용수, 폐기물 등 총 6가지 항목을 관리하고 있으며, 모니터링, 사후 점검, 내부 심사 및 사업장 준수 점검을 통해 부적합 사항을 확인하고, 이를 해결하기 위한 조치 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 또한, 법규와 공정의 변경 사항에 대해서는 사전에 환경 영향성을 검토하여, 오염물질 저감과 예방을 위한 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다.



주요 환경경영 위기 및 기회 분석 결과

구분		위험 및 기회 요인	환경/사회적 영향	재무적 영향	대응 전략 및 주요 활동
환경경영	위기	• 거래 수행을 위한 환경 관련 요구사항 준수 요구 및 환경경영시스템(Environmental Management System, EMS) 체계와 화학물질 관리체계 구축 필요, 요건 미충족 시 적격성 평가에 부정적 영향 발생	●○○	●○○	• EMS 관리체계 구축 • 해외 화학물질 규제 정보 관리 강화
물/산림	위기	• 물 및 산림 관련 평가 참여 요구 및 미대응 또는 전략 부재 시 투자자 관심 감소	●○○	●○○	• 글로벌 기업 및 동종업계 동향 모니터링
자원순환	위기	• 폐기물 발생량 감소 및 재활용 증대 요구와 폐기물 처분 부담금 증가	●○○	●○○	• 법규 동향 모니터링
생물다양성	위기	• 생물다양성 관련 이슈 발생 시 기업 이미지 악화	●○○	●○○	• TNFD 동향 모니터링 • 환경 관련 위기 및 기회 식별·평가 Tool 모니터링
환경정책	기회	• 정부 환경정책에 따른 ESG 경영 강화 요구 및 이에 따른 친환경 사업 확대를 통한 사업부 매출 증가와 방산 외 사업 영역에서의 친환경 기업 이미지 구축	●○○	●○○	• 정부 정책 및 법규 지속적 모니터링 및 준수 관리
그린워싱	위기	• 그린워싱 예방 요구 및 환경정보 과장, 허위, 증거 불충분 등 관리 필요성, 미준수 시 그린워싱에 따른 정부 시정조치 요구 및 벌금 부과와 기업 이미지 악화	●○○	●○○	• 환경성과별 근거자료 확보 체계 강화 • 개선과제별 근거자료 확보 및 검증 체계 운영

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

► Environmental

Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

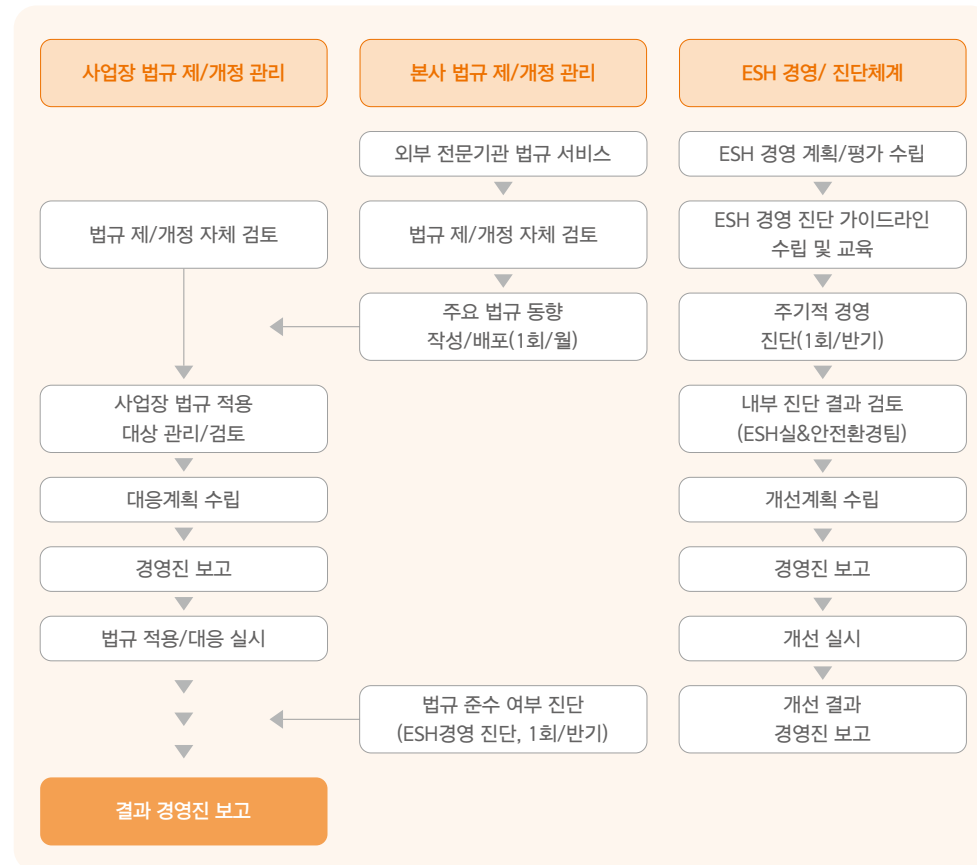
환경경영

환경경영 위험관리

환경 관련 법·규제 모니터링

환경 관련 규제가 점차 강화되면서 글로벌 시장과 정부, 지자체 등 다양한 이해관계자들 사이에서 기업의 환경 리스크 관리가 더욱 중요해지고 있습니다. 이러한 흐름에 대응하기 위해, 한화에어로스페이스는 지속적으로 개정되고 변화하는 환경 규제를 체계적으로 모니터링하고 관리하기 위해 법규 동향 관리체계를 운영하고 있습니다. 더욱 전문적이고 체계적인 대응을 위해 법규 모니터링 전문기관과 협력하여 법규 이행 관리를 철저히 수행하고 있습니다. 정기적으로 환경동향 정보지를 발간하여 전사에 배포하여 사업장에서 시의적절한 점검 및 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다. 또한 환경 컴플라이언스 리스크를 저감하기 위해 사내 의사소통 채널을 통해 전 사업장의 환경법규·정책 문의 등에 대한 법규 자문을 실시하고 있습니다.

환경 관련 법·규제 관리 프로세스



환경 관련 법·규제 대응 전략

항목	관련 법·규제	한화에어로스페이스 대응 전략
온실가스	- 탄소중립기본법 - 온실가스 배출권 할당 및 거래에 관한 법률 - 탄소국경제도(EU)	- 탄소중립 대응 전략 수립 및 이행방안 도출 - 자체 기후 위기/기회 평가 도구 운영 - 당사 제품 탄소국경조정제도(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) 포함 여부 모니터링
환경정보공개	- 환경기술 및 환경산업 지원법 - ESG 정보공시 의무화 - 공급망 실사법(EU)	- 환경정보공개 대응 및 공개 채널 확대 - 지속가능경영보고서, CDP 등 대외 공개 확대 - 환경경영체계 운영 및 환경실적 정합성 제고 - 대외/전문기관 현장점검 실시 및 대응 - 협력사 EMS 가이드라인 제정
화학물질	- 화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률 - 화학물질관리법 - 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한 규정(EU)	- 화학물질 사전승인 절차 운영 - 화학물질 구매 전 법규 적용 사항 검토/대응 - 화학물질 DB (Database) 관리 강화, 외부 전문기관 DB 구매/활용
대기 / 수질	- 대기환경보전법 - 대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법 - 악취방지법 - 물환경보전법	- 오염물질 배출량 및 배출농도 모니터링 - 환경측정 전문기관 주기적 자가측정 실시 - 오염물질 배출시설 및 방지시설 관리/투자
폐기물 / 토양	- 폐기물관리법 - 순환경제사회 전환 촉진법 - 토양환경보전법	- 사업장 폐기물 세부 분류 및 발생량 관리 - 폐기물 재활용률 개선활동 및 폐기물 발생량 저감 투자 - 주기적 토양 오염도 검사 및 모니터링 - 토양오염 방지시설 설치(방유벽, 트렌치 등)
통합 환경법	환경오염시설의 통합관리에 관한 법률	- 대상 사업장 환경오염시설법 인허가 취득 - 환경오염물질 배출량 측정/모니터링, 연간 보고서 제출 등 사후 관리 - 최적가용기법 운용 및 투자

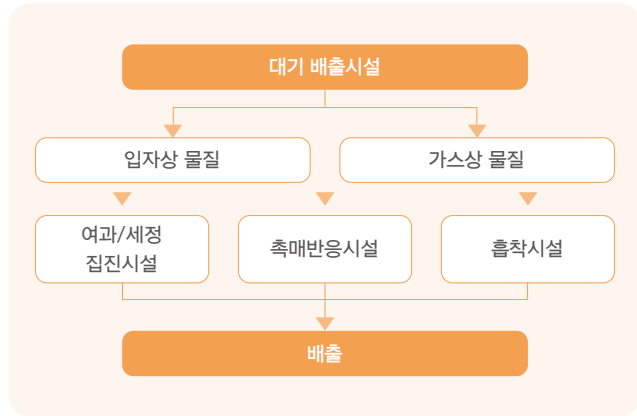
환경경영

환경영향 관리

대기 관리

한화에어로스페이스는 대기 오염물질 배출 저감을 위해 법규보다 강화된 사내 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 대기 환경영향을 최소화하기 위해 시설의 규모에 따라 연 1회 이상, 최대 월 1회로 기준을 정하여 전문기관과 정기적 자가측정 모니터링을 실시하고 있습니다. 주요 오염물질은 법적 허용치의 50% 이하로 유지되도록 관리하기 위해 시설 개선을 지속적으로 진행하고 있습니다. 특히 여수사업장과 보은사업장은 환경오염시설법 대상 사업장으로, 2022년 환경 통합 인허가를 획득하였고, 매월 실적을 보고하는 방식으로 사후 관리를 운영하고 있습니다. 또한, 환경오염시설법의 최적가용기법(Best Available Techniques, BAT) 적용 확대를 검토하여 오염물질 배출 저감을 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

대기 관리 절차



수자원 관리

한화에어로스페이스는 물 스트레스, 물 고갈 등 세계자원연구소(World Resources Institute, WRI) Aqueduct Water Risk Atlas Tool 및 세계자연기금(World Wide Fund for Nature, WWF) Water Risk Filter을 기반으로 식별된 물 리스크를 저감함으로써 사업장별 용수 사용량 절감 및 폐수 배출량 최소화를 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 용수 사용량은 수립된 연도별 목표에 따라 매년 실적을 관리하고 있으며, 사업장 내 폐수를 재활용하기 위한 설비 투자를 지속하고 있습니다. 또한 주요 수질 오염물질의 배출 농도는 법적 허용기준의 50% 미만 수준으로 유지하고 있습니다. 특히, 여수사업장 및 폐수처리장 운영 사업장에서는 24시간 근무를 통해 시설을 실시간 모니터링하고 있으며, 주요 수질 오염물질은 매일 측정을 실시하고 있습니다. 더불어 대전, 여수사업장에서는 지표수의 수문과 연동된 감지기를 설치하여 자동으로 수문이 차단되는 시스템을 운영하고 있습니다.

대기 오염물질 배출 저감 활동

대상 물질	주요 저감 활동
질소산화물 (NOx)	- 저NOx 보일러 운영 - 선택적 촉매 환원법(Selective Catalytic Reduction, SCR) 시스템 적용
황산화물 (SOx)	저황유 연료 사용
먼지 (PM)	- 원심력/여과 집진시설 설치 - 흡수에 의한 시설 설치 - 주기적 여과포, 세정수 교체
휘발성유기화합물 (VOCs)	- 직접 연소에 의한 시설(Regenerative Thermal Oxidizer, RTO) 설치 - 활성탄 흡착시설 설치 - 주기적 활성탄 교체

폐기물 관리

한화에어로스페이스는 공정 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 환경 영향을 저감하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다. 유해화학물질 등을 포함한 모든 폐기물은 안전하게 처리되도록 국내외 관련 법규를 준수하여 관리하고 있습니다. 또한, 주요 사업 부문에서 발생하는 폐기물의 물리적 및 화학적 특성을 분석하여 재활용률을 제고하고, 이를 통해 환경 영향 최소화를 목표로 하고 있습니다. 대전사업장과 보은사업장에서 폐기물 처리 방법 전환(소각, 매립 → 재활용)을 통해 2025년에는 약 248톤의 폐기물 순환 성과를 거두었습니다.

폐기물 처리 절차



폐기물 분류에 따른 처리 절차

구분	지정폐기물	일반폐기물
분류	폐유, 페페인트, 폐유해화학물질 등	폐합성수지류, 폐목재류, 폐수처리오니 등
보관	폐기물보관소	
처리	위탁처리(재활용, 소각, 매립 등)	

환경경영

환경영향 관리

유해화학물질 관리

한화에어로스페이스는 자체적으로 구축한 환경안전시스템을 활용하여, 화학물질 사용 전 관련 법규 및 자체 유해성을 철저히 검토하고 있습니다. 이 과정은 사전승인, 시설관리, 물질개선, 환경개선의 4단계 프로세스를 통해 관리됩니다. 사전승인 단계에서는 안전환경팀이 화학물질 법규 데이터베이스를 활용하여 법적 요건을 면밀히 점검하고, 기준을 충족하는 경우에 대해서만 사용 승인을 진행합니다. 또한, 유해화학물질 취급시설의 안전성을 보장하기 위해 주 1회 이상 점검을 시행하고 있습니다. 화학물질 관련 정보는 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 통해 시스템상에서 쉽게 확인 가능하며, 안전한 사용을 위해 유해화학물질 교육도 철저히 실시하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로, 지속적으로 강화되는 유해화학물질 관련 법규에 선제적으로 대응하고자 유해성과 위험성이 높은 물질이 포함된 자재 사용을 줄이기 위하여 대체품 발굴, 적용하는 활동을 진행하고 있습니다.

생물다양성 관리

한화에어로스페이스의 창원1사업장은 2022년 12월 창원시와 생물다양성 보전 협약을 체결하며 자연 보전을 위해 노력하고 있습니다. 협약은 13개의 민관산학기관이 참여하여, 생태 모니터링 및 생물종 보호 사업에 대한 재정 지원을 수행하는 포괄적인 협력 체계로 구성되어 있습니다.

특히, 창원사업장 인근에 서식하는 멸종위기 야생동물인 수달을 보호하기 위해 경남야생생물보호협회와 협력하여 생물조사단을 구성했습니다. 생물조사단은 수달의 서식처를 보전하기 위해 움직임 감지 센서가 내장된 관찰카메라를 통한 수달의 이동 경로 관찰 활동부터 남천생물조사, 생태계교란 제거작업, 멸종위기 동식물 복원 사업 등 꾸준한 활동을 유지하고 있습니다. 또한 판교R&D캠퍼스에서는 2025년 성남시와 ESG 환경 협약을 맺고 생태계 교란 유해 외래어종 퇴치 활동 등 상생 협업 활동을 시작하였습니다.

생물다양성 보전 협약에 따른
창원시 지속가능발전협의회 지원 실적
(2025년 기준)

5백만 원



생태계 교란 유해 외래어종 퇴치 행사



ESG 환경 협약 체결

RISK MANAGEMENT

METRICS & TARGETS

환경경영 목표 및 성과 관리

한화에어로스페이스는 2050년 탄소중립 달성 및 ESG 경영 문화 내재화를 위해 기후변화 대응, ESG 경영 강화, 환경의식 제고라는 전략적 방향을 설정하고, 이에 따른 목표를 수립하여 반기별로 이행 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

중장기 목표

구분	기후변화 대응		환경경영	
지표 및 목표	온실가스 배출량 (원단위)	주요 실행방안	폐기물 재활용률 ¹⁾	주요 실행방안
2026년 목표	1.88tCO ₂ eq/억 원	• 에너지 사용시설 운영 효율화 • 노후 설비 고효율 설비 교체 • 태양광 가로등 설치	82%	• 폐기물 처리방법 변경 (매립, 소각 → 재활용)
2027년 목표	1.82tCO ₂ eq/억 원		83%	
2030년 목표	1.66tCO ₂ eq/억 원 (2023년 대비 29% 감축)		90%	

1) 통합 폐기물 재활용률 목표(고철+폐지 재활용량 미포함)

2025년 목표 대비 실적

구분	지표	2025년 목표	2025년 실적
기후변화 대응	에너지 사용량(GJ/억 원)	33.15	24.98
	폐기물 발생량(Ton/억 원)	0.084	0.077
환경경영	용수 사용량(m ³ /억 원)	29.97	21.99

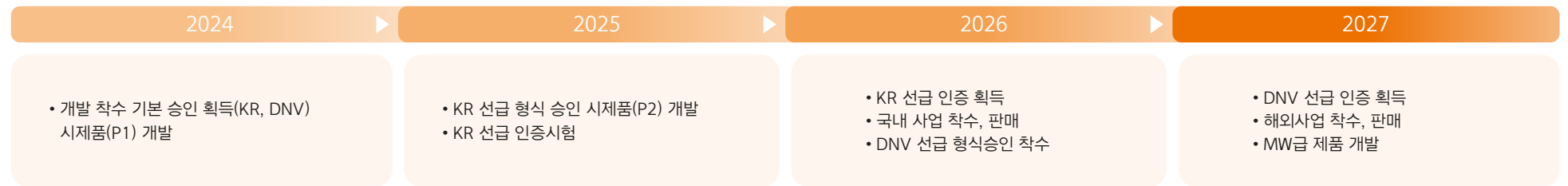
지속가능 제품 및 서비스

지속가능 제품 개발

한화에어로스페이스는 환경, 사회 및 지배구조 요소를 종합적으로 고려하여 지속가능 제품을 정의하고 있습니다. 환경적 기준에는 친환경 소재 사용, 탄소 발자국 감소, 에너지 효율성 및 오염물질 최소화가 포함되며, 사회적 기준으로는 인권 및 노동권 보호, 공정 무역, 소비자 안전을 반영하고 있습니다. 또한 지배구조 기준으로는 투명한 정보 공개와 관련 규제 및 표준 준수를 포함하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 이러한 지속가능성 요소를 고려한 지속가능 제품으로 선박용 수소연료전지를 개발하고 있습니다. 선박용 수소연료전지는 수소와 산소의 전기화학적 반응을 통해 전력을 생산하는 발전 장치로, 발전 과정에서 물 이외의 오염물질을 배출하지 않는 특성을 보유하고 있습니다. 이에 따라 국제해사기구(International Maritime Organization, IMO)가 설정한 2050년 온실가스 넷제로 목표 달성에 기여할 수 있는 친환경 선박 추진 기술로 평가되고 있으며, 해양 산업의 탈탄소화를 지원하는 지속가능한 에너지 솔루션으로 활용되고 있습니다.

CASE

친환경 선박용 수소 연료전지



한화에어로스페이스는 친환경 선박 솔루션 제공을 목표로 2024년부터 선박용 수소연료전지 개발을 추진하고 있습니다. 해당 수소연료전지는 고분자 전해질 연료전지를 기반으로 하며, 빠른 기동시간과 대형화 용이성을 갖추어 선박 적용에 적합한 특성을 보유하고 있습니다. 특히, 확장 제어 기능을 통해 다수의 연료전지를 병렬로 연결하여 고출력 구현이 가능함에 따라 소형부터 중대형 선박까지 폭넓은 적용이 가능합니다. 아울러 타사 제품 대비 높은 효율성을 기반으로 운전 비용 절감 효과를 확보하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 2024년 파일럿 제품 개발 및 2025년 한국 선급 인증용 제품 개발을 완료하고 선급 인증시험을 수행하였으며, 2026년 현재 인증 증서 획득을 앞두고 있습니다. 이를 기반으로 2026년부터 국내 선박용 수소연료전지 사업을 본격 추진할 계획입니다. 또한 2026년 하반기에는 노르웨이 선급의 형식 승인에 착수하여 2027년 획득을 목표로 하고 있으며, 2028년부터 글로벌 시장으로 사업을 확대할 예정입니다.



친환경 선박용 수소연료전지



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

SOCIAL

안전보건	37
품질경영	44
인재경영	48
인권경영	51
공급망 관리	55
지역사회	63
정보보안	68

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

안전보건

추진조직

한화에어로스페이스는 전사적인 안전보건 관리를 강화하기 위해 대표이사 직속의 ESH실 산하에 안전경영팀을 운영하고 있습니다. 이 전담 조직은 기업 전반의 안전보건 전략을 체계적으로 수립하고 있으며, 각종 안전보건 법규에서 요구하는 의무사항에 대해 정밀한 점검과 진단을 실시하고 있습니다. 또한, 매년 안전보건 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아, 이를 체계적으로 실행하고 있습니다. 사업장 수준에서는 전사 안전보건경영계획에 기반하여 맞춤형 안전보건경영계획을 수립하고, 주기적인 사내 심사와 점검을 통해 이행 상태를 철저히 관리합니다. 또한, 정기적인 산업안전보건위원회를 통해 노사가 협력하여 자율적인 안전관리 체계를 구축하며, 사내외 협력사와의 협의회를 통해 상생 안전을 도모합니다. 이러한 노력은 한화에어로스페이스가 선도적인 안전보건 경영시스템을 구축하고, 체계적인 관리의 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다.

이사회	전사 안전보건 및 환경에 관한 계획 검토 및 승인
ESG위원회	- 중장기 ESG 전략 및 정책 수립 및 이행 현황 점검 - 기후변화, 환경 이슈 관련 중요 사안 심의·검토 - 안전보건 계획 및 실적 점검
ESG협의체	전사적 ESG 경영 추진 방향에 기반한 세부 추진 과제 이행·관리
최고안전환경책임자 (Chief Safety Environment Officer, CSO)	- 전사 안전환경보건 총괄 - 전사 안전경영 KPI 기반의 목표 대비 이행 현황 및 주요 실적 감독
ESH실	안전경영팀 - 전사 안전보건 중장기 계획 수립 및 제도 입안 - 안전보건 진단 및 점검, 대내외 이슈사항에 대한 사전 대응방안 구축 등 사고 예방 활동 총괄 - 주기적인 성과 측정을 통한 사업장 안전보건 경영 내실성 확인 - 핵심 안전경영 지표 KPI 관리 각 사업장 안전환경팀 - 사업장장 및 조직장의 안전환경보건 업무 보좌 - 전사 안전보건경영계획 기반의 사업장 안전환경보건경영계획 수립 및 이행 - 경영계획 이행 실적에 대한 주기적인 사내 심사 및 점검 실시
산업안전보건위원회	
협력업체 협의회	

GOVERNANCE

STRATEGY

안전보건경영 체계

비전 및 목표

2026년 2월, 한화에어로스페이스는 글로벌 사업 확장에 따른 환경 변화와 산업안전정책 강화 대응에 부합하는 ‘사람 중심의 ESH 경영철학’을 명확히 하고, 전사 실행력 강화를 위하여 기존 안전환경보건 경영방침을 개정하여 고도화하였습니다. 안전보건경영 비전을 실현하기 위해 4대 전략 목표를 설정하고, PDCA 사이클을 활용하여 안전환경보건 경영방침과 운영계획을 체계적으로 수립하고 있습니다. 매월 KPI 실적을 검토하고 반기별로 안전보건 진단을 실시하여, 관련 프로세스의 이행 여부를 철저히 관리합니다. 이를 통해 개선이 필요한 사항을 발견하면, 구체적인 대책을 마련하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 프로세스와 작업환경의 개선사항을 추적 관리하여 안전보건 분야의 지속적인 발전을 도모하고 있으며, 이러한 노력을 통해 더욱 안전하고 건강한 근무환경을 조성하고자 합니다.

 한화에어로스페이스 안전환경보건 경영방침

Vision	사람의 생명과 안전을 모든 경영의 기준으로 삼고, 체계적이고 책임 있는 ESH경영으로 글로벌 사업의 신뢰와 지속가능한 성장을 실현한다.			
Mission	중대재해·환경사고 “ZERO” 달성			
핵심 전략	ESH 문화 내재화 - 책임 기반 안전문화 정착 - 해외법인 Compliance 지원체계 구축	자율안전관리 내실화 - ESH KPI 및 성과 구조화 및 시각화 - ESH Academy 커리큘럼 개발 - 중대재해, 비상상황 대응 역량 강화	경영시스템 고도화 - 안전보건경영 시스템 고도화 및 내재화 - 안전환경보건 IT 시스템 구축 - ESH 진단 Tool 개발 및 적용	ESG 경영 강화 - 안전환경공시제 대응 체계 구축 - ESG/CDP 평가 대응

안전경영 인증 현황

한화에어로스페이스는 ISO 45001 기반의 안전보건경영시스템을 구축·운영하여 실질적인 안전보건 관리체계의 정착을 추진하고 있습니다. 특히 2025년에는 전 사업장을 대상으로 전사 통합 ISO 45001 인증을 취득하여 글로벌 기준의 안전보건경영체계에 대한 신뢰도를 제고하였습니다. 이와 더불어 안전보건경영시스템의 PDCA 사이클에 부합한 규정 및 서식으로 문서 개정을 진행하는 등 지속적인 체계 고도화를 위하여 노력하고 있습니다. 이처럼 한화에어로스페이스는 안전보건 관리 프로세스의 실효성을 제고하고 공정안전관리 수준 향상을 위하여 위험관리 및 개선 활동을 이어가겠습니다.



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

안전보건

안전보건경영 활동

임직원 건강 증진

작업환경 관리

한화에어로스페이스는 사업장 내 모든 유해인자에 대해 최신 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 확보하여 임직원에게 필수적인 안전보건 정보를 제공하고 있습니다. 특히, 특정 유해인자에 노출되는 근로자들에게 특수 건강검진을 시행하여 건강 상태를 모니터링하고 있습니다. 유해인자 노출 수준을 철저히 측정하고 관리하며, 인증된 외부기관과 협력하여 주기적으로 작업환경을 평가합니다. 이러한 과정에서 도출된 권고 사항에 따라 적극적인 개선 조치를 시행하여, 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다.

추가적으로 당사의 전 사업장 안전보건 담당자, 관리감독자 등을 대상으로 화학물질 취급 및 MSDS 교육 과정을 시행하여, 화학사고 예방 원칙을 숙지하고 화학물질의 유해위험성 및 MSDS에 대한 이해도를 제고하여 화학물질 관리 역량 향상을 도모하였습니다.



화학물질 취급 및 MSDS 교육

고위험 근로자 관리

한화에어로스페이스는 업종의 특성상 중량물 취급으로 인한 근골격계 질환에 노출될 가능성이 있는 만큼, 유해요인을 주기적으로 조사하고 위험성이 높은 공정에 대해 정밀 진단을 실시하여 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한, 유소견자 사후 관리를 고려한 라인 인력 배치를 시행하여 임직원의 건강 증진을 도모하고 있습니다. 소음과 관련하여 연 2회 외부기관을 통해 작업환경측정을 실시하여 노출수준을 파악하고 있습니다. 특히 난청 위험이 높은 일부 사업장의 생산라인을 대상으로 청력 보존 프로그램을 운영하고 있으며, 매년 소음 관련 교육자료를 배포하고 임직원들에게 적절한 안전보호구를 지급함으로써 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

유해위험 기계·기구 검사 및 점검

한화에어로스페이스는 유해위험 기계·기구에 대한 안전성 확보를 위해 법정 안전검사 및 자체 점검 체계를 운영하고 있습니다. 크레인, 압력용기 등을 포함한 1,144개의 유해위험 기계·기구를 대상으로 정기 안전검사를 실시하며 작동 상태 및 방호장치 여부 등을 중점적으로 확인하고 있습니다. 또한 일상, 정기, 특별점검 체계를 통해 위험설비의 이상을 사전에 식별하고, 검사 결과에 따른 개선 조치를 이행함으로써 설비 기인 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 지속적으로 고위험 설비 중심의 예방적 안전관리 프로세스를 강화해 나가겠습니다.

STRATEGY

건강증진 프로그램

한화에어로스페이스는 임직원과 그 가족을 대상으로 종합 건강 검진을 지원하여, 체계적인 건강 관리에 기여하고 있습니다. 임직원에게는 단체 의료 실손 보험을 제공하며, 선택에 따라 가족 의료 비 지원 또는 가족 실손 의료보험도 제공함으로써, 임직원 및 그 가족의 건강을 돌보고 이를 통해 업무 몰입도를 높여 건강한 사업장을 구축하고 있습니다. 임직원의 정신건강을 위해 전문 심리상담사를 채용하여 상담 및 다양한 심리 프로그램을 제공하고 있으며, 이와 함께 고혈압, 당뇨, 이상지질혈증 유소견자 및 비만이 의심되는 임직원을 대상으로 한 운동 프로그램을 운영하고 이에 대한 포상도 실시하고 있습니다. 더불어, 근골격계 예방과 뇌건강 특강 등 다양한 프로그램을 운영하며 임직원의 전반적인 건강 증진을 도모하고 있습니다.

임직원 건강증진 프로그램

8주 건강미션	• 8주간 매주 건강미션 지속적 수행 (혈압 및 인바디 측정, 만보 걷기 등)
근골격계 예방 프로그램	• 작업 특성 및 부위별 스트레칭 • 피지컬 케어(근력 강화 등)
뇌건강 특강	• 아밀로이드 검사 등을 통한 경도인지장애 확인

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

안전보건

안전보건경영 활동

임직원 안전의식 제고

현장 안전경영

한화에어로스페이스는 경영책임자의 안전리더십을 강화하고 책임 있는 안전경영을 실현하기 위해, 대표이사과 ESH실장이 주기적으로 현장을 방문하여 안전경영 및 점검 활동을 수행하고 있습니다. 이와 함께, 안전소통 활동을 통해 안전경영의 중요성과 필요성을 전사적으로 확산하고 있습니다. 2025년에는 전 사업장을 대상으로 현장 경영 및 간담회를 실시하여 안전보건과 관련된 주요 개선 요청사항을 발굴하고 개선하였습니다. 2026년에도 활발한 안전소통을 통해 더욱 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



현장 안전점검



전사 사업장장 안전간담회

경영진의 적극적인 안전참여

한화에어로스페이스는 경영진의 적극적인 안전 참여와 리더 간소통을 위해 매년 전 사업장의 사업장장을 대상으로 안전간담회 및 리더십 교육을 진행하고 있습니다. 정부의 안전보건 정책 기조에 선제적 대응을 위한 전략 수립과 각 분야 저명한 인사의 교육을 통해 올바른 안전경영 마인드셋을 함양할 수 있었습니다. 특히 2025년부터는 사업장장의 안전활동을 KPI에 반영함으로써 경영진의 활발한 안전활동을 통해 안전 리더십을 더욱 강화하고 있습니다.

안전문화 육성

한화에어로스페이스는 성숙한 안전문화 정착을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 안전문화 수준 진단을 실시하고 있습니다. 경영진의 안전 참여, 안전 시스템 구축, 구성원 교육 및 훈련 등 총 9개 핵심 항목에 대한 진단·분석 결과를 기반으로 안전문화 수준 향상을 위한 전략을 수립하고 이를 실행하고 있습니다. 또한, 2025년부터 사내 안전보건 소통 플랫폼 ‘#안전’을 신규 도입하여 익명 개선 제안 채널(안전ON), 대외동향 주간지(WE:SH) 등 다양한 콘텐츠를 운영하고 있습니다. 성숙한 안전문화가 확고히 자리 잡을 수 있도록 노사 간 소통에 지속적으로 힘쓰겠습니다.



안전개선 사례 홍보물



안전보건 소통 플랫폼 ‘#안전’ 운영 콘텐츠

안전 교육

한화에어로스페이스는 안전·환경 담당 인력의 역량 강화를 위해 자체 교육 커리큘럼을 운영하고 있습니다. 연차 및 직무별 특성을 반영하여 교육과정을 세분화하고, 안전보건경영시스템, PSM, 보건관리 등 항목들에 대한 ESH실 주관 집체 교육과 100여 개 이상의 외부 교육과정을 통해 안전보건 전문성을 배양하고 있습니다.

안전보건 관련 투자 및 예산

한화에어로스페이스는 투자 성격에 따라 안전 검토를 필수적으로 실시하도록 규정된 투자 관련 위임전결 규정을 운영하고 있습니다. 투자 안전에 대해 법규 위배 여부, 위험성 평가, 유해성 물질 등의 사항을 사전에 심의하며, 실제 투자 집행 과정에서도 지속적인 모니터링을 통해 안전성을 철저히 관리하고 있습니다.

2025년에는 ESH 투자 및 수선비, MCS 무인화 플랜트 구축 등 고위험 공정 제조라인의 자동화 및 무인화와 일반시설 개선에 약 2,470억 원을 집행하였으며, 안전보호구 물품 구매 및 교육비 등 안전 관련 경비로 약 146억 원, ESH 인건비로 약 222억 원을 집행하였습니다.

2026년에는 안전보건 관련 투자 및 예산 규모를 전년 집행액 대비 약 2,147억 원 증액하여 집행할 계획입니다.

안전보건 관련 예산 집행 실적 및 2026년 계획

(단위: 억 원)

구분		실적			계획
		2023	2024	2025	2026
투자/ 수선비	ESH 투자	72	35	135	316
	자동화/무인화/ 일반시설 개선	466	1,079	2,335	4,208
	소계	538	1,114	2,470	4,524
안전 경비		152	134	146	193
ESH 인건비		143	185	222	268
합계		833	1,433	2,838	4,985

안전보건

안전보건 위험관리

위험요인 관리

한화에어로스페이스는 작업장 내 위험요인을 철저히 관리하기 위해 위험성 평가와 중대재해 리스크 관리에 심층적으로 접근하고 있습니다. 위험성 평가는 각 공정에서 직면하는 위험도를 철저히 분석하는 것으로 시작됩니다. 이를 위해 작업 절차를 면밀히 검토하고, 법적 기준 및 현행 안전보건조치의 빈도와 강도를 반영하여 위험등급을 정량적으로 평가합니다. 특히, 위험도가 높은 작업에 대해 구체적인 개선 조치를 마련하여 위험을 최소화하며, 개선된 작업은 재평가하여 그 효과를 정량적으로 측정합니다. 중대재해 리스크 관리에서는 보다 전문적인 접근 방법이 적용됩니다. 한화에어로스페이스는 안전전문기관과 협력하여 고위험 작업을 식별하고, 이에 대한 철저한 위험성 평가를 통해 중대재해 발생 가능성을 최소화합니다. 이러한 체계적이고 전문적인 관리 방식은 안전한 작업환경을 지속적으로 유지하는 데 기여하고 있으며, 모든 공정에서 위험성을 최저 수준으로 낮추기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

위험요인 관리 프로세스



RISK MANAGEMENT

위험성 평가

한화에어로스페이스는 리스크가 높은 공정의 안전성을 확보하기 위해 다양한 방법으로 위험성을 철저히 평가하고 개선을 실시하고 있습니다. 위험물질 취급 시 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 정량적 폭발 피해 예측 모델(Explosion Damage & Injury Assessment Model, Ex-DAM)을 활용하여 체계적인 위험성 평가를 수행합니다. 공정의 신설이나 증축, 변경 전 피해 예측 시뮬레이션을 통해 잠재적 사고의 피해 범위를 정량적으로 분석하고, 이를 기반으로 피해를 최소화하는 방안을 수립합니다. 특히, 사전 피해 예측 시뮬레이션의 결과는 작업자의 위치, 안전설계 등에 반영되어, 공정 설계 시 리스크 최소화를 보장합니다. 이러한 접근 방식은 효율적인 근로자 작업 동선을 확보하고 안전한 작업 절차를 수립하는 데 기여하며, 안전한 작업 환경을 조성하는데 이바지하고 있습니다.

Ex-DAM 기반 위험성 평가 프로세스



완화 및 개선 조치

한화에어로스페이스는 작업장과 협력사에서 발생할 가능성이 있는 위험요인에 대해 적극적인 대응과 관리체계를 시행하고 있습니다. 우선, 협력사의 공사와 정비 작업에 대해 ‘안전 작업허가 제도’를 운영하며, 작업 환경의 안전을 철저히 관리하고 있습니다. 모든 비일상적인 작업은 위험성 평가와 안전점검을 통해 잠재적 위험요소를 사전 제거하고, 안전이 확보된 상태에서만 진행되도록 하고 있습니다. 또한, ‘절대 안전수칙’을 제정하여 임직원과 사내 협력사가 이를 엄격히 준수하도록 요구하며, 수칙 위반 시 즉각적인 퇴장 및 영구 출입금지 조치를 통해 안전 관리가 강화됩니다. 더불어, 작업장 내 안전 강화를 위한 활동으로 전사 임직원을 대상으로 ‘위험요인발굴 공모전’을 개최하고 있습니다. ‘위험요인발굴 공모전’이란 임직원이 직접 본인이 근무하는 작업환경에서 유해 위험요인을 발굴하고 개선 아이디어를 적용하여 실제 작업 특성과 공정 이해를 기반으로 한 높은 현장 적합성을 보이는 활동입니다. 실효성 있는 우수 아이디어 대상의 발표회를 거쳐 최종 평가를 진행하고, 제출된 사례들은 사례집으로 구성하여 전사 수평전개를 실시하고 있습니다. 이러한 체계와 활동을 바탕으로 사고 예방 중심의 안전관리 수준을 지속적으로 높이는데 최선을 다하고 있습니다.

안전보건

안전보건 위험관리

위험요인 관리

개선 조치 효과성 평가

한화에어로스페이스는 위험성 평가 후 발견된 개선 조치사항을 전사 KPI로 설정하여, 매월 이행률을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 개선 권고사항의 수와 개선 완료 건수를 관리하고, 각 공정에서의 위험성 감소 효과를 지속적으로 유지하고 있습니다.

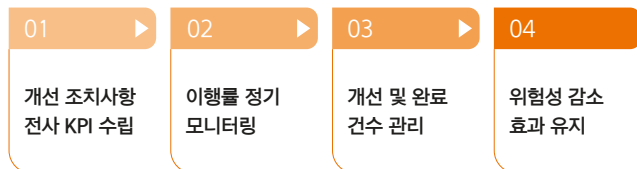
한화에어로스페이스는 안전보건 위험 완화 조치의 효과성을 평가 하기 위해, 자체 안전 등급 체계를 활용하여 법적 기준에 따라 유해 위험요인을 파악하고 있습니다. 기존의 위험도는 각 위험요소에 대해 발생 가능성과 중대성을 기준으로 평가되며, 이는 5점 만점의 발생 가능성(빈도)과 4점 만점의 중대성(강도)을 곱하여 산출됩니다. 개선 후 위험도 역시 동일한 방식으로 산정하여, 안전보건 조치의 효과성을 면밀히 모니터링하고 있습니다.

유해 위험요인 개선 조치 이행 현황 (2025년 12월 기준)¹⁾



1) 내부 KPI 관리 기준

위험 완화 조치 효과성 평가 프로세스

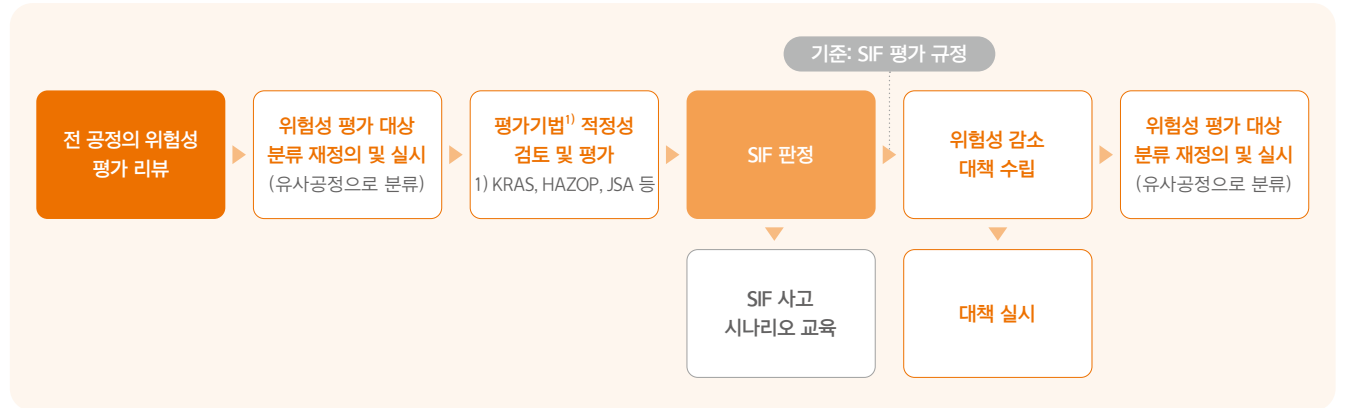


RISK MANAGEMENT

위험성 평가 고도화 및 SIF 기법 도입

한화에어로스페이스는 중대재해 감축을 위한 위험성 평가 중 고위험요인(Serious Injury and Fatalities, SIF) 분석기법을 도입하여, 중대사고 발생 리스크 저감을 위한 체계를 운영하고 있습니다. PGM사업부 사업장 대상 위험성 평가 고도화 및 SIF 기법 적용을 시작으로, 이후 LS사업부 및 항공사업부 사업장 대상 적용을 완료하였고, 2025년에는 R&D캠퍼스 2개소를 대상으로 위험성 평가 고도화를 실시하였습니다. SIF 프로그램을 통해 각 사업장의 대상 공정에 대한 위험성 평가를 통하여 주요 위험요인 등을 파악하였습니다. 또한 이를 바탕으로 우선 관리가 필요한 위험요소를 선정하여 예방 및 개선활동에 활용하고 있습니다.

위험성 평가 및 SIF 기법 프로세스



SIF 도입 후 유해 위험요인 조치 현황

사업장명	검토 공정 수	위험성 평가 재평가		SIF 공정 구분 및 조치	
		작업단계	사고 시나리오	TBM (Tool Box Meeting) One-sheet 작업표준 작성	현장 SIF 경고표지 작성 (중상해 위험 공정 대상)
A 캠퍼스	36개	792개	698개	36건	22건
B 캠퍼스	43개	3,955개	4,415개	43건	10건

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

안전보건

안전보건 위험관리

비상상황 및 중대재해 관리

비상상황별 훈련 시나리오 및 대응 프로세스 수립

한화에어로스페이스는 위험성 평가 외에도 사업장 내외에서 발생할 수 있는 다양한 비상상황에 대해 철저한 위험성 평가 및 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. 화재, 폭발, 누출, 설비 이상 등 주요 비상상황에 대해 유형별로 정리하고, 초기 인지부터 상황 전파, 초동 대응, 대피 등에 이르기까지 단계별 절차를 체계화하여 신속하고 일관된 대응이 되도록 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 비상상황 발생 시, 한화에어로스페이스는 비상대응위원회를 통해 신속하고 적절한 대응을 실행하며, 이를 통해 인적 피해와 대외 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 특히 사업장 특성을 반영한 시나리오 기반 훈련을 정기적으로 실시하여, 구성원의 대응 숙련도를 향상시키고 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 유관 부서 및 외부 기관과의 유기적인 대응이 가능하도록 협력 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 한화에어로스페이스는 사업장 내외의 모든 잠재적 리스크에 대해 철저히 대비하고 있으며, 안전하고 안정적인 사업장 환경을 유지하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

비상상황 관리 프로세스

01 핵심 위험 요소 선정

• 부서별 3대 핵심 위험 요소 선정 및 집중 관리

02 비상상황 정의 및 대응 계획

• 화재, 폭발 등 8개 비상상황 정의 및 대응 프로세스 수립

03 비상대응위원회 운영

• 비상상황 발생 시 신속 대응을 위한 위원회 운영

04 대응 훈련 및 평가

• 연 1회 부서 단위 훈련 실시 및 평가 후 피드백 반영

05 지속적 개선

• 비상대응 계획 보완 및 리스크 관리 체계 점검

RISK MANAGEMENT

중대재해 예방 및 관리 절차

한화에어로스페이스는 중대재해 예방을 위해 안전경영팀을 중대재해처벌법 대응의 컨트롤 타워로 지정하여 체계적인 접근을 실현하고 있습니다. 이를 위해 전사적으로 리스크 대응 체계를 구성하여 모든 자원과 인력을 연계함으로써 중대사고를 예방적이고 체계적으로 관리합니다. 이러한 노력은 조직 내 안전 문화를 강화하고 법적 리스크를 최소화하는 데 기여합니다. 아울러 안전전문기관과 협력하여 공정안전관리(Process Safety Management, PSM) 적용 사업장을 대상으로 위험성 평가를 실시하고 고위험 작업을 도출합니다. 평가 결과를 바탕으로 작업표준을 수립하고 임직원 교육을 통해 안전성을 지속적으로 강화하고 있으며, PSM 비적용 사업장에 대해서도 고위험 요소를 식별·관리하여 전 사업장에 일관된 안전관리 체계를 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라, 각 사업장에서 적용되는 안전보건환경 관련 법규를 엄격히 관리하고 정기적으로 모니터링하여 법규 준수 상태를 유지합니다. 이는 안전경영의 핵심 요소로서 전사적인 핵심 KPI로 설정되어 관리되며, 법적 위반 요소가 발생하지 않도록 체계적인 관리를 진행합니다. 전문기관의 지원을 받아 재·개정 법규를 모니터링하고, 분기별로 법규 동향을 공유하여 검토의 누락을 방지하며 법적 준수를 강화하는 데 중요한 역할을 합니다.

중대재해 대응 시스템 구축 프로세스

Step 1

중대재해 전담 조직 및 운영

- 중대재해처벌법 대응 컨트롤 타워로 안전경영팀 지정
- 중대재해 위험 발굴/개선



Step 2

PSM 사업장 위험 관리

- 사업장별 중대위험 식별 및 선정
- 중대위험 관리 활동 이행



Step 3

중대위험 모니터링

- 법규 리스트 관리 및 KPI 수립
- 회의체 정기보고



안전보건

안전보건 목표 및 성과 관리

한화에어로스페이스는 중대재해 예방 및 내실 있는 안전보건경영을 위해 핵심 안전보건 지표를 KPI로 설정하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 산업재해율, 근로손실재해율(LTIFR) 등 결과 지표와 함께, 점검 및 위험성 평가 결과에 따른 개선 조치 이행률 등 사업장 내 유해 위험요인을 사전에 발굴하고 개선하는 선행 지표를 KPI에 포함하여 관리하고 있습니다. 또한, 법규 준수 수준을 체계적으로 관리하기 위해 법규 검토 이행률 및 법정 교육 이행률 등 주요 법정 준수사항을 KPI로 반영하고 있습니다. KPI 결과를 포함하여 안전 인력 운영 현황, 재해 예방 관련 예산 집행, 사업장 내 유해 위험요인 발굴 현황, 종사자 의견 수렴 결과 등 안전보건 관련 주요 사항은 반기별로 대표이사에게 보고되고 있습니다. 이와 같은 관리 체계를 기반으로 목표와 성과를 명확히 관리하고, 안전 리더십을 강화하여 전사 안전보건경영 수준 제고를 추진하고 있습니다.

2025년 안전보건경영 실적

(2025년 12월 기준)

목표 1 안전문화 내재화			
종사자 의견 개선 조치율	개선 필요 건수	개선 건수	전체 조치율
	338건	330건	98%
목표 2 시스템 운영 강화			
유해 위험요인 확인 및 개선	개선 필요 건수	개선 건수	전체 조치율
	837건	818건	98%
목표 3 임직원 역량 향상			
비상대응 교육 및 훈련	교육 필요 건수	교육 건수	전체 조치율
	482건	487건	101%
안전보건 교육	교육 필요 건수	교육 건수	전체 조치율
	16,301건	16,335건	100%
목표 4 ESG 경영 강화			
관계 법령 검토 및 개선	개선 필요 건수	개선 건수	전체 조치율
	161건	160건	99%

안전보건경영 목표



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

품질경영

GOVERNANCE

추진조직

한화에어로스페이스는 높은 전문성을 기반으로 품질보증실과 사업부 간의 협업을 통해 효율적인 품질보증 활동을 지속하고 있습니다. 품질정보시스템(Quality Information System, QIS) 전산시스템을 활용하여 시스템 기반의 품질보증체계를 강화하며, 이를 통해 신속한 품질 현안 대응 체계를 구축하여 고객가치와 품질혁신을 실현하고자 합니다.

품질 보증실	품질기획팀	- 품질정책 기획 - 품질경영시스템 운영
	양산품질팀	양산 제품 품질보증
	협력사품질팀	- 부품 품질보증 - 협력사 품질 관리/개선
	개발품질팀	- 개발과제 품질 검증 - 연구소 시험/측정 관리
	형상관리팀	양산 형상관리 운영 및 규격관리
	항법품질팀	항법장치 양산 제품 품질보증
사업부	공정품질팀	- 공정 및 최종 검사 - 고객/정부 확인검사
	고객지원팀	고객 서비스 기획/지원

품질경영 체계

한화에어로스페이스는 ISO 9001 품질경영시스템을 기반으로 글로벌 표준에 부합하는 품질관리 프로세스를 운영하며, 지속적인 발전을 이루고 있습니다. 급변하는 산업 환경과 고객 요구에 신속하게 대응하기 위해, ISO 9001/DQMS 인증과 각 사업장별 AS 9100/AS 9110 등 글로벌 품질 인증을 획득하여 품질경영 체계를 확장하고 있습니다. 임직원이 직접 참여하여 수립한 “원칙준수”, “고객중심”, “예방품질”, “주인의식”, “협력”이라는 5가지 절대품질 행동약속은 모든 업무의 근간을 이루며, 고객의 요구사항을 충실히 반영하여 고객 만족을 최우선으로 하는 방향으로 지속적인 발전을 도모하고 있습니다. 앞으로 한화에어로스페이스는 선진 품질 DNA를 바탕으로 글로벌 품질혁신과 사업 지원 역량을 강화하여 고객가치와 Quality 4.0을 실현하는 Global Quality Leader로서의 역할을 더욱 강화할 것입니다.



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

▶ Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

품질경영

품질경영 활동

품질 관리 및 제품 안전

한화에어로스페이스는 제품 개발부터 운용 유지까지의 모든 과정에서 품질을 확보하기 위한 체계적인 방안을 수립하고 있습니다. 각 단계에서 발생할 수 있는 품질 리스크에 완벽히 대응하기 위해 품질경영시스템을 운영하며, 이를 통해 제품 결함을 예방하고 최상의 품질을 보장하기 위해 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다. 특히 공정 과정과 시장에서 반복적으로 발생하는 품질 문제를 근본적으로 개선하기 위해, 고장 다빈도 품질개선 TF 활동과 최초생산 품평회를 실시하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 고객 만족을 높이며 공정 휴먼 에러 예방 시스템을 도입하여 잠재적인 결함을 사전에 발굴하고 제거하는 데 집중하고 있습니다. 또한, 협력사 종합품질평가(Q-Hscore)를 통해 품질 실적이 우수한 업체에는 시상을 하고, 부진한 업체에는 제조 공정 점검, 품질 간담회 및 대책 회의를 통해 품질 수준을 향상시키도록 적극적으로 유도하고 있습니다.

품질 관리 및 개선 프로세스



고장 다빈도 품질개선 TF



품질경영

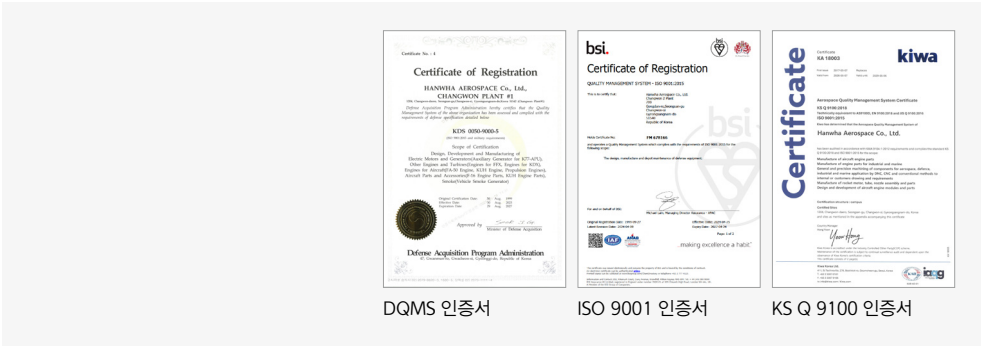
품질경영 활동

품질 인증

한화에어로스페이스는 매년 품질경영 및 품질관리 시스템의 운영 현황을 철저히 평가하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장 부문별로 국방기술품질원과 외부 인증기관의 엄격한 심사를 거쳐 품질 인증을 취득하고, 이를 지속적으로 갱신하고 있습니다. 모든 사업장은 ISO 9001 기반의 품질경영시스템 인증과 국방품질경영체제(DQMS) 인증을 획득하여 체계적인 품질관리 프로세스를 확립하고 있습니다. 특히, 항공사업부는 항공우주 품질경영시스템 규격인 AS 9100 뿐만 아니라 항공정비 분야의 AS 9110 인증을 추가로 획득하여 더욱 높은 수준의 품질 기준을 준수하고 있습니다. 이외에도 특수공정 분야에서는 국제항공우주분야 특수공정(NADCAP) 인증을 획득하여, 품질에 대한 신뢰성을 더욱 강화하고 있습니다. 품질인증의 획득을 통해 한화에어로스페이스의 품질 신뢰성과 글로벌 품질 기준 충족을 위한 노력을 입증하고 있습니다.

품질인증 현황

인증/표준명	인증기관	사업부	사업장	갱신 및 만료연도 (최초)
KDS STD-0005-1 (DQMS)	방위사업청	LS사업부	창원2/3사업장	22/08~26/08 (2013)
			대전사업장	23/06~27/06 (1999)
		PGM사업부	보은사업장	23/11~27/11 (1999)
			여수사업장	23/10~27/10 (1999)
		항공사업부	창원1사업장	23/08~27/08 (1999)
			아산사업장	22/12~26/12 (2001)
ISO 9001:2015	BSI	LS사업부	창원2/3사업장	24/04~27/04 (1999)
		PGM사업부	대전/보은/여수사업장	25/06~28/06 (2021)
KS Q 9100 : 2018 (AS9100)	KIWA	항공사업부	창원1사업장	26/05~29/05 (2002)
			아산사업장	23/10~26/10 (2005)
EN 9110 : 2018 (AS9110)	KIWA	항공사업부	창원1사업장	24/05~27/05 (2006)
			아산사업장	23/10~26/10 (2014)



품질 교육

품질 업무에 필요한 역량을 분야 및 단계별로 체계적으로 육성하기 위한 교육 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 전문성을 지속적으로 제고하고, 품질경쟁력을 강화함으로써 이해관계자의 신뢰에 부응하고자 합니다.

품질 교육 프로그램

교육명	교육 내용	대상	교육 주기
Q-Academy	• 품질경영시스템(QMS) 등 온/오프라인 병행 운영 (69개 과정, 972명 수료)	전 임직원	평균 6회/월
신규인력 육성	• 신입/경력 직원 별 맞춤형 교육과정 설계/운영 (69명 수료)	경력/신입 직원	반기 1회
품질 자격 교육	• 사내 품질보증원 자격인증 교육 운영(114명 수료)	당사 품질보증원	반기 1회

품질경영

고객 만족

고객 VOC 관리

한화에어로스페이스는 고객의 요구사항과 불만을 체계적으로 분석하고 해결함으로써 고객 만족도를 지속적으로 높이고 있습니다. 외부 리스크와 영향성을 면밀히 평가하여 내부 프로세스를 꾸준히 개선하며, 매주 열리는 Q1-Meeting과 월간 품질 KPI 보고를 통해 사용자 불만과 주요 품질 이슈를 경영진 및 관련 부서와 공유하고 있습니다. 이러한 이슈들은 체계적으로 관리되도록 안전화되어, 고객 불만을 효과적으로 최소화하고 있습니다. 앞으로도 이러한 체계적인 노력을 지속함으로써 고객의 신뢰를 확보하고, 고객 만족도를 끊임없이 향상시키기 위해 헌신할 것입니다.

고객 만족도 증진

한화에어로스페이스는 고객 만족도 조사 프로세스를 통해 설문을 실시하고, 그 결과를 면밀히 분석하여 고객 만족도 조사 결과 보고서를 작성하고 있습니다. 경영진은 이러한 조사 결과를 기반으로 다음 해의 개선 목표를 수립하며, 고객 만족도를 높이기 위한 각 부문별 과제를 선정하고 이에 기초한 개선활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 고객의 불만사항 중 최우선적으로 개선이 필요한 부분은 관련 부서와 신속히 공유하여 경영 전략 및 실무 개선 아이디어에 고객의 요구를 반영할 수 있도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

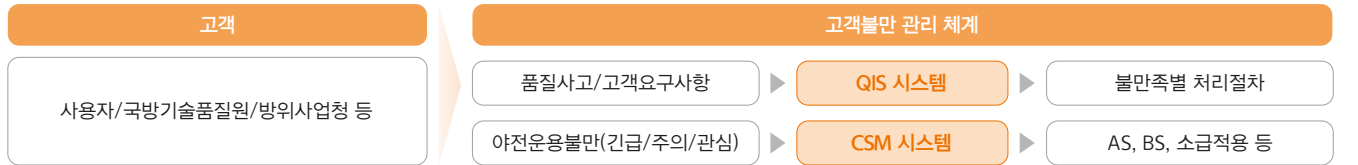
고객 만족도 조사 프로세스



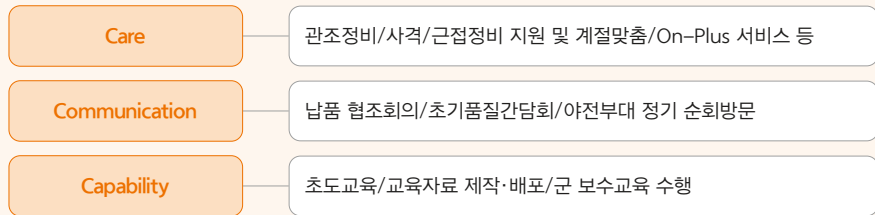
고객 지원

한화에어로스페이스는 고객의 요구를 신속하게 파악하고 대응하기 위해 온·오프라인 채널을 통해 다양한 고객 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 육해공군 주요 거점 지역에 고객 관리 전담 인력을 전략적으로 배치하여 신속하고 적절한 지원을 제공하며, 상황관리실을 통해 고객 요구와 불만 사항에 효과적으로 대응하여 서비스 혁신과 활성화를 도모하고 있습니다. 더불어, 접수된 고객 불만 사항은 완전히 해결될 때까지 지속적으로 모니터링하며, 이를 해소하기 위해 적극적인 개선 조치를 취하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 계속해서 고객의 니즈를 충족시키기 위해 노력하고, 고객 중심의 경영을 실천해 나가겠습니다.

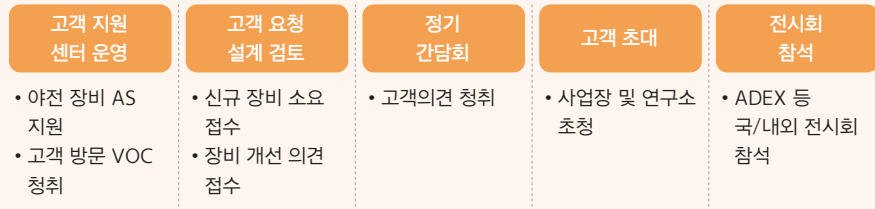
고객 불만관리 프로세스



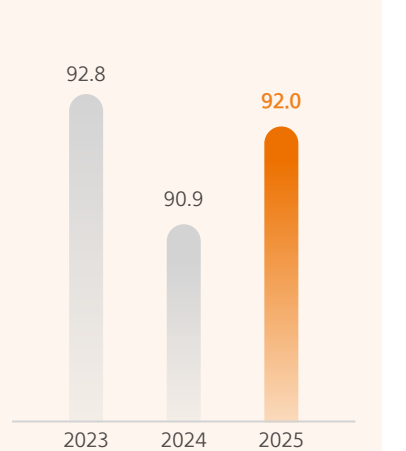
3C 기반 고객 만족 서비스 활동



고객 커뮤니케이션 채널



고객 만족도 조사 결과¹⁾ (단위: 점)



1) 2023년~2024년 데이터 수정 (지상, 항공, PGM 부문 점수의 산술평균)

인재경영

추진 조직

한화에어로스페이스는 국내외 우수 인재의 채용과 양성을 통해 임직원의 핵심 역량을 꾸준히 강화하고 있으며, 공정한 평가와 보상 제도를 통해 이를 더욱 발전시키고 있습니다. 이러한 기반은 한화에어로스페이스가 우주, 항공, 방산 분야에서 핵심기술을 활용해 내실 있는 성장과 지속가능한 미래를 위한 노력을 추진하는 데 있어 중요한 원동력이 되고 있습니다.

인재경영 추진 조직

HR실	HR기획팀 HR운영팀	- 인사제도 설계 - Talent Management - HR Digital Transformation - 인력, 인건비 - 보상, 평가, 승진
	인재육성팀	- 신규입사자(신입/경력) 온보딩 - 리더십, 글로벌, 직무 교육 - 조직문화 및 변화관리
	글로벌인재확보팀	- 신입/경력 채용 - 핵심 인재 채용 - 글로벌 채용
지원실	ER기획팀	- 급여, 근태 - 노사, 복리후생
	통합지원팀	- 총무, 복리후생 - 관재, 법인 관리

GOVERNANCE

STRATEGY

인재경영체계

인재육성체계

한화에어로스페이스는 조직 비전에 부합하는 인재육성 방향을 수립하고 리더십, 글로벌, 직무, 온보딩, 조직문화 영역별로 교육체계를 세분화하여 임직원 맞춤형 교육 프로그램을 지원하고 있습니다. 무엇보다, 개인 직무 역량의 지속적인 향상 및 개발을 위해 개인별 인재 육성 제도(Individual Development Plan, IDP)와 연계된 사내외 교육을 제공하고 있습니다.

인재육성 프로그램

구분	프로그램명	대상	주요 내용
리더십	임원 1:1 코칭	신임 사업부장	비즈니스 및 리더십 코칭, 외부 네트워킹
	임원 1:1 세션	신임 임원	사업 전략, 제도 이해 등 온보딩 지원
	사내 MBA 과정	핵심 인재	경영 전략, 조직/인사관리, 재무/관리회계, Digital Transformation (DX)
	인사이드 캠프(DX)	팀장 이상	DX 개념 및 트렌드, 생성형 AI 실습 등
	성과관리 과정	팀장	성과 제도, 목표 수립, 중간 점검, 성과 피드백
글로벌	코칭 스킬/자격 과정	팀장	코칭 정의, 프로세스, 스킬(피드백, 인정과 칭찬 등)
	전화 어학	임직원 중 희망자	1:1 화상 어학 교육
	사내 어학	임직원 중 희망자	사업장별 대면/비대면 집합 어학 교육
	집중 어학	해외사업 수행인원	4주 Job-Off 어학역량 집중강화
직무	OJT아카데미(On the Job Training)	신입사원(R&D)	직무 단위 Structured-OJT
	직무 전문 과정	신입사원	PMP, 문제해결, PM, 협상 스킬 과정 등
	방산 기본 과정	임직원	방산 이해, 프로젝트 관리, 원가관리 등
	국방사업관리사 과정	임직원	국방사업 구조, 계약·조달, 기술·품질, 원가·재무 등
온보딩	영입 임원 온보딩	영입 임원/고문	그룹/회사 소개, 미션에 따른 사업 소개 등
	신규입사자 입문과정	신입/경력사원	그룹/회사/사업/제도 소개, 직무 기초 역량 등
	온보딩스쿨	신입사원	글로벌, DX, 방산 기초 역량 향상
조직 문화	커뮤니케이션 활동	전 사원	타운홀 미팅, Culture Agent 등을 통한 소통 활동
	체질개선 워크숍	사업부/실 단위	사업부/실 단위 핵심과제 선정, 실천계획 수립

교육 효과성 측정

한화에어로스페이스는 현재 업무 수행 역량 향상에 직접적으로 기여하는 사외 직무 과정에 대해 만족도, 성취도, 현업 적용도를 평가하고 있습니다. 향후에는 사내 직무 교육 과정이 종료된 이후에도 주기적인 현업 적용도 평가를 실시하여, 각 교육 프로그램의 실질적 효과성을 체계적으로 모니터링할 계획입니다.

인재경영

인재채용/육성

채용

한화에어로스페이스는 사업 확장에 발맞춰 채용 규모를 확대하고 우수 인재를 조기에 확보하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 모든 지원자에게 공정한 기회를 제공하기 위해 성별, 국적, 인종 등에 따른 차별을 배제하고 있으며, 특히 장애인 및 국가보훈자를 위한 채용에도 각별한 관심을 기울이고 있습니다. 최근 해외 사업 비중 증가와 현지 법인 확대로 글로벌 인재 확보에 중점을 두고, 해외 현지 우수 인재 채용 및 해외 대학을 대상으로 한 글로벌 리크루팅을 진행하고 있습니다. 국내에서는 연계형 인턴 프로그램을 통해 기업 문화와 직무에 적합한 인재를 발굴하고 있으며, 경력사원 공개 채용을 분기별로 정례화하여 채용의 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 우수 인재의 조기 확보와 기술 경쟁력 강화를 위해 다양한 학교와의 산학 연계 활동에 집중하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 이러한 다각적인 채용 전략을 통해 지속적으로 인재를 영입하며, 이를 바탕으로 지속가능한 성장과 혁신을 도모하고 있습니다.

사내공모 제도

한화에어로스페이스는 현업 부서의 인력 수요 충족 및 직원들의 경력개발 지원을 위해 수시 전환배치와 정기적인 Job Market 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들은 희망 부서 및 직무에 지원할 수 있으며, 부서장은 신규 채용 부담 없이 조직 적합성을 고려한 인력을 확보할 수 있습니다. 전환배치 대상자는 서류 검토 및 인터뷰 절차를 통해 선정되며, 해당 제도를 통해 임직원의 경력개발 및 내부 인재 육성을 체계적으로 지원하고 있습니다.

평가 및 보상

공정한 성과 관리

한화에어로스페이스는 공정하고 투명한 성과 관리를 위해 체계적인 관리 시스템을 구축하고, 직원이 지속적으로 성과를 창출할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 업무 목표는 회사의 경영 목표 및 부서 목표와 연계된 전략적 목표와 개인별 운영 목표로 구분되며, 해당 목표는 부서장과의 지속적인 공유를 통해 진척 상황을 관리하고 피드백에 반영되고 있습니다. 또한 연간 실적에 대한 최종 평가는 5단계 등급 체계를 기반으로 운영되며, 이를 통해 직원의 성과를 체계적으로 평가하고 있습니다.

합리적인 보상 제도

한화에어로스페이스는 기본급 및 정기 상여 외에 개인의 업무 성과와 회사의 재무 및 전략적 성과를 반영한 변동급 제도를 운영하고 있으며, 이를 전 직원에게 적용하고 있습니다. 성과 평가 결과에 따른 차등 인상률을 적용하고, 경영성과 및 전략 목표 달성에 연계된 경영성과급과 CEO 재량의 수시 인센티브를 통해 개인과 회사의 성과를 반영한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 또한 한화에어로스페이스는 전 임직원을 대상으로 우리사주 조합을 통한 우리사주제도를 운영하고 있으며, 희망 임직원에게 우리사주청약 기회와 대출이자 지원을 제공함으로써 근로 의욕을 제고하고 있습니다.

적정임금 및 동일임금 보장

한화에어로스페이스는 전 직원을 대상으로 최저임금을 상회하는 수준의 급여를 제공하고 있으며, 동일 직급 및 동일 연차 임직원의 승진과 보상에 있어 성별에 따른 차별을 두지 않고 동일 노동에 대해 동일 임금을 지급하고 있습니다.

인재관리

일과 삶의 균형

한화에어로스페이스는 임직원의 삶의 질 향상과 가족 친화적 근로환경 조성을 목표로 Work & Life Balance 개선을 중심으로 다양한 복리후생 제도를 체계적으로 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 하며, 가족의 건강, 자녀 교육 및 임직원의 안정적인 노후까지 폭넓게 지원하고 있습니다. 또한 일과 가정의 균형을 위해 맘스패키지 및 상품권을 제공하고, 유연근무제와 자율 출퇴근 제도를 통해 근로시간을 유연하게 운영할 수 있도록 하고 있습니다. 이처럼 당사는 다양한 복리후생 프로그램 운영을 통해 구성원의 삶의 질 향상과 근로 만족도 및 업무 몰입도 제고를 도모하고 있습니다.

일과 삶의 균형 지원제도

구분	제도명	대상
근무 형태	• 자율출퇴근제	본사 및 연구소
	• 시차출퇴근제	사업장(일반직)
주거	• 주택 지원금 및 보조금 제도	
여가	• 문화 교양 프로그램 제공 • 휴양시설, 레저 활동 등 비용 및 시설 지원	
의료	• 정기적인 사원 건강진단 • 의료 지원 및 의료비 지원	
가족	• 장학 제도 (자녀 학비 지원 및 양질 교육 제공 등) • 직장 어린이집 운영 • 모성보호 휴게실 구비 • 출산축하금 및 출산 축하 선물	• 근무시간 조정 및 단축근무 • 가족돌봄휴가 • 아빠휴가 • 육아휴직 • 난임휴가
노후	• 연금 제도	
퇴직·재취업	• 재취업 지원 서비스 제공	정년퇴직 대상자

인재경영

임직원 커뮤니케이션

조직문화는 조직 구성원의 가치관과 사고 방식, 행동을 결정짓는 기업만의 고유한 핵심 역량입니다. 한화에어로스페이스는 이를 기반으로 회사의 사업 방향과 변화 전략을 명확히 하며, 공감대 형성을 위해 다양한 소통 채널과 활동을 운영하고 있습니다.

• 새로운 기술로 미래를 개척하고 지속가능한 내일의 가치를 만들어가는 초일류 혁신 기업 •

전사 차원 전략적 혁신 활동

외부 환경 변화, 중장기 비전과 같은
큰 변화에 대응

사업부/조직별 지속적 체질 개선

기초 건전성을 높이는 개선활동,
CL (Culture Leader)과 CA (Culture Agent)가 핵심 역할

다양한 소통 채널

한화에어로스페이스는 다양한 소통 채널을 통해 임직원의 의견을 상시적으로 수렴 및 공유하고 있습니다. 타운홀 미팅을 통해 CEO와 구성원 간 직접적인 소통을 강화하고, 회사의 비전과 방향성에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 또한 체질 혁신 워크숍을 통해 조직문화와 일하는 방식을 진단하고, 개선과제를 도출해 이행함으로써, 각 사업부가 주도적으로 실행 가능한 변화관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 아울러, 신입 및 경력 구성원을 대상으로 인재상 내재화 프로그램을 운영하여 조직에 안정적으로 적응할 수 있도록 지원하고, 해외법인 대상 온보딩 자료를 개발 및 제공함으로써 글로벌 One Aerospace로의 정렬을 강화하고 있습니다. 이러한 활동을 통해, 소통과 참여를 기반으로 조직의 체질을 지속적으로 개선하고 있습니다.

조직문화 진단 실시

한화에어로스페이스는 매년 전 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 수행하여 조직문화의 현황을 체계적으로 평가하고, 변화에 대한 인사이트를 도출하고 있습니다. 해당 진단은 비전 공유, 전략, 리더십, 시스템, 일하는 목적, 일하는 방식, 업무 역량으로 영역을 나누어 의견을 수집하며, 이를 바탕으로 개선 방향을 수립하고 관련 활동을 추진합니다.

2025년 조직문화 진단 결과 – 임직원 만족도(몰입도) 관련 점수

평가 항목	진단 문항	점수
비전 공유	• 회사 비전 존재 여부와 내용 인지 • 회사 비전 달성 기대감 및 개인과 연계성	79
전략	• 회사의 전략 방향 및 주요 목표 공유 • 구성원 업무 목표와 전략 연계	69
리더십	• 명확한 목표 제시 및 지원 제공 • 회사 변화 방향에 따른 변화 목표 추구 지원 • 사업과 업무 수행에 필요한 전문성 보유 • 사익 추구 지양 및 대의와 원칙에 따른 행동	73
시스템	• 업무 분장 및 업무별 목표와 책임 명확 • 타당한 기준에 따른 공정 평가 및 합리적 보상 • 목표 달성을 위한 의견 제시, 협업 장려 • 교육 과정의 업무 역량 강화 • 최적의 업무 프로세스 보유	58
일하는 목적	• 회사 미션 인지 및 개인 가치와 연계 • 일의 의미 인지, 회사 미션과 연계	76
일하는 방식	• 장기적 비전 실현을 위한 최선의 의사결정 • 주도적 결정 및 행동, 결과에 책임 • 정확히 판단하고 결정된 사항 신속 실행 • 안주하지 않고 탁월한 성과 추구/혁신 시도 • 업무 핵심에 집중 및 목표 달성 위한 집요함 • 세부 완성도 추구, 어려운 상황에서 지속 • 성과가 내·외부 환경 결과임을 인식, 겸손한 태도로 발전 • 객관적 현실 직시 및 위기의식 인지 • 내·외부 변화 상황에 따른 기민한 대응	63
업무 역량	• 전문성·자신감 기반 경험 공유 및 효율성 제고	73

노사 커뮤니케이션

한화에어로스페이스는 노동조합의 권리와 임직원의 기본권을 보장하기 위한 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 2025년 기준 노사협의회를 총 32회 개최하고 113건의 안건을 논의하는 등 노사 간 적극적인 소통을 추진하였습니다.

2025년 노사협의회 주요 안건

주요 안건

- 근무환경 개선 (편의시설 확충 및 기타 지원사항)
- 사내 비품 등 비치 및 근무일정 협의 등
- 사내행사 및 복리후생 관련 사항 등

실시 횟수

32회

안건 수

113건

인권경영

STRATEGY

인권경영 체계

한화에어로스페이스는 임직원을 비롯해 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 침해를 예방하는 것을 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다.

‘임직원 행동규범’에 인권 및 다양성 존중의 가치를 명문화하고, 「세계인권선언», 「UN 기업과 인권 이행지침», 「ILO(국제노동기구) 협약」 등 국제 인권 기준에 부합하는 ‘인권경영선언문’ 및 ‘인권경영 규정’을 제정하여 운영하고 있습니다. 대표이사의 승인을 거친 본 선언문과 규정은 홈페이지에 게시되어 당사의 강력한 인권경영 의지를 대내외에 천명하고 있습니다. 특히, 인권경영의 적용 범위를 모든 이해관계자로 확대함으로써, 사회 전반에 대한 인권 보호와 증진을 위해 책임을 다하고 있습니다.

 한화에어로스페이스 인권경영규정

 한화에어로스페이스 인권경영선언문

 한화에어로스페이스 2025년 인권경영보고서

인권경영 활동

인권 보호 및 고충 처리

한화에어로스페이스는 정도경영과 윤리경영의 원칙에 따라 임직원의 인권을 보호하고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 임직원은 누구든지 사내 온라인 제보 채널인 스마트고충처리센터를 통해 직장 내 괴롭힘과 성희롱을 포함한 다양한 고충사항을 신고할 수 있습니다. 해당 채널을 통해 신고된 사안은 철저한 비밀유지 원칙에 따라 신속하게 조치하고 있습니다.

또한, 홈페이지를 통해서도 임직원은 물론 모든 외부 이해관계자들이 인권 관련 고충을 신고할 수 있습니다. 신고자의 개인정보와 신상은 신고자에게 불이익이 없도록 철저한 비밀유지원칙에 따라 보호됩니다. 이러한 노력을 통해 한화에어로스페이스는 더욱 안전하고 신뢰받는 근무환경을 조성하고 있습니다.

인권 고충 유형별 정의

영역	내용
고용상의 비차별	종교, 장애, 성별 등에 따른 차별
강제노동의 금지	강압적인 형태의 노동 금지
아동노동의 금지	아동에 대한 고용 금지
직장 내 괴롭힘/성희롱	폭언 등 괴롭힘 및 성희롱 금지

인권 제보 채널

채널명	이용 대상
스마트고충처리센터	임직원
준법신문고	임직원 및
부정제보시스템	모든 외부 이해관계자

2025년 인권 고충 처리율

100%

RISK MANAGEMENT

인권교육

한화에어로스페이스는 법정 의무 교육인 ‘직장 내 성희롱 예방 교육’ 및 ‘장애인 인식개선 교육’을 연 1회 실시하고 있습니다. 또한 ‘직장 내 차별 및 괴롭힘 예방 교육’과 부서별 맞춤형 인권교육을 통해 상호 존중의 문화를 확산시키고 있습니다. 특히 인권실태조사 결과에 따라 개선이 필요한 사업장의 임원·조직장을 대상으로 수시 특별 교육을 실시함으로써 인권 리스크를 선제적으로 관리하고 예방하는 데 주력하고 있습니다.

인권교육 프로그램 성과

교육명	교육 대상	2025년 교육 성과
정기 인권교육 • 직장 내 성희롱 예방교육 • 직장 내 장애인 인식개선교육	전 임직원 • 대표이사, 계약직, 파견직 포함	수료율 99.8%
특별교육 • 직장 내 차별 및 괴롭힘 예방 교육 • 부서별 맞춤형 인권경영 교육	임직원, 유관 부서, 교육 신청 부서	19회 실시 3회 실시
임원 및 조직장 인권교육	임원, 조직장 등	2회 실시

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

▶ Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

인권경영

인권경영 활동

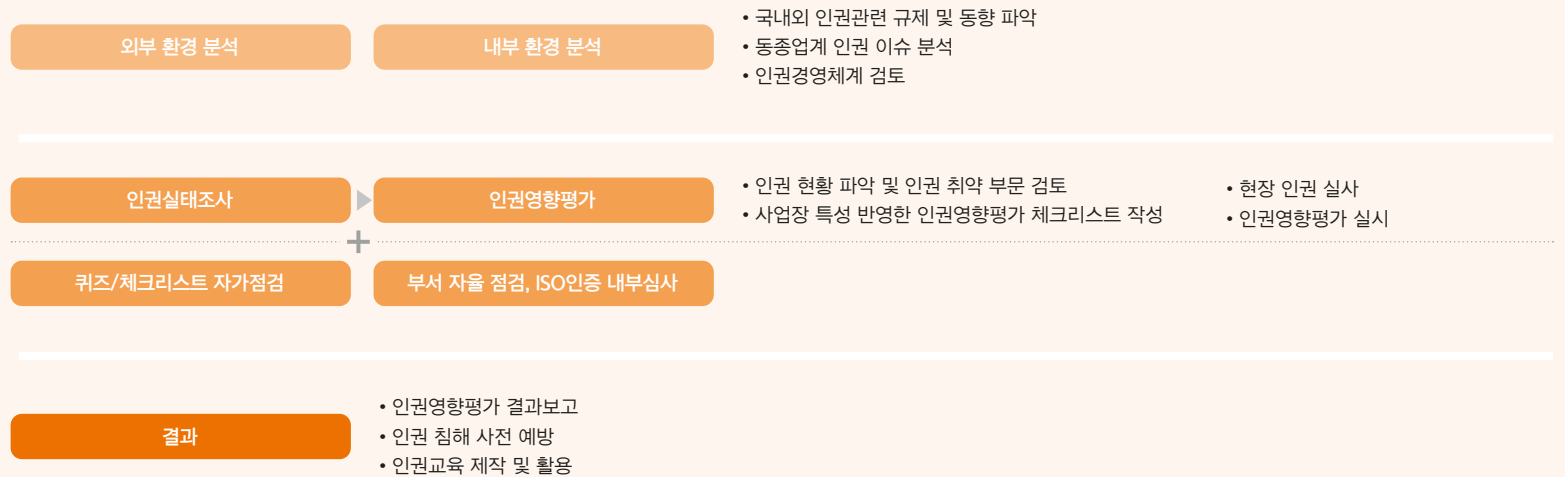
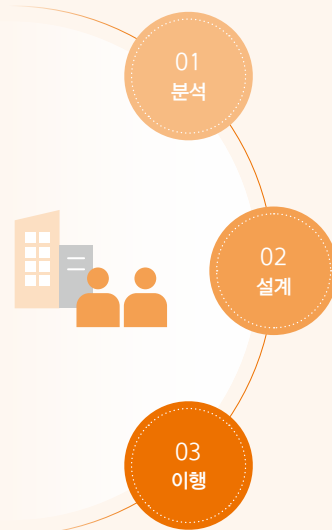
다양성 및 포용성 존중 문화

한화에어로스페이스는 다양한 인재와 함께 혁신적인 비즈니스를 실현하기 위해 끊임없이 노력하며, 공정성과 평등을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 성별, 인종, 나이, 종교, 장애 여부, 사회적 신분 등에 따른 차별을 철저히 배제하고, 모든 업무 영역에서 공정한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 특히, 채용 과정에서는 장애인과 보훈대상자에게 가산점을 부여하고, 천안함 희생용사 유가족을 위한 특별 채용 프로그램도 운영하고 있습니다. 이러한 노력은 직원들의 다양성을 존중하고 당사 내 긍정적인 문화를 강화하는 데 기여하며, 이를 통해 한화에어로스페이스는 지속적인 혁신과 성장을 견인하는 견고한 기반을 구축하고 있습니다.

인권 리스크 관리

한화에어로스페이스는 2023년 12월 인권경영 선언을 기점으로, 경영 활동 전반의 인권 리스크를 선제적으로 식별하고 개선하는 관리 체계를 가동하고 있습니다. 인권실태조사의 경우 2023년 경영지원 부서 임직원에서 2024년 전 임직원으로 범위를 확대하여 실시하였으며, 2025년 조사에서는 전 임직원의 41.9%가 참여하는 등 인권경영에 대한 높은 관심을 보여주었습니다. 또한, 매년 시행하는 인권영향평가를 통해 취약점을 면밀히 분석하고 실효성 있는 예방 조치를 이행하고 있습니다. 나아가 퀴즈, 체크리스트 점검, 부서별 자율점검을 정기화하여 임직원 스스로 리스크를 관리하는 주도형 인권경영을 실천하고 있습니다.

인권 리스크 관리 프로세스



인권경영

RISK MANAGEMENT

인권영향평가

2025년 인권영향평가 개요

한화에어로스페이스는 ISO 26000, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 기업과 인권에 관한 이행지침 및 국가인권위원회의 가이드를 준거로 인권영향평가 체크리스트를 개발하였으며, 2023년부터 대면 인터뷰와 현장조사를 결합한 인권영향평가를 정례화하였습니다. 평가 결과 99.5%라는 높은 달성률을 기록하며 인권경영 체계의 우수성을 입증하였으나, 이에 안주하지 않고 인권 구제절차 고도화 및 인도적 대우 분야 강화를 위해 도출된 보완 과제를 면밀히 검토하여 인권경영을 더욱 정교하게 다듬어 나갈 계획입니다.

인권영향평가 실시 범위



주요 평가 범주 및 결과 요약

No.	분야	결과(달성률)
①	인권경영체제 및 구제절차	99.1%
②	아동노동금지 및 강제노동금지	100%
③	단결 및 결사의 자유보장	100%
④	인도적 대우(임금, 근로시간, 육아휴직, 차별금지, 폭력금지(성희롱, 성폭력), 괴롭힘 금지)	98.6%
⑤	책임 있는 공급망 관리	100%
⑥	산업안전보건	100%
⑦	환경권 보장	100%
⑧	근로환경 개선	100%
총점		99.5%

인권영향평가 효과성 평가

한화에어로스페이스는 2024년 인권영향평가 후속 조치의 일환으로, 고위험 사업장의 팀장급 이상 조직장을 대상으로 인권 교육 및 실태조사 결과 공유회를 개최하였습니다. 이처럼 현장 밀착형 개선활동을 지속한 결과, 2025년 기준 해당 사업장의 인권 리스크 지표(부정 답변율)가 전년 6.4%에서 4.8%로 개선된 것으로 확인되었습니다.

주요 인권 이슈 식별 및 개선과제 수립

한화에어로스페이스는 인권영향평가 결과 확인된 인권 이슈에 대해 이행 수준, 영향 심각도, 발생 가능성 등 다양한 변수를 고려하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 그 결과, 인권경영 체제 및 구제절차와 인도적 대우 분야에서 개선과제가 도출되었습니다.

식별된 주요 인권 이슈별 개선과제

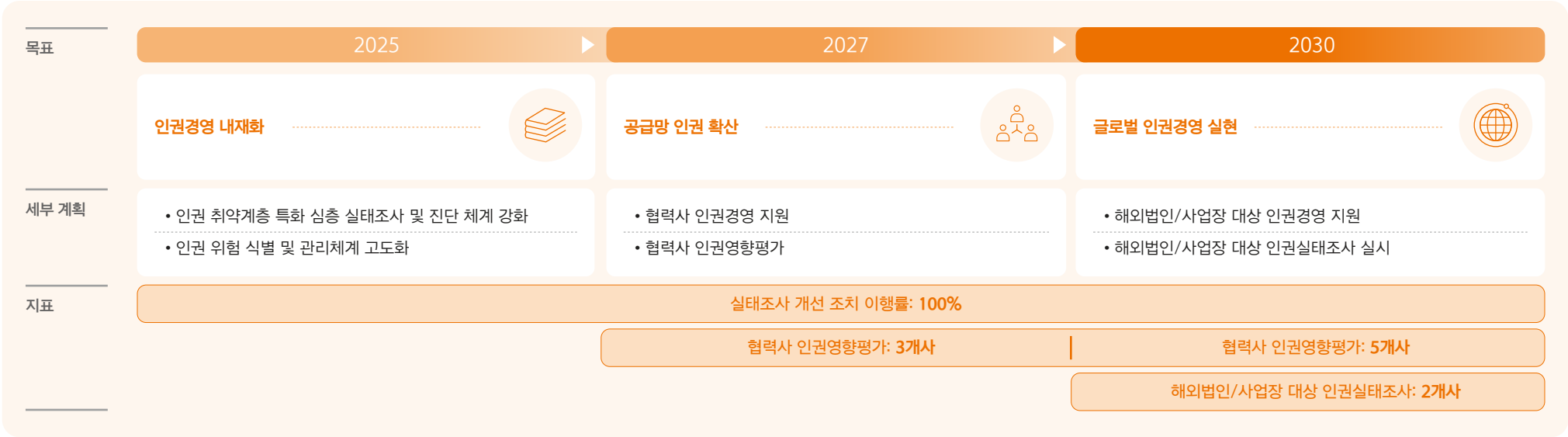
주요 인권 이슈	개선과제
 인권경영 체제 및 구제절차	• 주요 이해관계자와 핵심 인권 리스크를 포괄할 수 있도록 인권정책선언 범위를 확대 개정
 인도적 대우	• 전문 외부 상담 채널 구축을 통한 고충 해결 역량 강화

인권경영

METRICS & TARGETS

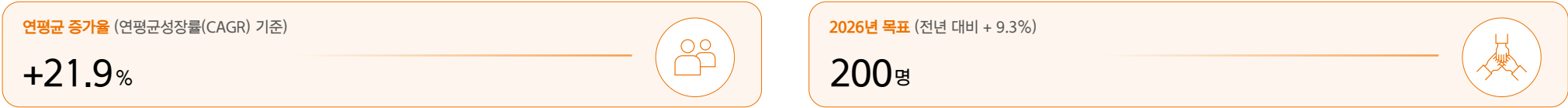
인권경영 목표 및 성과 관리

한화에어로스페이스는 2023년 인권경영 체계를 도입한 이래, 중장기 로드맵에 의거하여 인권 가치 내재화를 단계적으로 실천하고 있습니다. 특히 인권실태조사의 경우 2024년 전 사업장 확대 실시를 완료하였으며, 2025년에는 인권 취약계층 특화 문항 설문조사를 병행하여 조사의 정밀도를 높였습니다. 아울러 인권영향평가 결과에 따른 개선과제를 충실히 이행하고, 고위험 사업장 대상 특별 교육을 시행하는 등 실무 중심의 인권경영 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 당사는 앞으로도 지속가능한 경영 기반을 공고히 하여 인권 존중 문화를 선도하는 기업으로 도약하겠습니다.



다양성 목표: 장애인 고용 확대

한화에어로스페이스는 장애인 고용 확대를 위한 지속적인 노력의 일환으로, 매년 채용 규모를 확대하고 있습니다. 2023년 123명, 2024년 164명, 2025년 183명을 고용 중에 있으며, 2026년에는 200명 고용을 목표로 하고 있습니다. 이는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 의무고용률 준수와 더불어, 자율적인 목표 설정을 기반으로 장애인 고용 기회를 지속적으로 확대하고자 하는 회사의 의지를 반영한 것입니다.



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

공급망 관리

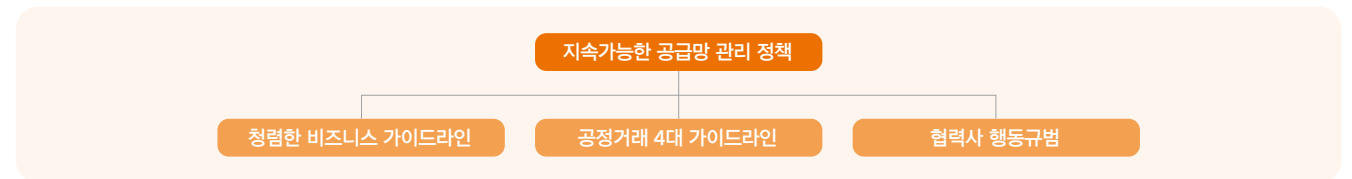
추진 조직

한화에어로스페이스는 지속가능한 공급망 생태계 구축을 목표로, 관련 부서 간 유기적 협력을 바탕으로 현장 중심의 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 아울러 산업적 특수성을 반영한 실질적인 공급망 관리 정책을 운영하며, 각 분야별 수행 내용을 매년 업무목표(KPI)에 반영함으로써 연속성 있는 공급망 관리 체계를 실현하고 있습니다.

동반성장팀	- 상생협력·공급망 ESG 정책 수립 - 동반성장 프로그램 운영 - 하도급거래 심의위원회 운영 - 공정거래 가이드라인 운영
구매기획	- 구매·조달 전략 수립 - 협력사 정기 평가, 사후 관리 - 공급망 리스크 관리
환경기획팀 안전경영팀	- 협력사 안전보건 상생협력사업 - 위험성 평가 컨설팅 - 안전보건교육 시행
품질기획팀 협력사품질팀	- 공급망 품질보증 제도/정책 수립 - 협력사 종합품질평가 및 사후 관리 - 협력사 품질 역량교육(Q-Academy) 운영 - 협력사 소통창구 운영(품질교류회 및 간담회)

GOVERNANCE

공급망 관리체계



지속가능한 공급망 관리 정책

한화에어로스페이스는 사회적 책임을 바탕으로 협력회사와의 상생협력을 통해 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축하고자 지속가능한 공급망 정책 제정을 추진하고 있습니다. 정책을 통해 인권경영, 안전보건, 환경, 윤리 준법, 협력사 행동규범 및 공급망 리스크 관리 등 주요 영역을 포괄적으로 관리하고 협력사와의 거래관계 체결 시 협력사 행동규범과 가이드라인 준수를 명문화함으로써 보다 체계적이고 책임 있는 비즈니스 관행을 촉진하고자 합니다.

공급망 관리 목표

책임 있는 공급망 관리 체계 구축을 위한 공급망 내 환경 및 사회적 리스크 관리 및 우수한 ESG 관행 확산

협력사 행동규범

협력사 행동규범은 한화에어로스페이스의 제품 생산과 관련된 모든 국내외 협력사 사업장이 안전한 작업 환경을 구축하고, 근로자의 존엄성과 존중이 보장되며, 환경친화적이고 윤리적인 운영이 이루어질 수 있도록 마련되었습니다. 해당 행동규범은 한화에어로스페이스 제품에 사용되는 원자재, 부품 및 설비를 설계, 판매, 제조 또는 제공하는 모든 협력사에 적용되며, 협력사에 조립부품, 원자재 및 포장 등을 제공하는 하위 공급망에도 준수 의무를 부여하고 있습니다. 또한, 당사와 신규 거래를 시작하는 모든 협력사에 대해 구매 계약 체결 전 협력사 행동규범 동의를 의무화하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 공급망 정책의 중요성을 반영한 구매 계약 프로세스를 이행하고 있습니다.

협력사 행동규범

협력사 행동규범 구성

목차명	세부 항목
인권존중	① 자발적 취업, ② 연소근로자 보호, ③ 근로시간 준수, ④ 임금과 복리후생, ⑤ 인도적 대우, ⑥ 차별 및 괴롭힘 금지, ⑦ 결사의 자유
안전보건	① 산업 안전, ② 비상사태 대응, ③ 산업재해 및 질병예방, ④ 산업보건, ⑤ 신체적 부담 관리, ⑥ 기계설비의 안전관리, ⑦ 위생, 식품 및 주거, ⑧ 안전보건활동
환경	① 환경 인허가 취득 및 관리, ② 오염방지 및 자원절감, ③ 유해물질 관리, ④ 고형 폐기물 관리, ⑤ 대기오염 관리, ⑥ 사용물질 규제 준수, ⑦ 수자원 관리, ⑧ 에너지 및 온실가스 감축
윤리경영	① 청렴성, ② 부당이익 금지, ③ 정보공개, ④ 지적재산보호, ⑤ 공정거래, 광고 및 경쟁, ⑥ 신원보호 및 보복금지, ⑦ 책임있는 자원관리, ⑧ 개인정보 보호, ⑨ 품질관리, ⑩ 동반성장과 사회공헌

공급망 관리

GOVERNANCE

공급망 관리체계

구매정책

한화에어로스페이스는 제조거점 확대와 인플레이션 지속 등 글로벌 환경변화에 대응하기 위해 포괄적인 글로벌 공급망 운영전략을 수립하였습니다. 글로벌 매출 확대와 함께 협력사 기반을 강화하여 지속가능한 공급망 생태계를 구축하고자 품질 확보와 원가 안정화를 중점적으로 추진하고 있으며, 이를 위해 협력사의 효율성, 정예성, 그리고 우군화를 목표로 경쟁력을 강화하는 전략을 마련하였습니다. 제품 특성에 따라 공급망을 Sourcing Group으로 재편하고, SWOT 분석을 통해 이를 세 가지 전략적 운영 형태로 분류함으로써 공급망 역량을 최대로 강화하기 위해 차별화된 관리 정책을 운영하고 있습니다. 또한, 공정한 하도급 거래질서 확립과 하도급법 위반의 사전 예방을 위해 공정거래위원회에서 제정한 4대 가이드라인을 당사 업무에 반영하고, 합리적이고 공정한 대중소기업 거래 관행을 추구하고 있습니다. 이 규정은 모든 사업장에서 발생하는 하도급 거래에 적용되며, 관련 업무를 수행하는 모든 부서가 기준을 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 규정은 당사 홈페이지에 공개되어 있어 누구나 쉽게 확인할 수 있습니다.

4대 가이드라인

한화에어로스페이스 비즈니스 가이드라인

공급망 관리 활동

구매 및 수·위탁거래 시스템 운영

한화에어로스페이스는 공급망 관리를 위해 통합 전자조달시스템인 SRM (Supplier Relationship Management)과 수·위탁거래시스템 SDM (Small&Medium-sized business Development Management)을 구축하여 운영하고 있습니다. 거래에 필요한 기본적인 구매 절차와 더불어 납품대금연동계약, 기술자료제공요구 등 하도급법 및 상생협력법 준수를 위한 협력사 보호 절차가 유기적으로 설계되어, 이를 통해 공정거래 문화를 선도하고 있습니다.

동반성장 추진 전략

한화에어로스페이스는 함께, 더 나은 상생 파트너십을 통한 지속가능한 산업생태계를 유지하는 데 그 비전을 가지며, 이를 실현하기 위해 협력사의 경쟁력 향상, 지속가능경영과 상생협력 네트워크, 동반성장 문화 조성이라는 4대 핵심 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다. 동반성장의 추진 방향은 기반구축, 협력사 경쟁력 향상, 지속성장 고도화의 단계로 구성됩니다. 지속가능한 공급망 정책을 토대로 한 기반 구축은 청렴한 비즈니스 가이드라인과 공정거래 4대 가이드라인에 책임 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance, RBA) 기준으로 제정된 협력사 행동규범을 포함하고 있습니다. 협력사의 경쟁력 강화를 위해 맞춤형 기술 및 품질 지원 프로그램을 적극 운영하며, 자생력 강화를 위한 ESG 지원사업, 금융 및 교육 지원 등을 통해 지속성장의 고도화를 추진하고 있습니다.

동반성장 추진 방향

STEP 1. 동반성장 기반구축



- 공정한 거래문화 조성을 위한 ‘공정거래 4대 가이드라인’ 실천사항 준수
- 투명한 거래관계 유지를 위한 ‘청렴한 비즈니스 가이드라인’, ‘협력사 등록기준’ 지침 마련

STEP 2. 협력사 경쟁력 향상



- 기술 수준과 제품별 특성을 고려한 맞춤형 기술/품질 지원 프로그램 운영

STEP 3. 지속성장 고도화



- 국산화/신제품 개발 장려
- 협력사 ESG 교육/평가/컨설팅 제도 운영
- 1차 및 2차 협력사 자생력 강화 지원 활동 및 금융, 경영, 교육 지원 등 세부 프로그램 지원

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

공급망 관리

공급망 관리 활동

동반성장 프로그램

제조 경쟁력 향상

한화에어로스페이스는 방산 및 항공 산업 맞춤형 프로그램을 제공하여 협력사 제조 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

1) 경영컨설팅 및 기술 지원 | 한화에어로스페이스는 협력사의 경영 애로를 해소하고 경쟁력을 높이기 위해 신용평가기관(나이스디앤알)과 협력하여 ‘시스템 경영진단’ 플랫폼을 제공하며 협력사의 경영 리스크 분석을 돕고 있습니다. 또한, 난삭재를 주로 사용하는 항공기 엔진 부품 협력사의 기술력 향상을 위해 전담부서를 두고 기술 지원과 제조 노하우를 공유하고 있습니다. 이 외에도 품질 불량 발생 시 손실 비용을 감면해주는 제도를 운영하여, 협력사가 고난이도 제조 품목을 기피하는 현상을 완화하고 기술력을 증진하는 데 기여하고 있습니다.

2) 생산성 향상 지원 | 한화에어로스페이스는 협력사의 제조 경쟁력 강화를 위한 생산성 향상, 제조 혁신, 공정 효율화 및 Smart화 지원 프로그램을 10년 이상 운영하고 있습니다. 제조 혁신 컨설팅과 설비 지원을 병행하여 제품 및 공정 개선, 비용 절감, 검사 효율화, Smart Factory 구축을 지원하고 있으며, 외부 전문가 컨설팅을 통해 협력사가 자발적으로 혁신 활동을 추진할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 지원사업 종료 이후에도 제조 혁신이 지속될 수 있도록 산출물 관리기법의 내재화를 지원하여 협력사의 자체 개선활동이 유지 및 확산될 수 있도록 관리하고 있습니다.

지속가능경영 지원

한화에어로스페이스는 공급망의 지속가능경영을 촉진하기 위해 금융 지원, 인력 및 채용 지원, 기술보호, 안전보건 및 환경경영 지원 활동 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

1) 금융 지원 | 한화에어로스페이스는 협력사의 자금난 해소를 위해 약 3.5% 가량 대출이자를 감면받을 수 있는 상생펀드를 1,500억 원 규모로 조성하여 운용하고 있습니다. 이외에도 수출 금융 지원, 불량 비용 감면, 명절기간 물품대금 조기지급, 공구 구매대행, 보증료 감면 등 협력사 경영 고충 해결을 위한 다각화된 지원책 마련을 위해 노력하고 있습니다.

2) 환경경영 지원 | 한화에어로스페이스는 사내 중소 협력사의 환경경영 강화를 위해 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 6개 협력사에 온실가스 배출량 관리 교육과 온실가스 관리 Tool을 제공하였으며, 2024년 배출량 산정을 지원하였습니다. 또한, 협력사의 환경 관리 역량 강화를 위한 가이드라인을 제작하여, 이를 사내 협력사 시스템을 통해 배포하였습니다.

STRATEGY

3) 직무역량 강화 교육 및 인력 지원 | 한화에어로스페이스는 협력사 임직원의 역량 강화와 지속가능경영을 위해 여러 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사의 직무역량 및 기술 경쟁력 강화를 위해 협력사 맞춤형 교육 프로그램인 ‘상생 STEP’을 운영하고 있으며, 해당 프로그램은 직무별 요구 수준을 반영해 품질, 생산, 기술 등 분야별 교육 과정을 구성하고 있습니다. 이를 통해 협력사 임직원을 대상으로 실무 중심 교육을 제공하는 한편, 사업별 품질지도 교육과 협력사 품질 교류회, 협력사 파견을 통한 기술지도 등을 통해 협력사 중심의 교육과정을 제공합니다.

2025년 협력사 직무역량 강화 교육 성과

교육명	협력사 수
제조 경쟁력 강화 직무교육(12개 과정)	479
지속가능경영 교육(2개 과정)	111
Q-Academy(협력사 수요 기반 품질 교육)	49
품질 자격 교육(협력사 품질보증대리인 역량 강화 교육)	78

상생협력

안전보건 상생협력 프로그램 | 한화에어로스페이스는 협력사의 안전경영 강화를 위해 안전 보건 상생협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 사내외 협력사를 대상으로 위험성 평가, 안전보건 분야 컨설팅, 교육, 현장 표지 제공 등 다양한 지원 활동을 포함하고 있습니다.

특히 당사는 5인 이상 사업장 대상 중대재해처벌법 확대 적용에 따라 협력사의 법규 대응 수준 및 안전보건 관리 역량 제고를 위해 2025년에는 177개 협력사를 대상으로 법규 준수 및 현장 안전 관리에 대한 안전보건 진단을 실시하였습니다. 진단 결과를 기반으로 중점 지원 대상 협력사를 선정하고, 유해·위험요인 발굴, 고위험 작업에 대한 Risk Map 작성 등 위험성 평가 지원과 중대재해처벌법 대응 체계 구축을 위한 지원 프로그램을 운영하였습니다. 2026년에는 190여개 협력사를 대상으로 안전보건 진단 범위를 확대하여 운영할 계획이며, 협력사와의 상생을 기반으로 보다 안전한 작업환경을 구축하고 지속적으로 개선해 나가겠습니다.



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

공급망 관리

공급망 관리 활동

동반성장 프로그램

동반성장 문화조성

협력사 임직원 복리후생 지원 | 한화에어로스페이스는 협력사 임직원 복지 증진을 위한 지원을 지속해오고 있으며 2025년에는 경남도립미술관에서 상생아트페스타를 개최하였습니다. 해당 프로그램은 ‘정은혜’ 작가를 초대하여 팝업 전시와 토크쇼를 개최하였으며, 협력사 임직원 가족 대상 문화·체험 프로그램을 제공하였습니다. 동시에 경남 지역 소상공인 플리마켓을 구성하여 지역 소상공인의 매출 증대와 지역 홍보 효과도 함께 달성하였습니다. 연말에는 협력사 임직원 노고에 감사하는 의미로 농촌사랑상품권을 지급하여 농어촌 지역 경제 활성화도 함께 기여하였습니다.

협력사 임금격차 해소

상생형 격차 완화 지원 | 한화에어로스페이스는 항공산업의 핵심 인력 이직에 따른 협력사 인력 관리 고충 완화 목적으로 임금 격차를 해소하고 장기 재직을 유도하기 위한 방안을 마련하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이에 따라 숙련 인력을 확보하고 근로자 복리후생을 증진하여, 근로 환경을 개선하고자 하는 노력을 기울이고 있습니다.



협력사 가족초청행사 ‘상생아트페스타’



판로확대 및 홍보 지원

1) 주요 방산 전시회 상생협력관 운영 | 한화에어로스페이스는 주요 방산전시회에서 협력사의 공동기술개발 실적과 부품을 소개하는 ‘Booth-in-Booth’ 형태의 상생협력관을 구성하여 협력사 판로 개척을 돕고 있습니다. 상생협력관에서는 국내외 고객이 무기체계와 연결될 협력사 부품과 기술을 직관적으로 확인할 수 있고, 비즈니스 상담을 원할 경우 현장에서 QR코드를 통해 즉시 열람 가능한 협력사 소개 및 정보를 제공하였습니다.

2) 수출 판로확대 지원 | 한화에어로스페이스는 협력사의 글로벌 경쟁력 강화를 위해 해외시장을 함께 둘러보는 ‘글로벌 벤치마킹’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 글로벌 방산전시 참관 및 선진사 방문을 통해 글로벌 기술 트렌드와 시장 동향을 접하며 협력사와 함께 신규 사업 창출 기회를 모색합니다.



2025 서울 국제 항공우주 및 방위산업 전시회(ADEX)



2025 방산 부품·소재 장비 대전



폴란드 국영 방산기업 HSW社 방문



폴란드 MSPO 전시 참관

2025년 동반성장 프로그램 성과

한화에어로스페이스는 협력사 경쟁력 향상을 위해 방산·항공 산업에 특화된 맞춤형 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년에 이행한 프로그램은 다음과 같습니다.

구분	프로그램	2025년 성과
제조 경쟁력 향상	- ESG 경영 지원 - 항공 불량 비용 감면제도 - 생산성 향상 지원사업 - 해외 벤치마킹	79개사 (14.4억 원)
지속가능 경영 지원	- 금융 지원 - 상생펀드 - 수출 금융 지원 - 명절기간 물품대금 조기지급	620개사 (1,483억 원)
	- 환경경영 및 교육 지원 - 환경경영 교육 - 특화직무교육(상생STEP) - 공생 협력 프로그램	585개사 (1.4억 원)
기술 지원 및 기술보호		- 기술임치제도 - 신제품/기술 개발 지원 76건
임금격차 해소 및 복리후생		- 상생아트페스타 - 복리후생 상품권 지원 - 항공 원하청 이중구조 개선 활동 132개사 (2.6억 원)

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

공급망 관리

공급망 관리 활동 협력사 품질경영 지원

한화에어로스페이스는 협력사의 선정 및 제작, 납품까지 입고 품질 확보를 위한 기반을 구축하고, 교육 및 품질 모니터링, 개선과제 활동을 통해 자주품질보증 역량을 확보하여 협력사의 종합적인 품질수준을 향상시키고 있습니다. 정규업체 등록 및 선정 시 품질시스템심사(QSA)를 수행하여 높은 수준의 품질 역량을 갖춘 협력사를 선정하며, 각 협력사의 제품 특성에 따라 제조공정심사(QPA), 특수공정심사(SPA), 원소재공급사인증(RMSQS) 심사를 주기적으로 실행하고 있습니다. 품질 안정화 업체를 대상으로는 협력사 품질보증대리인(DSQR), 협력사 용접감독관(HCWS) 제도를 운영하여 자체 품질보증 역량을 발전시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 협력사 종합품질평가(Q-Hscore)를 통해 품질 실적 우수 업체에게는 시상, 부진 업체에게는 제조공정 점검, 품질 간담회 등을 통해 품질수준 향상을 유도하고 있습니다.



공급망 관리

공급망 리스크 관리

대내외 리스크 관리

하도급거래 심의위원회 운영

한화에어로스페이스는 협력사와의 공정하고 투명한 거래 환경 조성을 위해 하도급 거래 심의위원회를 설치하여 매월 거래 이슈 사항을 점검하고 있습니다. 주요 점검 항목으로는 신규 계약 체결 과정 및 협력사 등록·취소의 적정성, 부당 특약 및 부당한 책임 전가 여부, 하도급 대금 조정, 부당한 기술자료 제공 요구 금지, 협력사 VOC 및 거래 고충 조정 등이 포함됩니다. 이를 통해 협력사와의 불공정 거래를 예방하고 실질적인 권익 보호를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

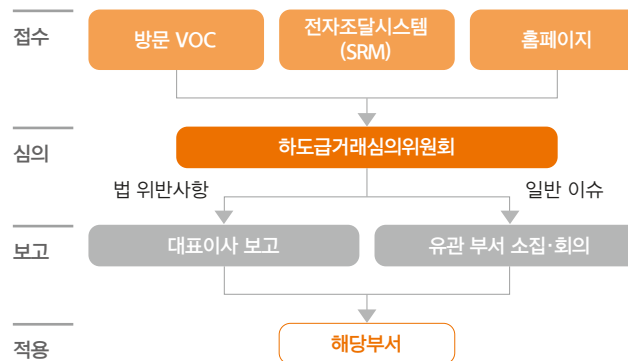
2025년 협력사 임직원 교육(상생 위드 준법세미나) 성과

교육 내용	교육 인원
• 납품대금연동제도 • 윤리경영 • 청탁금지법	124명

협력사 고충처리 채널 운영

한화에어로스페이스는 거래 과정에서 발생하는 건의사항, 불공정 거래 신고, 거래관행 개선 아이디어 등 협력사의 목소리를 듣기 위해 다양한 의사소통 채널을 마련하고 있습니다. 상생협력 담당자의 방문을 통한 직접적인 제보는 물론, 홈페이지 내 전자조달시스템의 신문고와 윤리경영 제보를 통해 익명으로 제보할 수 있어 제보의 편의성을 높이고 있습니다. 또한, 하도급법규 위반이 의심되는 중대한 이슈가 발생할 경우, 이를 하도급거래 심의위원회에 안건으로 상정하고, 유관 부서 전체가 해결안 도출에 참여하여 적극적으로 문제를 해결하고자 노력하고 있습니다. 이를 기반으로 당사는 협력사와의 신뢰를 강화하고 공정한 거래 환경을 조성하는 데 앞장서고 있습니다.

협력사 VOC 및 불공정거래 대응 프로세스



2025년 협력사 고충처리 실적

협력사 고충처리 접수 건수	8건
협력사 고충처리 비율	100%

전략물자 관리

한화에어로스페이스는 국제 안보와 세계 평화를 유지하기 위한 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고 있으며, 「대외무역법」을 비롯한 관련 법률을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 전략물자 관리원의 전략물자 자율 준수 무역거래자 Compliance Program을 성실하게 이행하고 있습니다. 이를 통해 전략물자 수출 관리를 강화함으로써 국제 평화와 국가 안보에 기여하고 있으며, 기업의 국제 거래가 국가 간 분쟁으로 비화되는 것을 방지하는 데 앞장서고 있습니다. 나아가, 수출통제 위반으로 인한 무역보복을 차단하고 기업의 안전한 수출을 지원하며, 전략물자의 교역에 관한 투명성을 높이고 첨단물자의 수입을 촉진하고 있습니다.

분쟁광물

한화에어로스페이스는 분쟁으로 인한 인권 침해를 방지하고 윤리적인 공급망을 유지하기 위해 철저히 노력하고 있습니다. 이에 따라, 콩고민주공화국, 남수단, 르완다 등 아프리카 10개 분쟁지역에서 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금의 4대 광물 및 이를 포함하는 부품을 구매하거나 사용하지 않습니다. 또한, 출처가 불명확한 원소재를 공급하는 협력사에 대해서는 원산지 증명을 요구하며, 협력사와 협력하여 하위 2, 3차 협력사까지 분쟁광물 구매 금지 정책이 확대될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 선정, 평가 및 관리

협력사 선정 및 등록

한화에어로스페이스는 협력사 선정 및 등록 과정의 객관성과 공정성을 확보하기 위해 각 사업 부문별로 체계적인 신규 협력사 등록 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 과정에서 당사는 공정거래위원회의 4대 실천사항 중 하나인 협력사 선정·운용 가이드라인을 철저히 준수하며, 우수한 역량과 품질시스템을 갖춘 협력사를 선발하는 데 중점을 두고 있습니다. 신규 협력사 등록 시에는 자동 스크리닝 기능을 통해 자산 건전도와 준법 이슈를 사전에 확인하고, 협력사 실태조사를 기반으로 서류심사를 진행합니다. 이후, 서류심사를 통과한 협력사에 대해서는 구매(경영, 가격), 기술, 환경안전, 품질의 네 개 영역에 대한 실사평가를 진행하여 최종적으로 협력사 선정과 등록을 진행합니다. 이러한 노력을 통해 한화에어로스페이스는 신뢰할 수 있는 협력사 네트워크를 구축하고, 효율적인 파트너십을 유지하며 성공적인 비즈니스를 실현하고자 합니다.

협력사 선정 프로세스



협력사 안전환경보전 적격성 평가

한화에어로스페이스는 산업 특성을 고려하여 협력사 안전관리를 주요 관리 영역으로 설정하고, 이를 체계적으로 수행하기 위해 안전·환경·보건 분야 적격성 평가 제도를 운영합니다. 협력사의 안전관리 시스템은 계약 전·후 단계에서 평가되며, 평가 결과가 기준에 미달하는 경우 향후 계약 대상에서 제외될 수 있습니다. 또한 매년 협력사를 대상으로 산업재해 이력, 안전관리 계획, 법정교육 이수 여부 등 안전보건 분야 주요 항목에 대한 정기 평가를 실시합니다. 평가 결과 일정 수준 이상의 업체에는 기준에 따른 인센티브를 부여하고, 미흡 업체에는 페널티 부과와 함께 개선활동을 지원하여 상생 안전을 도모합니다. 특히 평가 결과 분석을 바탕으로 다양한 상생협력 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 2025년에는 일부 사내외 협력사를 대상으로 중대재해처벌법 대응 지원 프로그램 및 위험성 평가 재평가를 실시하여, 안전보건관리 시스템과 작업현장의 위험 관리 체계를 고도화함으로써 협력사와의 상생 안전을 실현하고 있습니다.

협력사 안전환경보전 관리

적격성 평가	- 협력사 안전환경보전 적격성 평가 실시 - 기준 미달 시, 업체 선정 제외
정기 안전 평가	- 매년 협력사 대상 안전 분야 평가 - 우수 업체: 인센티브 제공 - 미흡 업체: 페널티 및 개선 지원
상생협력 프로그램	사내외 협력사 대상 안전보건관리 역량 향상 지원
모니터링	산업재해 발생, 법규 준수 여부 등 지속 모니터링

협력사 정기 평가

한화에어로스페이스는 협력사에 대한 정기적인 평가를 통해 품질, 납기 등의 수준을 향상시키고 그 결과를 협력사 운영 방안에 반영하여 협력사 정예화를 실현하고 있습니다.

이 평가에서는 품질, 납기, 재무 및 ESG 등급을 포함한 경영관리, 기여도 등 다양한 항목이 검토됩니다. 평가 결과에 기반하여, 우수한 협력사에게는 신규 사업 선정 시 가점을 부여하고, 우수 협력사 포상 및 해외 벤치마킹 기회 등의 다양한 인센티브를 제공하여 그들의 역량 향상을 적극 지원하고 있습니다. 반면, 개선이 필요한 협력사에게는 유형별 개선 요청을 제시하고, 취약한 부문에 대한 지도와 육성을 통해 공급망 리스크에 대한 사후 관리도 철저히 진행하고 있습니다.



2025 우수 협력사 포상

정기 평가 등급별 인센티브 및 페널티

등급	등급 배분율	사후 조치 내용
S	상위 10%	- 개발 협력사 선정 평가 시 가점 적용 - 우수 협력사 포상
A	상위 20%	개발 협력사 선정 평가 시 가점적용
B+	중위 40%	별도 인센티브 또는 페널티 없음
B	하위 20%	- 부진유형별 개선대책 수립/시행 - 지도육성을 통한 취약 부문 Level-up 지원
C	하위 10%	- 부진유형별 개선대책 수립/시행 - 지도육성을 통한 취약 부문 Level-up 지원 • 2년 연속 C 등급 시 신규품목 입찰 제한 (Vendor Pool) 제외

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 ESG 관리 및 평가

한화에어로스페이스는 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고, 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 거래 관계 전반에 걸쳐 ESG 관리 및 평가를 정기적으로 수행하고, 공급망 전반에 적용되는 ESG 기준을 수립·운영하고 있습니다.

공급망 ESG 평가는 핵심 협력사 및 주요 수출 거래처를 대상으로 수행되며, 대상 협력사의 ESG 활동 수준을 종합적으로 점검하고 있습니다. 서면 평가와 현장 실사를 통해 환경, 사회, 거버넌스 전 영역에 대한 이행 수준을 확인하며, 외부 전문가 참여를 통해 개선 필요사항 및 대응 방향을 도출하고 있습니다. 또한, 협력사의 ESG 수준을 고려한 맞춤형 개선과제를 제시하고, 과제 이행을 지원하기 위한 단계별 교육 및 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러, 협력사가 지속적으로 ESG 목표를 달성할 수 있도록 단기, 중기, 장기 과제를 체계적으로 설정하고, 이행 현황을 점검·관리함으로써 협력사의 ESG 역량 강화를 지원하고 있습니다. 더불어, 한화에어로스페이스는 협력사 ESG 평가 결과를 기반으로 표준 및 심화 컨설팅을 연계하여 공급망 전반의 ESG 관리 수준을 고도화하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 파트너십을 강화하는 한편, 글로벌 규제 환경 변화에 대응하여 공급망 관련 규제 요구사항을 체계적으로 식별하고 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 같은 ESG 관리 및 지원 체계를 기반으로 한화에어로스페이스는 협력사와 함께 지속가능한 경영을 추진하며, 공급망 전반의 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다.

협력사 ESG 평가 프로세스

ESG 평가 대상 공급망 분류	- 핵심업체 및 전략적 협력 필요업체 검토 - 수출 거래 중이거나 예정인 협력사 분류				
공급망 ESG 평가	<table> <tr> <td>서면</td><td> - 환경 지표(16개) 서류 평가 - 사회 지표(23개) 서류 평가 - 지배구조 지표(8개) 서류 평가 </td></tr> <tr> <td>실사</td><td> - 안전/환경경영 현장실사 - 서류 심사항목 검증 평가 - 부족항목 보완책 가이드 수립 </td></tr> </table>	서면	- 환경 지표(16개) 서류 평가 - 사회 지표(23개) 서류 평가 - 지배구조 지표(8개) 서류 평가	실사	- 안전/환경경영 현장실사 - 서류 심사항목 검증 평가 - 부족항목 보완책 가이드 수립
서면	- 환경 지표(16개) 서류 평가 - 사회 지표(23개) 서류 평가 - 지배구조 지표(8개) 서류 평가				
실사	- 안전/환경경영 현장실사 - 서류 심사항목 검증 평가 - 부족항목 보완책 가이드 수립				
결과 도출	- 결과 도출 및 표준/심화컨설팅 수행* *외부 공급사 평가 전문기관 활용				
개선 및 관리체계 수립	- 공급사 ESG 수준별 개선방안 도출 - ESG 교육 실시 - 단/중/장기 개선과제 수립 - 지속 이행점검 및 관리				

협력사 ESG 평가(서면/실사) 항목

	평가 항목	평가 구분			
환경	<table> <tr> <td>환경정책, 환경성과</td><td> - 환경전략 - 환경경영 </td><td> - 환경성과 - 환경관리 </td></tr> </table>	환경정책, 환경성과	- 환경전략 - 환경경영	- 환경성과 - 환경관리	서면/실사
환경정책, 환경성과	- 환경전략 - 환경경영	- 환경성과 - 환경관리			
사회	<table> <tr> <td>노동, 인권, 안전, 윤리경영</td><td> - 고용안전 - 고용조건 - 인권존중 - 사회공헌 - 교육관리 - 지속가능성 </td><td> - 안전보건 경영체계 - 안전보건 운영관리 - 안전보건 투자 - 안전보건 성과 </td></tr> </table>	노동, 인권, 안전, 윤리경영	- 고용안전 - 고용조건 - 인권존중 - 사회공헌 - 교육관리 - 지속가능성	- 안전보건 경영체계 - 안전보건 운영관리 - 안전보건 투자 - 안전보건 성과	서면/실사
노동, 인권, 안전, 윤리경영	- 고용안전 - 고용조건 - 인권존중 - 사회공헌 - 교육관리 - 지속가능성	- 안전보건 경영체계 - 안전보건 운영관리 - 안전보건 투자 - 안전보건 성과			
지배구조	<table> <tr> <td>경영안정성, 경영관리</td><td> - 경영 안정성 - 회계 투명성 </td><td> - 윤리경영 - ESG 경영 </td></tr> </table>	경영안정성, 경영관리	- 경영 안정성 - 회계 투명성	- 윤리경영 - ESG 경영	서면/실사
경영안정성, 경영관리	- 경영 안정성 - 회계 투명성	- 윤리경영 - ESG 경영			

2025년 평가 결과

한화에어로스페이스는 2025년 268개 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하였으며, 주요 협력사 113개사를 대상으로 ESG 컨설팅 수행 전문기관을 통해 ESG 인증 및 평가를 지원하였습니다.

환경, 사회, 지배구조, 종합 평가 전 항목에서 동종업계 평균 이상의 수준을 유지하고 있으나, 환경 분야에서 친환경 사업 추진과 설비 투자 확대가 미흡한 것으로 확인되었습니다. 이에 중장기 개선 방향을 도출하고, 2026년부터 협력사 환경개선 설비 지원 사업을 신규로 추진할 예정입니다.

이 중 40개 협력사에는 심화 컨설팅을 지원하여 세부 지표별 개선 가이드라인과 교육을 제공하고 있으며, 산업 안전과 중대재해 예방을 위한 현장 개선 비용도 추가로 지원하는 등 협력사 현장 맞춤형 ESG 경영 지원을 강화하고 있습니다.

ESG 진단 및 컨설팅을 통한 관리체계 구축 지원

Step 1	1차 진단/평가 및 표준컨설팅 개선과제 선정 및 실행 가이드라인 지원 • 협력사의 개선방향 조인 및 이해도 향상
Step 2	2차 진단/평가 및 심화컨설팅 개선이행현황 점검/관리 및 밀착 지원 • 협력사의 ESG 개선안 Road-Map 수립
Step 3	3차 ESG 환경구축 지원 및 관리체계 구축 Risk 대응 및 관리체계 구축 • 중장기 기간별 과제 수립/이행, 이슈 대응

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

► Social

Governance

ESG FACTBOOK

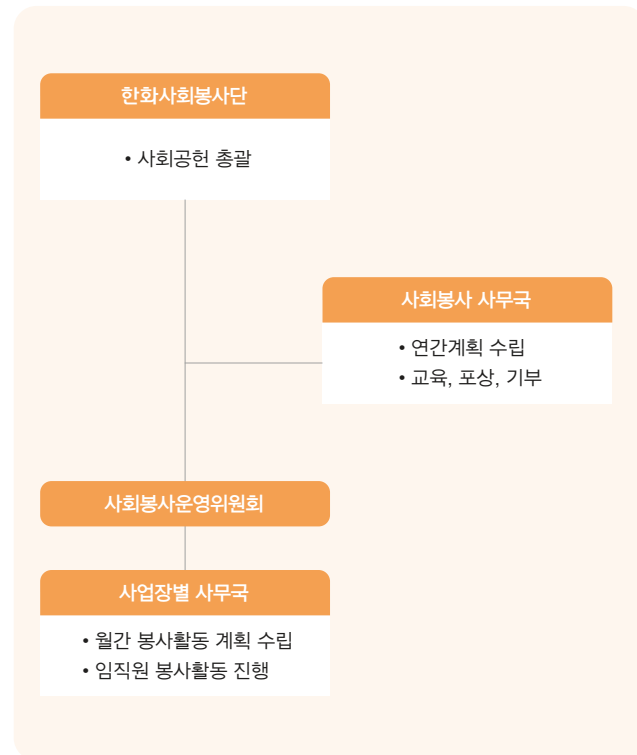
APPENDIX

지역사회

GOVERNANCE

추진 조직

한화에어로스페이스는 ‘함께 멀리’라는 사회공헌 철학을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하며, 구성원들은 지역사회와 협력하여 ‘미래의 희망’을 만들어가고 있습니다. 사회공헌 활동은 한화사회봉사단 산하의 사회봉사 사무국이 총괄하며, 연간 계획 수립을 비롯한 교육, 포상, 기부를 책임지고 있습니다. 아울러 사회봉사운영위원회 및 각 사업장별 사무국은 월간 봉사활동 계획을 수립하고, 임직원들이 참여하는 다양한 사회공헌 활동을 폭넓게 전개하여 지역사회에 기여하고 있습니다.



사회공헌 전략

사회공헌 비전

한화에어로스페이스는 지역사회와의 협력을 통해 나눔과 배려를 기반으로 함께 성장하는 사회를 구축하는 데 전념하고 있습니다. 이를 위해 지속가능한 환경 보전과 미래 세대의 성장을 지원하며, 지역 사회문제 해결을 목표로 다양한 활동을 전략적으로 추진하고 있습니다. 또한, 한화에어로스페이스는 당사의 비전 아래 대내외 이해관계자의 요구사항을 적극 반영하여, 구성원과 지역사회가 함께 만들어가는 미래 지향적 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

비전	세상과 함께하는 따뜻한 동행			
핵심가치	ECO/환경	DREAM/꿈·희망	TOGETHER/동행	
미션	지역사회와 함께하는 방산	나눔과 배려로 함께 성장하는 사회	함께 만들어가는 미래	
전략	지속가능한 환경 보전 미래 세대에게 개선된 환경을 물려주기 위한 지원 강화 기후 및 환경 보존에 대한 인식 제고 지원 활동을 통한 기여	미래 꿈나무 성장 지원 우주항공 경쟁력 강화를 위한 인재육성 로드맵 구축 미래 우주항공 인재 양성을 위한 교육 제공	지역사회 문제 개선 기여 지역사회 공헌과 자원봉사 활성화를 위한 지속적인 노력 인적·물적 자원 교류를 통한 지역사회와의 상생	
주요 활동	친환경  • 1사 1하천 • 마산만 정화활동 • 환경정화(플로깅 및 폐의약품 수거) 활동	인재육성  • 우주항공 멘토링 • Space Bridge • Project(청소년 진로특강)	자원봉사  • 사랑의 김장나눔 봉사활동	응원  • 커피트럭 봉사활동 • 생명 나눔 사랑의 헌혈 캠페인 • 명절 희망 나눔 캠페인 • 안전 나르미카 • 장애 청소년 제주캠프 • 주거환경 개선사업 활동

지역사회

사회공헌 활동

친환경

1사 1하천

한화에어로스페이스는 매 분기마다 사업장 인근 하천 정화 활동을 실시하며, 1사 1하천 활동을 통해 강에서 떠내려온 쓰레기와 하천 주변을 정비하여 환경 보호 뿐만 아니라 지역사회의 환경 개선에도 기여해 긍정적인 변화를 이끌어내고 있습니다.



1사 1하천

1사 1하천 활동을 통한 총 쓰레기 수거량

2025년 기준

0.9톤

마산만 정화활동

한화에어로스페이스는 매년 5월 31일 ‘바다의 날’을 맞아 마산만의 해양환경 개선활동을 진행하고 있으며, 이를 통해 유역주민에게 쾌적한 바다환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



마산만 바다 대청소

환경정화(플로깅 및 폐의약품 수거) 활동

한화에어로스페이스 대전사업장은 6월을 ‘환경의 달’로 지정하여, 법정 기념일인 ‘환경의 날(6/5)’ 및 ‘세계 환경의 날’을 기념하고 있습니다. 이 기간 동안 사업장 연계 지자체인 유성구청과 함께 지역사회의 정화 활동에 앞장서고 있습니다. 또한 무분별하게 버려지는 폐의약품은 항생물질 등이 토양이나 하천에 유입되어 생태계를 교란할 우려가 있습니다. 이에 따라, 폐의약품 전용 수거함을 설치하여 일반쓰레기로 버려지는 폐의약품을 안전하게 수거하였습니다. 임직원의 자발적인 환경정화 활동과 폐의약품 수거활동은 지역사회에 책임을 다하는 사업장 이미지 제고에 기여하고 있습니다.



환경의 달 정화활동



폐의약품 수거활동

우주항공 과학교실(우주항공 멘토링 교육)

한화에어로스페이스는 대한민국의 뉴 스페이스 대표 기업으로서, 미래의 우주 인재 육성을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 사업장 인근 중학교를 대상으로 우주항공 분야의 이론 교육과 메이킹 교육을 실시하여 우주항공 분야의 전문 인재 양성을 위한 든든한 발판을 마련하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 더 많은 학생들에게 다양한 기회를 제공하여 그들이 우주항공 과학기술에 대한 흥미를 키우고 미래 우주항공 분야의 인재로 성장할 가능성을 열어주고자 합니다.

교육에 참여한 중학생

2025년 기준

600명

교육에 참여한 임직원 & 보조 강사

2025년 기준

34명

Space Bridge Project(청소년 진로 특강)

Space Bridge Project는 성남시 관내 취약계층 청소년을 대상으로 진로 탐색 기회를 제공하는 명사 초청 특강 프로그램입니다. 해당 프로그램을 통해 자기 인식 제고 및 자존감 향상을 지원하고, 진로 선택을 위한 동기 부여의 기회를 제공하고 있습니다.

Space Bridge Project에 참여한 청소년

2025년 기준

300명



우주항공 멘토링 교육



청소년 진로 특강

지역사회

사회공헌 활동

자원봉사

사랑의 김장나눔 봉사활동

한화에어로스페이스 경남지역 사업장에서는 연 2회 도내 저소득 소외계층의 건강한 식생활 지원을 위해 김장 봉사활동을 실시하고 있습니다. 단순한 후원을 넘어 임직원이 직접 활동에 참여해 지역사회에 실질적인 기여를 하고 있습니다.

전달된 김장김치

2025년 누적 기준

7,500세대
(세대당 10kg, 7억 원 상당)



사랑의 김장나눔

응원

커피트럭 봉사활동

한화에어로스페이스는 장애인 자활 사업의 일환으로, 장애인들이 직접 만든 빵과 음료를 커피트럭을 통해 판매할 수 있도록 지원하고 있습니다. 판매로 발생한 수익금 전액은 장애인 복지관에 전달되며, 이를 통해 장애인들이 공동체의 일원으로서 자립적인 생활을 실현할 수 있도록 응원하고 있습니다.

생명 나눔 사랑의 헌혈 캠페인

한화에어로스페이스는 정기적인 헌혈 캠페인을 통해 혈액 수급 안정화에 기여하며, 생명 나눔을 실천하고 있습니다. 매 분기 헌혈버스가 사업장을 방문하여, 많은 임직원들이 꾸준히 헌혈에 참여하고 있습니다.

명절 희망 나눔 캠페인

한화에어로스페이스 임직원들은 민족 고유의 명절인 설과 추석을 맞아 소외된 이웃을 방문하여 봉사활동을 전개하고 있습니다. 각 부서별로 구성된 봉사팀이 주관하는 자율적인 봉사활동 외에도, 회사 차원에서 이뤄지는 기부 활동도 함께 진행하여 지역사회에 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다.



커피트럭 봉사활동



명절 희망 나눔 캠페인

안전 나르미카

한화에어로스페이스의 '안전 나르미카' 사업은 경상남도자원봉사센터와 전국 자원봉사센터와의 협력을 통해, 생계가 어려운 어르신과 장애인들의 자활을 돕기 위해 진행되는 프로그램입니다. 임직원의 재능 기부로 제작된 안전 나르미카를 전국의 자원봉사센터에 전달하여 어르신들과 장애인들에게 기증함으로써 이들의 이동 환경과 안전성을 개선하는 데 기여하고 있습니다.



안전 나르미카

전달된 사랑의 안전 나르미카의 개수

2025년 누적 기준

458대
(2억 원 상당)

장애 청소년 제주캠프

한화에어로스페이스는 문화관광 경험이 부족한 저소득 발달장애 청소년을 대상으로 '제주캠프' 참여를 적극 지원하고 있습니다. 이 공헌활동은 한화에어로스페이스 임직원이 1:1로 매칭되어, 청소년들에게 다양한 여가 사회화 경험과 문화 관광 기회를 제공하기 위해 지속적으로 진행되고 있습니다. 제주캠프를 통해 장애청소년들이 일상적인 생활을 벗어나 신체적·사회적·문화적인 여가활동과 여행을 경험할 수 있도록 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다.



장애 청소년 제주캠프

지역사회

사회공헌 활동 응원

주거환경 개선사업 활동

한화에어로스페이스는 지역사회 내 취약계층 및 소외계층을 대상으로 주거환경 개선사업을 꾸준히 추진하며, 보다 안전하고 쾌적한 생활환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 이러한 활동을 통해 지역사회 구성원의 삶의 질을 높이고, 나아가 지역사회 전반의 복지 향상에 기여하고 있습니다.

주거환경 개선 가구 수
2025년 기준

7가구



주거환경 개선사업 활동

STRATEGY

지역사회 커뮤니케이션

한화에어로스페이스는 사업장과 인접한 지역사회의 이해관계자들과 다양한 채널을 통해 활발히 소통하고 있습니다. 이를 통해 지역사회의 불편사항을 파악하고 필요한 조치를 선제적으로 수행함으로써, 한화에어로스페이스와 지역사회가 더불어 함께 살아갈 수 있도록 노력하고 있습니다.

지역사회 커뮤니케이션 채널

사내/계열사

- 한화그룹 총청/경남지역 협의회(연 4회)
- 봉사활동 운영위원회

대외

- 행복누리재단, 공동모금회, 대한적십자사 등
- 주민자치회, 자원봉사센터, 장애인복지관 등
- 지자체 및 연계 사회단체



지역사회

지역사회 리스크 관리

한화에어로스페이스는 사업 운영 과정에서 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하고 지역사회와의 지속가능한 공존을 도모하기 위해, 관련 영향을 식별하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다.

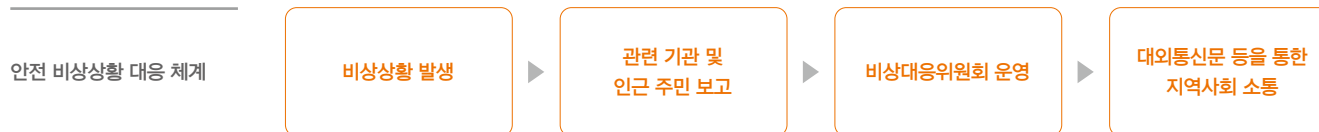
부정적 영향 식별 및 관리 프로세스

한화에어로스페이스는 사업 운영에 따른 지역의 환경 및 안전 측면 영향을 체계적으로 관리하기 위해 영향 식별부터 평가, 대응, 사후 개선 및 공시에 이르는 전 과정의 관리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 해당 프로세스를 기반으로 지역사회에 대한 부정적 영향을 사전에 예방하고, 사업장 운영의 안정성 확보를 위해 노력하고 있습니다.

프로세스	문제 파악 및 잠재 영향 도출	영향 목록 정량화 및 우선순위 평가	완화 전략 수립	대응 및 관리	평가 및 개선	이해관계자 피드백 및 공시
이행 사항	- 시설 및 공정 기반 지역사회 물리적·환경적 점진 식별 - 지역사회 민원, 불만, 요구사항 접수 및 관리	- 문제점 및 잠재 영향에 대한 위험도 평가 - 위험도 평가 결과 기반 과제 우선순위 선정	개선 필요 과제에 대한 근원적 통제 방안 및 KPI 지표 설정	완화 전략 및 활동 계획 기반 과제 이행 및 관리	- 수립된 KPI 대비 연 단위 성과 평가 - 개선 이후 위험도 재평가 및 효과 분석	피드백 수렴 및 공시 관련 조치 사항(대상, 방법, 주요 내용) 관리
이행 주체	각 사업장, ESH실	각 사업장, ESH실	과제별 담당자	각 사업장, ESH실	각 사업장, ESH실	각 사업장, ESH실, ESG사무국, 경영기획팀

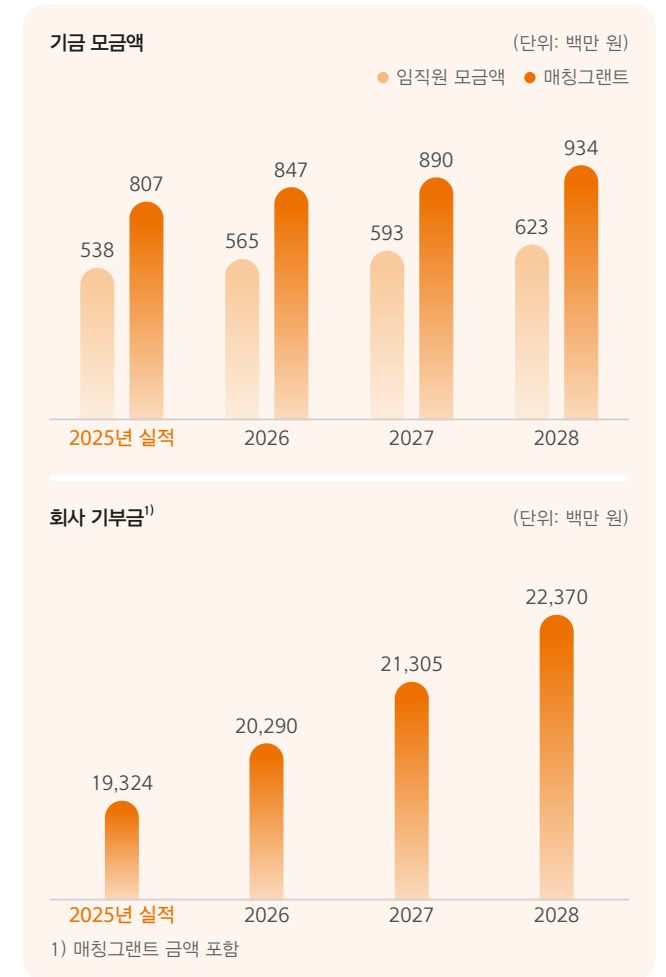
안전 비상상황 대응 체계 운영

한화에어로스페이스는 사업장 내 안전 관련 비상상황에 대비하기 위해 비상상황 대응 관리 규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 화재, 폭발, 누출 등 비상상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 관리체계를 구축하고 있습니다. 또한, 지역사회 안전 확보를 위해 관련 기관 및 인근 지역사회와 협력 기반의 소통 체계를 구축하고, 비상상황 발생 시 관련 정보를 신속하게 공유하며 공동 대응이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.



지역사회 목표 및 성과 관리

한화에어로스페이스는 ‘함께 멀리’라는 사회공헌 철학을 실천하고, 지역사회와 함께 성장하는 사회를 구축하기 위한 목표를 수립하였습니다.

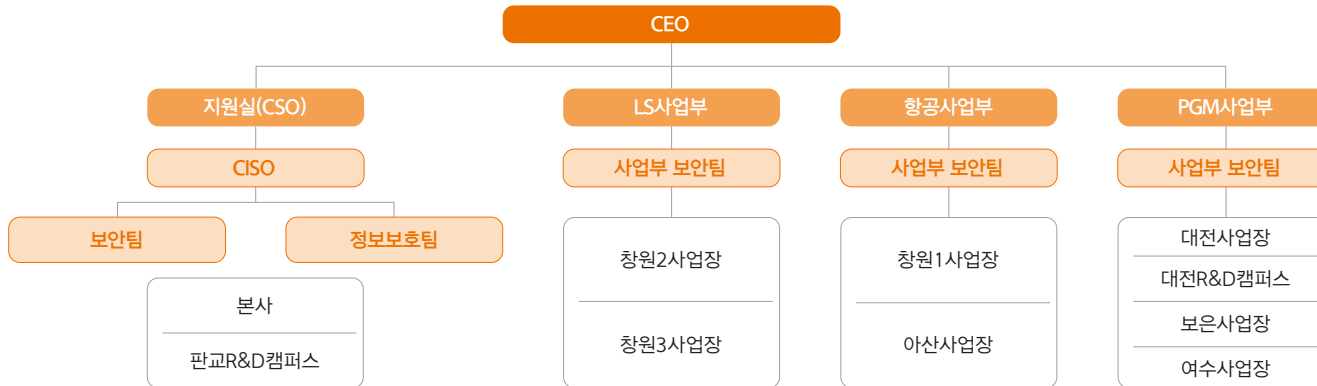


정보보안

정보보안 관리체계

한화에어로스페이스는 정보보안을 강화하기 위해 체계적인 조직을 운영하고 있습니다. 최고보안책임자(Chief Security Officer, CSO)를 중심으로 사업부별 3개 보안팀을 운영하고 있으며, 정보보호 최고책임자(Chief Information Security Officer, CISO) 산하에 보안팀 및 정보보호팀을 두어 정보보안 관련 업무를 수행하고 있습니다. 이러한 조직 구조를 통해 정보보안 관리체계를 강화하고, 효과적인 리스크 관리 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 정보보안 관련 주요 의사결정을 지원하기 위해 보안운영위원회 및 방산기술보호 심의회를 운영하고 있습니다. 각 심의회에서는 보안팀 및 정보보호팀이 실무를 담당하며, 유관 부서의 고위 직위자가 참여하여 주요 의사결정을 수행하고 있습니다. 이러한 체계적 운영을 통해 한화에어로스페이스는 정보보안 리스크 관리에 대한 통합적 대응 역량을 확보하고 있습니다.

정보보안 관리체계 조직도



정보보호 선언문

한화에어로스페이스는 우주항공과 방위산업 분야의 핵심기술과 정보자산을 보호하는 것이 국가 안보와 직결된 중요한 책임임을 깊이 인식한다. 기업 핵심기술과 중요 정보자산의 보호를 위해 유관 법령을 준수하고 정보보호 관리 체계를 주기적으로 점검하고 지속적으로 개선해야 한다. 이에 모든 임직원은 회사의 정보자산을 보호하고 신뢰받는 보안 문화를 정착시키기 위해 다음과 같이 정보보호 실천 사항을 준수해야 한다.

하나. 우리는 회사의 정보보호 규정을 반드시 준수한다.

둘. 우리는 방위산업 관련 법규 및 국내·외 정보보호 기준을 철저히 준수한다.

셋. 우리는 방위산업기술, 연구개발 정보 등 중요 정보자산을 안전하게 보호하고 관리한다.

넷. 우리는 정보보호의 중요성을 인식하고 정보보호 활동을 통해 보안 수준을 지속적으로 향상시킨다.



정보보안 시스템

한화에어로스페이스는 체계적인 정보보안 관리체계를 기반으로 2025년 사이버보안 사고 및 고객 개인정보 유출 건수를 모두 0건으로 유지하였습니다. 이를 위해 매년 대외기관과 함께 방산기술보호 통합실태조사를 실시하고, 방산망과 일반망의 물리적 분리를 통해 데이터 보안을 강화하고 있습니다. 또한, 24시간 365일 운영되는 보안관제 체계를 통해 침입차단시스템 및 침입방지 시스템을 효과적으로 운영하고 있습니다. 이와 함께 악성메일 신고, PC 내 파일 암호화, 자료유출 방지 솔루션, 네트워크 접근제어 등 다양한 보안 시스템을 갖추어 정보보호 수준을 철저히 관리하고 있습니다. 아울러 정기적인 모의침투 테스트 및 정보시스템 점검을 수행함으로써 사이버보안 위협에 선제적으로 대응하고 있습니다.

정보보안 시스템

방산기술보호 통합실태조사	방산망-일반망 물리적 망 분리	24시간/365일 보안관제
침입차단 및 침입방지 시스템	악성메일 신고	PC 내 파일 암호화
자료유출 방지 솔루션	네트워크 접근제어	저장자료 자동 삭제 프로그램

정보보안

방위산업 기술 및 기밀 보호

한화에어로스페이스는 방위산업의 특성상 핵심기술과 기밀 보호가 최우선 과제라는 점을 깊이 인식하고, 임직원 및 협력사 직원들을 대상으로 철저한 보안관리를 시행하고 있습니다. 전사적으로는 방위사업청, 국가정보원, 국군방첩사령부 등 정부 지침에 따라 방산망과 일반망을 물리적으로 분리하여 자료의 불법 유출을 원천적으로 차단하며, 이러한 시스템을 통해 체계적인 보안 관리를 수행하고 있습니다. 앞으로도 연간 보안 활동과 방위산업기술보호 시행계획을 통해 방위산업 관련 기밀과 기술보호 활동을 효과적으로 수행하며, 잠재적인 보안 취약점을 주기적으로 점검하고 보완함으로써 완벽한 보안 체계를 유지할 계획입니다.

방위산업 기술 및 기밀 보호 활동

구분	활동	상세 내용
임직원/협력사	임직원 신원조사	• 입사 전 1회, 입사 후 업무별 주기적 수행
	개인정보통신망 로그 관리	• 매월 보안 취약점 점검
	임직원 이동 시 자료 흐름 관리	• 이동(퇴사, 출장 등) 시 로그 및 반출 자료 점검
시스템 구축	방산망 분리	• 방산망과 일반망 물리적 망분리 구축 및 운영
	정보유출 방지 관계 시스템 운영	• 사진촬영 차단 솔루션, 도감청 방지 시스템 운영
	실시간 침입탐지 대응	• 지능형 보안 솔루션, 침입탐지 및 차단 솔루션 등을 통해 실시간 대응
	시설 및 사이버보안체계 구축	• 24시간 365일 보안관제 체계 구축 및 운영
내규 제·개정	매년 보안 관련 내규 개정 및 최신화	• 방위산업기술보호 및 보안업무 내규 개정 • 해외 사무소·법인용 내규, 사업장별 개정 발간

개인정보 보호

한화에어로스페이스는「개인정보보호법」및 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」을 엄격히 준수하며, 고객 개인정보 보호를 위한 다각적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 기술적 통제 측면에서는 중요 개인정보를 암호화하여 저장 및 관리하고, 외부의 무단 접근을 방지하기 위해 침입차단시스템을 운영함으로써 정보 유출을 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 책임자 및 담당자를 지정하고 정기적인 교육을 실시하여 관련 업무 수행에 필요한 책임성과 전문성을 제고하고 있습니다. 아울러 개인정보 이용 목적 및 보호방치에 대한 상세 내용은 한화에어로스페이스 홈페이지 내 개인정보처리방침을 통해 누구나 확인 가능합니다.

 한화에어로스페이스 개인정보처리방침

통합 실태조사

주요 점검분야	- 기술 식별/관리 40개 항목 - 인원통제 42개 항목 - 시설보호 25개 항목 - 정보보호 93개 항목	- 연구개발 및 수출·기술이전 / 협력사 기술보호 45개 항목 - 군사기밀 58개 항목
조사 세부 내역	6개 분야 303개 항목	25년 통합 실태조사 전체 1위

개인정보 침해 고충 처리

한화에어로스페이스 개인정보처리방침 제12조에 의거하여, 회사의 개인정보보호 책임자 및 개인정보보호 담당자 현황을 내·외부자 접근이 가능한 홈페이지에 게시하고 있습니다. 또한 개인정보 관련 불만사항을 전화 및 이메일 등의 경로로 접수하고 있으며, 접수된 사항에 대해서는 신속한 검토를 거쳐 처리 결과를 투명하게 안내하고 있습니다.

임직원 보안의식 제고

사이버보안의 중요성이 전 사업 영역에서 지속적으로 확대되는 가운데, 한화에어로스페이스는 임직원의 사이버보안 인식 제고 및 이해도 향상을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 전 임직원 및 상주 협력사 직원을 대상으로 매년 보안 교육 과정을 운영하고 있으며, 매월 자체 제작한 교육 자료를 기반으로 정기 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 방위사업청 및 국군방첩사령부 등 정부 및 대외기관이 주관하는 보안 교육에 임직원의 참여를 독려하고 있습니다. 이러한 활동은 조직 전반의 보안 문화 정착과 정보자산 보호 수준 제고를 위한 체계적인 노력의 일환입니다. 한화에어로스페이스는 향후에도 임직원의 사이버보안 인식 제고를 지속하고, 정보자산 보호 역량 강화를 위한 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

정보보안 교육 프로그램

교육명	내용	교육 대상
온라인 보안교육	방사청 주관 온라인 기술보호교육 (연 1회)	전 임직원
자체 제작 자료 기반 교육	임직원 개인정보 보호/보안 준수사항(매월(사이버·보안의날))	
정보보호/보안교육	해킹/기술유출 대응 훈련 교육 (연 1회)	전 임직원 (상주 협력사 직원 포함)
추가 보안교육	보안 규정/사고 사례 교육	연 2회 이상 보안 위반 관계된 임직원
대외기관 주최 보안교육	방첩사 소집 교육/대외기관 보안 워크숍 참석(권장)	전 임직원



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

GOVERNANCE

지배구조	71
윤리·준법경영	77
리스크 관리	83

지배구조

이사회 구성

이사회 구성 현황

한화에어로스페이스는 정관 제23조에 따라 사내이사 4인과 사외이사 5인을 포함한 총 9인으로 이사회를 구성하고 있으며, 이는 상법 제542조의8(사외이사의 선임)에서 요구하는 사외이사의 구성 요건을 충족하고 있습니다.

사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 선임되며, 이는 이사회가 경영진과 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행할 수 있도록 보장합니다. 이사회는 전문성과 다양성을 중시하는 구성으로, 내부 위원회와 지원 조직을 충실히 구축하여 이사회 의사결정이 효과적이고 신중하게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 당사는 이사회 운영의 유연성과 투명성을 강화하기 위해, 2020년 제43기 정기주주총회와 제4차 이사회를 통해 대표이사가 자동으로 이사회 의장을 맡도록 한 기존 정관과 규정을 개정하였습니다. 이를 통해, 이사회 내에서 대표이사를 포함한 이사들 중에서 상황에 맞게 의장을 유연하게 선임할 수 있는 제도적 기반을 마련하였으며, 2026년 3월 24일 이사회에서는 이 같은 노력의 일환으로 김승모 사내이사를 의장으로 선임하여, 대표이사와 이사회 의장의 역할을 분리하였습니다.

2026년 3월 31일 기준

구분	성명	성별	담당 업무	임기 (최초 선임)	전문분야	주요경력
대표이사	손재일	남	• 사업부문 대표이사 • 집행위원회 위원장	2026.03.24~ 2029.03.24 (2022.10.14)	기업경영 총괄	• 고려대 경영학 졸업 • 前) 한화지상방산(주) 대표이사 / 한화디펜스(주) 대표이사 • 前) (주)한화 지원부문 인력팀장 / (주)한화방산 대표이사 • 現) Hanwha Aerospace USA 이사 • 現) (주)세트렉아이 기타비상무이사 • 現) 한화시스템(주) 대표이사
대표이사	김동관	남	• 전략부문 대표이사	2025.03.25~ 2027.03.25 (2021.03.29)	기업전략 총괄	• Harvard Univ. 정치학 졸업 • 前) 한화솔라윈 CCO / 한화큐셀 CCO • 現) (주)한화 전략부문 대표이사 • 現) 한화솔루션(주) 전략부문 대표이사 • 現) 한화오션(주) 기타비상무이사 • 現) 한화임팩트(주) 투자부문 대표이사
사내이사	마이클 윌리엄 쿨터	남	• 미국법인장	2025.03.25~ 2027.03.25 (2025.03.25)	해외사업	• U.S. Naval War College 국가안보학 석사 • 前) 미 국방부 국제안보 수석 부차관보 • 前) General Dynamics 글로벌 사업개발 부사장 • 前) Leonardo DRS 사업개발부문 수석부사장 및 글로벌 법인 사장 • 現) Hanwha Defense USA, Inc. 대표이사 • 現) Hanwha Global Defense Inc. 이사
사내이사	김승모	남	• 전략총괄 전략실 방산전략담당 • 이사회 의장 • 집행위원회 위원	2026.03.24~ 2029.03.24 (2026.03.24)	기업경영 일반	• 성균관대 산업공학 졸업 • 前) (주)한화방산 대표이사 • 前) (주)한화 건설부문 대표이사 • 現) 한화시스템(주) 기타비상무이사 • 現) 한화에어로스페이스(주) 전략부문 전략실 방산전략담당
사외이사	김현진	여	• ESG위원회 위원장 • 내부거래위원회 위원 • 보상위원회 위원 • 사외이사후보추천위원회 위원	2025.03.25~ 2027.03.25 (2021.03.29)	항공 우주 전문가	• KAIST 기계공학 졸업 • 미국 UC Berkeley 기계공학 석사 / 박사 • 前) 현대트랜시스(주) 사외이사 • 現) 서울대 항공우주공학과 교수 • 現) 항공우주학회 이사 • 現) 한국공학한림원 정회원
사외이사	전진구	남	• 사외이사후보추천위원회 위원장 • 감사위원회 위원 • 내부거래위원회 위원 • 보상위원회 위원 • ESG위원회 위원	2025.03.25~ 2027.03.25 (2023.03.28)	방산 전문가	• 해군사관학교 졸업 • 한국외대 행정학 석사 • 前) 해병대 사령관 • 前) 국방부 자문위원 • 現) 서경대 석좌교수 • 現) 합동참모본부 선임관찰관
사외이사	전후재	남	• 내부거래위원회 위원장 • 감사위원회 위원 • 사외이사후보추천위원회 위원 • 보상위원회 위원 • ESG위원회 위원	2026.03.24~ 2029.03.24 (2024.03.26)	법률 전문가	• 서울대 법학 졸업 • 미국 University of Texas, 로스쿨(LL.M) • 前) 서울중앙지방법원 판사 • 前) 광주지방법원 순천지원 부장판사 • 前) 서울고등법원 판사 • 現) 성균관대 법학전문대학원 교수
사외이사	이정근	남	• 보상위원회 위원장 • 내부거래위원회 위원 • 사외이사후보추천위원회 위원 • ESG위원회 위원	2025.03.25~ 2027.03.25 (2025.03.25)	방산 전문가	• 육군사관학교 졸업 • 前) 육군본부 군수참모부장 • 前) 육군 군수사령관 • 現) (사)대한민국폭발물기술자협회 협회장 • 現) (주)YB케미칼 이사
사외이사	전우홍	남	• 감사위원회 위원장 • 내부거래위원회 위원 • 보상위원회 위원 • 사외이사후보추천위원회 위원 • ESG위원회 위원	2026.03.24~ 2029.03.24 (2026.03.24)	재무회계 전문가	• 성균관대 통계학 졸업 • 前) 하나은행 경인/서남영업본부 지역대표(본부장) • 前) 하나은행 여신그룹 부행장(CCO) • 前) 하나은행 중앙영업그룹 영업총괄 부행장 • 現) 에이치라인해운(주) 감사

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

Social

► Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

지배구조

이사회 구성

이사회 독립성

한화에어로스페이스는 상법 제382조 제3항과 제542조의8 제2항에 규정된 사외이사 선임 자격요건 및 배제요건을 철저히 준수하고 있습니다. 사외이사가 선임된 이후에도 이러한 배제요건에 해당하면 직을 상실하도록 규정하고 있습니다. 특히, 동법 시행령 제34조 제5항에 따라 과거 계열회사에 재직하였거나 중대한 이해관계가 있는 경우, 사외이사로서 직무 수행에 지장이 없도록 사외이사 선임에서 배제하고 있습니다.

이사 선임과 위원회 운영에 있어 공정성과 독립성을 보장하기 위해, 전원 사외이사로 구성된 사외이사 후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 후보 추천 시 당사와의 중대한 이해관계 여부를 충분히 검토하는 절차를 거칩니다. 또한, 주주총회 소집공고를 통해 주주들에게 이사의 약력, 전문 분야, 겸직 현황 등의 정보를 제공하여 후보에 대한 충분한 이해를 돕습니다. 정기보고서를 통해 기존 이사들의 이사회 및 위원회 활동 내역을 공시함으로써, 주주들이 재선임되는 이사 후보들의 적절성을 판단할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우, 이사회 출석률, 의안에 대한 찬반 여부, 위원회 활동 내역을 포함한 충분한 정보를 제공하여 주주들이 보다 정보에 입각한 결정을 내릴 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

한화에어로스페이스 경영 전략과 총괄, 법무, 재무회계 등 기업 경영에 대한 전문성과 함께 방위산업 및 항공우주 분야의 사업 전문성을 갖춘 9인의 이사로 이사회를 구성하고 있습니다. 이를 통해 이사회 자체 경쟁력을 높이고, 다양한 전문성이 조화를 이루어 기업의 주요 사항을 효과적으로 결정하고 있습니다. 또한, 2025년에 여성이사를 재선임함으로써 이사회의 구성에 있어 다양성을 한층 강화하였습니다.

사내이사

손재일 사업부문 대표이사는 당사의 항공 및 방산 부문을 총괄하며, 안정적으로 대외업무를 수행하고 있습니다. 김동관 전략부문 대표이사는 방산, 에너지, 그리고 글로벌 네트워크 분야에서 탁월한 역량을 발휘하여 사업 성장을 이끌고 있으며, 해외사업 확대와 신사업 개발을 주도하고 있습니다. 마이클 쿨터 사내이사는 글로벌 방산 기업에서 사업개발 부사장과 해외사업 사장을 역임한 경험과 미 국방부 등에서의 고위직 경력을 바탕으로 당사의 해외사업 확장과 성장을 이끌고 있습니다. 김승모 사내이사는 (주)한화방산 대표이사 역임 경험 및 당사 방산전략 담당으로서 방위산업에 대한 높은 이해도를 바탕으로 글로벌 사업 전략 수립 및 수행에 기여할 것으로 기대됩니다. 이렇듯, 한화에어로스페이스의 사내이사들은 각자의 전문성을 통해 회사의 지속적 성장과 혁신을 견인하며 전략적 성과 창출에 기여하고 있습니다.

사외이사

김현진 사외이사는 서울대학교 항공우주공학과에서 정교수로 재직하며 항공우주 분야의 깊은 전문성을 바탕으로, 당사의 주요 사업인 항공우주 분야 경영활동에 중요한 기여를 하고 있습니다. 전진구 사외이사는 해병대 사령관, 서북도서방위사령관, 한미연합해병사령관 등을 역임한 군 작전 분야의 전문가로서, 방산 사업과 안정적인 조직 관리에 대한 경영활동에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

전후재 사외이사는 성균관대 로스쿨 교수이자 변호사로서, 법률 전문성과 판사로서의 경력을 갖추고 있으며, 다양한 법조계 네트워크를 활용하여 당사의 컴플라이언스 경영에 기여하고 있습니다. 이정근 사외이사는 육군 군수 참모부장 및 군수사령관 출신의 군수 전문가로서 방산 관련 사업 및 기업경영 관리에 있어 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

전우홍 사외이사는 하나은행 여신그룹 부행장 및 중앙영업그룹 영업총괄 부행장을 역임한 기업금융 전문가로 당사 글로벌 사업 및 투자 확대 등 기업 경영활동에 많은 전문적 조언을 제공해 줄 것으로 기대됩니다. 이처럼 다양한 배경과 전문성을 가진 사외이사들로 구성된 이사회는 한화에어로스페이스의 지속가능한 경영과 전략적 의사결정에 중요한 기여를 하고 있습니다.

이사회 역량구성표(Board Skills Matrix)

구분	사내이사				사외이사				
	손재일	김동관	쿨터	김승모	김현진	전진구	전후재	이정근	전우홍
리더십	●	●	●	●	●	●	●	●	●
글로벌	●	●	●	●	●		●		
경영/회계	●	●	●	●					●
법률/규제							●		
산업 전문성	방산	●	●	●		●		●	
	항공	●	●	●	●				
ESG	●	●	●	●	●	●	●	●	●

지배구조

이사회 구성

이사회 내 위원회

한화에어로스페이스는 이사회의 전문적 운영을 강화하기 위해, 이사회 산하에 총 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회의 독립성을 보장하기 위해 모든 위원은 사외이사로 구성¹⁾되었으며, 각 위원회는 설치 목적, 권한, 구성, 부의사항 등이 명문화된 규정을 기반으로 활동합니다. 이사들의 이사회 및 위원회 출석 및 참여 현황은 사업보고서를 통해 별도로 공시하고 있습니다. 감사위원회는 회사의 재무상태를 포함한 전반적인 업무에 대해 감사를 진행하며, 전문성을 강화하기 위해 재무회계 전문가를 위원장으로 선임하였습니다.

사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 검토하고 선정하여 추천함으로써, 이사회의 구성에 기여하고 있습니다. 내부거래위원회는 계열사 간 내부거래를 사전 심의하며, 이를 통해 공정거래 자율준수 체제를 구축하여 회사 경영의 투명성을 제고하고자 합니다. 보상위원회는 이사 보수 결정 과정에서 객관성과 투명성을 확보하기 위해 등기이사의 보수 한도를 사전 심의합니다. 또한, 신속하고 원활한 의사결정을 위해, 집행위원회는 이사회에서 위임된 사항과 경영현황, 공통 현안 과제를 점검하고 심의하며 결정합니다. ESG위원회는 ESG 경영을 강화하고, 장기적이며 지속 가능한 성장을 실현하기 위해 설치되어 운영되고 있습니다. 이와 같은 위원회 구조는 이사회가 보다 체계적이고 효과적으로 운영될 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) 집행위원회의 경우 이사회에서 위임한 사항을 심의 결정하는 위원회의 기능과 특수성에 따라 사내이사로 구성

2026년 3월 31일 기준

	주주총회					
	이사회 (사내이사 4명, 사외이사 5명)					
구성	감사위원회	사외이사후보 추천위원회	보상위원회	내부거래위원회	ESG위원회	집행위원회
위원장	전우홍	전진구	이정근	전휴재	김현진	손재일
위원	전진구, 전휴재	이정근, 전우홍, 전휴재, 김현진	전진구, 전우홍, 전휴재, 김현진	이정근, 전진구, 전우홍, 김현진	이정근, 전진구, 전우홍, 전휴재	김승모
주요 역할	- 업무 전반 감사 - 분기별 및 연간 경영실적 감사 - 업무 및 재산상태 조사	사외이사후보의 독립성, 다양성, 역량 등 검증 후 사외이사후보 추천	등기이사 보수 한도 사전 심의	- 내부거래 사전심의 - 중대한 법령/규정 위반 내부거래 시정조치 건의	ESG경영 강화, 장기·지속적인 성장 실현	이사회에서 위임한 사항 및 경영현황, 공통현안과제 점검, 심의, 결정
개최 횟수 ²⁾	7회	2회	4회	15회	5회	19회
안건 ²⁾	결의사항 5건 보고사항 18건	결의사항 2건	결의사항 8건	결의사항 53건 보고사항 2건	결의사항 3건 보고사항 4건	결의사항 24건

2) 개최 횟수 및 안건은 2025년 기준

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

Social

▶ Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

지배구조

이사회 운영

이사회 활동

한화에어로스페이스의 이사회는 이사회 규정 제7조에 따라 매 홀수 월 넷째 주 수요일에 정기 이사회를 개최하며, 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 소집합니다. 매년 대규모 내부거래 승인을 위한 분기별 회의 및 정기 주주총회 소집을 포함하여 연 6회 이상의 정기 이사회가 진행됩니다. 또한, 긴급 사안 발생 시에는 임시 이사회를 통해 유연하게 대응하고 있습니다. 이사회 소집은 정관 제28조 및 이사회 규정 제9조에 의거하여 의장이 담당하며, 회의 일시, 장소 및 안건은 최소 7일 전에 모든 이사에게 사전 통지됩니다. 다만 이사 전원이 동의할 경우에는 7일 전 통지 절차를 생략하고 신속히 회의를 개최할 수 있습니다. 이사회는 모든 안건에 대해 충분히 숙고된 의사결정이 이루어질 수 있도록, 사전에 사외이사를 대상으로 한 설명회를 통해 다양한 의견을 수렴하는 절차를 거칩니다. 이러한 준비 과정은 이사회 결의가 정관 제29조 및 이사회 규정 제10조에 따라, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어질 수 있도록 합니다. 이로써 이사회는 효율적이며 신중한 의사결정을 보장할 수 있습니다.

이와 같이 조직적이고 철저한 이사회 운영 절차를 바탕으로, 한화에어로스페이스는 지속가능한 경영과 투명한 기업 거버넌스를 실현하고 있으며, 이를 통해 이해관계자들의 신뢰를 지속적으로 강화하고 있습니다.

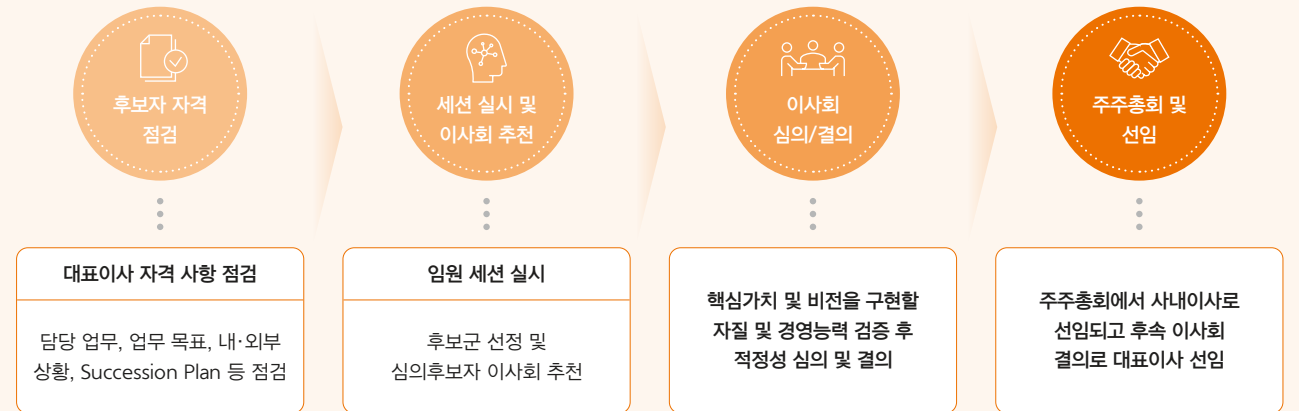
2025년 이사회 운영 현황

개회	19회
의결	85건
보고	27건

최고경영자 후보군 관리

한화에어로스페이스는 경영 환경의 변화에 따라 최고경영자 교체가 필요할 경우, 명문화된 최고경영자 승계 운영 규정에 따라 사전에 식별된 후보군을 대상으로 경영 역량과 리더십 등을 면밀히 검토하여 최적의 인재를 선임합니다. 선임된 후보는 회사의 심의를 거쳐 이사회에 추천됩니다. 이사회는 추천받은 후보자의 경영 능력과 자질을 최종적으로 검토하여 사내이사 후보로 확정하며, 이 후보는 주주총회 및 후속 이사회 결의를 통해 대표이사로 선임됩니다. 이 과정에서 대표이사 후보는 최고경영자 교육과정 및 경영 코칭과 육성 프로그램을 통해 철저한 승계 준비를 진행합니다. 이러한 체계적인 절차를 통해 한화에어로스페이스는 최고경영자 후보군을 효과적으로 관리하며 경영의 연속성과 안정성을 확고히 보장하고 있습니다.

최고경영자 승계 프로세스



지배구조

이사회 운영

평가 및 보수

한화에어로스페이스는 개별 이사의 재선임을 결정하는 과정에서, 이사의 경력 및 활동 내용, 전문성과 함께 업무 수행 시 공정성, 객관성, 성실성, 책임감을 종합적으로 평가하여 반영하고 있습니다. 임기가 만료되는 사외이사에 대해서는 이사회 참석률, 주요 경영 의사결정에 대한 자문 제공의 적절성, 그리고 내부 통제 및 감시장치 운영에의 기여도를 철저히 고려하여 재선임 여부를 판단합니다.

사내이사의 경우에는 재무 및 비재무 성과를 포함한 전략 목표 달성도를 기준으로 정기적인 대표이사 평가를 수행하고 있습니다. 이사회 산하 보상위원회는 등기이사 보수 한도를 사전에 심의함으로써 이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하며, 보수는 주주총회에서 승인된 금액 범위 내에서 투명하게 지급됩니다.

아울러, 대표이사 및 차세대 리더 후보군의 주인의식을 제고하고 장기적 성장 중심의 의사결정을 강화하기 위해 양도제한조건부 주식(Restricted Stock Unit, RSU) 성과 보상을 시행하고 있으며, 이는 이사회 결의를 통해 부여된 후, 일정한 Vesting 기간 경과와 가득 조건 충족 시 순차적으로 지급되는 구조를 가지고 있습니다. 이러한 체계적이고 엄격한 평가 및 보수 체계를 통해, 한화에어로스페이스는 경영진의 책임성과 동기부여를 강화하며, 투명성과 공정성을 바탕으로 지속가능한 경영을 추구하고 있습니다.

사외이사 교육 및 자원

한화에어로스페이스는 사외이사의 전문성 강화를 위해 폭넓은 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 항공 및 방위산업 분야에 대한 이해도를 증진하기 위해 각종 자료와 전문 교육을 마련하며, 최신 경영 현안에 대한 정보를 정기적으로 공유합니다. 또한, 이사회 개최 전 상정 예정인 안건에 대해 사외이사만을 대상으로 사전 설명회를 운영하여, 이들이 보다 적합한 의사결정을 할 수 있도록 지원합니다.

아울러, 감사위원회의 감사 업무 전문성 강화를 위해 필요한 교육 프로그램을 실행하며, 분야별 전문가 및 관련 기관을 통해 감사위원에게 적절한 교육을 제공합니다. 또한 내부 규정에 따라, 회사의 비용으로 전문가에게 자문을 받을 수 있는 체제를 마련하여 감사위원회의 효과적인 활동을 적극 지원하고 있습니다.

이러한 종합적인 교육 및 지원 체계를 통해, 당사는 이사회의 전문성과 책임성을 지속적으로 향상시키며, 지속가능한 경영을 위한 견고한 기반을 마련하고 있습니다.

교육일자	교육 주제	참석자	교육 내용
2025.05.28	삼일회계법인	김현진, 이정근, 전진구, 전휴재, 정도진	• ESG Trend 및 기후공시
2026.04.29	삼정회계법인	이정근, 전진구, 전우홍, 전휴재, 김현진	• ESG 공시 의무화와 규제 동향 • 기후 관련 공시 의무화와 기업의 대응 전략
2026.05.11	삼정회계법인 감사위원회 지원센터	전우홍	• 제13회 Auditor On-boarding Program



지배구조

주주친화경영

주주가치 제고

주주현황

2025년 12월 31일 기준, 한화에어로스페이스의 발행주식 총수는 51,563,401주이며, 최대 주주는 (주)한화로, 전체 주식의 32.18%를 보유하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수를 200,000,000주로 설정하고 있으며, 1주의 액면가액은 5,000원입니다. 모든 발행 주식은 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다.

주주환원 정책

한화에어로스페이스는 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하고 주주의 이익을 극대화하기 위해 자사주 매입이나 배당과 같은 적절한 조치를 취하고 있습니다. 최근 3개년도에 걸쳐 현금배당을 꾸준히 실시하였으며, 이는 주주 이익을 도모하기 위한 주요 수단으로 자리 잡고 있습니다. 향후에도 회사의 경영실적, 지속적인 성장을 위한 투자재원 확보, 재무구조의 건전성 유지, 시장 및 동종업계 주주환원 규모를 종합적으로 고려하여 주주환원을 지속할 계획입니다.

주주 권리 보호

한화에어로스페이스는 주주 권리를 보호하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 정기주주총회를 개최하며, 필요에 따라 임시주주총회도 열고 있습니다. 이를 통해 주주들이 기업의 중요한 결정에 참여할 기회를 제공하며, 기업지배구조 모범기준에 따라 주주총회 개최 4주 전 소집공고를 준수하여, 주주들이 권리를 행사하는 데 필요한 정보를 적시에 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 소액 주주들이 적법하게 권리를 행사할 수 있도록 전자투표제도를 시행하고 있으며, 주주들이 원활하게 의결권을 행사할 수 있도록 사업연도말 기준 주주명부에 등재된 모든 주주를 대상으로 전자위임장 제도를 활용한 의결권 대리행사를 적극 권장하고 있습니다.

주주제안권

한화에어로스페이스는 주주와의 소통을 강화하고 주주의 의견을 경영에 적극 반영하기 위해 주주제안 제도를 운영하고 있습니다. 모든 주주는 직전 연도 정기주주총회일의 6주 전까지 서면 또는 전자문서를 통해 이사 선임 등의 사항을 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 주주제안이 접수되면, 주주 여부 확인과 제안 안전에 대한 법률 검토를 거쳐 주주총회의 목적사항으로 상정됩니다. 이러한 제도는 주주권익 보호의 일환으로, 주주의 견해를 회사 경영에 반영하기 위한 것입니다.

한화에어로스페이스는 주주제안에 대한 전반적인 사항을 홈페이지에 명확히 안내하고 있으며, 주주제안사항이 적법한 절차에 따라 주주총회 의안으로 상정될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 주주들은 회사 경영에 보다 적극적으로 참여할 수 있는 기회를 갖게 됩니다.

주주 커뮤니케이션

한화에어로스페이스는 주주와의 투명하고 적극적인 소통을 위해 다양한 IR (Investor Relations) 활동을 펼치고 있습니다. 매 분기 실적 및 사업 진행 현황에 대한 기업설명회를 개최하고, 국내외 기관 투자자들과의 NDR (Non-Deal Roadshow)을 정기적으로 실시함으로써 투자자들에게 회사의 성과와 전략을 명확히 전달하며 그들의 의견을 경청하고 있습니다. IR 자료와 주요 IR 일정, 주식발행 내역 등 주주들에게 필요한 정보는 홈페이지를 통해 제공되며, 모든 주주의 문의에 신속히 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 특히, 오디오 웹캐스팅 제도를 통해 실적 발표와 사업 현황 등 기업 설명회 내용을 온라인을 통해 실시간으로 청취 및 소통할 수 있는 오픈 컨퍼런스 콜을 시행하여 주주들과의 소통을 더욱 강화하고 있습니다. 또한 외국인 주주들이 쉽게 정보를 얻고 공정하게 접근할 수 있도록 설명회 및 Q&A를 영문으로 녹음하여 제공하고 있으며, 주요 사항에 대해서는 국문 공시뿐만 아니라 영문 공시도 병행하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 이러한 활동을 지속적으로 확대하여 주주들의 정보 접근성을 강화하고 보다 적극적인 커뮤니케이션을 실현할 계획입니다.

2025년 주요 IR 활동

구분	실시 횟수
기업설명회	5회
NDR/DR	8회(국내 5회, 해외 3회)
컨퍼런스/Corporate Day	11회(국내 7회, 해외 4회)
1 on 1/多 미팅	101회



애널리스트 대상 미국 사업장 투어 행사

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

Social

▶ Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

윤리·준법경영

추진 조직

한화에어로스페이스는 윤리·준법경영을 강화하기 위해 전담 조직을 구성하여, 컴플라이언스 의무 위반을 사전에 예방하고 다양한 법적 위험에 체계적으로 대응하고 있습니다.



이사회는 준법지원인(자율준수관리자)을 선임 및 감독하고, 준법통제기준 및 관련 체계가 유효하게 설계되었는지와 이에 기반한 준법통제 활동이 적절하고 타당하며 효과적으로 운영되는지를 준법지원인을 통해 연 1회 이상 보고받습니다. 대표이사는 준법통제기준 및 이사회가 설정한 바에 따라 회사의 준법통제체제를 구축, 정비 및 운영합니다. 이를 위해 대표이사가 위원장을 맡고 있는 컴플라이언스위원회를 정기적으로 개최하여 활동 결과를 보고받고 주요 사안을 심의하며 운영 방향을 제시함으로써 실효적인 운영 및 감독이 이루어지도록 합니다. 준법지원인은 준법통제 프로그램의 수립, 시행 및 점검 등 준법통제업무를 실무적으로 총괄하며, 공정거래 자율준수프로그램 운영을 위한 자율준수관리자의 역할을 겸하고 있습니다.

컴플라이언스팀은 실무적으로 준법통제체제를 관리 및 운영하며, 컴플라이언스 관련 대내외 이슈를 파악하고 성과를 분석하여 준법통제 전략을 수립합니다. 또한 임직원에게 준법통제 관련 정책 및 기준을 제시하고, 준법 교육, 점검 및 모니터링을 수행합니다. 컴플라이언스팀은 준법지원인을 포함한 부서 책임자, 내부제보 조사자, 내부심사원을 대상으로 ‘준법통제기준 시행세칙’에서 정한 역량 기준을 충족할 수 있도록 지원하고, 주기적으로 평가를 수행합니다. 단위 조직별로 임명된 컴플라이언스 매니저는 컴플라이언스팀과 협력하여 헌업 부서에서의 자율준법활동이 보다 적극적이고 효율적으로 이루어지도록 지원합니다. 이들은 컴플라이언스 가이드라인 및 업무 매뉴얼을 전파하고 홍보하며, 부서별 자율 점검을 실시하여 조직 전체의 준법 문화를 촉진합니다.

GOVERNANCE

윤리·준법경영 체계

컴플라이언스 경영시스템

한화에어로스페이스는 법령 준수 및 기업윤리를 실현하기 위해 윤리·준법경영 관리체계를 구축하고 다양한 준법통제 프로그램을 운영함으로써 지속가능하고 건전한 성장을 추구하고 있습니다. ISO 37001(부패방지) 경영시스템과 ISO 37301(규범 준수) 경영시스템 인증을 획득하였으며, 공정거래 위반을 사전에 예방하기 위한 공정거래 자율준수 프로그램과 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 인권경영을 도입하여 지속가능한 미래를 위한 거버넌스를 강화하고 있습니다.

윤리·준법경영 운영 방향



한화에어로스페이스는 정도경영을 지향하며 지속가능한 미래 실현을 위해 모든 사업장과 실질적인 경영권을 보유한 자회사를 대상으로 윤리감사를 실시하고 있으며, 그 결과를 바탕으로 리스크 관리 및 개선활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

컴플라이언스 규정

한화에어로스페이스는 한화의 경영 철학인 정도경영을 바탕으로 윤리·준법경영이 효과적으로 작동되도록 사내 규정을 마련하여 운영하고 있습니다. 이 규정은 대내외 법률 환경의 변화를 반영하여 수시로 개정되며, 임직원에게 실질적인 행동 기준으로 제시되고 있습니다.

윤리·준법경영 관련 사내 규정

임직원 행동규범

- ‘한화인의 기준(H-Standard)’이라는 부제로 임직원으로서 나, 회사, 사회와의 관계에서 지켜야 할 행동양식 및 자세 제시

준법통제기준

- 법무부 「상장회사 표준준법통제기준 개정안」 기준, ISO 37001 및 ISO 37301 도입¹⁾ 및 공정거래위원회 CP프로그램 운영²⁾ 반영
- 시행세칙
- 구체적 실천내용, 절차 및 조직, 인력 및 ISO 요구사항 준수를 위한 세부사항 정의

부패방지규정

- 국내외 부패방지 관련 법령 및 규정을 준수하기 위해 올바른 의사결정과 윤리적 판단기준 제공
- 시행세칙
- 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률», 「공직자의 이해충돌 방지법」 준수를 위한 실질적 행동지침, 체크리스트, 신고양식 등 제공

1) 컴플라이언스 의무 신설(제2조), 거래업체 준법통제활동 지원 근거 마련(제3조) 익명제보 추가(제18조), 유효성 평가의 기준·절차 보완(제21조)

2) 준법지원인의 공정거래 자율준수관리자 겸직(제6조)

Compliance Manual

당사의 사업과 관련된 리스크 요소를 분석하여, 전 임직원이 국내외 고객 및 이해관계자와의 업무 수행에서 따를 수 있는 기준이 되는 행동 규범을 Compliance Manual로 명문화하였습니다. 이 매뉴얼은 임직원이 윤리·준법경영을 충실히 실천할 수 있도록 돕기 위해, 업무 수행 시 알아야 할 8가지 리스크 관리 항목을 기반으로 작성되었습니다. 또한, 이 매뉴얼은 필요한 법규 및 주요 내용, 위반 시 제재 사항, 업무 수행 시의 체크포인트, 발생 가능한 질의응답 및 관련 사례 등으로 구성되어 있어 실질적인 지침을 제공합니다.

공정거래 자율준수 편람

회사의 공정거래 자율준수 제도를 이해할 수 있는 소개 자료와 공정거래법, 하도급법, 상생협력법의 개요 및 핵심 준수 사항, 제재 기준, 사례, 판례, 질의응답, 체크리스트 등을 포함하여 주기적으로 개정하고 있습니다. 2025년에는 공정거래법상 불공정거래행위편이 추가되어 관련 리스크 예방에 활용될 수 있도록 하였습니다.

윤리·준법 서약

한화에어로스페이스는 연 1회 이상 임직원 준법 실천서약을 통해 윤리와 준법경영에 대한 의지를 고취하고, 전사적인 컴플라이언스 문화를 확산하고 있습니다. 이 서약에서 임직원들은 부정한 청탁, 금품·향응 제공, 입찰과 관련된 불공정 행위, 방위사업 관련 정보 유출, 불공정 하도급 거래 등의 금지를 포함한 국내외 관련 법규와 회사 규정을 철저히 준수할 것을 다짐합니다. 이를 통해, 임직원들은 당사의 준법경영방침을 기반으로 높은 준법 의식을 유지하며, 공정하고 투명하게 업무를 수행할 것을 약속하고 있습니다.

2025년 윤리준법 서약 실시 내역

대상
한화에어로스페이스 임직원
기간
2025년 3월 24일 ~ 4월 4일(12일간)
목적
• 준법실천서약을 통한 준법실천의지 제고 • 임직원 준법의식 고취 및 투명한 기업문화 확립 • 2025년 준법지수 평가결과 반영

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

윤리·준법 교육

한화에어로스페이스는 임직원의 윤리 및 준법 의식을 강화하기 위해 정규직, 계약직 등 근로 형태에 구별을 두지 않는 보편적이고 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 한 기본교육 외에도, 계층별, 업무별, 사업별로 발생 가능한 리스크를 고려하여 기본, 심화, 특별로 구분된 교육 과정을 제공하고 있습니다. 특히, 법 위반 가능성이 높은 부서의 임직원에게는 별도의 교육을 실시하고 있습니다. 또한, ‘교육·훈련 프로세스’ 매뉴얼을 제정하여 사내 교육의 계획 수립부터 사후 관리까지 모든 과정을 체계화했습니다. 이러한 교육 운영 현황은 전 임직원이 언제든지 확인할 수 있도록 사내 준법지원시스템을 통해 공지되고 있습니다.

공정거래 및 반부패 교육

한화에어로스페이스는 매년 전체 임직원을 대상으로 컴플라이언스 및 부패방지를 기본 테마로 구성한 준법경영 기본교육을 실시하며, 이와 별도로 임원 및 조직장 대상의 교육을 실시하고 있습니다. 신규채용 인력에게도 공정거래 관련 회사의 의지를 전달하고 올바른 업무진행을 할 수 있도록 분기별 특별교육을 실시하였습니다. 온라인 교육과정인 CP School을 통해 리스크 부서에 전입한 임직원을 비롯한 유관 부서 임직원들이 시간과 장소의 제한 없이 공정거래/반부패 관련 과목을 수강할 수 있는 교육환경을 제공하였고, 총 3,360명이 수강하였습니다. 나아가, 고위험 부서를 대상으로 공정거래법, 하도급법, 상생협력법, 부패방지 법규 등 23개 테마로 구성된 맞춤형 심화교육인 ‘찾아가는 눈높이 교육’을 제공하였습니다.

윤리·준법 교육 프로그램 성과

구분	교육명	2025년 교육 성과
기본교육	전 사원 준법경영 기본교육	4,790명 수료
	경영진 준법교육	272명(임원 51명(대표이사 포함), 조직장 221명) 수료
	신입·경력 입문교육	844명(신입 489명, 경력 355명) 수료
심화교육	준법실무과정(하도급 특별교육)	215명 수료
	찾아가는 눈높이 교육	23개 과정 155건(4,342명) 수강
	CP School	3,360명 수료(중복 포함 7,898명)
특별교육	조직장 윤리경영교육	팀장 226명 수료
	신규입사자 하도급 특별교육	453명 수료
	해외법인(베트남) 교육	673명 수료
	윤리경영 특별교육(법인카드 관련)	4,546명 수료
	고위험 사업장 인권교육	2개 사업장 실시
	ISO 내부심사원 교육	16명 수료

성과 평가 및 사후 관리

한화에어로스페이스는 컴플라이언스 경영 시스템이 지속적으로 적절하고 효과적으로 운영되도록 보장하기 위해 연 1회 자체적으로 유효성 평가를 실시하고, 그 결과를 대표이사과 이사회에 보고하고 있습니다. 이 유효성 평가는 준법통제 관리 체제의 구조적 및 내용적 검토뿐만 아니라, 회사의 외부 환경 및 법적 위험의 변화와 이에 대한 대응 능력을 모두 고려하여 운영 방향을 설정하는 데 중요한 역할을 합니다. 평가 이후에는 차년도에 조치 사항을 보고하여 컴플라이언스 경영 시스템이 지속적으로 개선되고 효과적으로 운영되도록 하고 있습니다.

2024년 유효성 평가 결과 보고에 대한 경영진의 권고 의견을 반영하여, 2025년에는 윤리경영 교육을 강화하고 공정거래 자율준수 편람을 개정하였습니다.

유효성 평가 항목

- 

01 전년도 경영진 권고 의견에 대한 조치
- 

02 대내외 이슈
- 

03 이해관계자 니즈 변화
- 

04 경영시스템 모니터링 결과
• ISO 37301/37001 기반 18개 세부항목별

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

Social

▶ Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

대내외 소통

한화에어로스페이스는 정부기관 및 민간단체와의 다양한 교류 및 활동을 통해 윤리·준법경영에 대한 회사의 확고한 의지를 지속적으로 표명하고 있습니다. 국방부 주관의 청렴국방 민관협의회와 방위사업청 주관의 청렴방위사업 민관협의회에 지속적으로 참여함으로써, 청렴한 방위사업 문화 정착에 기여하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 UN Global Compact BIS Summit 서약식에 참여하여 UNGC와의 지속적인 교류를 이어오고 있습니다. 또한 한국투명성기구가 발족한 TI Korea Forum에 가입하여 반부패 및 인권 경영을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 공정경쟁연합회의 회원사로 활동함으로써 공정거래 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.



방위사업청, 청렴 방위사업 민관협의회

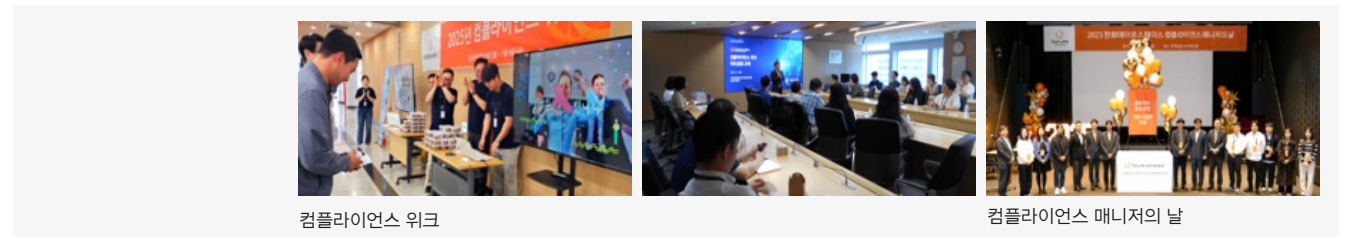


한국투명성기구

컴플라이언스 이벤트

한화에어로스페이스는 컴플라이언스 문화를 촉진하기 위해 임직원이 참여하는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 한 주를 컴플라이언스 주간으로 지정하여 준법경영과 관련된 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년에도 이를 지속하였습니다. 이를 통해 임직원들이 회사의 윤리·준법경영 철학과 비전을 쉽게 접하고 임직원 행동규범, 준법통제기준, 부패방지규정 등 관련 규정에 대한 인식과 이해도를 제고합니다. 또한 매년 개최하는 ‘컴플라이언스 매니저의 날’ 행사를 통해 회사의 윤리·준법경영 비전을 제시하고 연간 활동 내역을 공유하며 차년도 활동 계획을 전파합니다. 이와 함께 우수 임직원을 포상하여 윤리·준법경영을 조직문화로 확산하고 정착시키고 있습니다.

이벤트명	시기	내용
컴플라이언스 워크	2025년 7월	준법문화 정착 목적 행사 • 준법 퀴즈 챌린지, 컴플라이언스 세미나, 사내 컴플라이언스 규정 소통행사 등
컴플라이언스 매니저의 날	2025년 12월	부서별 연간 준법활동 결과 보고 • 우수 컴플라이언스 매니저 시상 • 준법경영 특강, 공정거래 자율준수 이니셔티브, 준법활동 실적보고, 준법 퍼포먼스 등



컴플라이언스 워크

컴플라이언스 매니저의 날

대외 평가 및 수상

한화에어로스페이스는 국내 방산기업 중 최초로 ISO 37301(규범 준수) 및 ISO 37001(부패방지) 경영시스템 인증을 동시에 취득하여, 지속적인 사후 관리를 통해 회사의 컴플라이언스 정책과 리스크 대응 체계가 글로벌 기준에 부합하도록 유지하고 있습니다. 또한 공정거래위원회가 주관하는 ‘공정거래 자율준수 프로그램(CP)’ 등급 평가에서 2024년 AA(우수)등급을 획득하여 공정거래 관련 법규 준수를 위한 사내 준법통제 시스템의 체계성과 실효성을 대외적으로 인정받았습니다. 아울러 공정거래 자율준수 제도의 지속적인 유지·강화를 위해 기존 등급의 유효기간(2년, 2025.01.01~2026.12.31)을 고려하여 등급평가를 재신청하였으며, 현재 평가가 진행 중에 있습니다.

윤리·준법경영

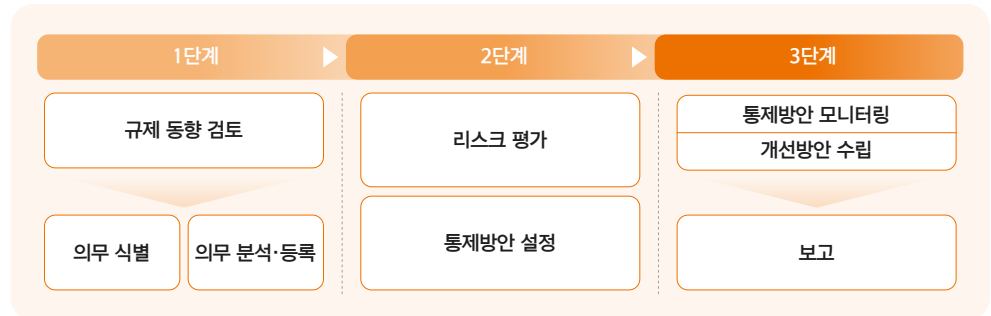
윤리·준법 리스크 관리

컴플라이언스 리스크 관리

한화에어로스페이스는 컴플라이언스 경영시스템과 관련해 이해관계자들의 요구사항과 법규 등을 바탕으로 부서별로 위반 가능성이 있는 컴플라이언스 의무를 정기적으로 식별하고, 리스크를 평가하여 그 결과에 따라 적절한 관리 조치를 수행하고 있습니다. 이를 위해 ‘의무 식별·분석, 리스크 평가·통제 방안 설정 프로세스’ 매뉴얼을 제정하여 리스크 관리 업무의 모든 과정을 절차화 하였습니다. 각 부서는 이 매뉴얼을 기반으로 고유한 리스크를 식별하고 평가하며, 적절한 통제 방안을 설정한 후 모니터링을 실시하고, 이러한 과정을 내부 준법지원시스템에 기록하고 있습니다.

구분	관리대상 리스크
공정거래/하도급	공정거래(공동행위, 재판매가격유지행위, 불공정거래행위), 하도급거래
제조물책임	「제조물책임법」, 「소비자기본법」 관련 제조/품질 기준
지식재산/영업비밀	지식재산권, 영업비밀보호, 보안, 개인정보보호
재무/회계	공시, 내부자거래, 주주총회, 이사회, 회계기준, 통상
환경/안전	현장품질, 안전, 환경 관련 법규정
인권존중	다양성 존중 및 차별 금지, 성희롱·괴롭힘 금지, 이해관계자 인권 보호
부패방지	부정예방(뇌물요구, 수수, 횡령, 유용, 뇌물제공 등), 미국 해외부패방지법 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), 영국 뇌물방지법 (Bribery Act 2010) 등 국제법률
방위사업	방산물자/업체 지정, 청렴협약 부당이득환수, 방산기술보호 등

컴플라이언스 리스크 관리 프로세스



CP (Compliance Program) 운영

한화에어로스페이스는 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하며, 법률 및 규정을 준수하여 시장에서 경쟁하고자 합니다. 위반 가능성이 높은 리스크를 식별하고 점검하며 이에 대한 적절한 후속 조치를 수행하기 위하여 ‘준법통제기준’ 개정(2025.11.) 및 ‘공정거래 자율준수 운영규정’ 제정(2025.12.)을 통해 공정거래 자율준수제도 및 위험성 평가에 대한 근거 기준을 구체화하였습니다.

2025년 공정거래 리스크 평가 결과

공정거래 리스크 평가 절차에 따라 ‘발생 가능성’ 및 ‘영향도’를 기준으로 High, Medium, Low의 3단계 등급으로 구분하여 평가하였습니다. 2025년 공정거래 분야 리스크 194건 중 Medium 단계 이상 148건에 대하여 1차 통제방안을 수립하였으며, 이 중 추가적인 조치가 필요하다고 판단된 45건에 대해서는 2차 통제방안을 수립한 후 관련 평가 및 모니터링을 수행하였습니다. 통제방안을 1년간 수행한 결과, 잔여 리스크는 High 단계 57건에서 0건으로, Medium 단계 91건에서 5건으로 축소되었으며, 나머지는 Low 단계 130건 및 해소(수용) 단계 13건으로 평가되어 전반적인 리스크 감소가 확인되었습니다.

공정거래 고위험 리스크 관리 활동

분야	리스크 등급별 식별 건수		계	통제방안 (1, 2차 수행)	
	High	Medium			
하도급	56	82	138	• 교육(기본/심화/특별) • 문의/자문 • 서약서 징구	• 사내 절차준수 • 자율점검(체크리스트 등) • 현장점검
수·위탁	1	1	2		
담합(입찰)	–	4	4		
내부거래	–	4	4		

공정거래 자율준수 활동

컴플라이언스 운영 조직	• 컴플라이언스위원회: CP 운영 사항 감독 • 자율준수관리자: CP 운영 책임 및 감독 • 컴플라이언스팀: 실무적 CP 관리
공정거래 교육	• 공정거래 전문과정 개설(일반/유관/고위험 부서별 공정거래 특별 교육 강화)
준법지원인, 자율준수관리자 겸직	• 「공정거래 자율준수 프로그램 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정」에 의한 자율준수관리자 선임
자율준수 프로그램 평가	• 자율준수편람 제작, 자율준수 실적보고서 제출

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

Social

▶ Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

윤리·준법경영

윤리·준법 리스크 관리

윤리·준법 제보

한화에어로스페이스는 투명하고 공정한 윤리·준법경영 체계를 확립하기 위하여 임직원과 외부 이해관계자 누구나 윤리·준법경영 관련 제언 또는 제보를 할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 먼저 회사 홈페이지에 준법신문고를 운영하여 임직원이 업무 중 법규 준수에 어려움을 겪거나 개선 제안이 있을 경우 이를 활용할 수 있도록 하고 있습니다. 이와 별도로 부정제보시스템을 통해 불공정한 업무처리, 직위를 이용한 부당 행위 및 비리 제보를 외부 이해관계자 및 임직원으로부터 접수하고 있으며, 해당 제보는 실명 제보를 원칙으로 하나, 익명도 가능합니다.

제보자 보호조치

회사는 ‘준법통제기준’, ‘제보접수 및 관리절차’ 등 관련 규정을 통해 내·외부 제보자에 대한 권리 보호를 명문화하고, 이를 홈페이지, 준법지원시스템 및 기타 게시판 등에 공개하여 임직원에게 안내하고 있습니다. 아울러 내부제보자 및 준법 활동 기여자에 대한 포상 조항을 마련하여 단순한 불이익 금지를 넘어 포상도 가능하도록 규정하고 있습니다.

구분	내용	근거 규정
기밀성 보장	신고자의 인적사항, 제보내용 등에 대한 비밀 유지 보장	• 임직원 행동규범 • 준법통제기준 • 부패방지규정 • 공정거래 자율준수 • 운영규정 • 제보접수 및 관리절차
보복 금지 보장	신고로 인해 고용관계 등 어떠한 불이익도 받지 않도록 보복 금지 보장	

RISK MANAGEMENT

주요 제보 채널

준법신문고

• 제보 유형

- 부당공동행위, 부당 하도급 거래행위 등 공정거래 위반 또는 우려 사항
- 뇌물 및 부정청탁 등 청탁금지법, 해외부패방지법 위반 또는 우려 사항
- 기타 사업과 관련된 법규 위반 또는 우려 사항

• 담당 부서: 준법지원실 컴플라이언스팀

• 제보 방법

- 메일: compliance1@hanwha.com
- 주소: 04541 서울특별시 중구 청계천로 86 한화빌딩
한화에어로스페이스 컴플라이언스팀

부정제보시스템

• 제보 유형

- 임직원의 공금횡령 및 수뢰 사실
- 임직원의 부당한 업무처리 및 금품, 접대 요구
- 비상장 거래업체에 대한 부당지분 참여
- 임직원의 이중 취업 사례
- 기타 윤리강령에 위배되는 사항

• 담당 부서: 경영진단실 경영진단팀

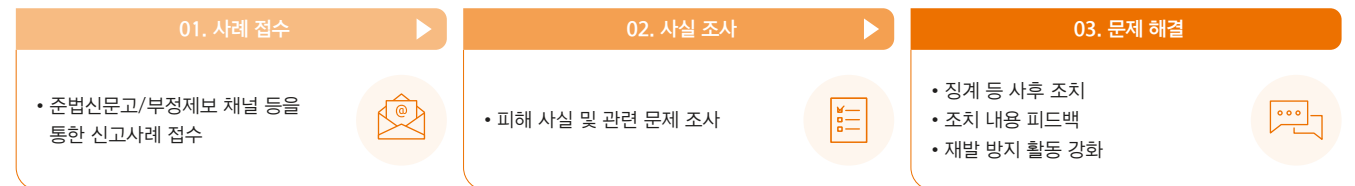
• 제보 방법

- 메일: aero.audit@hanwha.com
- 주소: 51542 경상남도 창원시 성산구 창원대로 1204(성주동) 경영진단팀
- 대표전화: 02-729-4698 - 팩스: 0504-495-5681

윤리·준법 제보 채널 교육 및 홍보

전 사원 준법경영 기본교육, 신규입사자 입문교육, 찾아가는 눈높이 교육 등 교육 프로그램 및 사내 소통 행사에 윤리·준법 제보 채널 및 활용방안에 대한 내용을 포함하여 교육 및 홍보를 통해 임직원에게 안내하고 있습니다. 또한 다양한 채널을 동시에 운영함으로써 신고 제한을 최소화하고, 임직원의 법률 위반, 부정행위, 고충사항뿐만 아니라 비위행위까지 모두 제한 없이 신고가 가능하도록 하고 있습니다.

윤리·준법 제보 처리 절차



윤리·준법 제보가 접수되면 ‘제보접수 및 관리절차’에 따라 제보채널 운영 부서에서 내용을 확인하고, 관련 부서로 이관하거나 직접 사실조사를 실시하여 그 결과에 따른 시정 또는 징계 조치 의견을 인사부서에 전달합니다. 이후 인사부서는 전사 상벌규정에 따른 소정의 절차를 거쳐 관련자 징계 등 사후 조치를 수행합니다.

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report

Environmental

Social

▶ Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

리스크 관리

리스크 관리체계

리스크 관리 추진 조직

한화에어로스페이스는 경영활동 과정에서 발생 가능한 다양한 리스크에 대한 선제적 대응과 효과적인 사후 조치를 위해 전사적 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 대표이사 산하 전략기획실의 경영기획팀이 전사 리스크 관리 감사 업무를 총괄하며, 리스크 유형별 전담 부서를 운영하여 효율적인 대응을 도모합니다. 이슈 발생 시, 해당 리스크 유형 담당 부서와의 신속한 공조를 통해 즉각적인 대응 조치를 실시함으로써 리스크 관리의 실효성을 제고하고 있습니다.

리스크 관리 규정

한화에어로스페이스는 전사 리스크 관리 규정을 기반으로 전사적 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 본 규정은 리스크 식별 및 평가 프로세스, 대응 조치 수립 방안, 리스크 협의체 운영 등에 관한 구체적인 지침을 포함하고 있습니다. 이를 통해 경영 활동 전반에 걸쳐 잠재적으로 발생 가능한 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고 선제적으로 예방하며 효과적으로 대응할 수 있는 프레임워크를 구축하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

01	리스크 식별	리스크 정기/비정기평가 • 이해관계자 요구사항 고려
02	리스크 분석 및 평가	리스크 수준(등급) 결정 • 발생 빈도, 심각도 등 종합 고려
03	리스크 대응 의사결정	조치 계획 수립 • 조치 계획 리스크 담당부서에 보고
04	리스크 대응 후속 조치	대응 활동 평가 • 리스크 담당 부서장: 평가 결과 이사회에 보고

리스크 관리 조직도



리스크 관리

리스크 식별 및 대응

재무적 리스크

리스크 구분	내용	한화에어로스페이스 대응 현황
시장 	외환, 이자율 • 환율 변동 시 외환표시 거래 및 재무제표 항목의 가치 변동에 따른 손실 발생 위험 • 변동금리부 조건 예금 및 차입금 관련 이자손익 변동됨에 따른 손실 발생 위험	• 외환표시 채권·채무 관리시스템을 통하여 외환 노출 위험 주기적 평가 및 관리 • 필요 자금 규모를 고려한 적정 규모 차입 실행 및 정기적인 금리 동향 모니터링
신용 	금융자산 회수 • 회사가 보유한 금융자산(지분상품 제외)의 회수 불능 위험	• 금융자산 신용보강 정책 운영 • 신규거래처 계약 시 거래처 담보 또는 지급보증 확보 • 회수 지연 금융자산에 대해 회수 지연 현황 및 회수대책 보고, 지연 사유별 적절한 조치 수행
유동성 	비파생 금융부채 • 비파생금융부채 만기 도래에 따른 단기 유동성 위험 • 지급보증을 제공받은 종속법인의 의무 불이행에 따른 지급 의무 발생 위험	• 주기적인 비파생금융부채 연령별 분석을 통한 유동성 위험 사전 확인 • 주기적인 지급보증 내역 검토를 통한 유동성 위험 사전 확인

비재무적 리스크

리스크 구분	내용	한화에어로스페이스 대응 현황
환경 	기후변화, 환경오염 • 연 1회 기후변화 시나리오 분석 실시 • ISO 14001 기반 환경경영시스템 운영 • 폐수 처리시설 증설, 폐기물 보관소 신축 등 사업장 환경 리스크 개선 투자 • 환경 규제 상시 모니터링 및 대기·수자원·폐기물·유해화학 물질에 대한 관리 기준 설정 및 정기 점검	
안전보건 	사업장 안전사고 • 안전 작업허가 제도 도입 및 위험성 평가 실시 • ISO 45001 기반 안전보건경영시스템 운영 • 절대 안전수칙 제정·운영 및 작업자 참여형 안전관리 제도 통한 현장 위험요인 관리 • 표준작업절차서 재평가·고도화 및 정밀진단·감사 실시	
품질 	제품 품질 • ISO 9001, DQMS, AQAP-2110 기반 품질경영 검토 수행 • 내부심사를 통한 품질 프로세스, 제품 및 제조공정 Risk 사전 식별 수행 • 고객 VOC 관리 및 개선 조치 시행 • QIS·CSM 시스템 기반의 고객불만 관리 체계 운영	
공급망 	협력사 ESG 리스크 • 전자조달시스템(SRM) 및 수·위탁거래시스템(SDM) 기반 공급망 거래 현황 관리 • 협력사 등록평가 및 주요 협력사 정기평가 실시 • 협력사 ESG 인증/평가/심화 컨설팅/현장개선 컨설팅 종합 지원 • 하도급거래 심의위원회 및 거래분쟁조정위원회, 고충처리 채널 운영을 통한 불공정거래 예방	
컴플라이언스 	법규 준수 • 컴플라이언스위원회 및 전담 조직을 통한 주요 리스크 식별·평가 및 통제방안 실행 • 윤리·준법 관련 사내 규정 기반으로 자율 점검과 정기·수시 점검 수행 • 임직원 대상 윤리·반부패·공정거래 교육 및 준법 실천 서약을 통한 준법 의식 강화 • 사내 준법활동에 대한 평가시스템 상시 운영으로 윤리·준법경영체계 강화 및 임직원의 적극적 참여 유도	



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG FACTBOOK

ECONOMIC	86
ENVIRONMENTAL	88
SOCIAL	92
GOVERNANCE	99

ESG FACTBOOK

▶ Economic

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

Economic

연결 재무상태표¹⁾²⁾

구분	2023	2024	2025
자산			
유동자산	9,192,042	22,981,710	30,705,420
현금및현금성자산	1,806,359	2,967,733	7,713,356
기타유동금융자산	92,828	353,822	188,464
매출채권 및 기타유동채권	1,723,943	3,377,790	3,734,950
유동파생상품자산	1,855	6,446	27,519
계약자산	402,531	5,518,509	6,487,721
재고자산	2,868,572	6,404,051	7,741,658
기타유동자산	2,251,352	4,308,999	4,767,409
매각예정 또는 소유주에 대한 분배예정으로 분류된 비유동자산이나 처분자산집단	44,601	44,360	44,343
비유동자산	10,350,858	20,580,224	23,248,250
기타비유동금융자산	651,628	1,104,204	1,893,221
장기매출채권 및 기타비유동채권	144,005	408,324	303,617
비유동파생상품자산	36,811	81,542	11,248
기타비유동자산	227,288	212,258	121,845
유형자산	3,410,332	8,385,866	9,524,442
무형자산	2,202,808	7,756,320	7,497,790
관계기업에 대한 투자자산	3,203,778	965,841	2,190,158
사용권자산	231,150	421,029	442,823
이연법인세자산	243,059	1,244,840	1,263,106
자산 총계	19,542,900	43,561,934	53,953,670
부채			
유동부채	12,076,598	25,516,145	29,976,397
매입채무 및 기타유동채무	1,879,294	4,269,928	6,041,072
계약부채	1,382,331	13,647,933	15,990,679
유동리스부채	70,982	81,315	83,443

1) 사업보고서 기준(일부 수치는 소수점 반올림으로 인해 사업보고서상 수치와 상이할 수 있음)
2) 2024년 재무정보는 사업결합 회계기준에 따라 취득일 현재의 사실 및 상황에 대한 추가 정보를 반영하여 잠정금액을 소급 조정한 재작성 수치임 (상세 내용은 사업보고서 내 연결재무제표 '주석 45. 사업결합' 참고)

(단위: 백만 원)

구분	2023	2024	2025
유동성장기차입금및사채	2,538,080	6,117,727	6,982,167
유동파생상품부채	3,497	361,959	66,699
종업원급여부채	5,958	97,493	48,559
미지급법인세	130,917	378,856	385,687
기타유동부채	6,062,296	555,558	350,458
기타유동금융부채	3,243	5,375	27,632
비유동부채	2,782,077	6,553,783	7,189,088
장기매입채무 및 기타비유동채무	342,258	439,685	572,289
비유동리스부채	159,929	329,386	347,045
장기차입금및사채	1,401,027	4,164,783	5,412,719
종업원급여부채	668,424	851,476	669,610
비유동파생상품부채	16,000	53,182	3,651
이연법인세부채	120,975	592,983	27,565
기타비유동부채	6,871	46,305	87,207
기타비유동금융부채	66,593	75,984	69,003
부채 총계	14,858,675	32,069,927	37,165,485
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	3,528,357	4,995,125	9,684,907
자본금	265,650	240,406	270,317
자본잉여금	191,832	(510,432)	2,887,295
자본조정	(2,198)	(21,020)	(21,020)
기타포괄손익누계액	445,656	539,651	565,579
이익잉여금	2,627,418	4,746,520	5,982,736
비지배지분	1,155,868	6,496,882	7,103,278
자본 총계	4,684,225	11,492,007	16,788,185
자본과 부채 총계	19,542,900	43,561,934	53,953,670

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

▶ Economic

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

Economic

가치 창출과 분배

구분		단위	2023	2024	2025
경제가치 총 발생액					
고객	매출액	백만 원	4,978,993	7,935,102	9,525,138
경제가치 총 분배액					
임직원	총업원 급여 ¹⁾	백만 원	795,443	1,196,858	1,300,239
	복리후생비 ¹⁾	백만 원	77,205	112,413	150,552
협력사	구매 비용	백만 원	4,047,079	5,278,929	3,623,187
주주 및 투자자	배당금 총액 ¹⁾	백만 원	91,025	159,133	360,142
투자자	이자 비용 ¹⁾	백만 원	104,281	189,161	223,823
	법인세 ¹⁾	백만 원	127,089	389,957	488,569
정부	세금과공과 ¹⁾	백만 원	10,002	12,579	15,612
	기부금 총액	백만 원	8,383	14,850	19,862

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023~2024년 데이터 수정; 한화에어로스페이스 별도 기준 적용

출연금 및 기타 지출

구분		단위	2023	2024	2025
협회비		백만 원	2,278	1,973	3,558
로비 및 이익 단체 기여금		백만 원	0	0	0
정치 기부금		백만 원	0	0	0
기타		백만 원	0	0	0

주식소유 현황

구분		단위	2023	2024	2025
지분율 현황	(주)한화 지분율	%	34.0	34.0	32.2
	대표이사 지분율	%	0.02	0.02	0.03
	국민연금공단 지분율	%	9.1	7.4	7.9
주식의 총수	발행주식의 총수	주	50,630,000	45,581,161	51,563,401
유통주식 현황	유통주식 수	주	50,569,412	45,466,548	51,448,788

연구개발(R&D)¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
연구개발 투자	연구개발 비용	백만 원	814,168	887,856	1,065,119
	매출액 대비 연구개발 비용 ²⁾	%	9.0	7.9	4.0

1) 연결 기준

2) 오류로 인한 2023년 데이터 수정

정부 재정 지원 금액¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
정부보조금		백만 원	11,552	12,561	29,278

1) 연결 기준

Environmental

온실가스 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 배출량 ¹⁾					
총 온실가스 배출량 (Scope 1 + 지역기반 Scope 2) ²⁾		tCO ₂ eq	102,318	114,390	121,745
총 온실가스 배출량 (Scope 1 + 시장기반 Scope 2)		tCO ₂ eq	102,318	114,390	121,745
Scope 1 배출량		tCO ₂ eq	32,160	37,211	40,333
Scope 2 배출량					
(지역기반) 총(Gross) Scope 2 온실가스 배출량		tCO ₂ eq	70,158	77,179	81,412
(시장기반) 총(Gross) Scope 2 온실가스 배출량		tCO ₂ eq	70,158	77,179	81,412
Scope 3 배출량 ³⁾		tCO ₂ eq	547,885	445,288	473,041
Upstream	총 Scope 3 Upstream 온실가스 배출량 ⁴⁾	tCO ₂ eq	160,223	203,933	192,704
	① 제품 및 서비스 구매	tCO ₂ eq	96,093	140,651	126,751
	② 자본재	tCO ₂ eq	41,717	31,565	31,053
	③ 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	7,473	13,516	14,630
	④ 운송 및 유통	tCO ₂ eq	624	1,291	1,365
	⑤ 운영 상 발생하는 폐기물	tCO ₂ eq	1,496	2,074	2,970
	⑥ 임직원 출장	tCO ₂ eq	8,700	10,546	11,357
	⑦ 임직원 통근	tCO ₂ eq	4,120	4,289	4,578
	⑧ 임대 자산	tCO ₂ eq	0	0	0

	구분	단위	2023	2024	2025
Downstream	총 Scope 3 Downstream 온실가스 배출량 ³⁾⁴⁾	tCO ₂ eq	387,662	241,355	280,337
	⑨ 운송 및 유통	tCO ₂ eq	2,032	2,931	2,227
	⑩ 판매된 제품 처리	tCO ₂ eq	0	0	0
	⑪ 판매된 제품 사용	tCO ₂ eq	238,153	80,246	92,553
	⑫ 판매된 제품 폐기	tCO ₂ eq	102	120	112
	⑬ 임대 자산	tCO ₂ eq	3,737	7,151	6,178
	⑭ 프랜차이즈	tCO ₂ eq	0	0	0
	⑮ 투자 ³⁾	tCO ₂ eq	143,638	150,905	179,266
바이오매스로 인한 CO ₂ 배출량					
Scope 1	tCO ₂ eq	45	26	31	
Scope 2	tCO ₂ eq	0	0	0	
Scope 3	tCO ₂ eq	0	0	0	
온실가스 배출 집약도		tCO ₂ eq/ 억 원	2.05	1.44	1.28

1) 생산량 증가 및 사업 확대에 따른 온실가스 배출량 증가
2) 환경부 적합성 평가 기준으로 데이터 2024년 데이터 정정
3) 오류로 인한 2023년~2024년 데이터 수정
4) 소수점 합산 차이로 인해 일부 값 오차가 발생할 수 있음

Environmental

에너지 사용

구분		단위	2023	2024	2025
에너지 사용량 ¹⁾		TJ	2,011	2,242	2,379
연료 사용량	소계	TJ	549	635	681
	비재생 연료	TJ	549	635	681
구매 전력/스팀/ 난방/냉방 사용량	비재생 에너지	소계 ¹⁾²⁾	1,451	1,598	1,687
		전력 ¹⁾	1,400	1,539	1,623
		스팀	51	58	64
자체 생산한 재생에너지 사용량	소계	TJ	11	10	11
	전력	TJ	11	10	11
재생에너지	총 사용량	TJ	11	10	11
	사용 비율	%	0.5	0.4	0.4
총 비재생에너지 사용량 ¹⁾		TJ	2,000	2,232	2,368
에너지 사용 집약도		TJ/억 원	0.04	0.03	0.02
에너지 판매량		TJ	0	0	0

1) 오류로 인한 2024년 데이터 수정

2) 소수점 합산 차이로 인해 2024년 데이터상 오차가 발생할 수 있음

대기오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량		ton	17.7	27.8	31.5
NOx		ton	13.9	21.4	22.9
SOx		ton	0.6	0.7	2.2
PM		ton	3.2	5.6	6.4

수질오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
TOC		ton	11.9	21.4	20.4
BOD		ton	10.7	14.5	23.1
SS		ton	42.9	42.8	28.6

오존층 파괴물질

구분		단위	2023	2024	2025
생산량		tCFC-11eq	0	0	0
유입량		tCFC-11eq	0.100	0.017	0.001
유출량		tCFC-11eq	0.100	0.021	0.001

화학물질

구분		단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량		ton	16,003	19,743	15,022
화학물질 배출량		ton	0.9	3.2	0.9

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

Economic

▶ Environmental

Social

Governance

APPENDIX

Environmental

용수

구분		단위	2023	2024	2025
용수 소비량		m³	1,164,775	1,348,677	1,510,507
용수 취수량 ¹⁾		m³	1,802,487	2,029,353	2,094,334
창원1사업장	소계	m³	230,274	245,618	268,619
	담수 제3자 공급수	m³	230,274	245,618	268,619
창원2사업장	소계	m³	41,267	42,328	39,068
	지하수	m³	20,835	22,337	21,605
	담수 제3자 공급수	m³	20,432	19,991	17,463
창원3사업장	소계	m³	73,149	78,050	95,574
	담수 제3자 공급수	m³	73,149	78,050	95,574
아산사업장	소계	m³	22,601	19,833	19,605
	담수 제3자 공급수	m³	22,601	19,833	19,605
대전사업장 ¹⁾	소계	m³	73,779	85,267	118,847
	담수 제3자 공급수	m³	73,779	85,267	118,847
대전R&D캠퍼스	소계	m³	14,026	17,598	19,099
	담수 제3자 공급수	m³	14,026	17,598	19,099
판교R&D캠퍼스	소계	m³	60,993	65,006	68,966
	담수 제3자 공급수	m³	60,993	65,006	68,966
보은사업장	소계	m³	432,068	584,848	594,270
	담수 지하수	m³	432,068	584,848	594,270
여수사업장	소계	m³	854,330	890,805	870,286
	지하수	m³	73,458	78,052	70,801
	담수 제3자 공급수	m³	780,872	812,753	799,485

구분		단위	2023	2024	2025
용수 재사용 및 재활용량		m³	619	594	555
용수 방류량		m³	637,712	680,676	583,827
지표수로 방류		m³	0	0	0
지하수로 방류		m³	0	0	0
해수로 방류		m³	0	0	0
기타 방류(제3자 기관 처리)		m³	637,712	680,676	583,827
물 스트레스가 있는 지역에서의 용수 사용 및 방류량					
물 스트레스가 있는 지역에서의 용수 소비량		m³	818,198	981,108	1,092,051
물 스트레스가 있는 지역에서의 용수 취수량		m³	1,374,203	1,578,518	1,602,502
담수	지하수	m³	505,526	662,900	665,071
	제3자 공급수	m³	868,677	915,618	937,431
물 스트레스가 있는 지역에서의 용수 방류량		m³	556,005	597,410	510,451
담수		m³	556,005	597,410	510,451
용수 저장 변화량		m³	0	0	0

1) 오류로 인한 2023년 데이터 수정

Environmental

폐기물

구분			단위	2023	2024	2025
폐기물 발생량 ¹⁾			ton	5,563	5,822	7,334
일반 폐기물			ton	3,129	3,451	4,525
지정 폐기물 ¹⁾			ton	1,862	2,269	2,705
건설 폐기물			ton	573	101	104
폐기물 배출량 ²⁾			ton	5,563	5,822	7,334
일반 폐기물			ton	3,128	3,451	4,525
유형별	폐기 전환	재활용	ton	2,223	2,787	3,292
		소각(에너지 미회수)	ton	436	419	575
	폐기 처리	매립	ton	295	199	284
		기타	ton	174	46	374
방법별	폐기 전환	위탁 처리	ton	2,223	2,787	3,292
		자체 처리	ton	73	86	99
	폐기 처리	위탁 처리	ton	832	578	1,134
지정 폐기물			ton	1,862	2,269	2,705
유형별	폐기 전환	재활용	ton	1,613	1,932	1,932
		소각(에너지 미회수) ¹⁾	ton	165	241	248
	폐기 처리	매립	ton	16	24	28
		기타	ton	67	72	496
방법별	폐기 전환	위탁 처리	ton	1,613	1,932	1,932
	폐기 처리	위탁 처리 ¹⁾	ton	248	337	773
건설 폐기물			ton	573	101	104
유형별	폐기 처리	기타	ton	573	101	104
방법별	폐기 처리	위탁 처리	ton	573	101	104
폐기물 재활용 비율			%	69.0	81.1	71.2
총 재활용량 ²⁾			ton	3,837	4,719	5,224

1) 오류로 인한 2024년 데이터 수정
2) 소수점 합산 차이로 인해 2023년 데이터상 오차가 발생할 수 있음

자재 사용

구분	단위	2023	2024	2025
주요 자재 사용량	ton	38,471	52,560	45,880

환경경영

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증 취득 사업장 비율	%	33.3	33.3	33.3

녹색구매

구분	단위	2023	2024	2025
녹색구매 금액	백만 원	166	331	49
녹색구매 비율	%	0.0041	0.0063	0.0013

환경친화적 자동차 보유

구분	단위	2023	2024	2025
환경친화적 자동차 보유 비율	%	1.2	1.0	0.7
환경친화적 자동차 보유 대수	대	4	3	3
전체 자동차 보유 대수	대	325	310	446

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

Economic

Environmental

► Social

Governance

APPENDIX

Social

임직원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
임직원 수		명	6,819	7,662	8,172
임원 ¹⁾²⁾		명	3	3	4
직원		명	6,816	7,659	8,168
성별	남성	명	6,298	7,019	7,395
	남성 비율	%	92.4	91.6	90.5
	여성	명	518	640	773
	여성 비율	%	7.6	8.4	9.5
고용 형태별	정규직	소계	명	6,368	6,895
		남성	명	5,884	6,306
		여성	명	484	589
	계약직	소계	명	448	764
		남성	명	414	713
		여성	명	34	51
직급별	경영임원 ³⁾		명	107	123
	관리직 ¹⁾⁴⁾		명	2,502	2,769
	중간관리직 ¹⁾⁵⁾		명	518	542
	사원		명	521	766
	기타 ⁶⁾		명	3,168	3,459
	기타		명	3,168	3,459
연령별	30세 미만 비율		%	11.0	15.7
	30세 이상~50세 미만 비율		%	62.6	60.1
	50세 이상 비율		%	26.4	24.2
소속 외 근로자 수 ¹⁾		명	1,026	1,178	979

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

2) 사내 이사

3) 미등기 임원

4) 과장, 차장, 부장

5) 대리; 지표 정의 변경으로 인한 2023년 데이터 수정

6) 고문, 전문직, 전문계약직

다양성

구분		단위	2023	2024	2025
성별다양성					
관리직 여성	관리직(대리~경영임원) 비율 ¹⁾	%	8.5	9.1	9.4
	경영임원 비율	%	2.8	2.4	2.5
	관리직 비율	%	6.6	7.2	7.4
	중간관리직 비율	%	18.7	20.3	20.0
직군별 여성	수익창출부서 ²⁾ 관리직 비율	%	5.6	6.4	7.0
	STEM 부서 ³⁾ 비율	%	8.0	9.6	10.2
인력다양성					
장애인 고용률 ¹⁾⁴⁾		%	1.8	2.1	2.2
국가보훈자 고용률		%	3.8	2.7	2.4
국적다양성					
직원					
비율	대한민국	%	99.0	99.1	99.0
	아시아(대한민국 제외)	%	0.4	0.3	0.4
	중동	%	0.1	0.2	0.2
	미주	%	0.3	0.2	0.2
	유럽 및 아프리카	%	0.2	0.2	0.2
	기타	%	0.0	0.0	0.0
인원	대한민국	명	6,752	7,592	8,085
	아시아(대한민국 제외)	명	24	24	30
	중동	명	6	13	19
	미주	명	21	17	19
	유럽 및 아프리카	명	13	13	15
	기타	명	0	0	0
관리직(대리~경영임원)					
비율	대한민국	%	98.0	98.1	97.9
	아시아(대한민국 제외)	%	0.8	0.7	0.8
	중동	%	0.2	0.3	0.4
	미주	%	0.6	0.5	0.5
	유럽 및 아프리카	%	0.4	0.4	0.4
	기타	%	0.0	0.0	0.0
인원	대한민국	명	3,064	3,368	3,724
	아시아(대한민국 제외)	명	24	24	30
	중동	명	5	12	17
	미주	명	21	17	19
	유럽 및 아프리카	명	13	13	15
	기타	명	0	0	0

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

2) 사업부(연구소 제외), 구매, 품질보증, 원가, 사업단; 스텝부서 및 연구부서 제외

3) 연구부서, 체계기술, 생산기술, 제조기술, 공정, 품질, 사업부 내 개발 조직; 스텝부서, 전문직, 개발 외 사업부 제외

4) 장애인고용부담금 신고 기준

Social

채용

구분		단위	2023	2024	2025
신규 채용 직원 수 ¹⁾		명	844	1,350	1,332
성별	남성	명	753	1,187	1,129
	남성 비율	%	89.2	87.9	84.8
	여성	명	91	163	203
	여성 비율	%	10.8	12.1	15.2
연령별	30세 미만	명	426	775	808
	30세 미만 비율	%	50.5	57.4	60.6
	30세 이상~50세 미만	명	307	497	458
	30세 이상~50세 미만 비율	%	36.4	36.8	34.4
	50세 이상	명	111	78	66
	50세 이상 비율	%	13.1	5.8	5.0
지역별	대한민국	%	100.0	100.0	99.8
	아시아(대한민국 제외)	%	0.0	0.0	0.1
	중동	%	0.0	0.0	0.1
	미주	%	0.0	0.0	0.0
	유럽 및 아프리카	%	0.0	0.0	0.0
	대한민국	명	844	1,350	1,330
	아시아(대한민국 제외)	명	0	0	1
	중동	명	0	0	1
	미주	명	0	0	0
	유럽 및 아프리카	명	0	0	0
내부 총원 비율 ²⁾		%	N/A	N/A	23.5
정규직 1인 평균 채용 비용		백만 원/명	6.1	7.3	9.7

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정
2) 2025년부터 데이터 집계; Job Market 및 직무순환 인원 기준

이직 및 퇴직

구분		단위	2023	2024	2025
이직자 수 ¹⁾		명	372	526	837
자발적 이직		명	210	248	258
성별	남성	명	347	483	765
	여성	명	25	43	72
연령별	30세 미만	명	70	198	430
	30세 이상~50세 미만	명	139	135	188
	50세 이상	명	163	193	219
이직률		%	5.5	6.9	10.2
자발적 이직률		%	3.1	3.2	3.2
성별 ¹⁾	남성	%	5.5	6.9	10.3
	여성	%	4.8	6.7	9.3
연령별	30세 미만	%	9.3	16.5	30.7
	30세 이상~50세 미만	%	3.3	2.9	3.8
	50세 이상	%	9.1	10.4	11.8

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

직원 만족도

구분	단위	2023	2024	2025
만족도 조사 응답률 ¹⁾	%	N/A	84.6	76.2

1) 2024년부터 데이터 집계

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

Economic

Environmental

► Social

Governance

APPENDIX

Social

임금 현황

구분			단위	2023	2024	2025
성별 시급 격차						
성별 시급 격차 비율 ¹⁾			%	16.0	13.4	16.2
성별 시급 중앙값 격차 비율 ²⁾			%	18.7	20.7	24.6
성별 변동급 시급 격차 비율 ³⁾			%	52.3	41.9	43.5
성별 변동급 중앙값 시급 격차 비율 ⁴⁾			%	48.6	41.3	38.3
성별 평균 보수 격차						
성별 인당 평균 보수						
기본급	임원 ⁵⁾	남성	백만 원	1,429	1,594	1,089
		여성 ⁶⁾	백만 원	—	—	—
	관리직 ⁷⁾	남성	백만 원	78	91	92
		여성	백만 원	70	80	78
	비관리직 ⁸⁾	남성	백만 원	55	60	67
		여성	백만 원	43	53	61
총보수 (기본급+ 변동급)	임원	남성	백만 원	1,488	1,603	1,095
		여성 ⁶⁾	백만 원	—	—	—
	관리직	남성	백만 원	114	135	142
		여성	백만 원	98	115	118
	비관리직	남성	백만 원	83	102	114
		여성	백만 원	54	74	86
남녀 직급별 평균 보수 격차 비율						
임원 ⁶⁾	기본급	%	—	—	—	
	총보수(기본급+변동급)	%	—	—	—	
관리직	기본급	%	90.6	87.9	84.4	
	총보수(기본급+변동급)	%	85.7	85.1	83.1	
비관리직	기본급	%	77.8	88.1	91.9	
	총보수(기본급+변동급)	%	65.0	72.6	75.4	
임직원 대비 최고보수자 보수 수준						
임직원 총보수 중앙값 대비 최고 보수자 총보수 배수			Ratio	1:32.2	1:25.8	1:39.3

1) (남성 임직원 시간당 평균 보수 – 여성 임직원 시간당 평균 보수) ÷ 남성 임직원 시간당 평균 보수 × 100

2) (남성 임직원 보수 중앙값 – 여성 임직원 보수 중앙값) ÷ 여성 임직원 보수 중앙값 × 100

3) (남성 임직원 시간당 평균 변동급 – 여성 임직원 시간당 평균 변동급) ÷ 여성 임직원 시간당 평균 변동급 × 100

4) (남성 임직원 시간당 변동급 중앙값 – 여성 임직원 시간당 변동급 중앙값) ÷ 여성 임직원 시간당 변동급 중앙값 × 100

5) 동기 사내이사, 겸직에 따른 겸직회사와의 정산합의서 체결로 수취한 겸직기간 내 정산금액 포함, 동기임원 선임 전 근무기간에 대한 보수는 제외

6) 해당 연도 기준 여성 임원 없음에 따라 미산정

7) 대리, 과장, 차장, 부장, 미등기 임원

8) 사원, 기타 직급 직원

퇴직연금 운용 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
확정급여채무의 현재가치	백만 원	479,686	591,160	661,134
사외적립자산의 공정가치	백만 원	(175,979)	(250,731)	(386,179)

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정; 한화에어로스페이스 별도 기준 적용

육아휴직

구분			단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용						
육아휴직 대상 인원	소계	명		1,846	1,735	1,591
	남성	명		1,709	1,598	1,464
	여성	명		137	137	127
육아휴직 사용 인원 ¹⁾	소계	명		88	93	103
	남성	명		54	54	70
	여성	명		34	39	33
육아휴직 복귀						
육아휴직 복귀 인원 ²⁾	소계	명		66	65	72
	남성	명		39	40	52
	여성	명		27	25	20
육아휴직 후 업무 복귀율	종합	%		98.5	100.0	94.7
	남성	%		97.5	100.0	98.1
	여성	%		100.0	100.0	87.0

1) 2023년 4월 한화방산 합병에 따라 피합병법인의 육아휴직 실적을 포함하여 2023년 데이터 수정

2) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

Social

산업재해

구분		단위	2023	2024	2025
안전보건경영시스템					
안전보건경영시스템 인증					
적용 직원 비율 ¹⁾		%	73.9	71.1	100.0
적용 사업장 비율		%	66.7	66.7	100.0
안전 위험성 평가					
평가 수행 비율		%	100.0	100.0	100.0
산업재해					
재해 발생 현황					
직원	중대재해	중대재해 건수	건	1 ²⁾	0
		산업재해 건수 ¹⁾	건	12	13
		산업재해율 ¹⁾³⁾	%	0.19	0.17
	산업재해	산업재해자 수	명	13	13
		근로손실재해율(LTIFR) ¹⁾⁴⁾	건/100만인시	0.92	0.81
			건/20만인시	0.18	0.16
		근로손실재해 건수(LTI) ¹⁾	건	13	10
		총기록재해율(TRIR)	건/100만인시	0.99	0.81
	기록재해	기록 가능한 재해 발생 건수(RI) ¹⁾	건	14	13
	중대재해	중대재해 건수	건	0	0
		산업재해 건수	건	3	3
		산업재해율	%	0.12	0.11
	산업재해	산업재해자 수	명	3	3
		근로손실재해율(LTIFR)	건/100만인시	0.57	0.53
			건/20만인시	0.11	0.11
		근로손실재해 건수(LTI)	건	3	3
소속 외 근로자	중대재해	중대재해 건수	건	0	0
		산업재해 건수	건	3	3
		산업재해율	%	0.12	0.11
	산업재해	산업재해자 수	명	3	3
		근로손실재해율(LTIFR)	건/100만인시	0.57	0.53
	기록재해	기록 가능한 재해 발생 건수 (RI)	건	3	3

구분		단위	2023	2024	2025
업무 관련 질병 현황					
업무 관련 질병 발생 건수	직원	건	4	1	2
	소속 외 근로자	건	0	0	0
업무 관련 사망 현황					
업무 관련 사망자 수	소계	명	2	0	0
		명	2	0	0
	직원	업무 관련 상해 및 사고로 인한 사망	명	2 ²⁾	0
		업무 관련 질병으로 인한 사망	명	0	0
	소속 외 근로자	소계	명	0	0
		업무 관련 상해 및 사고로 인한 사망	명	0	0
		업무 관련 질병으로 인한 사망	명	0	0

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정
2) 당사는 해당 건에 대하여 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 무혐의 처분을 받음
3) 근로복지공단 및 내부 관리 기준(발생일 기준)으로, 고용노동부 재해율 산정 기준(승인일 기준)과 차이가 발생할 수 있음
4) 근로손실재해(사고성) 발생 건수 × 환산계수(1,000,000 또는 200,000) ÷ 총 근로시간

노사관계

구분		단위	2023	2024	2025
단체교섭협약 적용 비율 ¹⁾		%	35.0	30.6	29.7

1) 일부 사항의 경우 비조합원을 포함한 전 직원에게 동일 적용

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

Economic

Environmental

▶ Social

Governance

APPENDIX

Social

교육 현황

구분		단위	2023	2024	2025
교육 비용					
총 교육 비용 ¹⁾		백만 원	3,165	7,122	11,761
인당 평균 교육비용		만 원/명	46	93	144
교육 인원					
교육 이수 인원		명	6,017	6,418	7,700
직원 인당 평균 교육시간					
직원 인당 평균 교육시간 ¹⁾		시간/명	9.7	4.6	23.9
총 직원 교육 시간		시간	65,838	35,164	195,081
성별 ¹⁾	남성	시간/명	9.2	4.5	21.3
	여성	시간/명	15.3	5.8	48.8
직급별	경영임원	시간/명	6.6	4.4	7.9
	관리직	시간/명	16.6	6.8	20.5
	중간관리직	시간/명	19.8	7.0	31.5
	사원	시간/명	6.4	4.8	81.6
	기타	시간/명	3.2	2.4	4.2

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

성과평가

구분		단위	2023	2024	2025
직원 정기 성과평가 참여율					
성별	남성	%	100.0	100.0	100.0
	여성	%	100.0	100.0	100.0
직급별	경영임원	%	100.0	100.0	100.0
	관리직	%	100.0	100.0	100.0
	중간관리직	%	100.0	100.0	100.0
	사원	%	100.0	100.0	100.0
	기타	%	100.0	100.0	100.0

인적 자본투자

구분		단위	2023	2024	2025
HC ROI(a-(b-c))/c		%	1.6	2.1	2.4
총 매출액(a)		백만 원	4,978,993	7,935,102	9,525,138
총 운영비(b)		백만 원	4,459,895	6,435,401	7,502,533
총 직원 관련 지출(c) ¹⁾		백만 원	875,812	1,316,392	1,462,552

1) 종업원급여비용, 복리후생비, 교육훈련비의 합계

인권경영

구분		단위	2023	2024	2025
인권 고충처리 ¹⁾					
운영 실적	접수 건수	건	N/A	N/A	12
	조사 진행 중	건	N/A	N/A	0
	조치/완화 계획 수립 완료	건	N/A	N/A	12
	처리 건수	건	N/A	N/A	12
	처리 비율	%	N/A	N/A	100.0
고충 유형	차별 및 괴롭힘	건	N/A	N/A	12
	기타 인권침해 (차별 및 괴롭힘 제외)	건	N/A	N/A	0
인권영향평가					
평가 실시 현황	인권영향평가 시행 사업장 비율	%	100.0	100.0	100.0
리스크 식별 현황 ²⁾	인권영향평가 결과 인권 리스크 식별 사업장 비율	%	N/A	20.0	30.0
개선조치 현황 ²⁾	인권 리스크 식별 사업장 중 완화·개선 조치 시행 사업장 비율	%	N/A	100.0	— ³⁾
	완화·개선 조치 계획이 수립된 사업장 수	개	N/A	2	3

1) 2025년부터 데이터 집계

2) 2024년부터 데이터 집계

3) 2026년 하반기 시행 예정

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

Economic

Environmental

► Social

Governance

APPENDIX

Social

공급망 관리

구분		단위	2023	2024	2025
협력사 수					
전체 협력사 수 ¹⁾		개	1,801	967	430
신규 협력사 수		개	1	4	0
Tier-1 협력사	총 협력사 수	개	431	363	430
	Tier-1 중 핵심 협력사 수	개	56	56	55
Non-Tier-1 협력사	Non-Tier-1 협력사 중 핵심 협력사 수	개	33	35	34
	핵심 협력사	개	89	91	89
협력사 리스크 완화					
협력사 행동강령에 서명한 협력사 비율 ²⁾		%	N/A	37.5	100.0
ESG 조항을 포함하는 계약서에 서명한 협력사 비율		%	23.9	37.5	100.0
협력사 평가					
지속가능성(ESG) 평가					
평가 실시한 협력사	수	개	77	196	268
	비율 ³⁾	%	4.3	20.3	62.3
평가 실시한 핵심 협력사 ⁴⁾	수	개	N/A	N/A	40
	비율	%	N/A	N/A	44.9
환경 기준 심사					
환경 평가를 받은 협력사	수	개	110	130	174
	비율	%	6.1	13.4	40.5
환경 평가 결과 중대한 부정적 영향이 식별된 협력사	수	개	0	0	0
	현장 실사 수행 비율	%	-	-	-
환경 평가 결과 부정적 영향이 식별된 협력사 중 개선 조치를 실시한 협력사	수	개	0	0	0
	비율	%	-	-	-
환경 평가 결과 계약을 종료한 협력사	수	개	0	0	0
	비율	%	-	-	-

구분		단위	2023	2024	2025
사회 기준 심사					
사회 평가를 받은 협력사	수	개	46	66	106
	비율	%	2.6	6.8	24.7
사회 평가 결과 중대한 부정적 영향이 식별된 협력사	수	개	0	0	0
	현장 실사 수행 비율	%	-	-	-
사회 평가 결과 부정적 영향이 식별된 협력사 중 개선 조치를 실시한 협력사	수	개	0	0	0
	비율	%	-	-	-
사회 평가 결과 계약을 종료한 협력사	수	개	0	0	0
	비율	%	-	-	-
협력사 고충처리					
접수 건수		건	4	3	8
처리 건수		건	4	3	8
처리 비율		%	100.0	100.0	100.0
동반성장					
동반성장지수		등급	우수	우수	우수

1) 2025년부터 산정 범위를 정규 거래 Tier 1 협력사로 한정; 기존에는 일회성 거래 협력사를 포함한 전체 협력사 기준 적용

2) 2024년부터 데이터 집계

3) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

4) 2025년부터 데이터 집계

Social

고객 만족도

구분	단위	2023	2024	2025
고객 만족도 조사결과 ¹⁾²⁾	점	92.8	90.9	92.0

1) 지상, 항공, PGM 부문 점수의 산술평균
2) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정: 지상, PGM 부문 추가 반영

지역사회

구분	단위	2023	2024	2025
총 기부금액	백만 원	8,383	14,850	19,862
회사 기부금 ¹⁾	백만 원	7,982	14,333	19,324
임직원 기부금	백만 원	400	517	538
수혜인원	명	84,717	248,159	178,171

1) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

정보보안

구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 사고				
데이터 침해 사건 건수	건	0	0	0
고객 개인정보 침해				
개인정보 침해 사건 건수	건	0	0	0
임증된 개인정보 침해 불만 건수	소계	0	0	0
	외부 당사자 제기 불만 건수	0	0	0
	규제기관 제기 불만 건수	0	0	0

Governance

이사회

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 구성					
이사회 인원 수		명	7	7	9
사내이사		명	3	3	4
기타비상무이사		명	0	0	0
사외이사		명	4	4	5
이사회 다양성					
성별	이사회 남성 비율	%	85.7	85.7	88.9
	이사회 여성 비율	%	14.3	14.3	11.1
연령별	30세 미만 비율	%	0.0	0.0	0.0
	30세 이상~50세 미만 비율	%	28.6	28.6	11.1
	50세 이상 비율	%	71.4	71.4	88.9
이사회 운영					
개최 횟수		회	13	19	19
출석률		%	97	96	95
이사회 총 안건	이사회 총 안건 수	건	63	100	112
	결의사항	건	54	75	85
	보고사항	건	9	25	27
이사 평균 재임 기간		개월	34	26	32

컴플라이언스

구분		단위	2023	2024	2025
윤리경영시스템					
부패 리스크 평가 수행 사업장 비율 ¹⁾		%	100.0	100.0	100.0
ISO 37001 인증 취득 사업장 비율 ¹⁾		%	100.0	100.0	100.0
준법서약 비율	참여 임직원	수	3,158	3,457	3,875
		비율 ²⁾	46.3	45.1	47.4
	참여 협력사	수	1,172	607	430
		비율 ²⁾	65.1	62.8	100.0

컴플라이언스

구분		단위	2023	2024	2025
법률 및 규정 준수					
법률/규정 위반으로 인한 제재 건수	환경 법규 위반 ³⁾	건	1	0	6
	반부패 위반	건	0	0	0
	기타	건	0	0	2
법률/규정 위반으로 인한 금전적 제재 금액	환경 법규 위반 ³⁾	백만 원	1.6	0	60.8
	반부패 위반	백만 원	0	0	0
	기타	백만 원	0	0	3.6
공정거래/반경쟁 위반					
반경쟁·독점 관련 법적 제재 건수	보류	건	0	0	0
	완료	건	0	0	0
내부 컴플라이언스 관리					
부패/뇌물로 인한 임직원 해고/징계 건수 ²⁾	해고	건	0	5	2
	징계	건	3	17	9
부패방지 및 뇌물방지법 위반 유죄판결	건수	건	0	0	0
	금액	백만 원	0	0	0
컴플라이언스 신고 건수	소계	건	0	0	0
	반부패	건	0	0	0
	이해관계 상충	건	0	0	0
	자금세탁 또는 내부거래	건	0	0	0
	고객정보데이터	건	0	0	0
윤리 및 컴플라이언스 교육					
임원 윤리교육 ²⁾	이수 인원	명	1	1	1
	이수율	%	33.3	33.3	25.0
	교육시간	시간	3,795	4,190	4,790
직원 윤리교육	이수 인원	명	3,795	4,190	4,790
	이수율 ²⁾	%	55.7	54.7	58.6
직장 내 성희롱 예방 교육	교육시간	시간	6,621	7,459	7,986
	이수 인원	명	6,621	7,459	7,986
장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	6,621	7,459	7,986
	이수 인원	명	6,621	7,459	7,986
개인정보보호 교육	교육시간	시간	326	378	1,104
	이수 인원	명	326	302	883
공정거래 교육 ^{2,4)}	교육시간	시간	2,728	1,378	866
	이수 인원	명	1,364	689	2,120

1) 본사 및 생산사업장 기준

2) 지표 정의 변경으로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

3) 지표 정의 변경으로 인한 2023년 데이터 수정

4) 2023년 및 2024년은 오프라인 집합교육 시간을 기준으로 산정하였으며, 2025년은 온라인 콘텐츠 누적 학습 시간(15분 단위)을 기준으로 산정함



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

APPENDIX

UN SDGS COMMITMENT	101
이해관계자 커뮤니케이션	103
GRI CONTENT INDEX	104
SASB INDEX	106
주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황	107
온실가스 검증의견서	108
제3자 검증의견서	109

UN SDGs Commitment

UN SDGs 목표	세부목표	한화에어로스페이스 주요 활동
모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 1.3 모두를 위해 사회안전망을 포함하여 국가별로 적절한 사회적 보호체계 및 조치를 이행하고, 2030년까지 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성 • 1.5 2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 개발하고, 기후와 관련된 극심한 사태 및 기타 경제적, 사회적, 그리고 환경적인 충격과 재난에 대한 노출과 취약성을 감소	• 임직원 재능 기부로 제작한 '안전 나르미카'를 경상남도자원봉사센터 및 전국 자원봉사센터와 협력해 전달, 생계가 어려운 어르신·장애인의 이동 안전 및 자활 지원(2025년 누적 기준 안전 나르미카 총 458대 전달) • 커피트릭 봉사활동으로 장애인 자활사업에서 생산한 빵·음료 제품 판매 지원 및 판매 수익 전액 장애인복지관에 기부 • 국가 유공자 및 지역사회 취약계층 대상 주거환경개선사업 활동 진행
기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속가능한 농업 강화	• 2.1 2030년까지 기아를 종식시키고 모든 사람, 특히 빈곤층 및 영·유아를 포함한 취약계층이 일년 내내 안전하고 영양가 있으며 충분한 식량에 접근할 수 있도록 보장	• 임직원 김장 봉사활동으로 연 2회 경남지역 저소득 소외계층 대상 김장김치 나눔 실시
모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	• 3.8 재정적 위험으로부터의 보호, 양질의 필수 보건서비스에 대한 접근, 그리고 안전하게 효과가 있으며 적당한 가격의 양질의 필수 의약품과 백신에 대한 접근을 모두에게 보장하는 보편적인 보건 서비스 달성	• 임직원 및 가족 대상 종합건강검진 지원 및 임직원 개인 대상 단체의료실손보험 제공, 가족의료비 지원 또는 가족실손의료보험 지원 • 사업장의 모든 유해인자의 MSDS 확보하여 임직원에게 제공 • 전문 심리상담사 채용을 통한 상담·심리 프로그램과 운동처방 기반 질환 관리 프로그램, 금연·절주 프로그램, 건강미션·근골격계 예방·뇌건강 특강 등 임직원 건강증진 프로그램 운영
모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 4.5 2030년까지 교육에서의 성별 격차를 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 환경에 있는 아동을 포함하는 취약계층에게 모든 수준의 교육과 직업 훈련에 동등한 접근 보장 • 4.7 2030년까지 지속가능발전 및 생활양식, 인권, 성평등, 평화와 비폭력 문화 확산, 세계시민의식, 문화다양성 존중에 기여하는 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 증진하기 위한 지식과 기술을 습득할 수 있도록 보장	• 우주항공 과학교실: 우주항공 교육 활동으로 사업장 인근 중학생을 대상으로 우주항공 분야 이론 교육과 메이킹 교육을 실시하여 우주항공 관련 학습 경험 제공 • Space Bridge Project(청소년 진로특강): 성남시 관내 취약계층 청소년을 대상으로 명사 초청 특강을 운영하여 진로탐색 기회 제공
성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	• 5.1 모든 곳에서 여성과 소녀에 대한 모든 형태의 차별 종식	• 맘스패키지, 모성보호 휴게실 등 가족친화 복지제도 운영 등으로 임신·출산·육아기 여성 임직원 지원 • 유연근무제 및 자율 출퇴근 제도 시행으로 근무시간 조정 제도 운영 • 임직원 모두가 참여 가능한 가족 돌봄 환경 조성을 위한 육아휴직, 난임휴가, 아빠휴가, 가족돌봄휴가 등 제공
모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	• 6.3 2030년까지 오염 감소, 유해 화학물질 투기 근절 및 배출 최소화를 통해 미처리된 하수 비율을 절반으로 줄이고 재활용 및 안전한 재사용을 전 세계적으로 대폭 확대	• 폐수처리시설 증설 투자 및 주요 수질 오염물질의 배출 농도 법적 허용기준의 50% 미만 수준으로 유지를 통한 수자원 관리 • 여수사업장 및 폐수처리장 운영 사업장 24시간 상시 근무 체계 통한 시설 실시간 모니터링, 주요 수질오염물질 매일 측정 실시

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

▶ UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

GRI Content Index

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

UN SDGs Commitment

UN SDGs 목표	세부목표	한화에어로스페이스 주요 활동
 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업 및 노동집약적 산업에 중점을 두는 것을 포함하여 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상 달성 8.3 생산 활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스에 대한 접근 확대를 포함하여 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진하는 개발지향 정책 증진	- 품질 지원: 전사업장 ISO 9001 품질경영시스템 및 국방품질경영체제(DQMS) 인증 획득을 통한 엄격한 품질관리 프로세스 체계 확보, 항공사업부는 항공우주 품질경영시스템 규격 AS 9100과 항공정비 분야 AS 9110 인증 및 특수공정 분야 NADCAP 인증 획득 - 제조 경쟁력 지원: ESG 평가·인증·심화컨설팅 및 현장 개선 비용 지원, 제조혁신 컨설팅과 설비 지원, 항공 소재 불량 비용 감면 제도 운영, 상생협력관 전시지원을 통한 판로확대 지원, 글로벌 벤치마킹지원(2025년 79개사, 14.4억 원) - 금융 지원: 상생펀드 운영, 명절 대금조기지급, 공구구매대행, 수출금융지원 등을 통한 협력사 금융 지원(2025년 620개사, 1,483억 원) - 교육 지원: 협력사 맞춤형 교육 프로그램인 '상생STEP' 프로그램을 통한 품질, 생산, 기술 등 분야별 교육과정 구성 및 산업안전·안전보건 등 기초교육 실시(2025년 585개사, 1.4억 원) - 기술 지원: 기술 유출 방지 목적 기술 임치 계약 비용 지원 및 신기술/신제품 구매 및 개발기술 지원(2025년 76건)
 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	9.4 2030년까지, 모든 국가가 역량에 따라 조치를 취해, 자원효율성이 높고 깨끗하고 환경적으로 안전한 기술과 산업화 과정을 통해 사회기반시설을 개선하고 산업을 개편함으로써 지속가능성을 부여	- 친환경 선박 솔루션 제공을 목표로 2024년 선박용 수소연료전지 개발 착수 2024년 파일럿 제품 개발 완료, 2025년 한국선급 인증용 제품 개발 및 선급 인증시험 수행, 2026년 인증 증서 획득 예정 2026년 하반기 DNV 선급 형식 승인 착수 및 2027년 승인 획득 목표
 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	12.2 2030년까지 천연자원의 효율적인 사용 및 지속가능한 관리 달성	- 연도별 목표에 따른 용수 사용량 관리 및 사업장 내 폐수 재활용을 위한 설비 투자 실시 - 공정 중 발생하는 폐기물 최소화 및 환경 영향 저감을 위한 관리체계 운영, 2025년 폐기물 처리 방법 전환(재활용 확대)을 통해 약 248톤의 폐기물 순환 성과 달성
 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합 13.3 기후 변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보에 대한 교육, 인식 고취, 인구 및 제도 역량 개선	2050년 넷제로 선언, 탄소중립을 실현하기 위한 탄소중립 시나리오 수립 및 지속적인 온실가스 감축 활동 진행 - TCFD 권고안 및 동종 업계 분석을 기반으로 기후변화와 관련된 위험 및 기회요인 도출 및 관리 - 임직원의 저탄소 녹색활동 생활화 및 환경의식 제고를 위한 '환경 그린플러스 제도', 'ECO 마일리지 프로그램' 운영
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소 16.6 모든 수준에서 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발	- 준법 인증: 국내 방산기업 중 최초 ISO 37301(규범 준수) 및 ISO 37001(부패 방지) 동시 취득 및 2024년 합병으로 추가된 여수, 보은,대전 사업장까지 인증 규격 확대 및 갱신 - 대외 인증: 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 등급 평가 AA(우수) - 임직원 준법 정신 내재화: 연 1회 이상 준법 실천서약 실시(2025년 3,875명) - 컴플라이언스 경영 시스템의 유효성 평가 연 1회 실시 후, 대표이사와 이사회에 보고

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

▶ 이해관계자 커뮤니케이션

GRI Content Index

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

이해관계자 커뮤니케이션

주요 이해관계자	주요 관심사	주요 소통채널
고객 	- 제품 및 서비스 품질혁신 - 사후 관리 서비스 제공 - 최신 기술 및 트렌드 리딩 - 안전한 제품 사용 - 정보보호	- 고객 방문 미팅, 사용자 교육 및 기술지원(수시) - 고객 만족도 조사(연1회) - 고객 불만접수 및 Contact Center, VOC 채널(상시) - 고객 기술정보 교류회 및 품질평가 회의(수시) - 한화에어로스페이스 온라인 홈페이지 및 뉴스룸, SNS 채널(상시)
임직원 	- 고용 및 노동 환경 관리 - 교육 및 경력개발 - 다양성·포용성 제고 - 일과 삶의 균형 유지 - 공정한 성과평가 - 인권 존중 - 노사관계 이해 - 준법경영	- 노사협의회(총 32회) - 혁신게시판(상시) - 사내 인트라넷(상시) - 부서별 CL (Culture Leader) 및 CA (Change Agent) 중심의 Culture Camp 활동(수시) - 부정제보, 준법신문고 등 고충 및 제보 채널(상시) - 타운홀 미팅 - 컴플라이언스 워크
지역사회 	- 지역 경제 활성화 - 환경 보호 - 기업이 사회·환경에 미치는 영향 - 사회공헌 활동 이행	- 미디어 데이 및 보도자료(상시) - NGO 및 유관단체, 임직원 봉사단(수시) - 한화에어로스페이스 온라인 홈페이지 및 SNS 채널(상시)
주주 및 투자자 	- 경제 및 재무 성과 - 투자 전략 - 재무 및 비재무 리스크 관리 - 경영 정보 공유 - 지배구조 건전성 확보	- 주주총회(연1회) - 전자공시(상시, 분/반기) - IR 정기·수시 미팅(수시) - NDR(월1~2회) - 증권사 주관 컨퍼런스(분기)
협력사 	- 공정하고 청렴한 거래관계 구축 - 지속가능한 동반성장 프로그램 지원 - 협력사 생산성 및 기술경쟁력 제고 - 공급망 ESG 관리 - 상협회(상생협력협의회) 분과별 간담회 및 정기총회	- 상협회(상생협력협의회) 분과별 간담회 및 총회 - 상생협력 세미나 및 지원사업 설명회(반기) - 하도급거래 심의위원회(매월) - 협력사 On/Off-line VOC 채널(상시) - 전자조달시스템
정부 및 학계 	- 간접 경제 효과 창출 - 준법경영 및 정책 참여 - 성실한 조세 납부 - 투명한 정보 공개 - 탄소중립 달성	- 정책 간담회 참석(수시) - 정부 협업 프로그램 참여(수시) - 학회·협회 활동(수시)

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

▶ GRI Content Index

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

GRI Content Index

- 한화에어로스페이스는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 보고기간 동안의 지속가능성 관련 정보를 보고하고 있습니다.
 - GRI 1 : Foundation 2021을 사용하여 보고하였으며, 한화에어로스페이스가 속한 GRI 산업섹터 기준(Aerospace and Defense)이 발간되지 않아 적용하지 않았습니다.

구분	지표		보고위치(페이지)
	GRI 2	General Disclosures	
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6-8
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술	2
	2-5	외부 검증	108-109
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-11
	2-7	임직원	92
	2-8	임직원이 아닌 근로자	92
	2-9	지배구조 및 구성	71-73, 99
거버넌스	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	72
	2-11	최고의사결정기구의 의장	71
	2-12	최고의사결정기구의 역할	73
	2-13	기업의 영향 관리에 대한 책임 위임	73
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	14, 73
	2-15	이해관계의 상충	71-72
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	14, 74
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	72
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	75
	2-19	보상 정책	75
	2-20	보수 결정 절차	75
	2-21	연간 총 보상 비율	75, 94

구분	지표		보고위치(페이지)
	GRI 2	General Disclosures	
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5, 13
	2-23	정책 선언	13, 28, 37, 44, 51, 55, 69, 78
	2-24	정책 내재화	28, 37, 44, 48, 51, 55, 69, 77, 83
	2-25	부정적 영향 완화 절차	52, 60, 96
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	82, 99
	2-27	컴플라이언스	99
	2-28	가입 협회	108
	2-29	이해관계자 참여 및 소통	103
이해관계자 참여	2-30	전체 직원의 단체교섭 비율	95
	GRI 3	Material Topics	
중대 주제 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	16
	3-2	중대 주제 리스트	16-18

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

▶ GRI Content Index

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

GRI Content Index

구분	지표	보고위치(페이지)
기후변화 대응	GRI 3 Material Topics	
	3-3 중대 주제 관리 방안	17
	GRI 102 Climate Changes 2025 ¹⁾	
	102-1 기후변화 완화를 위한 전환 계획	21, 22, 25-26
	102-2 기후변화 적응 계획	22-24, 26
	102-3 정의로운 전환	해당 데이터 미관리
	102-4 온실가스 배출량 감축 목표 및 진전도	26, 34
	102-5 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	88
	102-6 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	88
	102-7 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	88
	102-8 온실가스 배출 집약도	88
	102-9 가치사슬 내 온실가스 제거	해당없음
	102-10 탄소 크레딧	해당없음
	GRI 103 Energy 2025 ²⁾	
	103-1 에너지 정책 및 약속	28
안전 및 보건	3-3 중대 주제 관리 방안	17
	GRI 403 Occupational Health and Safety 2018	
	403-1 안전보건 관리체계	37
	403-2 위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사	40-42
	403-3 사업장 보건 서비스	38-39
	403-4 사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	39
	403-5 근로자 산업 안전보건교육	39
	403-6 근로자 건강 증진	38
	403-7 사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	40
	403-8 산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	95
	403-9 업무 관련 상해	95
	403-10 업무 관련 질병	95

구분	지표	보고위치(페이지)
컴플라이언스 관리	GRI 3 Material Topics	
	3-3 중대 주제 관리 방안	18
	GRI 205 Anti-corruption 2016	
	205-1 사업장 부패 리스크 평가	81, 99
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	78-80, 99
제품 안전 및 품질 관리	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	99
	GRI 206 Anti-competitive Behavior 2016	
	206-1 경쟁저해 및 독과점 금지 위반 관련 소송	99
공급망 지속가능성 관리	GRI 3 Material Topics	
	3-3 중대 주제 관리 방안	18
	GRI 3 Material Topics	
	3-3 중대 주제 관리 방안	18
	GRI 308 Supplier Environmental Assessment 2016	
	308-1 환경 영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체	해당 데이터 미관리
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 중대한 부정적 영향 및 조치	97
	GRI 414 Supplier Social Assessment 2016	
	414-1 사회 영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체	해당 데이터 미관리
	414-2 공급망에서 사회에 미치는 중대한 부정적 영향 및 조치	97

1) Climate Change 2025 조기 적용을 통한 GRI 305: Emissions 2016 대체 공시

2) Energy 2025 조기 적용을 통한 GRI 302: Energy 2016 대체 공시

SASB Index

Resource Transformation (Aerospace & Defense)

구분	코드	지표	단위	2023	2024	2025
에너지 관리 Energy Management	RT-AE-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 ¹⁾	GJ	2,010,846.7	2,242,358.2	2,379,061.6
		(2) 그리드(grid) 전력 비율 ²⁾	%	69.6	68.6	68.2
		(3) 재생가능 에너지 비율	%	0.53	0.44	0.45
유해폐기물 관리 Hazardous Waste Management	RT-AE-150a.1	(1) 유해폐기물 발생량 ²⁾	Ton	1,861.6	2,269.3	2,704.8
		(2) 재활용 비율 ¹⁾	%	86.7	85.1	71.4
	RT-AE-150a.2	(1) 보고대상 유출 사고의 건수 및 유출량	건	0	0	0
		(2) 유출 회수 총량	kg	0	0	0
정보 보안 Data Security	RT-AE-230a.1	(1) 데이터 침해 건수	건	0	0	0
		(2) 기밀정보 관련 비율	%	0	0	0
	RT-AE-230a.2	(1) 기업 운영 내 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	-	68-69페이지		
		(2) 제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	-	68-69페이지		
제품 안전 Product Safety	RT-AE-250a.1	발표된 리콜 건수 및 리콜된 총수량	건, 개	기밀성 제약	기밀성 제약	기밀성 제약
	RT-AE-250a.2	탐지된 위조 부품 건수 및 방지 비율	건, %	0	0	0
	RT-AE-250a.3	감항성 개선명령(Airworthiness Directives) 지시 건수 및 영향을 받은 총수량	건, 개	미공개	미공개	미공개
	RT-AE-250a.4	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	미공개	미공개	미공개
연비 및 사용단계 배출량 Fuel Economy & Emissions in Use-phase	RT-AE-410a.1	대체 에너지 관련 제품 수익	원	미공개	미공개	미공개
	RT-AE-410a.2	제품의 연비 및 온실가스(GHG) 배출량 해결을 위한 전략 논의 및 접근법의 설명	-	35페이지		
자재 조달 Materials Sourcing	RT-AE-440a.1	중요자재(Critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	-	55-56페이지		
기업 윤리 Business Ethics	RT-AE-510a.1	부패, 뇌물수수, 및/또는 불법적 국제거래와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0
	RT-AE-510a.2	국제투명성기구(Transparency International)의 국방분야 반부패지수(Government Defence Anti-Corruption Index) “E” 등급 또는 “F” 등급에 해당하는 국가에서의 수익	원	기밀성 제약	기밀성 제약	기밀성 제약
	RT-AE-510a.3	가치사슬 전반에 걸친 기업 윤리 위험관리 과정에 대한 논의	-	77-82페이지		
Activity Metrics	RT-AE-000.A	보고 부문별 생산	개	기밀성 제약	기밀성 제약	기밀성 제약
	RT-AE-000.B	종업원 수	명	6,816	7,659	8,168

1) 오류로 인한 2023년~2024년 데이터 수정

2) 오류로 인한 2024년 데이터 수정

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

GRI Content Index

SASB Index

▶ 주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

(사)경남경영자총협회
(사)대한민국공군발전협회
(사)대한민국명장회
(사)대한산업안전협회
(사)한국경영자총협회
(사)한국경제인협회
(사)한국계량측정협회
(사)한국공정경쟁연합회
(사)한국관세물류협회
(사)한국무기체계안전협회
(사)한국방사선진흥협회
(사)한국방위산업진흥회
(사)한국방위산업학회
(사)한국산업기술진흥협회
(사)한국산업보건학회
(사)한국상장회사협의회
(사)한국소방안전협회
(사)한국우주기술진흥협회
(사)한국유체기계학회
(사)한국추진공학회
(사)한국화학물질관리협회
(사)한국안전학회

(주)한국거래소
대한방사선방어학회
경남지역방산업체 보안협의회
경남환경기술인협의회
한국화재소방학회
총포화약안전기술협회
한국직업건강협회
한국건설기술인협회
전기안전관리자협회
한국전기기술인협회
대덕연구개발특구통합방위협의회
대덕연구단지 안전협의회
대전상공회의소
대전세종충남환경기술인협회
부울경 녹색기업협의회
(사)한국우주항공산업협회
(사)국방로봇학회
(사)한국국방우주학회
(사)한국대드론산업협회
(사)한국연소학회
(사)한국위험물학회
(사)한국항공우주학회

(사)한국국방경영분석학회
산업보안협의회
산업통상자원부 비상계획협의회
서울지방변호사회
방산보안협의회
상공회의소
여수석유화학안전관리위원회
대한국계설비건설협회
창원 국가산업단지 통합방위협의회
창원지역소방안전협의회
충북환경기술인협회
경남안전협의회
한국군사과학기술학회
한국방위산업보호협회
한국원자력안전재단
한국지식재산협회
한국표준협회
한국화생방방어학회
항공우주시스템공학회
CDP
TI Korea(한국투명성기구) Forum



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

GRI Content Index

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

▶ 온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 한화에어로스페이스(주)(이하, “회사” 또는 “한화에어로스페이스”)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, ‘ISO 14064-1:2018’에 기반한 ‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)’에 따라 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계: 한화에어로스페이스 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장
- 운영경계: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간: 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 ‘ISO 14064-3:2019’에 기반한 ‘온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제2025-165호)’의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서(명세서)의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2025년 한화에어로스페이스의 온실가스 배출량 명세서에 반영된 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련된 정보가 보고기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었음을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 ‘적정’ 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO₂eq)

2025년	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
한화에어로스페이스(주)	40,333	81,412	121,740

※ 총 배출량은 관련 법령에 따라 각 사업장의 배출량을 반올림하여 합산함에 따라 배출량 합계와 총 배출량 사이에는 차이가 발생할 수 있음.

2026년 6월 5일

대한민국, 서울

대표이사 **이장섭**

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

제3자 검증의견서

한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2026 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2026의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 한화에어로스페이스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 한화에어로스페이스 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

한화에어로스페이스의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2026

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 — Type 2/Moderate

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 101: 생물다양성(101-2, 101-4), GRI 102: 기후변화(102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-8), GRI 103: 에너지(103-1, 103-2, 103-4, 103-5),
 - GRI 201: 경제 성과, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금(207-2),
 - GRI 301: 원재료(301-1), GRI 303: 용수, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가(308-2),
 - GRI 401: 고용, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 408: 아동노동, GRI 409: 강제노동, GRI 413: 지역사회, GRI 414: 공급망 사회평가(414-2), GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

GRI Content Index

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

▶ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로서 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 한화에어로스페이스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 한화에어로스페이스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한화에어로스페이스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 한화에어로스페이스가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성 원칙

한화에어로스페이스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

• 중요성 원칙

한화에어로스페이스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

• 대응성 원칙

한화에어로스페이스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성 원칙

한화에어로스페이스는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

• 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

GRI Content Index

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

▶ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

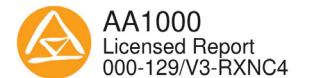
검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 – 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한화에어로스페이스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 한화에어로스페이스의 경영진을 위하여 작성되었으며, 한화에어로스페이스의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 24일



대표이사 황은주



